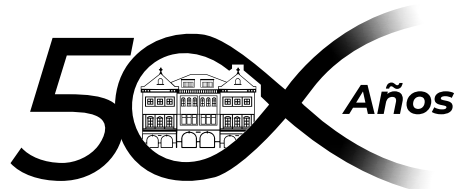


Lineamientos de
gobierno corporativo para

Instituciones de Educación Superior

José Manuel Restrepo
María Andrea Trujillo
Alexander Guzmán





Formando los líderes que transforman el país

Lineamientos de gobierno corporativo para Instituciones de Educación Superior

José Manuel Restrepo
María Andrea Trujillo
Alexander Guzmán

Centro de Estudios en Gobierno Corporativo (CEGC),
CESA

378.101 / R436l 2024

Restrepo Abondano, José Manuel, 1970; ORCID: 0000-0001-7076-6050

Lineamientos de gobierno corporativo para Instituciones de Educación Superior / José Manuel Restrepo, Alexander Guzmán Vásquez, María Andrea Trujillo, Centro de Estudios en Gobierno Corporativo (CEGC) - CESA. Bogotá: Colegio de Estudios Superiores de Administración - CESA. Editorial CESA., 2024. 344 páginas.

Otros autores:

Guzmán Vasquez, Alexander, 1976 ; ORCID: 0000-0001-7675-048X

Trujillo Dávila, María Andrea, 1977 ; ORCID: 0000-0002-9592-7890

Centro de Estudios en Gobierno Corporativo (CEGC) - CESA

Descriptores:

1. Educación superior – Administración - Investigaciones - Colombia
2. Gobierno corporativo – Investigaciones - Colombia
3. Gobierno corporativo – Investigaciones - Ética- Colombia
4. Universidades – Aspectos morales y éticos - Colombia

© 2024 CESA - Colegio de Estudios Superiores de Administración

© 2024 Alexander Guzmán Vásquez [alexander.guzman@cesa.edu.co]

© 2024 María Andrea Trujillo Dávila [maria.trujillo@cesa.edu.co]

© 2024 José Manuel Restrepo

ISBN impreso: 978-958-8988-89-4

ISBN digital: 978-958-8988-90-0

Editorial CESA

Casa Incolda

Diagonal 34a No 5a - 23

www.editorialcesa.com

www.cesa.edu.co

editorialcesa@cesa.edu.co

Línea de investigación en Finanzas y Economía

Proyecto: Gobierno Corporativo

Código interno: 21008

Bogotá, D.C, Abril de 2024

Dirección: Editorial CESA

Diseño de portada y diagramación: Yimmy Alberto Ortiz Arias

Corrección de estilo: José Ignacio Cursio

Impresión: Imageprinting

Todos los derechos reservados. Esta obra no puede ser reproducida sin el permiso previo escrito.

Impreso y hecho en Colombia

Prólogo

Actualmente las Instituciones de Educación Superior (IES) afrontan un nuevo escenario que las obliga a resignificar las funciones sustantivas que histórica y conceptualmente se les han atribuido. Los nuevos retos generados por las actuales formas de producción del conocimiento y su conversión en fuerza productiva, el impacto de la revolución digital en el mundo de las organizaciones y el surgimiento de un nuevo paradigma pedagógico centrado en el aprendizaje, entre otros, las han conducido de forma perentoria a redefinir sus cartas misionales, sus posibles estrategias, sus formas de gestionar el conocimiento y su articulación con la sociedad, pues de no hacerlo su legitimidad quedará cuestionada y su responsabilidad frente a los usuarios se verá éticamente comprometida. Atrás ha quedado su estilo clásico de gestión más centrado en su dinámica interna, menos abierto al sector externo, con mayor valoración de estructuras verticales, enfocado en el cultivo de las disciplinas individualmente consideradas, al punto de que los expertos las califican mediante una metáfora: "anarquías organizadas".

Sin embargo, la realidad es variopinta y, en medio de la complejidad y la incertidumbre del presente, diversas instituciones han buscado fórmulas de adaptación y cambio introduciendo prácticas novedosas de gestión con enfoque gerencial, y nuevos conceptos, entre ellos, gerencia estratégica, mercadeo de servicios, indicadores de impacto, rendimiento de cuentas, análisis de la relación costo-beneficio en cada nueva iniciativa académica, hasta el extremo, y ante las urgencias de los mercados, de convertirse algunas de ellas en "instituciones de mercado" con alto riesgo, en el caso de las universidades, de abandonar los atributos que forman parte de su naturaleza, como la libertad de pensamiento, la formación integral de sus estudiantes y la proyección crítica hacia sus co-

munidades. El "managerialismo" como estilo y el "capitalismo académico" como fuente de inspiración no son, en este caso, teorías o enfoques de gestión, sino términos de combate que describen muy bien el contexto actual de búsqueda de nuevos caminos en la gestión de las IES.

En este esfuerzo de adaptación y creación de nuevas, efectivas y legítimas formas de operación de las IES, la reflexión de los expertos desde diversas disciplinas, y con base empírica, busca retomar los temas centrales de la gestión en el campo de la educación superior abordando los puntos críticos relacionados con la gobernabilidad, la gobernanza y el gobierno, y en un esfuerzo interdisciplinario ofrecer alternativas y líneas de acción posibles con la ayuda de estudios provenientes de la economía, las finanzas, el management y la sociología, entre otros.

En este contexto cobra gran importancia y pertinencia el trabajo realizado por los profesores José Manuel Restrepo, María Andrea Trujillo y Alexander Guzmán, quienes en forma rigurosa han incurrido, a través de diversos estudios, en el poder corporativo en las IES, ofreciendo no sólo una descripción crítica de los problemas asociados con el buen gobierno, tanto en el sector público como en el privado, sino, también, destacando el valor del enfoque de "gobierno corporativo" para hacer frente a los "problemas de agencia" de diferente tipo que se identifican claramente en esas instituciones. Su investigación, con base empírica y metodología cualitativa, concluye con la formulación de un cúmulo de recomendaciones útiles para tener en cuenta en este tipo de instituciones desde la perspectiva y el aporte de la teoría del gobierno corporativo, enfoque de particular vigencia en el mundo empresarial y menos utilizado en el estudio de las organizaciones en el sector educativo.

Las preguntas que abren la reflexión de los autores se desprenden de los cuestionamientos hechos por los lectores y los responsables de la gestión en el sector de la educación superior, relacionados, por una parte, con la posibilidad de hablar de "gobier-

no corporativo" en las IES, y por otra, con la existencia o inexistencia de problemas de "conflicto de interés" en ese tipo de instituciones. Tópicos que ya habían tratado los autores en su anterior trabajo *Gobierno corporativo en las instituciones de educación superior en Colombia* (2012).

El lector atento podrá seguir con detenimiento cómo los autores, fundamentados en un concepto claro de lo que significa "gobierno corporativo" en las IES, responden asertivamente al primer interrogante planteado. De la misma manera proceden en el caso de la existencia de los "problemas de agencia" o posibles conflictos derivados del juego de intereses entre los *stakeholders* de la organización. Como señalan en el libro, metodológicamente procedieron en primer lugar a aplicar un instrumento de valoración tipo encuesta para sustentar la potencial existencia de conflictos de agencia en la educación superior, en cada uno de los problemas reconocidos por la investigación previa y por la literatura existente; y en segundo lugar, recolectaron aquellos eventos señalados en los medios digitales e impresos a nivel nacional e internacional, como evidencia de la tipificación de los conflictos de interés que emergen en el contexto de la educación superior.

Los resultados obtenidos mediante la aplicación de uno y otro instrumento les permiten a los autores prolongar con fundamento conceptual su reflexión, y sugerir cien recomendaciones posibles para mitigar los problemas de agencia-conflictos de interés entre los organismos, los actores internos o externos, las relaciones, las normas y procedimientos, o procurar la aplicación adecuada de los recursos con que cuentan las instituciones para lograr sus objetivos misionales.

Como se señaló, en 2012 los autores se habían ocupado del *Gobierno corporativo en las Instituciones de Educación Superior en Colombia*, y como producto de su investigación hicieron algunas recomendaciones para su gestión, entre ellas, la necesidad de definir los perfiles de los miembros de los consejos directivos o

superiores, identificando sus condiciones mínimas de formación y conocimiento del sector; establecer sus responsabilidades legales; ofrecerles capacitación especializada; garantizar su independencia en los procesos de toma de decisión; brindar información financiera y no financiera, y adelantar prácticas que contribuyan a que los miembros hagan aportes importantes a la institución. La investigación se basó en diferentes estudios de caso de IES, en su historia, tamaño y complejidad, y constituye un primer fundamento de la respuesta asertiva de los autores en el sentido de que es posible hablar de gobierno corporativo en la educación superior y que, de hecho, cada vez es mayor el volumen de literatura sobre el tema; además, el estudio muestra la existencia de problemas de agencia en dichas instituciones, y en su análisis el lector puede encontrar la base empírica de esa posición inicial. En el presente volumen se acrecienta la evidencia para responder de modo afirmativo, no sólo que se puede hablar de gobierno corporativo en la educación superior, sino que existen herramientas analíticas que permiten disolver o tratar de modo racional los problemas de agencia.

De igual manera, en este último trabajo se consignan los antecedentes normativos que muestran la preocupación y el interés de los gobiernos para solucionar los conflictos mediante medidas orientadas a la creación de políticas de "buen gobierno", tales como la "Guía para la creación e implantación de códigos de buen gobierno en las instituciones de Educación Superior" (2013); la Ley 1740 de 2014, mediante la cual se faculta al Ministerio de Educación Nacional para adelantar auditorías sobre procedimientos financieros y contables, solicitar informes y ejercer control sobre las actuaciones de los representantes legales; o el Acuerdo 2 del CESU, de noviembre de 2017, en el cual se señala con precisión el significado y alcance de los términos gobernabilidad, gobernanza y estructuras de gobierno, con base en los cuales se establecen las políticas asociadas a la prevalencia de los intereses institucionales de los particulares; la necesidad de tomar decisiones sobre bases empíricas, así como declarar los grupos de interés y la relación en-

tre ellos; la obligación de adelantar una gestión eficiente y eficaz de los recursos, y establecer una cultura de rendición de cuentas, tópicos que advierten el valor del estilo de "gobierno corporativo" para su correcta aplicación.

Como bien puede apreciar el lector, el análisis muestra que aunque en sentido estricto en el sector de la educación no hay accionistas, siendo la sociedad el demandante último, y que por ley esas organizaciones son consideradas instituciones sin ánimo de lucro, en ellas convergen diferentes grupos de interés, tanto internos como externos, por lo que se generan problemas de agencia de tres tipos que el enfoque del "gobierno corporativo" puede contribuir a gestionar tanto en el sector público como en el privado.

En efecto, la encuesta aplicada a cuatrocientos catorce integrantes de un grupo de interés relevante en las IES, como son los profesores investigadores, reconocido por el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación (Minciencias) en diversas categorías en la convocatoria de 2017 (sénior, asociado y junior), muestra la existencia de problemas de agencia de tipo I (entre los actores de gobierno, es decir, consejeros y miembros de la alta dirección, y los demás grupos internos de la institución), otros de tipo II (entre las partes interesadas dentro de la institución, que incluye el uso del poder para lograr intereses particulares, tráfico de influencias, nepotismo u otros), y, finalmente, problemas de tipo III (entre los grupos de interés internos y externos que presentan conflictos de intereses en la definición de proyectos de inversión al interior de los consejos superiores, de dineros provenientes de donantes o de organismos externos que al proporcionarlos tienen expectativas diferentes).

En todos los casos, al hablar desde la perspectiva de "gobierno corporativo" se está haciendo referencia a un ámbito que tiene que ver con: a) el conjunto de organismos, actores, normas, procedimientos y recursos que le permiten a una institución definir su misión y visión estratégica e identificar sus objetivos y metas; b) la

planificación de los medios y recursos necesarios, y c) los procesos de toma de decisión requeridos para el logro de sus objetivos. A su vez, por "grupos de interés" (*stakeholders*) se entienden aquellos individuos o grupos sin cuyo apoyo la organización dejaría de existir: individuos o grupos que le han apostado a la institución y que pueden verse afectados por el logro de sus objetivos. Como se puede advertir, se trata de contar con estructuras, mecanismos, dispositivos y prácticas de gestión que favorezcan la vigencia real de un principio de legitimidad y eficiencia en la operación de cualquier institución, y que, a su vez, posibiliten disolver el conflicto de intereses entre los grupos (problemas de agencia) existentes en toda organización, incluidas aquellas que ofrecen un servicio público y producen bienes públicos, con el valor agregado de propiciar transparencia y eticidad a su gestión.

La evidencia en que descansa este trabajo es amplia y alude a la percepción de los agentes consultados sobre tópicos diferentes de la gestión, con acento en: los problemas de agencia asociados a las prácticas que contradicen las exigencias de un buen gobierno en las instituciones; las limitaciones en la gestión del personal, específicamente en las políticas de selección y contratación del personal académico y administrativo; los inconvenientes asociados a la gestión académica, como la ausencia de políticas claras y transparentes en la asignación de cargas; el tráfico de influencias desde el nivel directivo medio, y asimetrías de información en materia de incentivos; el incumplimiento de contratos de exclusividad de los profesores; los problemas de moral en los sistemas de evaluación por parte de los profesores para obtener una mejor valoración de los estudiantes. Pero también problemas importantes en relación con el incumplimiento de la normatividad vigente de las instituciones frente al Ministerio de Educación Nacional; falta de transparencia de los pares académicos en los procesos de acreditación, y limitaciones de las instituciones para adelantar procesos de rendición de cuentas tanto hacia adentro, como hacia el sector externo. Sin embargo, estos no son todos los casos, pues la extensa información

que arroja la investigación trasciende los límites de este prólogo, aunque los mencionados constituyen una invitación y un estímulo para que el lector realice una lectura atenta, reflexiva y crítica de la realidad manifiesta.

Dada su importancia para el conocimiento y difusión de los problemas de agencia de las organizaciones en general, la investigación también analizó con gran cuidado lo que los medios de comunicación informan, y para ello reseñó quinientas noticias aparecidas entre 2010 y 2023, y las clasificó en cinco categorías: doscientas noticias (entre locales y globales) relacionadas con corrupción, interferencia política y crímenes financieros (40%); ciento veinte noticias sobre acoso y abuso sexual (24%); setenta y una noticias relacionadas con los actores del gobierno corporativo (14%); sesenta y cuatro noticias de conflictos con colaboradores (13%), y cuarenta y cinco noticias de otros conflictos de interés (9%). Es importante notar que en la primera categoría se clasifican las noticias referidas a irregularidades en la contratación, relaciones con grupos al margen de la ley, interferencia política, lavado de activos, admisiones y cobros irregulares, abuso de poder, apropiación de recursos, detrimento patrimonial, robo, plagio y delito informático. Esta realidad muestra, más allá de toda discusión teórica sobre marcos de referencia, la urgencia de avanzar en la investigación del gobierno corporativo como mediación posible para afrontar los problemas que aquejan el buen gobierno de las IES, y que comprometen sus organismos de gobierno y su grado de gobernabilidad posible, además de la dimensión ética que resulta comprometida en la gestión de instituciones que histórica y conceptualmente han sido reconocidas como ámbitos de búsqueda de la verdad sin restricciones y mediación de la sociedad para la formación de su talento humano y de su propio desarrollo.

Ahora bien, la investigación que se ofrece a consideración no se queda solo en la descripción de la evidencia, lo cual ya es un aporte importante en un campo de conocimiento aún en proceso inicial y lento de consolidación, sino que de modo pertinente se proyecta en una propuesta articulada de lineamientos de gobierno corpo-

rativo, tanto para el sector público como para el privado, referidos en cada organización a sus órganos de gobierno, a su estructura organizacional, a su arquitectura de control, al manejo de la información financiera y no financiera, y a los intereses de los grupos tanto internos como externos. Es un compromiso con la búsqueda de la excelencia que podría ser libremente asumido por las instituciones en el marco de su autonomía, pero que, a su vez, y desde el punto de vista de la política pública, conllevaría la exigencia de la autoridad competente a las instituciones de entregar un reporte obligatorio sobre el particular. En el fondo se trata de una invitación a ejercer una "autonomía responsable" que conlleve el rendimiento de cuentas de la operación interna de las IES con clara conciencia de los intereses que esta gestión agencia. Finalmente, se trata de un reto/invitación para enriquecer la cultura institucional con nuevos valores que posibiliten y acrecienten su responsabilidad social frente a los escenarios en que operan.

Luis Enrique Orozco Silva

Profesor titular

Universidad de los Andes

Tabla de contenido

Prólogo	5
1. Problemas de agencia en las IES: una propuesta teórica para su análisis	17
1.1. Antecedentes de gobierno corporativo para el sector empresarial en la literatura	17
1.2. Antecedentes de gobierno corporativo para las IES en la literatura	23
1.3. Propuesta teórica para la tipificación de los problemas de agencia en las IES	37
1.3.1. Problema de agencia tipo I: conflictos de interés entre los actores de gobierno (consejeros y miembros de la alta dirección) y los demás grupos de interés internos	37
1.3.2. Problema de agencia tipo II: conflictos de interés entre diferentes partes interesadas al interior de la institución	39
1.3.3. Problema de agencia tipo III: conflictos de interés entre los grupos de interés internos y externos en las IES	43
2. Metodología de la investigación	47
2.1. Alcance y propósito general	47
2.2. Instrumento de valoración (encuesta) dentro de la investigación cualitativa	49
2.3. Análisis de contenido proveniente de medios impresos y digitales por medio de la investigación cualitativa	53
3. Conflictos de interés en las IES: percepción de los investigadores como un grupo de interés relevante	57
3.1. Generalidades	57
3.2. Percepciones sobre la existencia del problema de agencia tipo I	63

3.3.	Percepciones sobre la existencia del problema de agencia tipo II	73
3.4.	Percepciones sobre la existencia del problema de agencia tipo III	85
4.	Conflictos de interés en IES: evidencia desde los medios de comunicación impresos y digitales	97
4.1.	Generalidades	97
4.2.	Problema de agencia tipo I en los medios	102
4.3.	Problema de agencia tipo II en los medios	105
4.4.	Problema de agencia tipo III en los medios	108
5.	Presentación de los lineamientos de gobierno corporativo para IES	111
5.1.	Antecedentes	111
5.2.	Estructura de los lineamientos	113
5.3.	Alcance	114
5.4.	Medidas priorizadas o posibles mínimos de gobierno corporativo o institucional	115
6.	Lineamientos de gobierno corporativo para IES	117
6.1.	Consejo directivo o consejo superior universitario	117
6.1.1.	Consideraciones generales	117
6.1.2.	Reglamento del consejo	118
6.1.3.	Reglamento del consejo y funcionamiento	119
6.1.4.	Reglamento del consejo y los miembros	120
6.1.5.	Reglamento del consejo y comités de apoyo	122
6.2.	Transparencia y revelación de información financiera y no financiera	128
6.2.1.	Consideraciones generales	128
6.2.2.	Sobre el sitio web	129
6.2.3.	Sobre los grupos de interés	130
6.2.4.	Sobre el informe anual de gestión	130
6.3.	Arquitectura de control	132

6.3.1.	Consideraciones generales	132
6.3.2.	Sobre la gestión de riesgos	134
6.3.3.	Sobre la auditoría interna	135
6.3.4.	Sobre las relaciones con partes vinculadas y el manejo del conflicto de interés	136
6.4.	Compromiso con el buen gobierno	138
6.4.1.	Aspectos generales en los estatutos institucionales	138
6.4.2.	Sobre las funciones del consejo en los estatutos institucionales	139
6.4.3.	Sobre la secretaría del consejo en los estatutos institucionales	141
6.4.4.	Aspectos generales sobre el código de buen gobierno	142
6.4.5.	Sobre la revisoría fiscal en el código de buen gobierno	143
6.4.6.	Aspectos generales sobre el código de ética institucional	145
6.5.	Protocolo de fundadores	146
6.5.1.	Lineamientos generales	146
6.6.	Asamblea de representantes o su órgano equivalente	148
6.6.1.	Lineamientos generales	148
6.6.2.	Sobre el reglamento de la asamblea de representantes u órgano equivalente	149
6.7.	Medidas priorizadas o posibles mínimos de gobierno corporativo o institucional	151
7.	Reflexiones y comentarios de cierre	153
	Referencias	157
	ANEXO 1	
	Noticias sobre conflictos de interés en IES Nacionales	171
	ANEXO 2.	
	Noticias sobre conflictos de interés en IES internacionales	291

1.

Problemas de agencia en las IES: una propuesta teórica para su análisis

1.1. Antecedentes de gobierno corporativo para el sector empresarial en la literatura

Siempre que se visita la literatura para encontrar aportes seminales relacionados con los problemas de agencia y los mecanismos de gobierno corporativo diseñados para mitigarlos, necesariamente surgen los aportes de Jensen y Meckling (1976). Para estos autores la relación de agencia se da cuando una o más personas (el principal o principales) involucran a otra persona (el agente) para desempeñar una tarea a su nombre, lo que implica delegar en el agente autoridad para la toma de decisiones. Por ejemplo, una relación de agencia clásica en el sector empresarial es la que se da entre el propietario o propietarios de una empresa (principales) y el gerente (agente): los propietarios tienen autoridad para tomar decisiones sobre su empresa, pero la delegan en el gerente para que pueda administrarla.

Según Jensen y Meckling (1976), si ambas partes buscan maximizar sus utilidades o beneficios, en ocasiones el agente puede buscar su propio beneficio y no actuar como esperan quienes han delegado en él la tarea; por ejemplo, un gerente se puede beneficiar excesivamente de las prebendas que le otorgan, como los viajes al exterior, o utilizar los activos de la empresa para actividades

personales; incluso puede buscar favorecer a otras personas a través de la celebración de contratos en condiciones desfavorables para la empresa.

En el sector empresarial resulta fundamental entender estos problemas para desarrollar mecanismos que permitan mitigarlos. Con base en tales postulados entre los años setenta y ochenta del siglo pasado se tipificaron tres problemas de agencia principales.

El problema de agencia tipo I, del que ya se habló, se presenta entre los propietarios de la empresa y quien ocupa la gerencia (Smith, 1776; Berle y Means, 1932; Jensen y Meckling, 1976), y se materializa cuando ocurre un comportamiento oportunista o negligente del ejecutivo principal.

El problema de agencia tipo II, también denominado problema de agencia principal-principal, se refiere al comportamiento oportunista entre unos accionistas o propietarios que afecta la riqueza de los demás, y generalmente lo ejerce el accionista mayoritario o controlante, e implica una toma de decisiones que solo lo favorecen a él, como otorgarse compensaciones excesivas o realizar transacciones con precios que no obedecen a las condiciones de mercado (Barclay y Holderness, 1989; Johnson et al., 2000; La Porta et al., 1999; Young *et al.*, 2002; Young *et al.*, 2008).

El problema de agencia tipo III es aquel que se presenta entre los acreedores financieros y los accionistas y tomadores de decisión en la empresa (Leland y Pyle, 1977; Myers, 1977; Easterbrook, 1984). Los tenedores de bonos, los bancos o los fondos de capital privado son algunos de los acreedores financieros que puede tener una empresa. Cuando tales contrapartes entregan dinero en calidad de préstamo confían en que será invertido de manera adecuada para garantizar flujos de caja que permitan cumplir con el servicio de la deuda, es decir, con el pago del capital adeudado y los intereses pactados. Sin embargo, una vez entregados los recursos, los accionistas y gerentes (agentes) de la empresa pueden tomar decisiones que les favorecen, pero que no están alineadas con las expectativas de los acreedores financieros (principales).

Villalonga *et al.* (2015) señalan que existe un conflicto adicional de agencia denominado tipo IV: se trata de un problema de agencia del tipo principal-

principal, que incluye todas las situaciones en las que miembros de las familias con poder toman decisiones que pueden afectar la riqueza presente y futura de los miembros de la familia extendida, que incluso pueden no figurar como propietarios de la empresa, pero que se benefician de ella.

¿Qué le ha permitido al sector empresarial mantener dichos conflictos de interés o problemas de agencia? Como se señaló previamente, el primer paso para resolver la cuestión consiste en reconocer la existencia del problema, lo que permite diseñar los mecanismos de gobierno corporativo para enfrentarlo. Los mecanismos comunes de gobierno corporativo responden a esos problemas de agencia e incluyen las juntas directivas, la arquitectura de control, la revelación de la información financiera y no financiera, el relacionamiento entre accionistas, el gobierno de los grupos de interés, el compromiso con el buen gobierno y los mecanismos específicos para empresas familiares (Garay et al, 2013; González *et al.*, 2021a; Guzmán et al. 2019; Guzmán et al. 2020; Guzmán y Trujillo, 2015, 2016; Trujillo *et al.*, 2015; Trujillo y Guzmán, 2017; Villalonga *et al.*, 2019).

¿Qué relación tienen los mecanismos mencionados con los problemas de agencia reseñados? Cada uno de estos mecanismos pretende mitigar uno o varios problemas de agencia. Por ejemplo, se espera que la junta directiva, en nombre de los accionistas y otros grupos de interés, supervise y asesore al equipo de alta dirección y evite que sus miembros incurran en comportamientos oportunistas o negligentes; la transparencia y revelación de información financiera y no financiera busca que los acreedores financieros y otros grupos de interés externos tengan los elementos necesarios para una toma de decisiones informada; la arquitectura de control busca gestionar comportamientos oportunistas y negligentes en la empresa y preservar sus activos; los mecanismos que regulan las relaciones entre los propietarios, como los acuerdos de accionistas, buscan mitigar problemas que se pueden presentar entre ellos; en general, cada mecanismo responde por lo menos a un problema de agencia en particular.

La anterior discusión, centrada en el sector empresarial, invita naturalmente a una reflexión: ¿qué tiene que ver esto con las IES, especialmente en Colombia donde estas instituciones son concebidas por la ley como organizaciones sin ánimo de lucro? ¿Tiene sentido discutir estos temas en organizaciones dedicadas a prestar un servicio como el de la educación superior?

Los problemas en las relaciones de agencia básicamente representan la materialización de conflictos de interés entre las personas involucradas. Los conflictos de interés están presentes en todo tipo de organizaciones, con y sin ánimo de lucro, desde empresas listadas, familiares, o pequeños emprendimientos, hasta agencias gubernamentales, asociaciones de profesionales, empresas de propiedad estatal y, por supuesto, universidades. Jensen y Meckling (1976, p. 309) resaltan la generalidad del problema de agencia de la siguiente manera:

El problema de inducir a un "agente" a comportarse como si estuviera maximizando el bienestar del "principal" es bastante general. Existe en todas las organizaciones y en todos los esfuerzos cooperativos, en cada nivel gerencial o de decisión en las empresas, en universidades, en compañías mutuales, en cooperativas, en entidades y organismos gubernamentales, en sindicatos y en relaciones normalmente clasificadas como relaciones de agencia, como es común en las artes escénicas y el mercado de bienes raíces. El desarrollo de teorías para explicar la forma que toman los costos de agencia en cada una de estas situaciones (donde las relaciones contractuales difieren significativamente), y cómo y por qué surgen, llevará a una teoría enriquecedora de las organizaciones que actualmente es escasa en la economía y en las ciencias sociales en general.

Por ello, diferentes investigaciones han resaltado el papel y la relevancia del gobierno corporativo para todo tipo de organizaciones. En Colombia, y en particular desde el Centro de Estudios en Gobierno Corporativo del CESA, se ha resaltado la relevancia de estas prácticas que mitigan problemas de agencia o conflictos de interés para diferentes tipos de organizaciones. Por ejemplo, a través de un ejercicio de investigación aplicada realizado por solicitud, y con el apoyo y acompañamiento de Confecámaras, Guzmán y Trujillo (2023a) analizan el estado actual de implementación de las buenas prácticas en las cámaras de comercio del país y sus potenciales áreas de fortalecimiento, y ofrecen un conjunto de recomendaciones para robustecer el gobierno corporativo en este tipo de entidades.

De igual manera, Guzmán y Trujillo (2018) realizan un análisis del modelo de gobierno corporativo de la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia (CCMA), el cual integra mecanismos de autorregulación para el buen gobierno de la entidad y de la red de entidades vinculadas a los ámbitos del ejercicio de la propiedad, las juntas directivas, el ambiente de control y los mecanismos de información y transparencia. El modelo permite aclarar el ejercicio de la función de propiedad, garantizar un diseño y despliegue estratégico coherente, robustecer la gestión de la operación y de los riesgos implícitos, y salvaguardar la legitimidad y reputación de la CCMA.

Guzmán y Trujillo (2023b) resaltan que las entidades públicas, las empresas de propiedad estatal y los grupos o conglomerados de organizaciones de este tipo enfrentan desafíos en materia de gobierno corporativo. El enfoque en el largo plazo, el cumplimiento de las apuestas estratégicas y el propósito para el cual ha sido creada cada organización, pueden entrar en conflicto con programas de política pública diseñados por los gobernantes en ejercicio. Por lo tanto, las prácticas que propenden a un buen gobierno deben garantizar la independencia de los órganos de gobierno, clarificar los canales de comunicación y preservar la estrategia de las organizaciones para que puedan cumplir con el propósito para el cual fueron creadas. Con el apoyo de la Gobernación de Antioquia, los autores analizaron las prácticas establecidas en el conglomerado público de la Gobernación de Antioquia y en cada una de las entidades que lo conforman, con el fin de robustecer el gobierno tanto en el conglomerado como individualmente, preservando el enfoque estratégico y la generación de valor en el largo plazo.

Además, Guzmán y Trujillo (2023c) analizaron la pertinencia y evolución de las prácticas de gobierno corporativo y familiar en un conjunto de empresas que han recibido acompañamiento de la Cámara de Comercio de Bogotá. Las conclusiones muestran el impacto positivo en la perdurabilidad, la rentabilidad, la sostenibilidad y la innovación en estas empresas, y complementa el ejercicio realizado por los autores en 2012. Los resultados resaltan la relevancia de establecer mecanismos específicos para la empresa familiar, como los protocolos y las asambleas familiares.

Por otra parte, Guzmán y Trujillo (2022a) aseguran que para el buen funcionamiento del aparato estatal es imprescindible robustecer el gobierno organizacional de todas las entidades públicas y contar con herramientas para que sean administradas de la mejor manera con el fin de establecer un direccionamiento estratégico adecuado, cumplir los objetivos establecidos, manejar apropiadamente los recursos y causar el mayor impacto posible en la sociedad a través de las funciones propias del Estado. El documento contiene una síntesis de las recomendaciones que el equipo técnico, conformado tanto por la Consejería Presidencial para la Transformación Digital y Gestión y Cumplimiento como por el Centro de Estudios en Gobierno Corporativo del CESA, considera replicables y escalables en materia de gobierno organizacional, con el fin de implementar mejores prácticas en todas las entidades del Estado.

En un trabajo realizado en conjunto con la Superintendencia del Subsidio Familiar, y en el que participaron todas las cajas de compensación familiar, Guzmán y Trujillo (2022b) analizaron el estado de las prácticas de gobierno corporativo en el sector subsidios, y ofrecieron recomendaciones para fortalecer los modelos de gobierno en las diferentes cajas de compensación familiar, y potenciar su impacto en los grupos de interés y en el desarrollo de su propósito.

La transversalidad de los conflictos de interés y las prácticas de gobierno corporativo incluyen, por supuesto, las Entidades sin Ánimo de Lucro (ESAL). Al respecto, Aristizábal *et al.* (2019) analizaron el gobierno corporativo en las ESAL y encontraron un problema de agencia invertido entre los directores ejecutivos y las juntas o consejos directivos, con bajo involucramiento y compromiso de sus integrantes. Además, resaltan la oportunidad de utilizar la revelación de información para crear confianza entre los donantes, fortalecer la arquitectura de control y trabajar en planes de sucesión técnica y gerencial, entre otros aspectos fundamentales para este tipo de entidades.

Por supuesto que esa diversidad de organizaciones incluye las IES. Restrepo, Guzmán y Trujillo (2012) realizaron un primer análisis comprensivo de las prácticas de gobierno corporativo en las IES colombianas, y en sus conclusiones resaltan aspectos fundamentales relacionados con los consejos directivos o superiores universitarios, como la necesidad de definir perfiles con unas condiciones

mínimas de formación y conocimiento del sector, establecer claramente las responsabilidades legales que asumen, ofrecer capacitación especializada en temas de gobierno corporativo, garantizar el criterio de independencia y propender a la implementación de prácticas que permitan llevar a cabo reuniones efectivas y faciliten el aporte asertivo en esos órganos de gobierno.

El estudio resalta otros aspectos, como la concentración del poder en algunas instituciones; los riesgos de extraer rentas a través de prácticas cuestionables y que no reconocen la naturaleza de dichas instituciones como organizaciones sin ánimo de lucro; el exceso de democracia no basada en méritos en las universidades públicas, y la necesidad de que las instituciones cuenten con códigos de buen gobierno y políticas relacionadas con la gestión de los conflictos de intereses. Los autores concluyen con una reflexión acerca de la pertinencia de establecer unos mínimos de gobierno corporativo para las IES, y de la necesidad de incrementar las exigencias en términos de transparencia y revelación de la información, incluida la financiera.

Este trabajo, junto con algunos subsiguientes, representa un esfuerzo para alentar la implementación de prácticas de gobierno corporativo, gobierno institucional o buen gobierno, en las IES en Colombia. En el siguiente apartado se hace una breve revisión de la literatura.

1.2. Antecedentes de gobierno corporativo para las IES en la literatura

Se identificó como punto de partida en la dinámica experimentada en la década de los años 2010 la investigación de Restrepo, Trujillo y Guzmán (2012) sobre gobierno corporativo en IES, financiada por el Ministerio de Educación en una convocatoria pública realizada en el país. Este trabajo resulta fundamental por diversas razones.

Primero, antes de esta publicación ni era frecuente discutir sobre gobierno corporativo o buen gobierno en IES, ni se reconocía la importancia del tema. Pasar de recibir comentarios que señalaban que se “mercantilizaba” o alentaba “el modelo de mercado” en las IES, a tener entre los factores de acreditación institucional en el sistema de aseguramiento de la calidad, el factor de gobierno institucional y transparencia, que incluye las características de buen gobierno y máximo órgano de gobierno, relación con grupos de interés y rendición de cuentas, representa un avance considerable que viene de la discusión que en gran parte incentiva la investigación mencionada.

Segundo, aun cuando en Restrepo, Trujillo y Guzmán (2012) las discusiones se centraron en mayor proporción en los consejos directivos o consejos superiores universitarios, se abordaron otros aspectos, como la sucesión técnica y la sucesión gerencial, la planeación y el control estratégicos, los incentivos económicos para alinear los intereses, el riesgo de extracción de rentas por concentración de poder en algunas instancias de gobierno, las políticas relacionadas con los conflictos de interés, y los códigos de buen gobierno. Todos estos aspectos son fundamentales para el buen gobierno en las IES, merecen mayor atención y detalle, y un trabajo consciente para el desarrollo de prácticas al respecto.

Tercero, Restrepo, Trujillo y Guzmán (2012) realizaron un primer esbozo teórico sobre los problemas de agencia en las IES, y propusieron, igualmente por primera vez, promulgar un código de buenas prácticas de gobierno para las IES, de adopción voluntaria pero de reporte obligatorio. Estos dos aspectos de esa primera investigación han pasado desapercibidos, no han recibido suficiente atención, suscitan desconfianza, y en situaciones extremas, pueden causar la falla de los mercados (Akerlof, 1970). Las organizaciones pueden mitigar estas asimetrías de información señalizando al mercado y a las partes interesadas las características que las hacen confiables, responsables en el manejo de los recursos, y orientadas a su propósito (Spence, 1973, 1974). Por lo tanto, revelar a los grupos de interés información relevante es una práctica de buen gobierno, aspecto que se ha analizado en la educación superior.

Flórez-Parra *et al.* (2017) reconocen la creciente demanda de información y rendición de cuentas que durante los últimos años muestran los grupos de interés alrededor de las IES. Según los autores, y debido a que la transparencia

y la confianza en las instituciones resultan fundamentales para garantizar su credibilidad ante los grupos de interés, las universidades colombianas vienen desarrollando prácticas gerenciales y de gobierno corporativo para responder a la demanda de transparencia y calidad en las actividades que llevan a cabo. Los autores analizan los determinantes de la revelación de información para entender qué aspectos hacen más opacas a las IES o, por el contrario, más confiables.

Además, señalan que la razón de ser, el propósito, los objetivos y el desempeño de las universidades están relacionados con los requerimientos de los diferentes grupos de interés, por lo que sus actividades buscan satisfacer dichas demandas. Aseguran también que, desde la perspectiva del modelo gerencial, las universidades pretenden alcanzar la eficiencia y enfocarse en los resultados esperados. Por tanto, la transparencia en relación con los resultados alcanzados en desarrollo de su razón de ser representa de alguna manera una rendición de cuentas del propósito de la institución, y permite a los actores involucrados obtener la información necesaria para formular políticas, y establecer y actualizar la estrategia de la universidad. En consecuencia, de acuerdo con Flórez-Parra *et al.* (2017), la capacidad de la IEA de cumplir con la misión o propósito organizacional está relacionada con el nivel de transparencia que alcanza.

Estos resultados sugieren que menores niveles de opacidad representan un desempeño superior. Igual sucede en el sector empresarial, en el que las empresas más transparentes son aquellas con mejor valoración en el mercado (Guzmán y Trujillo, 2015; González *et al.*, 2021a), y en el que la revelación es un mecanismo de señalización que pretende demostrar a los actores de mercado y diferentes partes interesadas el desempeño superior y el compromiso con las mejores prácticas corporativas (González *et al.*, 2021b).

Otro determinante relevante para Flórez-Parra *et al.* (2017) en el nivel de transparencia es el modelo organizacional de gobierno corporativo adoptado por las IES. De acuerdo con los autores, en la medida en que se privilegie la relación con los grupos de interés, y la institución responda a sus expectativas y busque la eficiencia en los recursos bajo administración, resulta relevante la transparencia como un mecanismo de rendición de cuentas en ambos aspectos.

En una investigación similar, pero con una muestra global, Garde-Sánchez *et al.* (2020) analizaron los determinantes de la revelación en responsabilidad social corporativa realizada por las doscientas universidades mejor ubicadas en el ranking de Shanghái, y para ello construyeron un índice que incluye información general, como los compromisos y la declaración general en la materia, la identificación de los grupos de interés, la manera de centralizar la información revelada, así como indicadores de desempeño económico, social y ambiental, además de información específica en las dimensiones económica, social y ambiental, particularmente relacionada con el servicio de educación.

Las conclusiones de este estudio muestran la importancia de la junta o consejo directivo, y de los comités que se conforman en el seno de este órgano de gobierno. De acuerdo con Garde-Sánchez *et al.* (2020), la revelación de información en estas universidades líderes en el ámbito internacional está condicionada por los comités de los consejos directivos y el tamaño del equipo de alta dirección. Es decir, la transparencia en las instituciones de educación líderes depende especialmente de los actores de gobierno corporativo, ya que está relacionada con la manera como se organiza la junta o consejo directivo para realizar una adecuada labor, además de la robustez con que el equipo de alta dirección lleva a cabo el despliegue de la estrategia, que incluye la revelación como una práctica de rendición de cuentas.

En otra investigación Flórez-Parra *et al.* (2019) consideraron relevante analizar las prácticas de gobierno corporativo en las universidades colombianas. Para ellos los mecanismos de gobierno corporativo son determinantes para cumplir con los objetivos, el despliegue de la estrategia y la administración de las universidades, y encontraron que se adoptan dos modelos, uno dirigido al mercado o gerencial, y otro a los grupos de interés.

Una interpretación de los resultados de estos autores se puede construir a partir de Bainbridge (2003): la coexistencia del modelo gerencial con el de grupos de interés está presente en la discusión que realiza este autor al preguntar: ¿quién gobierna? y ¿para quién se gobierna? Las organizaciones cuentan con diferentes actores de gobierno corporativo como los propietarios, los miembros de junta directiva y los miembros del equipo de alta gerencia, todos con poder e influencia en la toma de decisiones; sin embargo, los propietarios o accionistas

pueden tener múltiples intereses y preferencias diversas, y además, verse expuestos a un problema de acción colectiva. Además, la alta dirección está bajo la autoridad del ejecutivo principal y representa una sola persona tomando las decisiones, por lo que la junta directiva es relevante, pues es el órgano colectivo que concentra el poder de los dueños de la empresa, y supervisa y asesora al equipo de alta dirección.

En las IES se puede argumentar un escenario similar: el demandante último de estas instituciones es la sociedad, que espera que los individuos reciban la educación de mejor calidad para contribuir al desarrollo económico y social, pero alrededor hay grupos con intereses disímiles y preferencias variadas. La junta o consejo directivo debe concentrar el poder y la influencia suficientes en la toma de decisiones para que las IES cumplan su propósito y hagan un uso eficiente de los recursos. Aquí el modelo gerencial implica control y rendición de cuentas, así como mecanismos para mitigar conflictos de interés o problemas de agencia.

Por otra parte, ¿para quién se gobierna? Esta pregunta ha suscitado una profunda discusión en el sector empresarial: ¿se gobierna para los accionistas, para los inversionistas o para todos los grupos de interés? Los argumentos de Friedman (1970) han sido interpretados como una posición a favor de gobernar las empresas pensando en los accionistas y demás inversionistas; sin embargo, Tirole (2001) señala que el gobierno corporativo no puede partir de una perspectiva sesgada y que debe tener en cuenta las expectativas de los grupos de interés. Por su parte, Porter y Kramer (2011) hablan de la necesidad de trabajar por modelos de negocio que tengan en cuenta las expectativas de los accionistas, los inversionistas y los grupos de interés relevantes, bajo la generación de valor compartido.

Esta discusión se extiende fácilmente a las IES: la organización debe cumplir con su propósito y prestar el servicio de educación superior con calidad y pertinencia, internalizando las expectativas de los diferentes grupos de interés para ganar legitimidad y obtener la licencia social. Esto implica preservar el capital financiero aportado por los fundadores, cuidar el manejo eficiente de los recursos, garantizar la viabilidad financiera de la institución, otorgar compensaciones justas a los empleados, garantizar un ambiente adecuado y las inversiones necesarias

para la investigación, invertir lo necesario en innovación y actualización pedagógica, y responder a las expectativas racionales de padres y estudiantes, entre otros. Es decir, las expectativas de los grupos de interés son relevantes en el gobierno corporativo bajo un enfoque de sostenibilidad, lo que no implica que el grupo de interés participe directamente del gobierno de la institución, pero sí que sus intereses sean tenidos en cuenta.

Por la anterior discusión, la combinación del modelo de grupos de interés y el modelo gerencial es natural y cada vez será más frecuente en las IES que buscan modelos sostenibles que responden a las expectativas de los grupos de interés, pero especialmente, a la realización del propósito superior para el cual han sido creadas estas organizaciones.

Freire *et al.* (2021) reconocen igualmente la importancia de los grupos de interés con poder e influencia en las IES, y argumentan que uno de los principales desafíos que enfrentan los directivos en estas instituciones es la armonización de los intereses de la organización y sus principales grupos de interés. Para los autores, en las IES los mecanismos de gobierno corporativo son fundamentales para garantizar el cumplimiento del propósito organizacional y tener una interacción adecuada con las partes interesadas. Por lo anterior, resaltan la importancia de identificar los grupos de interés, clasificándolos y priorizándolos adecuadamente, ya que sus demandas e intereses pueden llegar a ser antagónicos.

Retomando los temas de transparencia, otra investigación en el corazón de la revelación de información como práctica de buen gobierno es la de Católico (2021), quien parte del concepto de capital intelectual, muy pertinente para las IES, y lo concibe como el conjunto de conocimientos, habilidades, experiencias, innovaciones y otros activos intangibles de una organización o un individuo. En consecuencia, el capital intelectual forma parte de los recursos intangibles que aportan valor a la organización. Además, el autor asegura que el capital intelectual ha sido analizado de diferentes maneras por los investigadores: su importancia para la generación de valor, la necesidad de su manejo estratégico en las organizaciones, la evaluación de su desempeño, y su interacción con el capital relacional y el impacto en el entorno.

Por otra parte, según Católico (2021), existe consenso respecto de la importancia del capital intelectual para la creación de riqueza en las naciones y para el diseño de modelos organizacionales sostenibles, por lo que se ha vuelto relevante no solo para los académicos, sino además para otros grupos de interés como los reguladores, los hacedores de política pública, las empresas y los inversionistas. Entonces, la apuesta de Católico consiste en relacionar la generación de capital intelectual con el desempeño de las IES, especialmente con la rendición de cuentas al divulgar los resultados a los grupos de interés.

Católico (2021) asegura que las universidades inciden en la generación de conocimiento y que tradicionalmente aportan a los sistemas de innovación en los países desarrollando investigación, divulgando conocimientos y financiando esas actividades a través de la generación de empleo y la destinación de otro tipo de recursos. Por lo tanto, hacen uso de, y producen, activos intangibles, por lo que es necesario demostrar la eficiencia y efectividad de los recursos involucrados en sus actividades y en su capacidad de contribuir a las problemáticas que afronta la sociedad. En consecuencia, en su tesis doctoral propone un marco teórico de referencia para divulgar el capital intelectual en las universidades colombianas, aportar evidencia empírica del grado de divulgación del capital intelectual a través de los sitios web y de los informes anuales de gestión y estudiar las razones por las que las universidades pueden evidenciar distintos grados de divulgación del capital intelectual.

¿Qué se aprende de la investigación de Católico (2021)? En realidad, es un trabajo robusto que vale la pena revisar en detalle. Ahora bien, sin pretender simplificar el estudio, las principales discusiones y aprendizajes se pueden resumir en que, partiendo de la revisión de la literatura, la propuesta de un índice de revelación sobre capital intelectual ofrece ideas relativas a los aspectos relevantes que se deben trabajar y revelar en las IES, el cual incluye aspectos relacionados con el capital humano, y específicamente con los profesores investigadores que son actores relevantes para la generación de capital intelectual; además, el índice incluye información sobre capital estructural (inversiones necesarias para el desarrollo del propósito misional), capital relacional (información sobre la interacción con otras instituciones), capital de procesos en educación, investigación y tercera misión (procesos que facilitan el desarrollo de estas actividades), e información de resultados e impactos en

educación, investigación y tercera misión (indicadores que permiten evidenciar los resultados de desarrollo de las actividades misionales en la institución de educación superior).

Además, Católico (2021) muestra la baja revelación que en promedio ofrecen las universidades colombianas sobre los aspectos fundamentales incluidos en el índice diseñado por él, tanto en el informe anual de gestión como en los sitios web. Ninguna institución logra plena revelación de los aspectos contemplados en el índice, lo que cuestiona la transparencia y rendición de cuentas que ofrecen las IES a sus grupos de interés. Para Católico (2021) la falta de claridad de lo que resulta relevante revelar, la discrecionalidad en la revelación y la ausencia de un enfoque del capital intelectual explican esos resultados. A lo cual se agrega desconocer la importancia de la transparencia y la revelación de información como una práctica de buen gobierno corporativo.

Sustentado en las teorías de agencia, de los grupos de interés, sociológica y de legitimidad, Católico (2021) señala que la revelación de las instituciones resulta más una respuesta a presiones con la que buscan mitigar las asimetrías de información y divulgar los resultados que alcanza la institución en el desarrollo de su propósito. La investigación también muestra que las universidades privadas con mayor capacidad de investigación, soportada en profesores con formación doctoral, y acreditadas como instituciones de alta calidad, son las que presentan mayor divulgación de capital intelectual. El autor sugiere que eso se debe a la necesidad de obtener un posicionamiento adecuado que les permita atraer estudiantes, patrocinios y donaciones, debido a la necesidad de financiación y a la falta de apoyo del Estado. Además, esta mayor revelación atrae igualmente mejores profesores, investigadores y administrativos.

Otros académicos que parten de los planteamientos de Restrepo et al. (2012), son Bedoya *et al.* (2020), quienes centran su atención en el sujeto que ocupa la posición de actor de gobierno corporativo en las universidades, especialmente como parte del equipo de alta dirección, es decir, el directivo universitario; para los autores, los administradores o gestores académicos pueden clasificarse en dos grandes grupos: académicos directivos y directivos académicos. El primer grupo está conformado por profesores o investigadores, que valoran la autonomía en la producción del conocimiento y cuentan con una visión clara

sobre el quehacer de las tareas sustantivas en las IES; en el segundo grupo se sitúan los ejecutivos que parten de las premisas de los valores gerenciales o corporativos a partir de una trayectoria más empresarial que académica, haciendo énfasis en la eficiencia en el manejo de los recursos, la competitividad y la productividad.

Luego de entrevistar veintiséis directivos de universidades colombianas, públicas y privadas, Bedoya *et al.* (2020) concluyen que no solo su trayectoria profesional determina su estilo de liderazgo, sino que igualmente inciden en su toma de decisiones los valores producto de las demandas y la lógica del mercado. Por ejemplo, lo que espera el sector privado de las IES, la escasez de recursos financieros y la autofinanciación, o las solicitudes de estandarización de procesos en el sistema de calidad de la educación superior, implican nuevas demandas que llevan a una combinación entre el estilo de los académicos directivos y los directivos académicos. No en vano los autores hablan de un sujeto híbrido que concilia consigo mismo y con el contexto.

Bedoya *et al.* (2023) realizaron un análisis complementario para evaluar si variables como el género, la antigüedad en el cargo y el tipo de IES configuran o impactan los estilos de liderazgo, y para ello utilizaron una muestra de 272 directivos universitarios: 40% de ellos de universidades privadas y 60% de universidades públicas colombianas, encontrando que el estilo de liderazgo predominante es el transformacional, pero no tuvieron evidencia de un impacto por el género o el tipo de institución. Lo que es evidente es que la antigüedad impacta el tipo de liderazgo hacia uno más transaccional o de dejar hacer (*laissez faire*).

Según Bedoya *et al.* (2023), en el liderazgo transformacional el líder ha establecido claramente los objetivos y metas, se apoya en su carisma, genera confianza y cuenta con capacidad para transformar la manera tradicional de hacer las cosas; además, inspira a sus seguidores con el fin de que, por el bien de la organización, trasciendan sus intereses propios y los invita a ser más creativos e innovadores y de ese modo generar una transformación. Los autores concluyen que es posible que este estilo de liderazgo responda a las demandas que el contexto viene imponiendo a las IES. En todo caso, los resultados sugieren la necesidad de una transformación que adoptan especialmente

aquellos líderes que llevan menos tiempo en las posiciones que ocupan y que son conscientes de la necesidad de adaptación y cambio.

Chau *et al.* (2023) se ocupan de analizar el perfil de los miembros de juntas directivas en las universidades sin ánimo de lucro de Estados Unidos. Su interés surgió a partir de un caso particular en Vietnam, en el que el Ministerio de Educación y Formación no aprobó la designación que la junta de una universidad sin ánimo de lucro hizo de un académico de alto prestigio como presidente o rector, argumentando la inexperiencia gerencial del escogido.

Luego de analizar casi quinientos perfiles de miembros de junta directiva en universidades como Yale, Stanford, Princeton, University of Pennsylvania y Harvard, Chau *et al.* (2023) encontraron que 251 provienen del medio empresarial. Los autores aseguran que las juntas directivas de estas universidades sin ánimo de lucro están dominadas por personas que cuentan con perfiles empresariales y no provienen del tercer sector. En dos tercios de las universidades de la muestra la predominancia de perfiles empresariales es mayoritaria y contundente.

Igualmente se han realizado análisis respecto del balance de poderes, pesos y contrapesos. Bradford *et al.* (2018) desarrollaron un estudio sobre el poder y control de las juntas, consejos directivos o consejos superiores universitarios en las IES privadas en Colombia. Lo anterior, a su vez, resultó en un análisis del balance de poderes en los sistemas de gobierno universitario en ese tipo de organizaciones. Por ley en Colombia las IES constituyen organizaciones sin ánimo de lucro, en las que no existen accionistas sino donantes. Sin la supervisión de accionistas, y sin la supervisión adecuada de entidades gubernamentales, los consejeros o miembros de la junta pueden obtener un poder importante y potencialmente utilizarlo para hacer un uso indebido de los activos organizacionales, adoptar un comportamiento de extracción de rentas a través de compensaciones desproporcionadas, presupuestos de viaje excesivos, perseguir beneficios no monetarios pero perjudiciales para la institución, o distraer a la organización del cumplimiento de sus objetivos y propósitos.

¿Entonces, quién controla las juntas o consejos directivos? El marco regulatorio colombiano les permite a las instituciones de educación privadas definir su estructura de gobierno, y según los hallazgos de Bradford *et al.* (2018), la mayoría de las instituciones de educación privadas crean una especie de asamblea de representantes como órgano de gobierno con mayor autoridad y con la capacidad de seleccionar y nombrar a los consejeros. En cuanto órgano de gobierno con capacidad para controlar los consejos directivos o superiores universitarios (juntas), la asamblea de representantes se asemeja a las asambleas de accionistas en las empresas. Según estos autores, parecen proteger los intereses de la sociedad como un todo, preservando los objetivos para los cuales fueron creadas estas instituciones y garantizando el uso apropiado de sus recursos. Al analizar la estructura de gobierno de doscientas cuatro IES privadas, encontraron órganos de gobierno de este tipo en 76% de ellas.

Sin embargo, también encontraron que en algunos casos las atribuciones de esos órganos de gobierno los pueden convertir en asambleas muy poderosas generando un desbalance de poderes, entre ellas, los nombramientos vitalicios en la asamblea, el nombramiento y despido de la rectoría por la asamblea y no por la junta, las reuniones de la asamblea trimestrales e incluso mensuales en algunas instituciones, y las funciones específicas relacionadas con actividades académicas que pueden llevar a una interferencia en la operación de la institución que debe realizar la alta dirección con supervisión de la junta.

Bradford *et al.* (2018) concluyeron que si bien las asambleas pueden emerger de manera natural para hacer un contrapeso al poder de los consejos directivos o superiores universitarios (juntas), buscando garantizar el cumplimiento del propósito organizacional y el uso adecuado de los recursos de la institución, en algunas ocasiones las funciones están bien delimitadas para las asambleas, pero en otras son demasiado vagas para ser efectivas o las hacen demasiado poderosas, llevando de nuevo a un desbalance de poderes que puede favorecer a los internos o a los fundadores, creando así de nuevo un escenario propicio para la extracción de rentas. Por lo tanto, concordaron en que el Ministerio de Educación debe establecer unos mínimos de gobierno corporativo para mitigar la ocurrencia de problemas de agencia y preservar el interés común, es decir, contar con instituciones con capacidad de prestar un servicio de educación superior de alta calidad para el país.

Reconociendo la relevancia del buen gobierno para las IES, en 2017 el Consejo Nacional de Educación Superior (CESU, 2017) estableció la política pública para el mejoramiento del gobierno en las IES colombianas. El CESU (2017) define gobierno institucional como el conjunto de políticas, estrategias, decisiones, estructuras y procesos, encaminadas al cumplimiento de la misión con criterios de ética, eficiencia, eficacia, calidad, integridad y transparencia. Además, otorga un papel relevante a la revelación de información y la transparencia, y el direccionamiento estratégico por parte de los órganos de gobierno.

El CESU (2017) establece cinco principios de buen gobierno: la prevalencia de los intereses institucionales; la toma de decisiones con base en evidencias; la declaración de los grupos de interés y la relación fluida con ellos; la gestión eficiente y eficaz de recursos, y la cultura de rendición de cuentas. Restrepo *et al.* (2018) resaltan el marco de definiciones, las herramientas propuestas y los principios de buen gobierno como las principales fortalezas de la política pública orientada al fortalecimiento del gobierno en las IES colombianas, y al mismo tiempo señalan aspectos considerados críticos para el buen gobierno y que no son mencionados en esta política pública. Según los autores, la política para el manejo de los conflictos de intereses, la política de transacciones con las partes relacionadas y la política de revelación de información deben ser definidas por los consejos superiores o directivos en las IES, y sugieren, además, la importancia de establecer reglamentos claros para el funcionamiento de los órganos de gobierno, incluyendo la necesidad de adelantar procesos de evaluación periódicos para identificar oportunidades que permitan mejorar su desempeño. Por otra parte, señalan la importancia de ofrecer sugerencias para fortalecer la arquitectura de control en todas las IES, de reconocer la existencia de otros órganos de gobierno en las instituciones privadas en Colombia (Bradford *et al.*, 2018) y de incluir recomendaciones respecto de ellos.

De la discusión anterior queda claro que es importante realizar una mirada comprensiva al gobierno corporativo en las universidades y otro tipo de instituciones dedicadas a la educación superior, con el fin de robustecer los diversos componentes críticos del buen gobierno. Bradford *et al.* (2021) aseguran que la discusión alrededor de cómo alentar la implementación de prácticas de buen gobierno en el país presenta dos enfoques particulares: la regulación (*hard law*),

o la utilización de instrumentos de carácter voluntario como los códigos de buen gobierno (*soft law*). Bajo el modelo de *hard law* el marco regulatorio incluye provisiones específicas en materia de buen gobierno que son de obligatorio cumplimiento, y que las organizaciones objeto de la regulación deben implementar para obtener y mantener su licencia de funcionamiento. Este enfoque recibe críticas por sugerir que un conjunto de prácticas obligatorias aplica a todas las organizaciones, como una prenda de "talla única".

Los autores sugieren adoptar un enfoque de *soft law* como instrumento apropiado para alentar la adopción de prácticas de buen gobierno en las IES nacionales, lo cual implica que un equipo técnico experto en la materia construya una serie de recomendaciones de adopción voluntaria; al efecto, es fundamental tener en cuenta que la efectividad de este enfoque depende del principio "cumpla o explique", lo que implica que las organizaciones tienen la posibilidad de adoptar las recomendaciones incluidas en el código o explicar las razones por las cuáles deciden no adoptar alguna recomendación en particular. Por lo tanto, el cumplimiento de las recomendaciones no es obligatorio, pero ofrecer explicaciones a los grupos de interés sí debe serlo.

Bradford *et al.* (2021) van un paso más allá y se preguntan qué aspectos debería contemplar un conjunto de recomendaciones robusto en materia de buen gobierno para las IES, y aseguran que es necesario incluir políticas y procesos que procuren un balance de poderes entre los actores del gobierno corporativo, garantizar una arquitectura de control adecuada y establecer una cultura de transparencia y rendición de cuentas. Por lo tanto, son indispensables las recomendaciones explícitas de los órganos de gobierno, el ambiente de control y la transparencia organizacional, y además, incorporar medidas que permitan un adecuado manejo de los conflictos de interés en ese tipo de instituciones.

En la literatura igualmente se identifican trabajos que buscan analizar la relación entre el gobierno en las IES y su desempeño en términos de calidad. Martínez-Barrios (2020) asegura que un mejoramiento en las prácticas de gobierno en las instituciones puede llevar a un mejoramiento en la manera como se realizan las actividades sustanciales, generando confianza, credibilidad, obteniendo la acreditación de alta calidad, y respondiendo a la necesidad de ser actores que alientan la inclusión social.

Al analizar los avances en las universidades de Cartagena, Córdoba, Atlántico y Guajira en materia de calidad, Martínez-Barrios (2020) evidencia la importancia de los órganos de gobierno (Consejos Superiores) en el direccionamiento estratégico y en el ejercicio de control a los administradores, mitigando la posibilidad de incurrir en situaciones de materialización conflictos de interés y fallas en términos de calidad, cobertura, eficacia, eficiencia e impacto.

Además, Martínez-Barrios (2023) compila las memorias del "Foro sobre Gobierno Institucional en la Educación Superior: Perspectivas y retos en contextos de cambio", el cual se llevó a cabo en noviembre de 2021, en la Universidad Simón Bolívar en la ciudad de Barranquilla. El documento presenta las discusiones que se dieron en el marco del foro, abordando la importancia del buen gobierno en las IES para la calidad en el servicio prestado y la transparencia, la relevancia de los códigos de buen gobierno, la relación del buen gobierno y el liderazgo transformacional con las demandas del contexto, las opiniones de expertos nacionales e internacionales, y las discusiones que se dieron en talleres tales como evaluación del desempeño de las facultades desde la gobernanza, conflictos de interés, gobierno en las entidades sin ánimo de lucro, flexibilidad y gobierno institucional, inteligencia artificial para el gobierno y la gestión de las instituciones, y los informes de gestión como un instrumento de rendición de cuentas, entre otros.

Este nivel de conciencia en el sector obedece a los avances en la materia que llevaron a que en 2020 el CESU actualizara el modelo de acreditación de alta calidad e incluyera entre sus doce componentes el gobierno institucional y la transparencia, con el fin ofrecer estabilidad institucional, y para ello el consejo directivo o superior universitario, como máximo órgano de gobierno, debe ser el escenario donde se tomen las decisiones estratégicas y de política y desarrollo institucional. Además, las instituciones de alta calidad deben asegurar la identificación de sus grupos de interés, la internalización de sus expectativas y los escenarios de rendición de cuentas.

La adopción de mecanismos de buen gobierno en las IES se desarrolla con más intención y convicción si se entienden los problemas de agencia o los conflictos de interés que se presentan en este tipo de organizaciones, haciendo explícitas y evidentes las diferentes maneras en que pueden materializarse,

lo que a su vez les facilita entender la pertinencia y necesidad de los lineamientos o recomendaciones que se les presentan.

1.3. Propuesta teórica para la tipificación de los problemas de agencia en las IES

En su primer libro sobre gobierno corporativo en IES, Restrepo, Trujillo y Guzmán (2012) buscaron caracterizar los problemas de agencia o principales conflictos de interés en ese tipo de instituciones. En este libro retoman la discusión como el aspecto central a contrastar empíricamente. La descripción de los problemas es similar a la que realizaron en la anterior publicación, pero complementada con ejemplos que materializan esos conflictos.

1.3.1. Problema de agencia tipo I: conflictos de interés entre los actores de gobierno (consejeros y miembros de la alta dirección) y los demás grupos de interés internos

Un primer problema de agencia se presenta entre los actores de gobierno (integrantes de los consejos directivos o superiores universitarios o la alta dirección de la institución) y otros grupos de interés internos, tales como estudiantes, profesores, administrativos o fundadores (si aún están presentes).

Como argumentaron Restrepo *et al.* (2012), idealmente los actores de gobierno corporativo deben cumplir con su deber fiduciario y realizar el mejor esfuerzo para alcanzar la realización del propósito para el cual fue creada la institución, lo que a su vez se traduce en la internalización de las expectativas de los diferentes grupos de interés. Por ejemplo, una institución bien gobernada cuenta con trabajadores satisfechos con la calidad de vida laboral y personal que desarrollan gracias a la relación con la institución y, en consecuencia, están comprometidos con el éxito de la misma. De igual manera, una institución bien gobernada cuenta con los activos tangibles e intangibles para ofrecer la educación de mejor calidad a sus estudiantes. Además, procura el desarrollo y la realización permanente de

sus profesores, generando el ambiente adecuado para que puedan llevar a cabo con éxito sus actividades de docencia, investigación y extensión.

Sin embargo, si el sistema de pesos y contrapesos no está adecuadamente diseñado, la institución se expone al riesgo potencial de un actuar inapropiado e interesado de los actores de gobierno, lo que lleva a la obtención de beneficios particulares para uno o varios miembros del consejo o la alta dirección. Igualmente, es posible adoptar un comportamiento negligente, fallando en el deber fiduciario y permitiendo el deterioro o la falta de atención en aspectos que son relevantes para los diferentes grupos de interés en la IES.

Este problema se puede materializar de diferentes maneras en las instituciones, por ejemplo: la falta de transparencia y rendición de cuentas de la rectoría frente a diferentes grupos de interés internos, lo que genera desconfianza y cuestionamientos; la gestión inadecuada de los activos financieros por acción u omisión de la alta dirección, como detrimentos patrimoniales por sanciones e intereses de mora, o costas de cobranza, asumidos por la institución debido al incumplimiento de obligaciones legales; los impactos a la situación financiera de la institución por un manejo inadecuado de los recursos destinados al pago de salarios de docentes, administrativos o directivos, o los actos de corrupción en que se involucran los actores de gobierno de la institución, sean miembros de la alta dirección o del consejo directivo o superior universitario.

Parte de las potenciales consecuencias que se derivan de la desviación de recursos financieros por altos directivos incluyen el incumplimiento del pago de salarios a profesores y administrativos, e incluso la falta de servicios públicos en las instalaciones de la IES por no honrar los pagos para recibir su prestación; de igual manera, los conflictos y procedimientos inadecuados o cuestionables para la elección de consejeros y rectores, o las sumas millonarias que se pueden destinar a transacciones con partes relacionadas, como los fundadores de la institución, mediante salarios, honorarios o pagos de arriendos u otro tipo de servicios o productos. Además, los altos directivos y consejeros pueden utilizar su poder para presionar a los empleados a ejecutar acciones cuestionables, como admisiones de estudiantes o contrataciones de administrativos sin el pleno cumplimiento de los requisitos.

Cuando se habla de actores de gobierno corporativo o institucional se incluye la alta dirección y los consejeros o miembros de los órganos de gobierno. Como argumentaron Restrepo *et al.* (2012), al interior de este grupo se pueden presentar igualmente conflictos de intereses, pues el rector puede proponer la implementación de estrategias o políticas que potencian el cumplimiento del propósito organizacional, pero algunos consejeros pueden oponerse a las propuestas si van en contra de sus intereses; de igual manera, la persona a cargo de la rectoría y su equipo pueden sellar alianzas con algunos consejeros que representen la mayoría de votos en ese órgano de gobierno, logrando capturar el poder en la institución para ponerla al servicio de sus intereses particulares e impidiendo el desarrollo del propósito misional de manera adecuada.

1.3.2. Problema de agencia tipo II: conflictos de interés entre diferentes partes interesadas al interior de la institución

El conflicto de intereses en las IES se puede materializar entre los diferentes grupos internos cuando: los intereses de uno y otro grupo rivalizan; los grupos más poderosos tratan de utilizar su poder para influenciar las decisiones en la organización o afectar sus actividades para desviar u obtener recursos que les favorecen principalmente a ellos y que de otra manera serían dedicados al mejoramiento de las condiciones bajo las cuales se presta el servicio de educación, o buscar beneficios personales no monetarios que vayan en contra del desarrollo del propósito de la institución.

¿Cómo se puede evidenciar este conflicto de interés o tipología de problema de agencia en las IES? Este tipo de conflicto surge cuando:

- Se designa personal administrativo o académico por nepotismo o favoritismo, sin tener en cuenta las cualidades y el desarrollo profesional de los candidatos, por ejemplo, cuando las personas a cargo de las decanaturas o vicerrectorías designan compañeros sentimentales, hijos u otro tipo de familiares o amigos en posiciones críticas para el desarrollo de las actividades académicas y administrativas.

- Los profesores de tiempo completo de las instituciones figuran como empleados igualmente de tiempo completo en otras instituciones, o desarrollan actividades académicas y administrativas de tiempo parcial sin cumplir con las cláusulas de exclusividad.
- Los administrativos o académicos acceden a las posiciones falseando sus acreditaciones o credenciales académicas u otro tipo de requisitos o información relevante en el proceso de selección.
- Los administrativos cobran por alterar los registros de notas u otorgar títulos académicos a estudiantes que no han cumplido a cabalidad con los requisitos exigidos por la institución y la ley.
- Los actores internos con poder e influencia, por ejemplo, académicos o administrativos, desvían recursos para utilizarlos en beneficio propio afectando las finanzas de la institución.
- En desarrollo de las investigaciones se descubren indicios de corrupción y los actores internos deciden emprender acciones que pueden obstruir o entorpecer los procesos administrativos y de control, tanto internos como aquellos adelantados por las autoridades gubernamentales.
- Los directivos presionan psicológicamente a los profesores, administrativos u otros directivos causando miedo, intimidación, angustia y, en consecuencia, desmotivación.
- Se presentan actos hostiles y humillantes a través de la asignación de sobrecarga laboral, falta de reconocimiento al aporte del empleado, una retroalimentación inadecuada e incluso denigrante.
- El acoso en las relaciones no laborales entre profesores, administrativos, directivos y estudiantes afecta a hombres y mujeres, e incluso llega a casos de abuso sexual lo que se materializa en maltrato laboral y acoso sexual.

Igualmente, Restrepo *et al.* (2012) argumentan que este tipo de conflicto se presenta en desarrollo de las actividades propias de la institución, por ejemplo, cuando los académicos priorizan el desarrollo de sus actividades de docencia,

investigación y extensión, y los administrativos el cumplimiento de los objetivos presupuestales asignados por la alta dirección. Los administrativos prefieren una mayor carga en docencia para los profesores de planta y reducir así los costos de nómina, mientras que los académicos pueden estar interesados en tener más tiempo para desarrollar sus actividades de investigación. Además, surgen conflictos entre directivos y académicos por la distribución de las cargas en los planes de trabajo: las actividades de gestión o administración académica demandan tiempo y los profesores orientados a la investigación desean utilizarlo en desarrollar sus proyectos y publicaciones. Sin embargo, para la alta dirección no solo es deseable sino en ocasiones necesario que los profesores de planta se involucren en actividades de gestión académica para cumplir con los estándares exigidos en los procesos de acreditación.

De igual manera, Restrepo *et al.* (2012) señalan que cuando los directores de área perciben una asignación inequitativa de las cargas presupuestales se genera conflicto con quienes buscan una redistribución que finalmente los favorezca y les imponga menos exigencias para el cumplimiento de los presupuestos fijados anualmente.

Como miembros de otro grupo de interés relevante, los egresados pueden utilizar sus relaciones personales, o su participación en órganos de gobierno en las instituciones, para adelantar agendas personales y obtener beneficios económicos para sí mismos, afectando el bienestar económico, el impacto y el desarrollo del propósito de la IES. Por otro lado, el poder formal o informal que ostentan los estudiantes puede hacer que la exigencia académica se vea afectada y que la institución pierda posicionamiento por favorecer los intereses de un grupo en particular.

También pueden materializarse conflictos de intereses entre padres de familia y directivos o profesores. Algunos padres de familia pueden utilizar su poder e influencia para obtener un trato preferencial para sus hijos, en contra del trato justo y equitativo que la institución debe garantizar a todos los estudiantes. En ocasiones pueden emprender acciones legales para beneficiar a sus hijos en procesos académicos, incluso cuando el estudiante realmente ha incurrido en faltas académicas graves, como el plagio y otros incumplimientos a reglamentos académicos.

Otro conflicto de doble vía puede materializarse entre los estudiantes y los profesores cuando una de las contrapartes no llena las expectativas de la otra por negligencia o actuar auto interesado. Puede suceder que algunos profesores desarrollen la actividad con negligencia, sin la debida preparación, generando incumplimientos en la intensidad horaria y sesiones de trabajo sin rigurosidad y calidad académica. En el caso de los profesores de cátedra puede suceder que consideren la docencia como una fuente de ingresos adicionales, pero no central en su ejercicio profesional, y en el caso de los profesores de planta por un interés mayor en las actividades de investigación y extensión, todo lo cual afecta los intereses de los estudiantes. De igual manera, los estudiantes pueden presionar a los profesores que ejercen su labor con rigor, buscando un menor nivel de exigencia, afectando con ello la reputación del profesor en la institución y la capacidad de la IES de formar con rigurosidad y exigencia.

Restrepo *et al.* (2012) argumentaron igualmente una posible rivalidad entre disciplinas académicas, llevando a la ausencia de proyectos interdisciplinarios, o de representación de los intereses de unas facultades en detrimento de otras en la toma de decisiones. Lo anterior puede presentarse cuando algunas facultades o comunidades académicas luchan por tomar el poder formal y ejercer presión informal para velar por los intereses particulares de su disciplina, sin importar los requerimientos o necesidades de otras facultades o programas.

Finalmente, dentro de un mismo grupo de interés pueden presentarse divisiones, por ejemplo, diferentes perfiles de profesores pueden tener intereses disímiles. Los profesores orientados a la práctica y con más experiencia profesional, pero sin formación doctoral ni intereses en la investigación, pueden manifestar intereses diferentes a los de otros profesores con títulos doctorales y formados para la investigación. La diferencia de perfiles puede incidir en una presión sobre las políticas institucionales para un reconocimiento particular en el avance de la carrera profesoral de aquellos aspectos relacionados con el ejercicio profesional de uno u otro perfil.

1.3.3. Problema de agencia tipo III: conflictos de interés entre los grupos de interés internos y externos en las IES

Según lo expuesto por Restrepo *et al.* (2012), el tercer problema de agencia en una IES involucra los grupos de interés externos e internos; en ese contexto, la IES utiliza diferentes fuentes de financiación como donaciones, recursos que provee el Estado, organismos multilaterales, empresas, agencias y bancos internacionales de desarrollo o fondos provenientes de las matrículas, entre otros. El conflicto de interés puede materializarse en doble vía: por un interés particular de quien entrega los recursos o por un mal manejo de estos dentro de la institución.

En el primer caso las partes que financian la institución pueden buscar resultados específicos en proyectos de investigación que los favorezcan, beneficios monetarios y no monetarios, o el desarrollo de una agenda particular en materia de política pública, lo cual va en contravía de los resultados transparentes e insesgados de la academia y representan un conflicto relevante para las IES. De igual manera, los recursos que entregan los externos pueden causar conflicto pues quedan bajo la administración de la alta dirección, la cual controla las inversiones y operaciones de la IES, lo que genera escenarios en los que los fondos pueden favorecer intereses particulares en lugar de mejorar el servicio de la educación y las actividades sustantivas de la IES. La falta de transparencia financiera y no financiera genera asimetrías de información y la tensión incremental en relación con el financiamiento de las IES exacerbando la importancia de una clara rendición de cuentas de estas organizaciones ante la sociedad.

La materialización de este conflicto de interés puede evidenciarse de diferentes maneras: contratos entre entidades del Estado y las IES para programas de formación y proyectos de investigación en los que se pueden presentar actos de corrupción, selección inadecuada de proveedores, favorecimiento a terceros, entre otros aspectos; el carácter de entidad sin ánimo de lucro y las exenciones tributarias de las donaciones pueden ser utilizadas por las empresas de manera inadecuada para evadir impuestos, en acuerdo con administrativos de las IES; el otorgamiento de títulos sin el cumplimiento de requisitos legales

materializa igualmente un conflicto de interés entre el Ministerio de Educación, las asociaciones de profesionales, y la sociedad como un todo; y la falsificación de documentos en procesos licitatorios con el Estado para obtener contratos y financiación representa otro potencial conflicto de agencia de esta tipología.

También es posible observar el conflicto entre las IES, especialmente las oficiales, y el Estado, cuando este exige el cumplimiento de objetivos relacionados con cobertura y calidad, mientras que las IES exigen la asignación de un mayor nivel de recursos para cumplir a cabalidad con dichas exigencias. Este conflicto se exagera y da origen a otros conflictos entre las IES oficiales que compiten por la repartición de una suma global representada en la asignación presupuestal del Estado para su financiación.

Otro tipo de problema de agencia entre grupos internos y externos en las IES es la incidencia de grupos al margen de la ley para utilizar los recursos de las IES en el lavado de activos, la realización de proyectos en zonas rurales que son de su interés, o para financiar sus actividades. Otros ejemplos de esta tipología de conflictos de interés que afecta a las IES incluyen la venta de pruebas utilizadas en procesos de admisión o incluso en el acompañamiento de procesos de selección de empresas o entidades externas; la suplantación de aspirantes a programas en las pruebas de admisión; el tráfico de influencias por los congresistas, concejales u otros líderes políticos para la nominación de autoridades en las IES; la corrupción y la desviación de fondos en la ejecución de obras en las IES financiadas con recursos públicos o privados; los intereses particulares de miembros de agencias acreditadoras, o las amenazas de muerte a académicos y administrativos por grupos armados ilegales debido a su ideología.

Como se puede ver, este tipo de conflictos se materializa cuando los grupos de interés externos se entrometen en las actividades de la IES y dificultan la realización de su propósito, o cuando evaden las responsabilidades, no solo respecto de los grupos de interés internos, sino con la sociedad que financia las actividades realizadas. Por lo tanto, el actuar negligente o auto interesado de la alta dirección, o el favorecimiento de intereses particulares, como los de los fundadores de las instituciones cuando aún están presentes, o el de los miembros de los órganos de gobierno con un alto grado de atrincheramiento o

poder, inciden en el buen funcionamiento de la institución y pueden implicar la extracción de rentas o recursos que deberían ser invertidos en mejorar la prestación del servicio de educación superior.

Como se argumentó en Restrepo *et al.* (2012), los anteriores son tan solo algunos ejemplos de los conflictos de interés que se pueden materializar en las IES, por lo que, aunque la implementación de buenas prácticas y estructuras de gobierno robustas no eliminan todos los conflictos de interés, permiten mitigarlos y hacer de estas instituciones organizaciones que puedan desarrollar bajo mejores condiciones el objeto para el cual fueron constituidas. Los argumentos anteriores reflejan la importancia de establecer buenas prácticas de gobierno en las IES, a nivel de política pública desde el gobierno y de autorregulación desde las propias IES.

La tipología aquí discutida, y cuya mitigación es responsabilidad de los hacedores de política en el país, y de los actores de gobierno corporativo en las instituciones, a veces no es reconocida en el sector por cuanto no existe suficiente conciencia respecto de la recurrencia de dichos conflictos y de los efectos adversos que generan. En los siguientes capítulos se ofrece evidencia empírica de su existencia y las recomendaciones para su gestión y mitigación.

2.

Metodología de la investigación

2.1. Alcance y propósito general

Para cumplir con el propósito de la presente investigación se despliegan dos enfoques metodológicos de tipo cualitativo. En primer lugar, se diseñó un instrumento de valoración tipo encuesta para sustentar la potencial existencia de conflictos de agencia en IES en Colombia, siguiendo la tipificación propuesta en este libro sobre tres problemas de agencia, acorde con lo presentado en diversos estudios y que guardan coherencia en el contexto objeto de la investigación. Dicho instrumento fue diligenciado por los profesores investigadores de las IES en el país como grupo de interés relevante.

Por otro lado, de manera complementaria, se realizó un proceso de recolección de eventos reseñados en media digital e impresa a nivel local y global en el contexto de la educación superior, como evidencia de la tipificación de los conflictos de interés que emergen en dicho contexto.

Al concebir los enfoques dentro del espectro de la investigación cualitativa es importante considerar la racionalidad que sustenta lo cualitativo. Flick (2004) señala que la investigación cualitativa hace explícito lo que está implícito desde el punto de vista de los individuos que participan *from the inside out*. Para este autor, al lograr lo anterior se contribuye a un mejor entendimiento de las realidades sociales al resaltar los procesos, los patrones de significado y las características estructurales que casi por regla general son desconocidas de manera inconsciente debido a una cotidianidad irrefutable.

Flick (2004) señala que al hacer uso de lo inusual o lo no esperado como fuente de conocimiento, a través de la reflexión y el análisis, la investigación

cuantitativa hace lo desconocido perceptible en lo conocido, y lo conocido perceptible en lo desconocido, abriendo por tanto la puerta a nuevas posibilidades para el autorreconocimiento. Al concebir dicha aproximación es posible estructurar los interrogantes que pueden alentar discusiones de alto valor entre los tomadores de decisiones en las IES, por ejemplo, ¿cuáles son las consecuencias concretas de la materialización de los conflictos de agencia entre los diversos actores cercanos a una IES, y cómo son procesados y gestionados de manera individual y en la comunidad académica en general?

En su capítulo introductorio a la investigación cualitativa Mills y Birks (2017) postulan que su objetivo consiste en examinar el fenómeno que impacta la realidad del individuo o grupo de individuos en un contexto sociocultural específico, para lo cual resulta crucial construir la pregunta apropiada de manera que permita seleccionar correctamente la metodología y desarrollar el diseño de la investigación. Asegurar claridad en el significado, estructura e intensión de la pregunta facilita al investigador encontrar la manera de responderla (Bragge, 2010). Koro-Ljungberg y Hayes (2010, p. 117) sugieren que “la pregunta de investigación debe demostrar congruencia metodológica y una estrategia para el uso del método de investigación, es decir, estar dotada de ‘fronteras permeables’ que permitan un espacio metodológico informativo y útil”. Considerando el propósito de la presente investigación se propone como pregunta ¿Cómo las IES se ven afectadas por los conflictos de interés o problemas de agencia desde una perspectiva de gobierno corporativo? El término cómo al inicio de la pregunta sugiere la realización de un análisis del proceso mediante el cual las IES pueden ver materializados dichos problemas de agencia.

Según Flick (2004), la perspectiva cualitativa busca establecer un balance entre los diversos enfoques teóricos y el rango amplio de procedimientos y aproximaciones metodológicas que se han construido y que hoy soportan dicho enfoque para la investigación en ciencias sociales. Bajo el enfoque cualitativo todo ejercicio metodológico presenta tanto una robustez teórica, como un método y una conceptualización de los procedimientos basados en estudios de carácter empírico (independientemente del detalle), en el proceso de recolección de datos y, en consecuencia, en el análisis respectivo.

Para Lune y Berg (2017), cuando se requiere entender a profundidad los significados y preferencias que subyacen a los patrones y prácticas que definen las estructuras sociales se adopta un enfoque de investigación cualitativa que conduce a preguntas tipo por qué y cómo. Es decir, se refiere a significados, conceptos, definiciones, características, metáforas, símbolos y descripciones de las cosas. La investigación cualitativa busca respuestas examinando diversos contextos sociales y los grupos o individuos que los habitan. Los investigadores cualitativos están principalmente interesados en cómo los seres humanos se organizan y en sus entornos, y cómo dan sentido a su entorno a través de símbolos, rituales, estructuras sociales, y roles, entre otros.

Por lo anterior, la presente investigación se basa en el despliegue de dos métodos de tipo cualitativo orientados a contrastar en un contexto específico –sector de educación superior– la existencia de problemas de agencia y conflictos de interés. A continuación se describen el propósito y alcance de cada aproximación metodológica.

2.2. Instrumento de valoración (encuesta) dentro de la investigación cualitativa

Identificar la existencia de problemas de agencia en el contexto de la educación superior supone observar cómo los experimentan los actores tanto internos como externos a las IES, y para lograrlo se construyó un instrumento tipo encuesta con el fin de contrastar la unidad de análisis definida. Converse (2009) señala que el fortalecimiento de la realización de encuestas como metodología de investigación lleva más de un siglo, y que su evolución ha estado enmarcada en entender los propósitos para los cuales se han utilizado, el desarrollo del diseño de las preguntas, los métodos de muestreo y la recolección de datos. El autor explora el desarrollo y la evolución de la realización de encuestas en Estados Unidos desde finales del siglo XIX hasta 1960, y resalta que las influencias intelectuales, sociales y políticas han contribuido al surgimiento y popularización de este método de investigación; de manera específica señala

que la sociología, la psicología, la estadística y otros campos de estudio están relacionados con el desarrollo de las encuestas.

Isaac y Michael (1997, p. 136) dan respuesta a una pregunta que generalmente es usual formular: ¿para qué se utiliza un instrumento tipo encuesta como metodología de investigación?:

... para responder preguntas que han sido formuladas, resolver problemas que han sido observados o señalados, evaluar necesidades y establecer objetivos, determinar si se han alcanzado o no objetivos específicos, establecer líneas base para futuras comparaciones, analizar tendencias a lo largo del tiempo y, en general, describir lo que existe, en qué cantidad y en qué contexto.

Para Groves *et al.* (2004) la metodología de encuesta es una manera sistemática de llevar a cabo el proceso de recolección de información de una muestra objeto de análisis, con el propósito de construir descripciones cuantitativas de los atributos de la población más amplia a la cual la muestra pertenece. Los autores señalan que la palabra "sistemática" es deliberada y diferencia de manera representativa a las encuestas de otras formas de recopilación de información. Este tipo de instrumentos permite recoger los datos de manera intencionada y estructurada, lo que facilita la construcción de un marco comparable y la identificación de patrones que se derivan de las respuestas de quienes participan del proceso.

Groves *et al.* (2004) señalan que la encuesta se reviste de utilidad cuando el propósito está en la medición de actitudes, opiniones, precepciones y creencias de los participantes alrededor de temáticas que les son cercanas, lo que conlleva una comprensión más profunda del fenómeno objeto de estudio. Las encuestas presentan un alto nivel de usabilidad en las ciencias sociales orientadas a comprender cómo funcionan las sociedades y para contrastar cuerpos teóricos de las ciencias del comportamiento. Es por eso que consideran que las encuestas se conciben como un componente crucial en una sociedad contemporánea que se sustenta en la información y en la que tiene un valor relevante.

En el trabajo de Groves *et al.* (2004) se describen las características que debe tener un instrumento tipo encuesta: i) el proceso de recolección de información se alcanza a través de la realización de preguntas a los participantes que son de interés dentro del proceso de investigación, y a partir de allí se describen de manera cuantitativa los aspectos específicos de un grupo dado y, como proviene de un individuo, es por naturaleza subjetiva; ii) el encuestador recolecta las respuestas del encuestado a dichas preguntas a través del registro propio de las personas que las leen o escuchan, y iii) generalmente la información proviene de un subconjunto de la población, es decir, el alcance de dichos instrumentos se construye a partir de muestras, no sobre la totalidad de la población, lo que permite más adelante realizar generalizaciones.

Glasow (2005) propone cuatro fases para llevar a cabo el proceso de investigación a través de la herramienta tipo encuesta: a) el diseño del proceso de realización de la encuesta; b) el diseño del instrumento; c) la aplicación del instrumento, y d) el análisis de los datos y el reporte de los resultados.

Diseño del proceso. En esta etapa se requiere realizar un plan orientado a definir la muestra a la que será aplicado el instrumento, su tamaño y el medio a través del cual será distribuido. Los usuarios deben identificar las métricas a considerar, las estimaciones necesarias, el nivel de confiabilidad y la validez requeridas para garantizar la utilidad de las estimaciones y cualquier limitación de recursos que pueda existir relacionada con la realización de la encuesta (Levy y Lemeshow, 2013, p. 6). Para la presente investigación la muestra incluyó profesores investigadores reconocidos por el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación (Minciencias, para ese entonces Colciencias) en las categorías emérito, senior, asociado y junior en la convocatoria 737 de 2015. Dichas categorías se sustentan en la formación académica, la producción académica/científica, y el apoyo en la formación de recurso humano. Para 2016, periodo en que se aplicó el instrumento, la convocatoria reconoció 10.042 investigadores con la siguiente distribución: 1.218 senior, 2.767 asociados, y 6.057 junior. El instrumento se envió a 8.278 investigadores a los que se pudo tener acceso mediante su información de contacto. La tasa de respuesta fue del 5%.

Desarrollo de la encuesta como instrumento para la investigación. Es preciso definir claramente la intención del estudio, así como los objetivos de los

factores medibles. El investigador debe conocer la temática de análisis con el fin de que administre de manera consistente la encuesta. El instrumento diseñado contenía treinta y siete preguntas dirigidas a los profesores, las directivas o la alta dirección, y al personal administrativo de las IES. La diversidad de las temáticas abordadas a través de las preguntas planteaba escenarios potenciales de manifestación de conflictos de interés, entre ellos, los manejos presupuestales, los procesos de selección de estudiantes y profesores, el relacionamiento con el sector empresarial, las prebendas del personal directivo y la participación en los órganos de gobierno institucional. Según Fowler y Floyd (1995), una buena pregunta es aquella que produce respuestas con métricas confiables y válidas de aquello que se quiere describir. Las preguntas del instrumento fueron construidas en un lenguaje cercano a la realidad vivida del grupo de interés relevante (profesores investigadores) y al nivel educacional de sus miembros (McIntyre, 1999), y, además, se procuró que fueran claras para que las respuestas correspondieran a un marco cierto que evitara interpretaciones y supuestos inapropiados. Por lo anterior, las preguntas se orientaron de forma que los encuestados realizaran una autovaloración desde la realidad y de las temáticas planteadas. La escala utilizada fue la de Likert que le permite a los encuestados expresar su acuerdo o desacuerdo con las declaraciones mediante una serie de opciones graduadas.

Despliegue y distribución del instrumento. La tercera fase del proceso de encuesta es la ejecución o uso del instrumento de encuesta. Salant y Dillman (1994) resaltan que un aspecto crítico para la rigurosidad del método es la confidencialidad en el manejo de las respuestas individuales y la socialización de los resultados de manera agregada. Además, se deben precisar las consideraciones éticas de la participación en la encuesta que debe ser voluntaria, y por lo mismo sin ningún tipo de coerción.

Análisis de los datos y reporte de resultados. Un adecuado análisis y presentación de los datos proporciona credibilidad a la metodología. Para procesar los datos se sugiere apoyarse en herramientas de tecnología que generen eficiencias. Para el caso del instrumento de esta investigación se utilizó QuestionPro.

Todo lo expuesto en este aparte constituye el primer despliegue metodológico utilizado para contrastar la existencia de conflictos de interés y problemas

de agencia en las IES. Los resultados obtenidos y su correspondiente análisis se desarrollan en el siguiente capítulo. A continuación se describe el segundo despliegue metodológico que conlleva el análisis de los eventos presentados en medios digitales e impresos.

2.3. Análisis de contenido proveniente de medios impresos y digitales por medio de la investigación cualitativa

Para cumplir con dicho objetivo, se analizaron quinientas noticias internacionales y locales enmarcadas en el alcance y propósito de la investigación entre 2010 y 2023. Altheide y Schneider (2013) conciben el estudio de la información proveniente de los medios (en adelante, análisis de medios) como un desarrollo evolutivo en el campo de la investigación cualitativa en la búsqueda de la representación de la acción humana. Si bien existen diferentes estudios cualitativos desde diversas disciplinas y enfoques (entrevistas a profundidad, reporte de historias de vida, estudios etnográficos y análisis documental, entre otros), el análisis de medios ha cobrado relevancia dada la necesidad e importancia de entender los significados sociales para distintos actores, incluyendo sus contextos sociales, sus situaciones y emociones. Para estos autores, que han demarcado una línea de investigación en el entendimiento de este tipo de aproximación metodológica, uno de los propósitos fundamentales es hacer explícita la necesidad de ubicar la interacción del investigador con la información recolectada en los medios, en el contexto adecuado para conducir un análisis apropiado (Altheide, 1987).

Krippendorff (2018) precisa que el término análisis de contenido tiene alrededor de setenta años, y en su evolución se ha preservado la conceptualización inicial de concebir dicho método como el análisis del contenido manifiesto y latente de un cuerpo de material que es comunicado a través de la clasificación, tabulación y evaluación de sus principales símbolos y temáticas para determinar su significado y efecto. Si bien las raíces intelectuales del análisis de contenido provienen de las dinámicas de desarrollo de la humanidad, actualmente los fenómenos simbólicos están institucionalizados en el arte, la literatura, la educación y los medios

de comunicación masivos, incluido el internet. En los últimos años el auge de la sociedad de la información ha dado paso a una comunicación más detallada a través de textos, contextos, imágenes, interfaces y, sobre todo, información, todo ello en el centro del intento de entendimiento del investigador (2018: 16).

Para Krippendorff, el análisis de contenido contemporáneo atraviesa tres fases:

Primera. El análisis de contenido como método fundamentado en lo empírico, exploratorio en su proceso y predictivo o inferencial en su intención. Al analizar su evolución se observa que, al partir de las contribuciones de los griegos cuando el lenguaje era en su mayoría prescriptivo y clasificadorio, pasando por los aportes de la lógica de Aristóteles de propender hacia un lenguaje claro, hasta llegar a la prominente investigación empírica en psicología fundamentada en la lógica, y en la que la comunicación humana no está en función únicamente de transmitir información, sino de entender qué sucede en las relaciones entre las personas que conversan entre sí, permite entender por qué los investigadores que se apalancan en esta metodología buscan examinar datos, material impreso, imágenes o sonidos, es decir, textos, con el fin de comprender qué significan para las personas, qué permiten o previenen y qué efectos tiene la información que es transmitida por estos medios.

Segunda. Como se concibe en la actualidad, el análisis de contenido trasciende las nociones tradicionales de símbolos, contenidos e intenciones. La evolución de lo que significa comunicación y el desarrollo de las tecnologías de la información y las comunicaciones han moldeado la atención hacia lo que se comunica y los aspectos culturales que asignan significado a lo que se analiza. Para el autor todo este proceso ha revolucionado la conceptualización alrededor del análisis de contenido elevando los niveles de conciencia en diversos aspectos, entre ellos:

i) lo que significa el mensaje como portador de lo verbal cuando es escrito. El mensaje es concebido como un "contenedor de contenido" que se entrega por un medio y una forma, y que puede ser valioso o insignificante;

ii) el canal o medio que se hace consciente de que facilita o restringe la comunicación humana;

- iii) la comunicación que establece una relación entre emisor/receptor genera una interacción de roles. Al producir y difundir entre la audiencia mensajes, noticias y entretenimiento, los medios de comunicación masivos se convirtieron en agentes que comparten y construyen públicos más allá de las fronteras;
- iv) la tecnología que ha propiciado importantes transformaciones en la interconexión de los sistemas, mediante la interactividad y la simultaneidad de la comunicación a gran escala y con amplio alcance;
- v) la computación, entendida como inteligencia artificial, que ha cambiado la concepción de los mensajes y los ha hecho comprensibles tanto para los emisores como para los receptores. La computación ha ampliado el acceso al contenido textual en cualquier lugar y momento, y, finalmente,
- vi) el reconocimiento de una realidad que confirma que el mundo está unido por el lenguaje y que las instituciones son realidades interdependientes conectadas a través de lo que dicen y hacen conjuntamente.

Tercera. El análisis de contenido moderno está orientado a desarrollar una metodología propia que le permita al investigador planificar, ejecutar, comunicar, reproducir y evaluar críticamente sus análisis, independientemente de los resultados particulares obtenidos.

Para la presente investigación se realizó una revisión en medios digitales de noticias que indicaran la existencia de problemas de agencia en las IES, tanto en el mundo como a nivel regional y local. Lo anterior, siguiendo los argumentos de Elvestad *et al.*, (2018), quienes señalan que las personas suelen obtener noticias con mayor confianza en los medios tradicionales que lo publicado en redes sociales. De manera adicional señalan que, aunque los medios digitales han ganado mayor popularidad y usabilidad, la investigación continúa subrayando el papel fundamental desempeñado por los medios tradicionales de comunicación en la difusión de debates globales para las diversas audiencias.

El análisis de contenido de las noticias publicadas en los diarios ofrece una mirada a los patrones de cobertura de los escándalos en las universidades derivados de la materialización de problemas de agencia, su prevalencia, categorización

y características a lo largo del tiempo. Se diseñó un marco de codificación que permitió analizar la cobertura en el tiempo, el tipo de publicación, el enfoque del artículo y el problema de agencia, y se observó que para este tipo de noticias no es usual encontrar trazabilidad posterior al anuncio, pues generalmente se publica la noticia por una única vez.

3. Conflictos de interés en las IES: percepción de los investigadores como un grupo de interés relevante

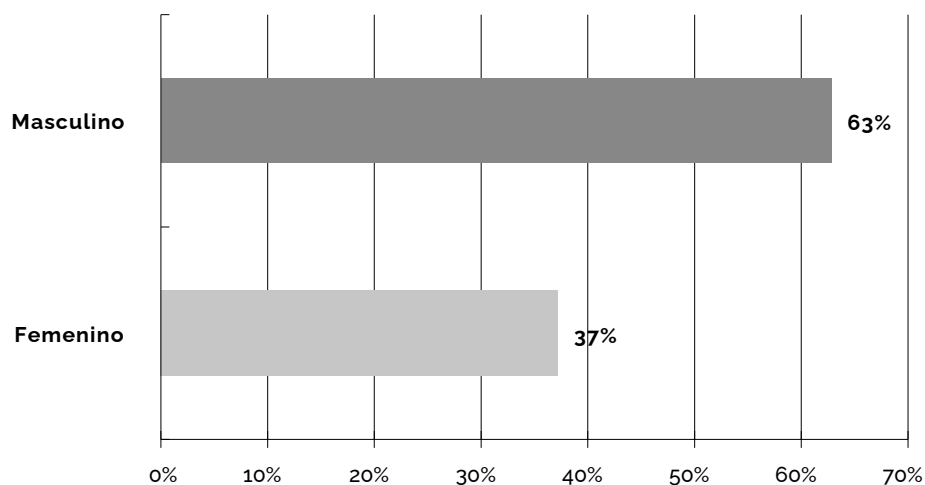
3.1. Generalidades

Como se discutió en el capítulo anterior, para ofrecer evidencia empírica de la existencia de conflictos de interés en las IES se aplicó un instrumento que permite recoger las percepciones de un grupo estratégico en esas organizaciones, y para ello se tuvieron en cuenta los resultados de la Convocatoria Nacional 737 de 2015 para el Reconocimiento y Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación y para el Reconocimiento de Investigadores del Sistema nacional de Ciencia, Tecnología e Información, publicados el 20 de mayo de 2016. De acuerdo con la información oficial del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación (Minciencias, para ese entonces Colciencias), el proceso de revisión y análisis de la información registrada en la Plataforma ScienTI-Colombia en los aplicativos CvLAC (hojas de vida de los integrantes de grupos de investigación), se realizó teniendo en cuenta la información de la ventana de observación definida en los términos de referida convocatoria. Los parámetros para la tipificación de los investigadores e integrantes se aplicaron a 66.028 hojas de vida registradas y certificadas en el aplicativo CvLAC, y avaladas por alguna institución, y como resultado Minciencias reconoció a 10.042 investigadores de los cuales 1.218 pertenecían a la categoría de investigador sénior, 2.767 a la de investigador asociado y 6.057 a la de investigador junior.

Con el ánimo de contar con un grupo informado y con conocimiento de las dinámicas internas y externas en las IES, se estableció como población objetivo en esta convocatoria los 10.042 profesores reconocidos como investigadores. Para aplicar el instrumento el equipo de investigación solicitó los correos electrónicos y los datos de contacto directamente a Minciencias, argumentando su necesidad para el estudio en desarrollo. Ante la negativa de la entidad se procedió a ensamblar manualmente la base de datos y se identificaron los correos electrónicos de 8.278 profesores investigadores; el 24 de enero de 2017 se envió por correo electrónico la encuesta, y un mes después se hizo un envío adicional. Se recibieron 414 respuestas, es decir, un 5% del total de los investigadores requeridos.

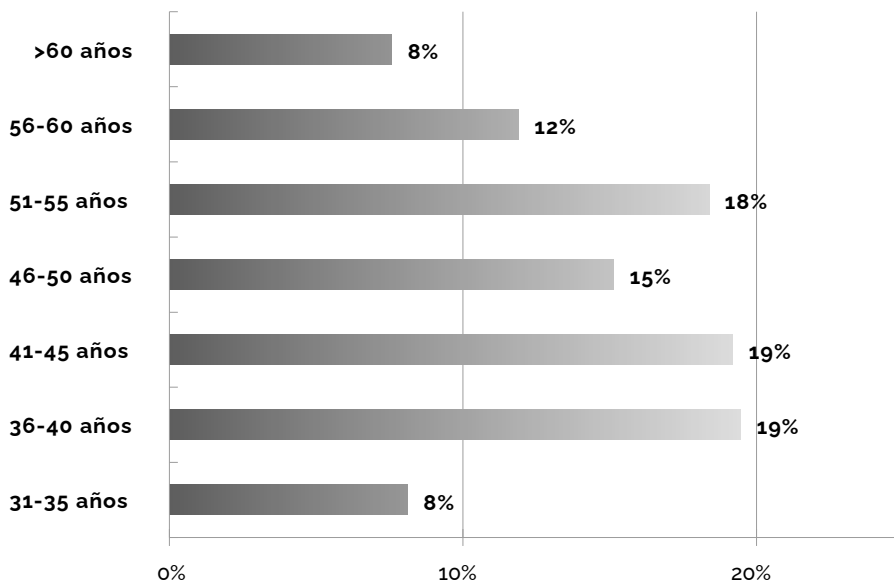
En el estudio participaron tanto hombres (63%) como mujeres (37%) (figura 1), mayoritariamente entre 46 y 60 años (45%) (figura 2). Si se tienen en cuenta los mayores de 60 (8%), el 53% de los participantes eran profesionales con varios años de experiencia y carreras académicas consolidadas, algo de esperar debido el reconocimiento de Minciencias.

Figura 1. Respuestas por género



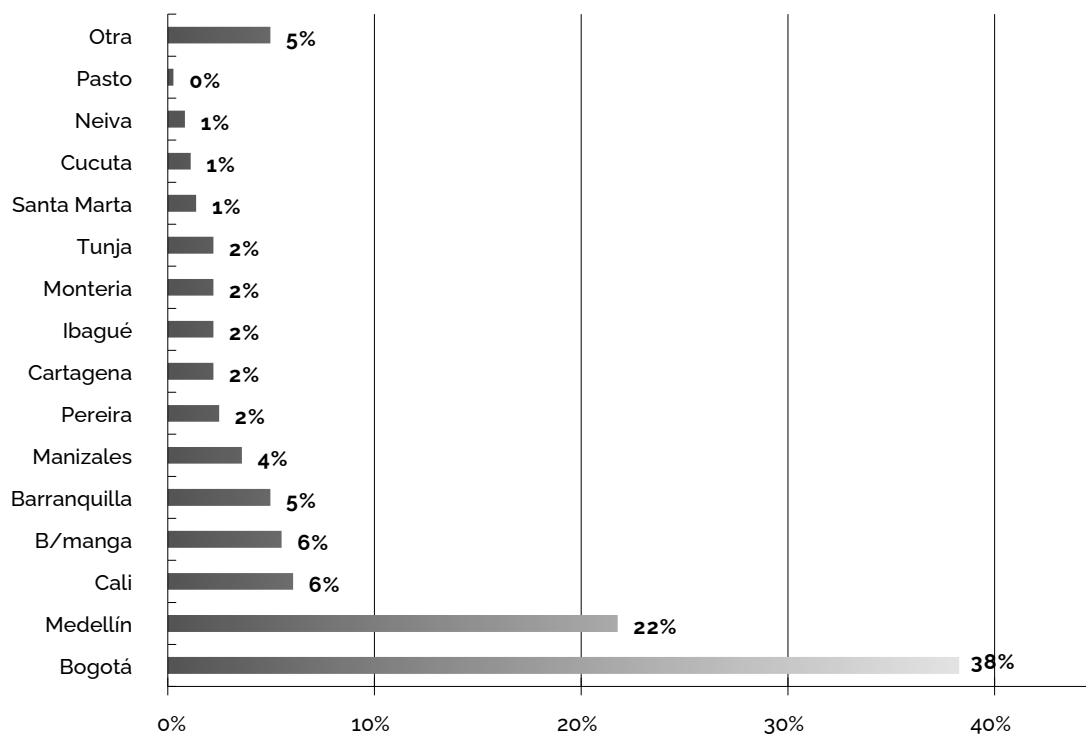
Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

Figura 2. Respuestas por edad



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

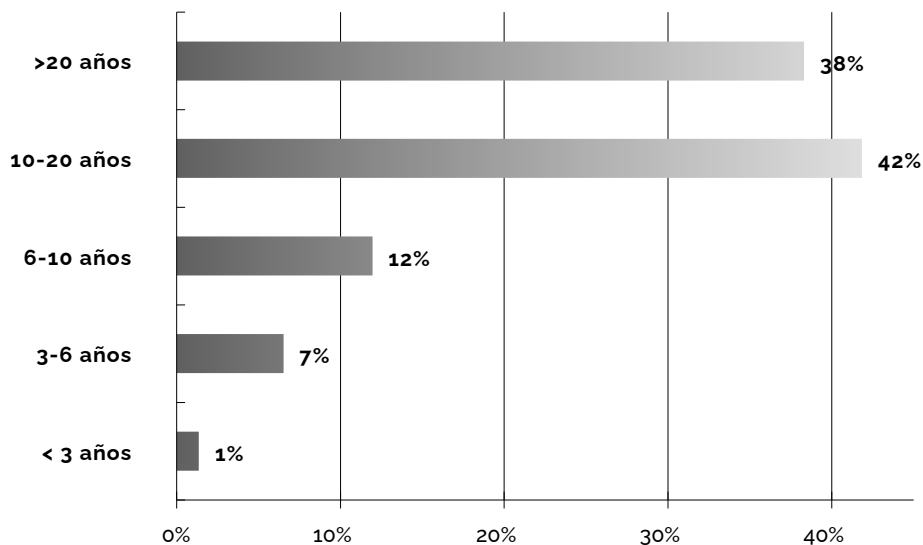
El instrumento se aplicó en el ámbito nacional y las respuestas reflejan una concentración relativa en las principales ciudades. El 60% de los profesores investigadores que decidieron participar estaba ubicado en Bogotá (38%) y Medellín (22%). Si se suman las respuestas recibidas de Cali, Bucaramanga (cada una con una participación de 6%), Barranquilla (5%) y Manizales (4%), las seis ciudades dan cuenta del 80% de las respuestas (figura 3).

Figura 3. Respuestas por ciudad de residencia

Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

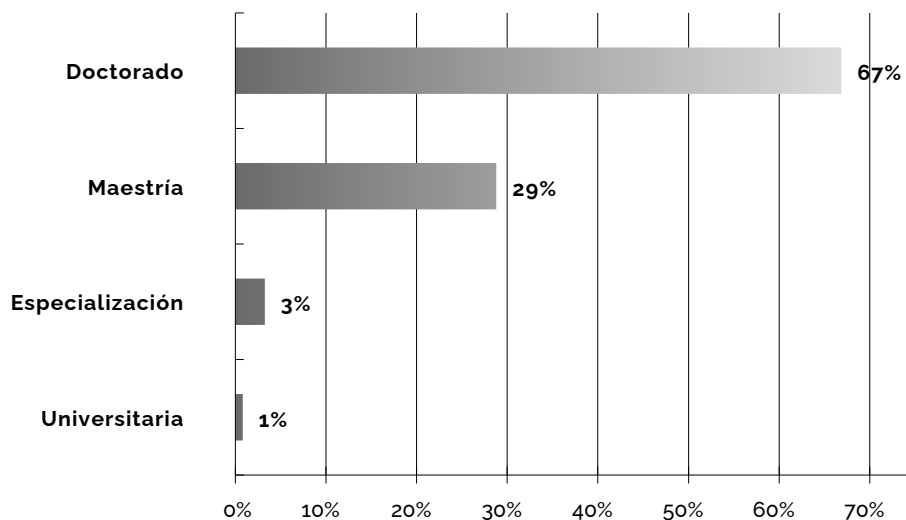
Cuando se analiza la experiencia en el sector educación (figura 4) y las respuestas dependiendo del nivel de escolaridad (figura 5), se encuentra algo similar a lo evidenciado en la figura 2 en cuanto a la trayectoria de los participantes. El 80% acumula más de diez años vinculado al sector de educación superior, y el 38% de las respuestas proviene de profesores investigadores con más de veinte años de experiencia. Además el 67% cuenta con formación doctoral, y el 29% con un grado de maestría. Estas características generan validez sobre la escogencia de la muestra. Los profesores investigadores representan lo más sentido de la institucionalidad, lo que perdura en el tiempo, conocen las instituciones a profundidad desde el interior de las mismas, y perciben y viven la materialización de los conflictos de interés. Por lo tanto, representan un grupo de interés fundamental para el análisis propuesto en este capítulo.

Figura 4. Respuestas por tiempo de experiencia en el sector educación



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

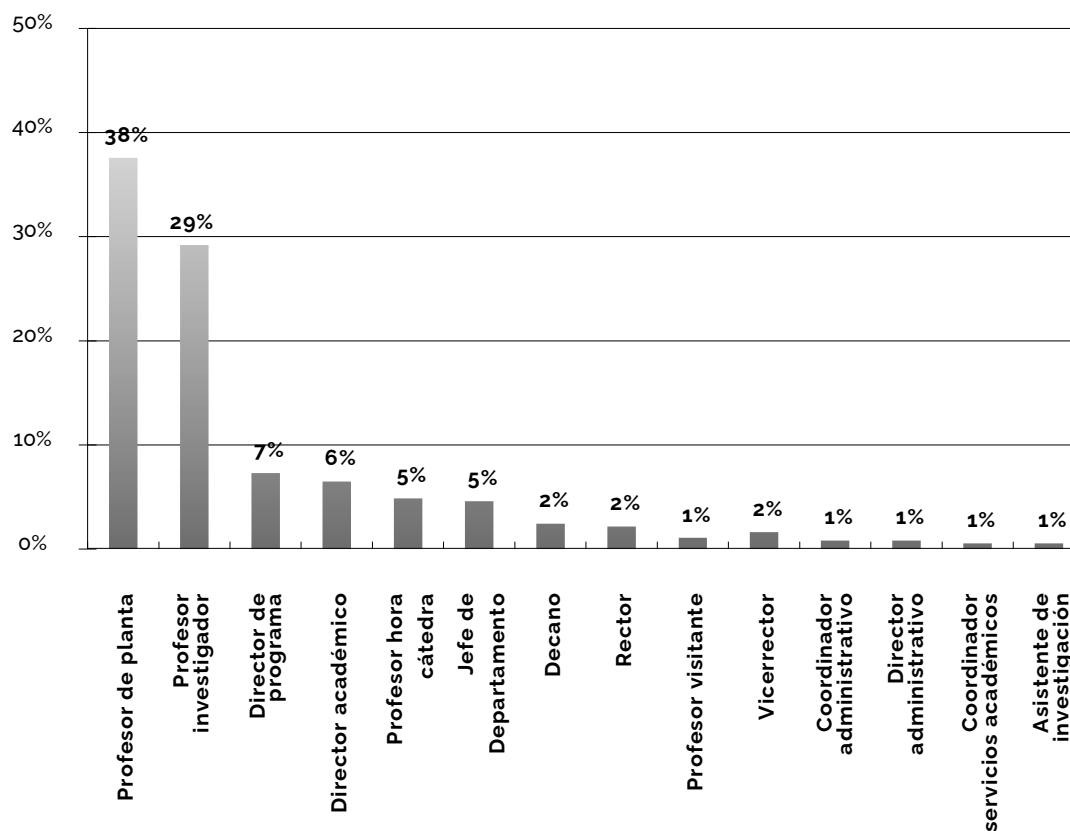
Figura 5. Respuestas por escolaridad



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

Finalmente, aunque algunos de los entrevistados cuentan con responsabilidades académicas, la gran mayoría de están dedicados a las funciones de profesores de planta o investigadores. De acuerdo con la figura 6, el 67% está dedicado a ser profesores de planta o profesores investigadores; otro 5% se desempeña como profesores de cátedra. Con responsabilidades académicas aparecen los investigadores reconocidos por Minciencias como directores de programa (7%), directores académicos de área (6%), jefes de departamento (5%), o incluso algunos de ellos ejercen como decanos (2%), vicerrectores (2%) o rectores (2%). Estos cargos de administración académica, sumados a los profesores de planta o investigadores, dan cuenta del 90% de las respuestas recibidas. Con una participación mucho menor, y que en términos agregados representa el 3% de los participantes, figuran investigadores como los profesores visitantes, los coordinadores administrativos, los directores administrativos, los coordinadores de servicios académicos, e incluso, algunos como asistentes de investigación.

Figura 6. Respuestas por cargo dentro de la IES



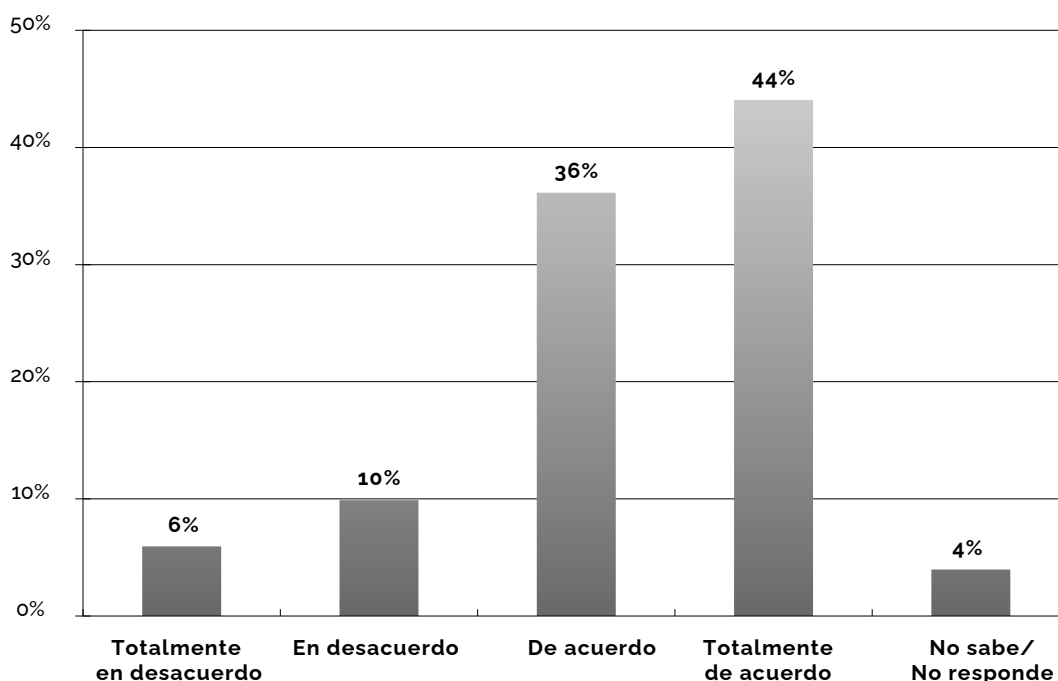
Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

Luego de haber descrito las personas que integraron la muestra en esta etapa del estudio, a continuación se discuten las percepciones frente a los tres tipos de problemas de agencia del capítulo 1.

3.2. Percepciones sobre la existencia del problema de agencia tipo I

El instrumento contempla diversas preguntas relativas a la existencia de los tres problemas de agencia. Para el problema tipo I, es decir, los conflictos de interés entre los actores de gobierno (consejeros y miembros de la alta dirección) y los demás grupos de interés internos, se incluyeron diez preguntas. La figura 7 muestra los resultados de percepción de los profesores investigadores respecto de la existencia de un plan estratégico y su conocimiento por los grupos de interés.

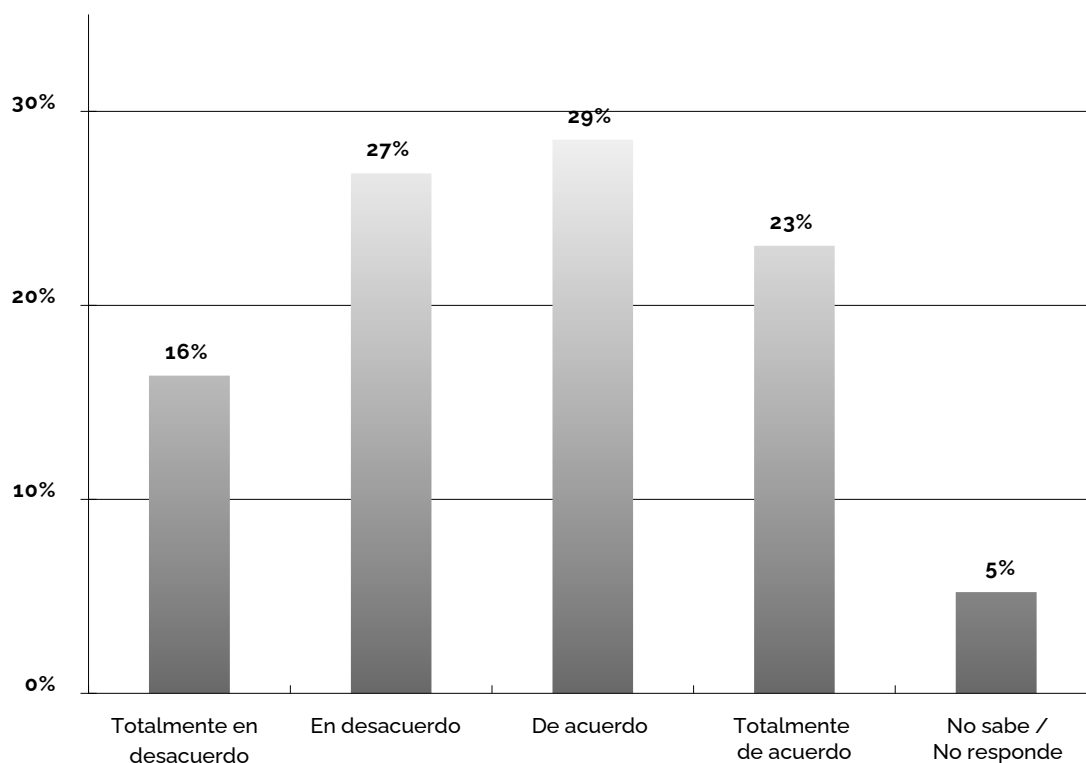
Figura 7. ¿La institución cuenta con un plan estratégico que es de conocimiento de los diversos grupos de interés?



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

El desconocimiento de los investigadores del plan estratégico, o la percepción de la falta de conocimiento de este por las diferentes partes interesadas de la institución (20% de las respuestas), es prueba fehaciente de la existencia de un problema de agencia entre las directivas de la institución y sus grupos de interés. De acuerdo con Fama y Jensen (1983), las principales funciones de un consejo directivo o superior universitario incluyen la aprobación de la estrategia y el seguimiento a su implementación o desarrollo. La figura 8 además muestra cómo el 43% de los investigadores consideró que el consejo directivo o superior universitario no rinde cuentas del cumplimiento del plan estratégico a las partes interesadas, y otro 5% desconoce el desarrollo de ese tipo de ejercicio en la institución.

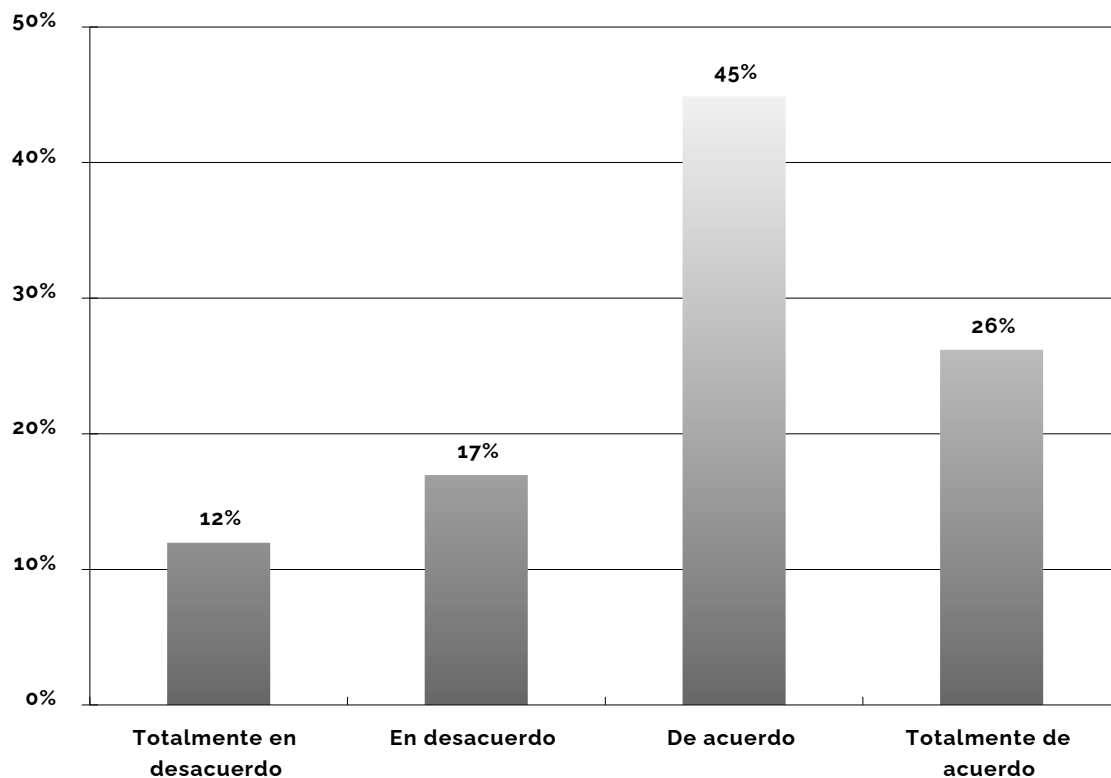
Figura 8. El Consejo Directivo o Superior Universitario rinde cuentas a los diversos grupos de interés respecto del cumplimiento del Plan Estratégico



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

De acuerdo con la figura 9, la percepción del problema de falta de rendición de cuentas es menos severa en el caso de las personas a cargo de las rectorías. El 29% de los profesores investigadores en el estudio perciben una falta de rendición de cuentas de la rectoría en relación con la implementación del plan estratégico. De acuerdo con Ferrel y Ferrel (2011), la responsabilidad y rendición de cuentas de los ejecutivos principales a los grupos de interés ha sido un aspecto central en la ética de los negocios, especialmente en los últimos años. Para los autores, una de las principales responsabilidades del liderazgo en la organización es la creación de una cultura organizacional ética. La falta de rendición de cuentas genera desconfianza y no puede concebirse como un modo ético de actuar, bajo el cual, de manera empática, se es consciente del impacto que las acciones personales tienen sobre las demás personas.

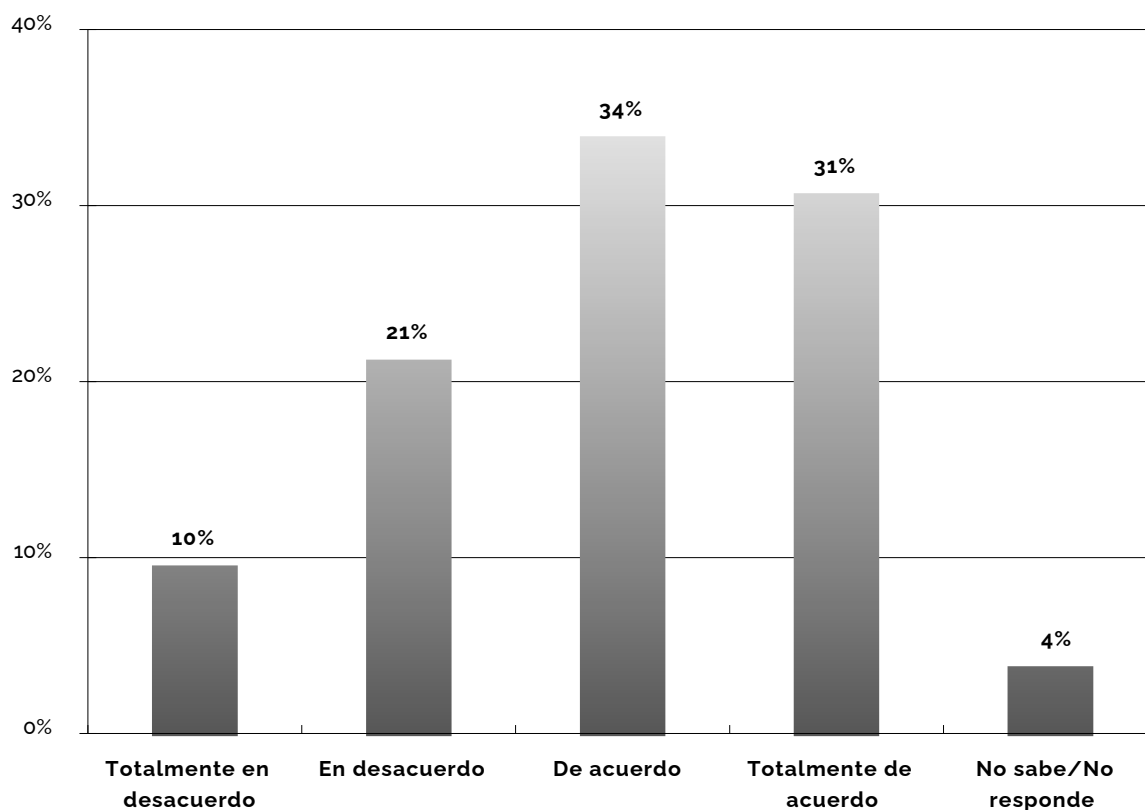
Figura 9. La rectoría rinde cuentas a los diversos grupos de interés sobre el cumplimiento del Plan Estratégico



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

La gestión eficiente de los recursos financieros es otro de los deberes de la alta dirección en las organizaciones. Donadelli *et al.* (2014) demuestran de manera empírica cómo el crimen organizacional y, específicamente, la corrupción, tiene un impacto en los problemas de agencia y en el desempeño financiero de las organizaciones. De acuerdo con los autores, las organizaciones en entornos más corruptos tienen un desempeño financiero pobre. Además, señalan que el control de la alta dirección sobre los recursos financieros sin los controles adecuados puede derivar en la extracción de rentas personales a través de diferentes mecanismos de expropiación, afectando los niveles de reinversión para garantizar el desarrollo del propósito organizacional. De acuerdo con lo que se evidencia en la figura 10, la percepción de un poco más del 30% de los investigadores consultados considera que la inversión en infraestructura y otros activos no refleja un manejo eficiente de los recursos financieros en las IES en las que trabajan.

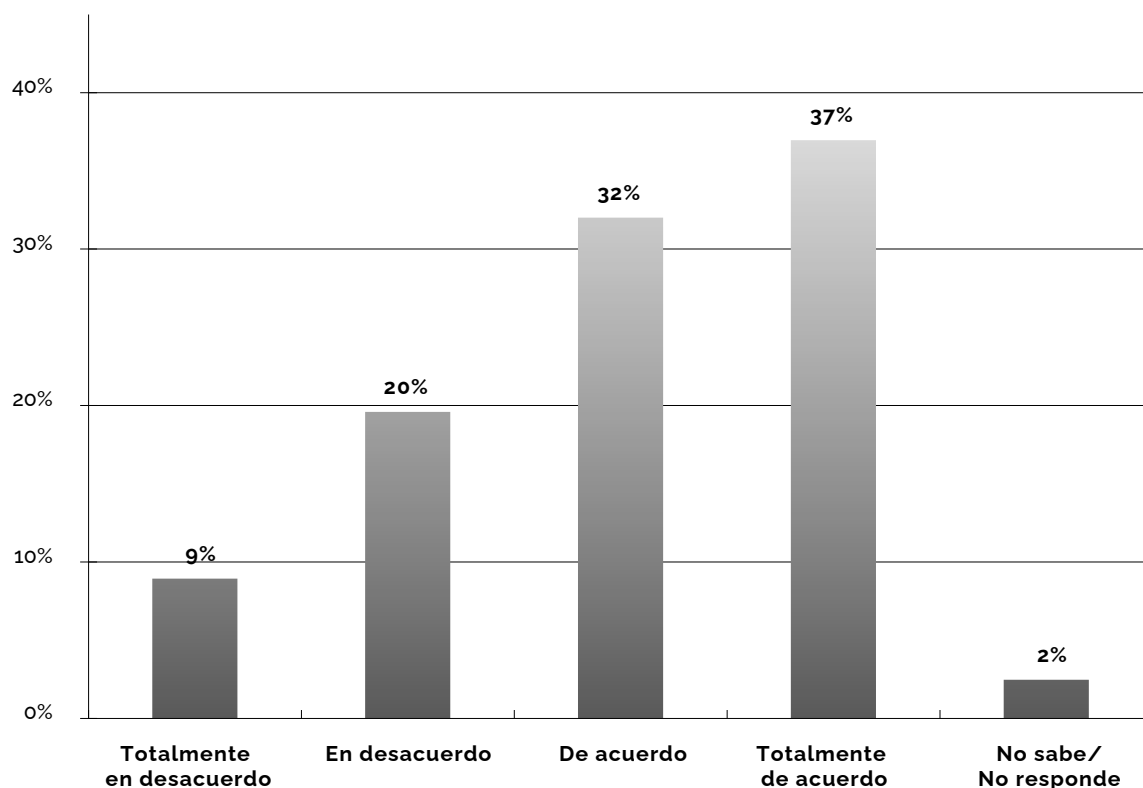
Figura 10. Los recursos financieros de la IES se administran de manera eficiente y esto es evidente en la mejora constante de la infraestructura y de las nuevas inversiones



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

Un aspecto igualmente crítico en las IES es el nombramiento de profesores. De acuerdo con Lokaj (2015), el nepotismo es un factor negativo para el desempeño organizacional pues, en contraposición con la meritocracia, implica la asignación de un trabajo o una posición dentro de la organización por vínculos sociales. Cuando esto sucede es probable que los líderes no estén calificados o sean irresponsables, lo que genera desmotivación en los equipos de trabajo. Cerca del 30% de los investigadores consultados en este estudio considera que la selección de profesores no sigue criterios transparentes y explícitos, o incluso, aunque estén definidos, no se cumplen a cabalidad (figura 11). Esto afecta la calidad de la educación que imparte la institución, y representa la materialización de un problema de agencia que afecta diferentes grupos de interés, incluidos los profesores competentes y los estudiantes.

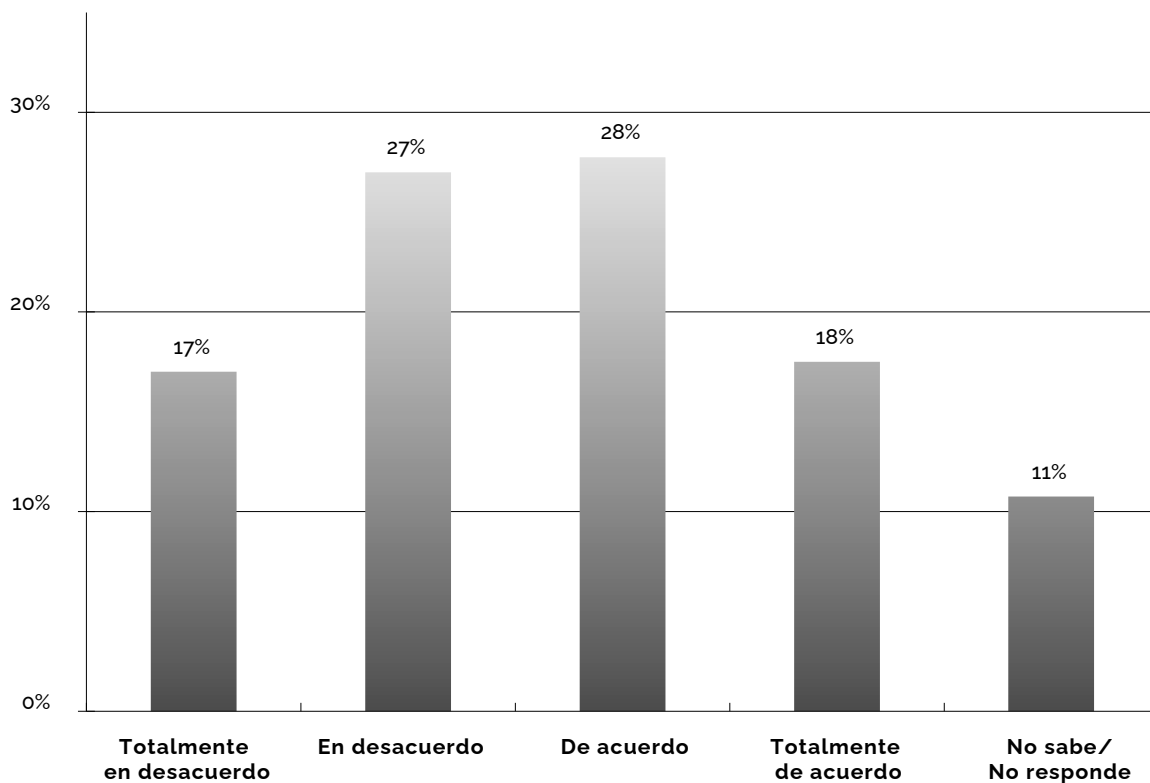
Figura 11. La alta dirección ha puesto en marcha un riguroso proceso de selección para la vinculación del personal docente con criterios claramente definidos, que es de conocimiento de la comunidad y se cumple a cabalidad



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

El nepotismo en las IES colombianas parece ser más complejo en los cargos administrativos. Generalmente las universidades tienen altamente regulada la vinculación de los profesores, con procedimientos establecidos y a los que se les puede hacer un proceso de auditoría. Sin embargo, la vinculación de la planta de personal administrativo resulta generalmente muy discrecional y relacionada con las necesidades que identifican la alta dirección y el equipo administrativo, y, además, generalmente no existen escalas salariales definidas. Esta falta de lineamientos y rigurosidad para la contratación de las personas a cargo de funciones administrativas genera un escenario en el que se pueden presentar vinculaciones que no están basadas en la meritocracia o en una necesidad clara. De acuerdo con la figura 12, tan solo el 46% de los investigadores consultados considera que la contratación de los administrativos sigue criterios establecidos que se cumplen a cabalidad.

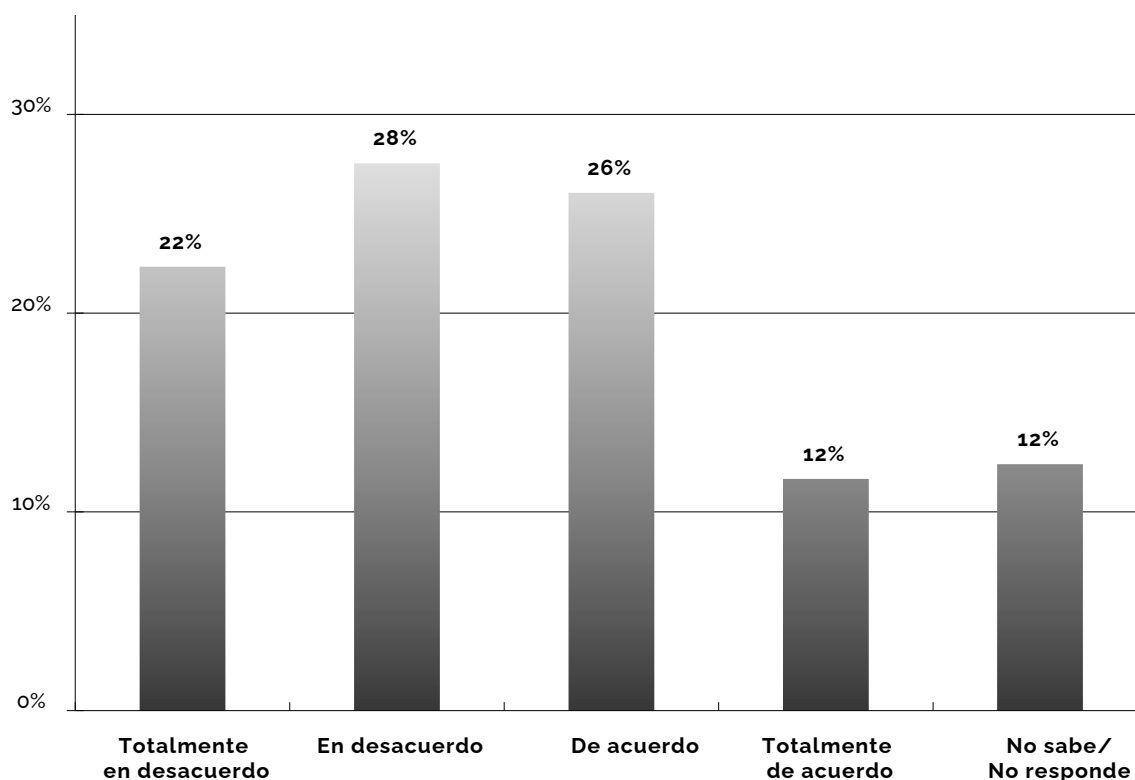
Figura 12. La alta dirección ha puesto en marcha un riguroso proceso de selección para la vinculación del personal administrativo con criterios claramente definidos, que es de conocimiento de la comunidad y se cumple a cabalidad



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

En el caso de los altos ejecutivos, y según lo que se evidencia en la figura 13, tan solo el 38% de los profesores investigadores consultados considera que las personas que llegan a la organización en esos cargos lo hacen luego de un proceso riguroso de selección que generalmente viene apoyado por una firma especializada. La asignación de posiciones de liderazgo es otro aspecto que puede estar marcado por el nepotismo y no por la meritocracia. La mayoría de los investigadores consultados tiene una percepción desfavorable al respecto.

Figura 13. Los altos ejecutivos llegan a la institución luego de un riguroso proceso de selección que es de conocimiento de la comunidad y apoyado por expertos

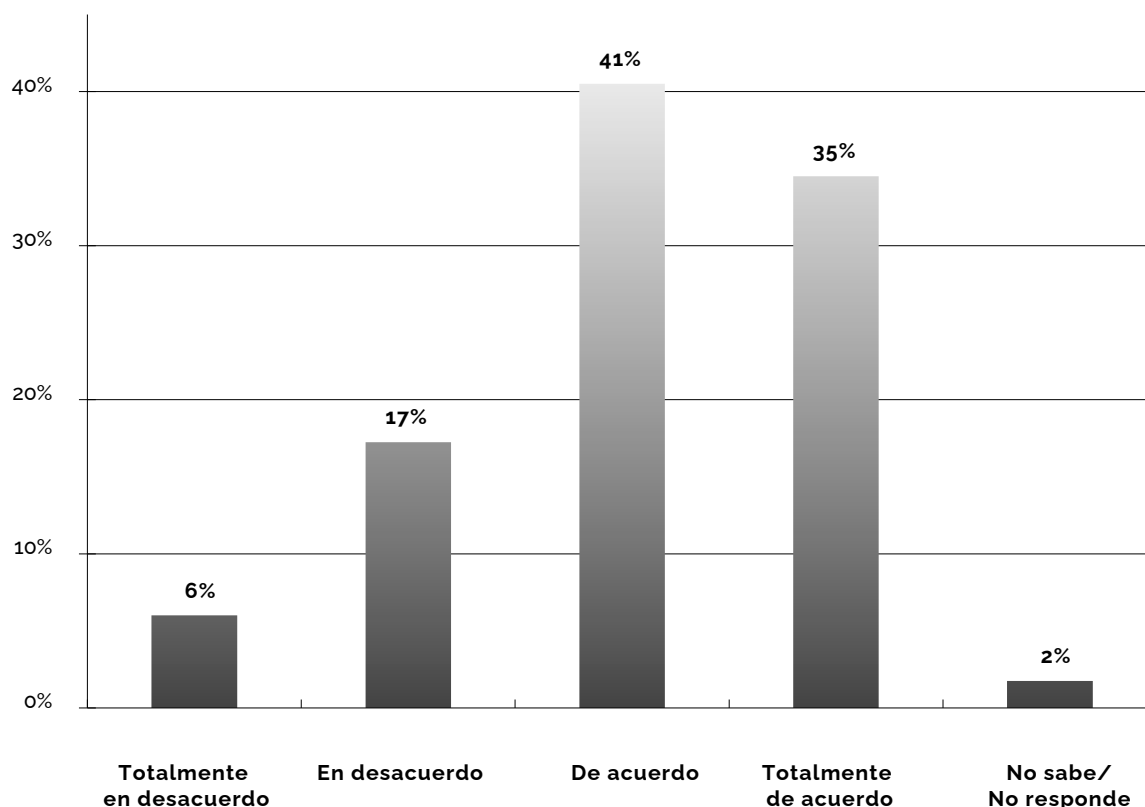


Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

Igualmente, las IES deben adoptar prácticas justas para admitir estudiantes, entre ellas la meritocracia que regularmente tiene mayor aceptación (Pitman, 2016). Además, Salmi (2009) asegura que una universidad de talla mundial se caracteriza por contar, entre otros aspectos, con estudiantes y profesores talentosos, y por eso la selección adecuada de los estudiantes constituye igualmente

un aspecto relevante en el gobierno de las instituciones. Como muestra la figura 14, el 23% de los investigadores consultados tiene una percepción negativa de los criterios de selección de estudiantes, el conocimiento de la comunidad y su cumplimiento.

Figura 14. La alta dirección ha definido un riguroso proceso de selección para la vinculación de estudiantes con criterios claramente definidos, que es de conocimiento de la comunidad y se cumple a cabalidad

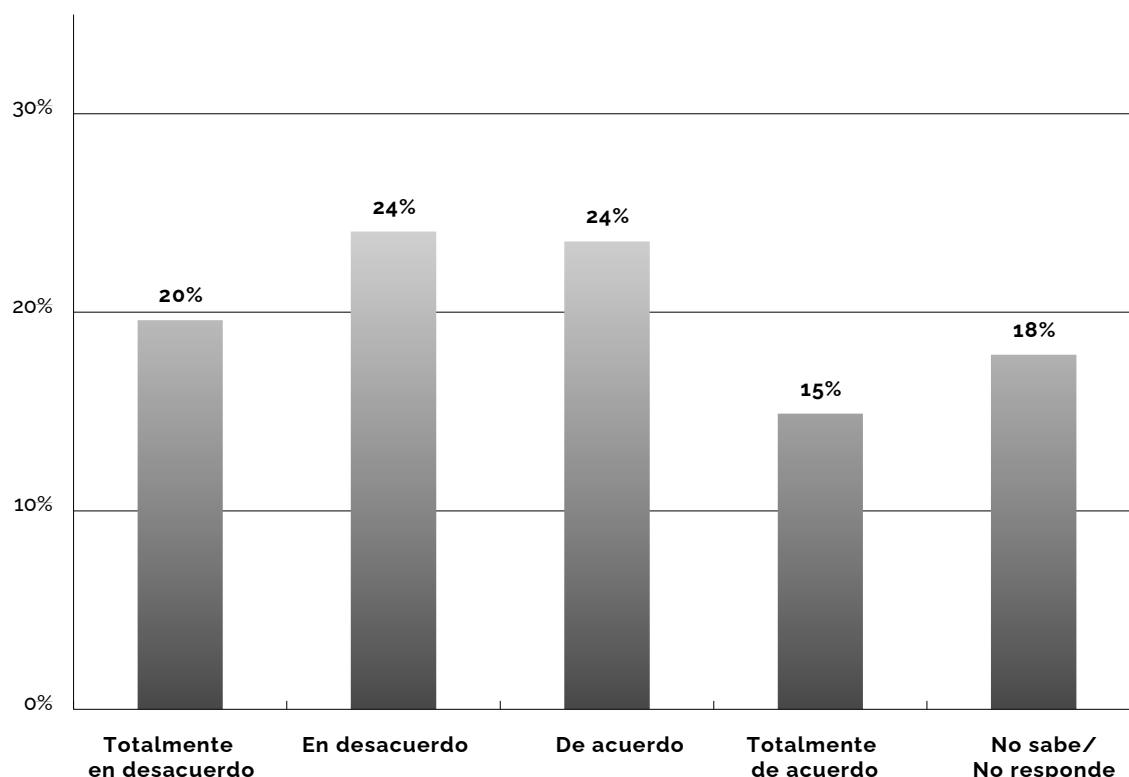


Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

Las investigaciones en gobierno corporativo señalan que existe una relación directa entre el consumo de prebendas, o la apropiación de activos de las organizaciones por sus directivos, y las prácticas de gobierno corporativo poco desarrolladas. Por ejemplo, Andrews, Linn y Yi (2017) analizan la relación entre el consumo de prebendas y la estructura de gobierno corporativo en empresas listadas en Estados Unidos, y sus resultados muestran que los ejecutivos con mayor nivel de acceso a prebendas o beneficios privados están vinculados a

empresas con sistemas de gobierno corporativo débiles. De igual manera, las empresas en industrias o entornos menos competitivos, o con menor nivel de propiedad de los ejecutivos, generan más beneficios privados y prebendas para la alta dirección y, en consecuencia, están expuestas a prácticas abusivas de los tomadores de decisiones. Es decir, las empresas más expuestas a conflictos de agencia se asocian con un mayor nivel de beneficios privados para la alta dirección. Entre las prebendas se destacan los viajes de larga distancia en avión, los servicios legales y tributarios, y los beneficios financieros de todo tipo. En la figura 15 se evidencia la existencia de problemas de agencia en las IES, pues prácticamente el 40% de los profesores investigadores consultados considera que los directivos o administrativos con poder obtienen beneficios privados gracias a su posición.

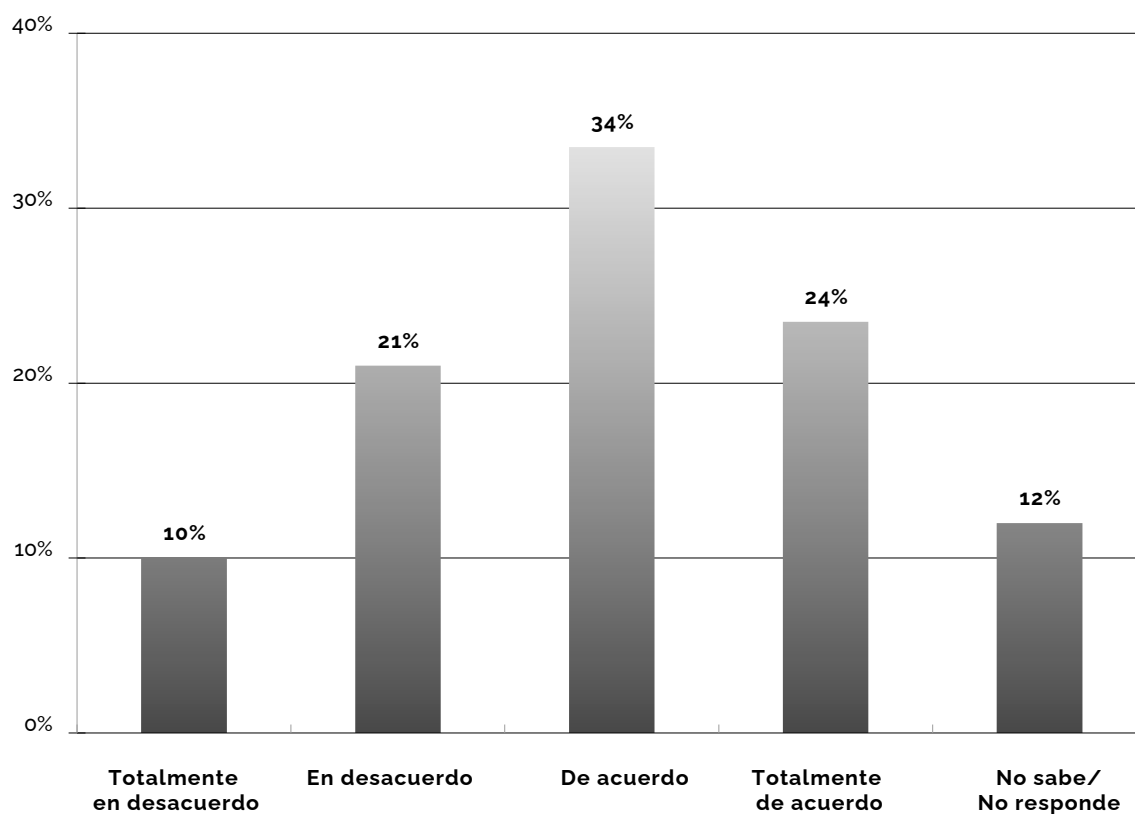
Figura 15. Algunos de los directivos o administrativos con poder decisorio obtienen beneficios monetarios y no monetarios, por lo que toman ventaja de su posición y se alejan de los criterios profesionales de asignación



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

Igualmente, los estudios han analizado la relación entre las prácticas de gobierno corporativo, especialmente la compensación gerencial, y el desempeño financiero o valor de las empresas. De acuerdo con Goergen y Renneboog (2011), la compensación como práctica de gobierno corporativo pretende asegurar la existencia de los incentivos adecuados para un buen comportamiento de la alta dirección. Sin embargo, una compensación mal diseñada permite obtener rentas y prebendas privadas en contra de la organización y sus partes interesadas, por lo que las políticas de compensación son fundamentales. En la figura 16 el 31% de los profesores investigadores consultados percibe la falta de políticas claras de remuneración para directivos, académicos y administrativos en las IES en las que trabajan.

Figura 16. La alta dirección ha definido una política de remuneración clara para altos ejecutivos, académicos y administrativos



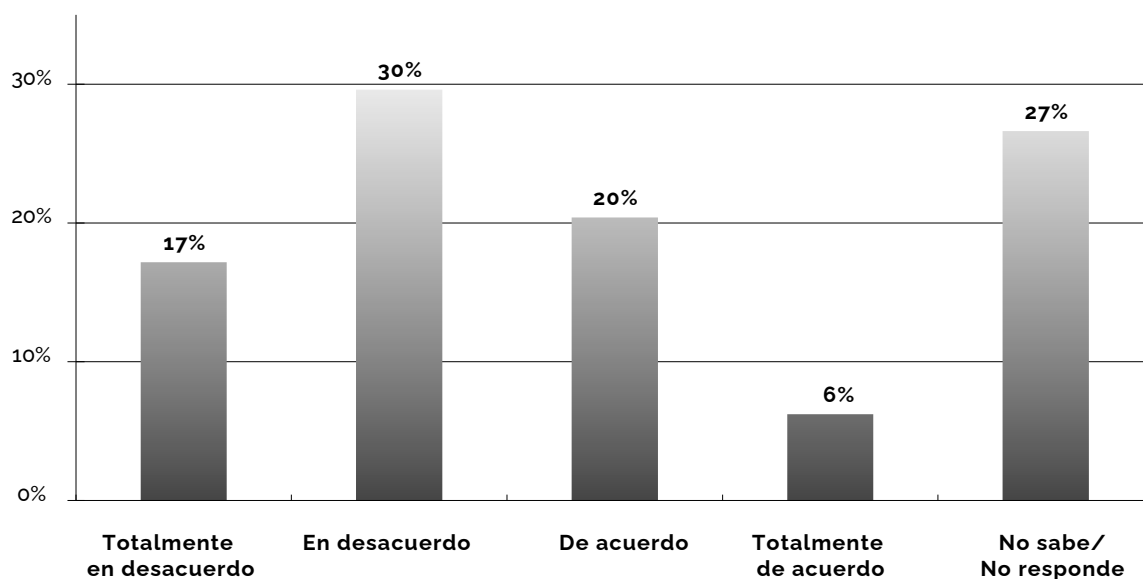
Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

Por lo general en cada una de las respuestas del cuestionario un porcentaje representativo de investigadores observa que existe conflicto entre los actores de gobierno corporativo y los demás grupos de interés (denominado aquí problema de agencia tipo I) en sus instituciones.

3.3. Percepciones sobre la existencia del problema de agencia tipo II

Para ofrecer evidencia del problema de agencia tipo II, es decir, el que se da entre diferentes partes interesadas al interior de la institución, se formularon once preguntas que indagan la percepción de los profesores investigadores que participaron en el estudio. La figura 17 muestra las percepciones de la existencia de tensiones en el proceso de toma de decisiones entre la alta dirección y el consejo directivo o consejo superior universitario, debido a comportamientos interesados de alguno de ellos. Los resultados muestran que el 26% de los encuestados perciben la existencia de estos conflictos.

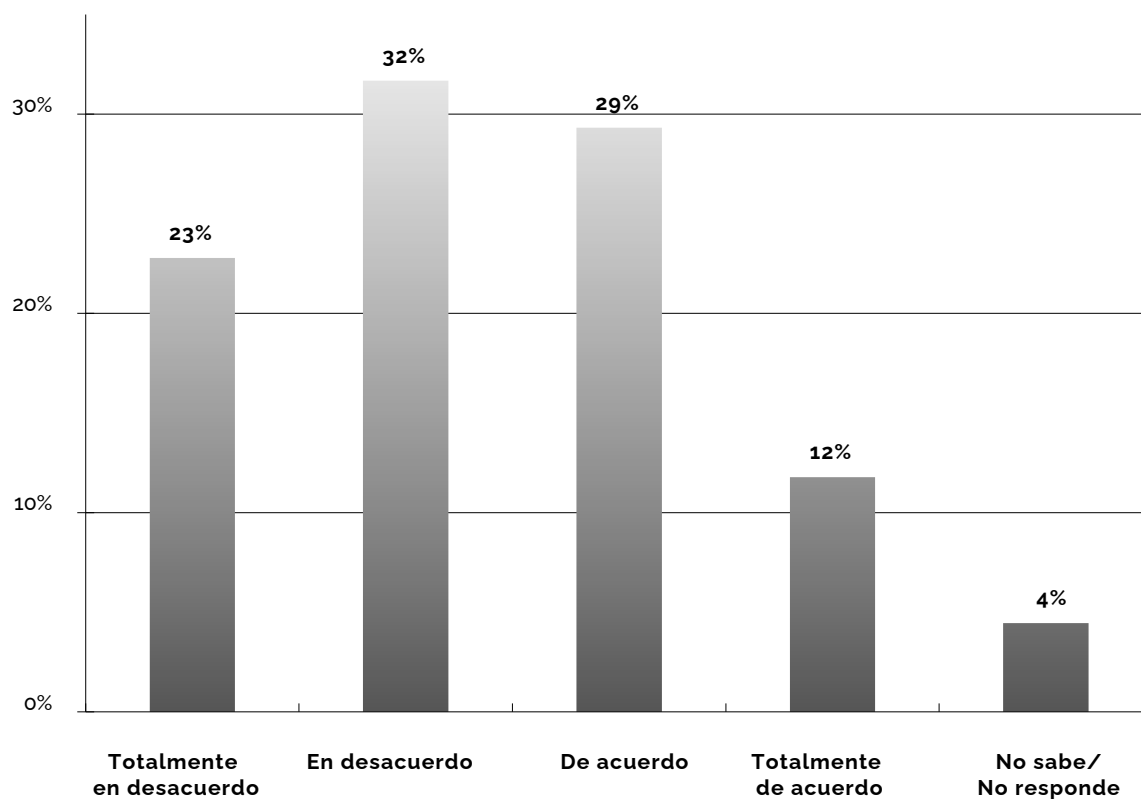
Figura 17. En el proceso de toma de decisiones se presentan conflictos entre la alta dirección y el Consejo Directivo o Superior Universitario debido al comportamiento de alguna de las partes que afecta el interés común



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

La figura 18 además, resalta la incidencia que tiene el poder relativo del profesor de tiempo completo sobre la asignación de su carga en el plan de trabajo. El 41% de los profesores investigadores que participaron en el estudio percibieron la capacidad de los pares de influir en la carga laboral en la institución. La literatura general ha discutido la relación negativa entre el esfuerzo y la satisfacción en el trabajo. Christen, Iyer y Soberman (2006) encontraron que el esfuerzo impacta positivamente el desempeño, pero al mismo tiempo representa un costo para el trabajador. Al diseñar y contrastar un modelo teórico encontraron que el esfuerzo de manera consistente tiene un efecto neto negativo sobre la satisfacción en el trabajo y, en consecuencia, el empleado buscará la oportunidad de evitar esfuerzos en pro de su bienestar personal. Sin reglas claras de asignación de cargas se puede materializar este conflicto de interés.

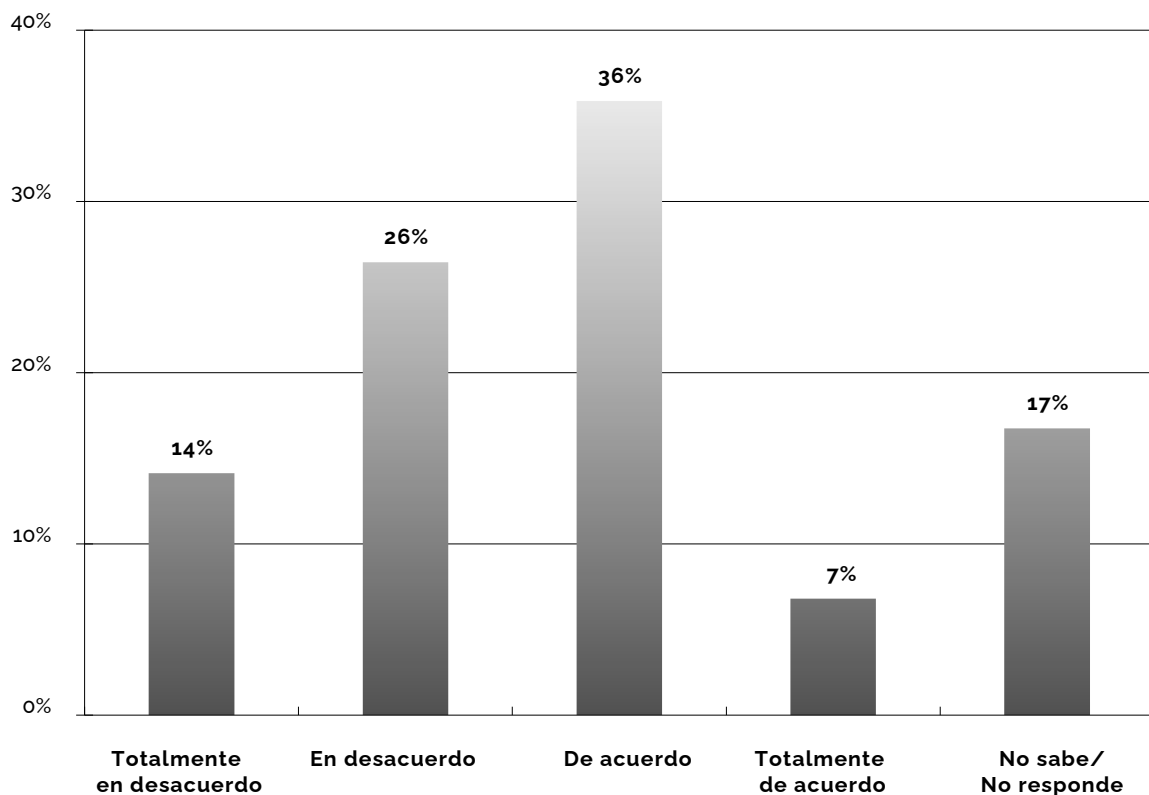
Figura 18. En ciertos casos, la asignación de carga de los profesores de tiempo completo es influenciada por el poder político y las relaciones personales del profesor al interior de la IES



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

De acuerdo con Becher y Trowler (2001), las disciplinas académicas, la cultura alrededor de ellas, los espacios en los que se socializa el conocimiento y los respectivos avances representan conjuntos de individuos (tribus) con su propia cultura y con escenarios específicos de interacción (territorios). Esa analogía de tribus y territorios sirve al analizar el comportamiento de departamentos o áreas en las IES y situaciones que se viven constantemente en las universidades. Los programas de formación ejecutiva o extensión siguen una lógica muy diferente a los de posgrado, y estos dos igualmente actúan de manera muy diferente a los de pregrado. En consecuencia, se crean rivalidades y falta de coordinación o deseo de colaboración entre áreas. Lo anterior deriva en conflictos como el percibido por el 43% de los profesores investigadores encuestados sobre conflictos presupuestales entre áreas (figura 19).

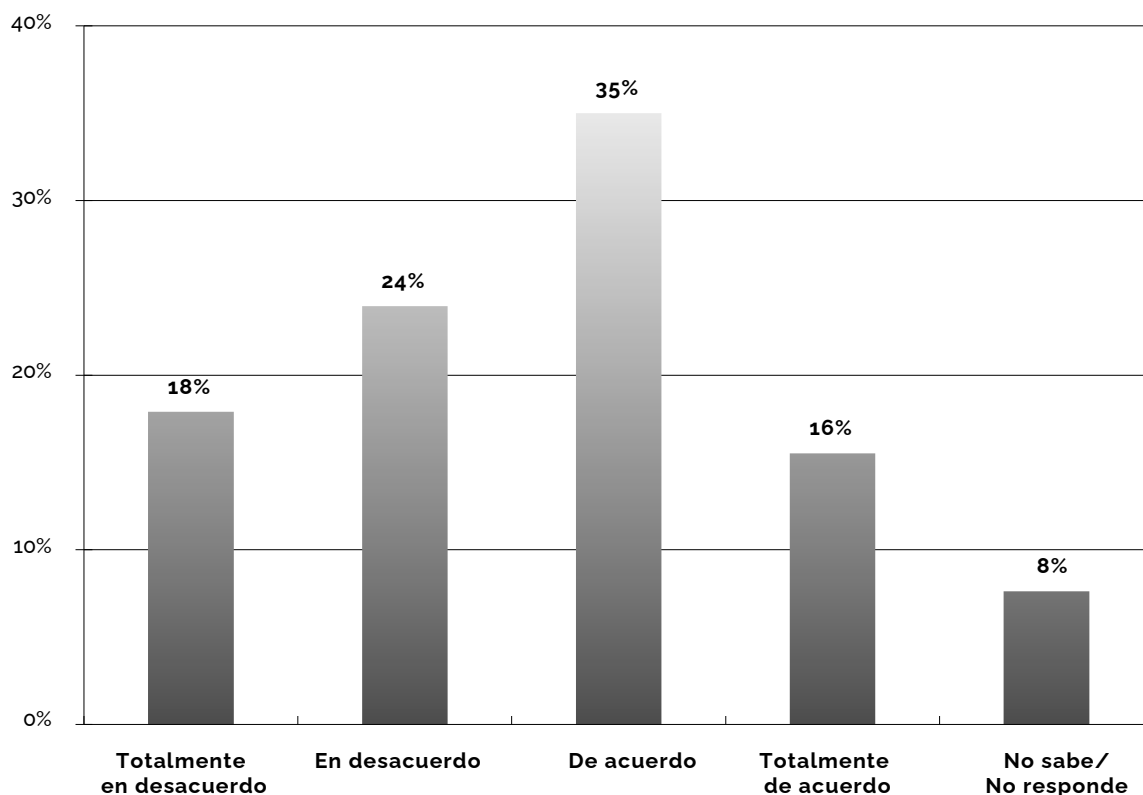
Figura 19. En ocasiones los directores de diferentes programas y áreas entran en conflicto al definir qué área asumirá determinado costo en relación con las actividades académicas



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

El problema del nepotismo o favoritismo se discutió previamente en este mismo capítulo. De acuerdo con Pérez-Álvarez y Strulik (2021) el nepotismo afecta incluso el desarrollo del capital humano, pues si las personas perciben que el mercado laboral adopta prácticas de nepotismo tienen incentivos económicos más débiles para invertir en capital humano. A través de análisis empíricos los autores demuestran que en los países en los que se percibe un alto nivel de nepotismo los estudiantes tienen un desempeño académico inferior. En la figura 20 se hace evidente que el 51% de los profesores investigadores que participó en el estudio percibe la influencia de directores de programas y áreas en la designación de personas cercanas en posiciones administrativas o académicas, pasando por alto las normas y los procesos establecidos para tal fin.

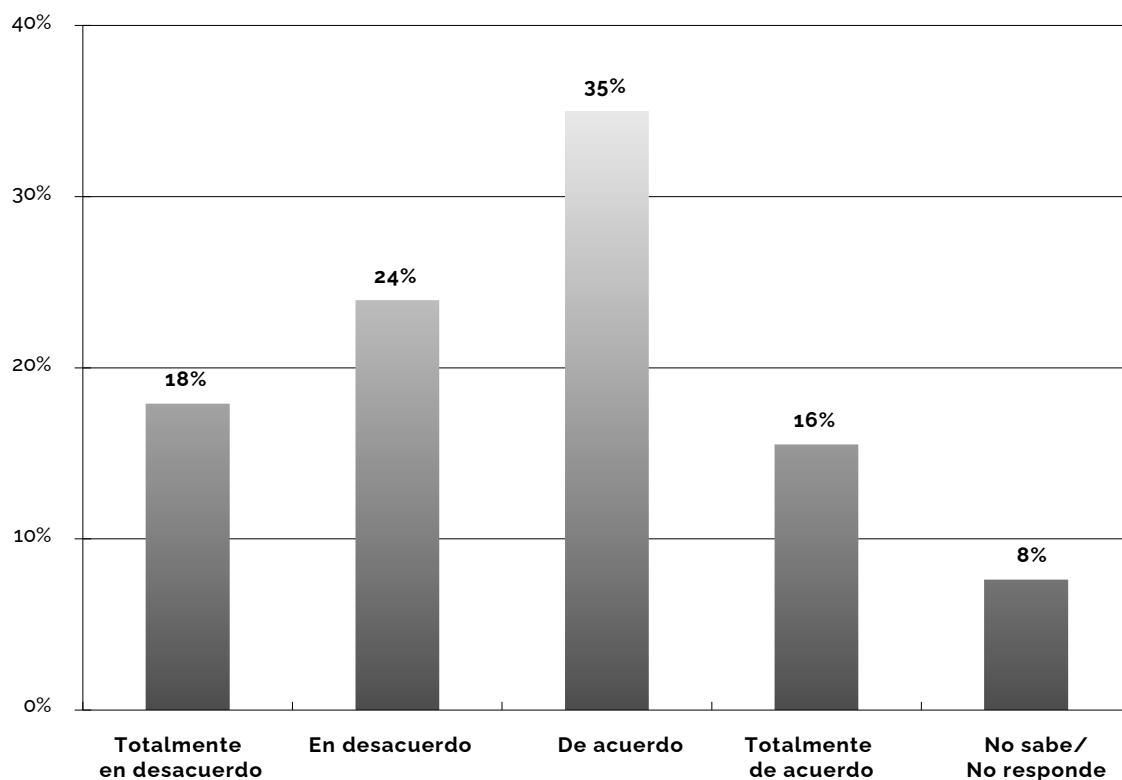
Figura 20. Algunos directores de diferentes programas y áreas utilizan su poder para designar amigos en cargos administrativos o académicos sin respetar los procesos y la regulación interna de las IES



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

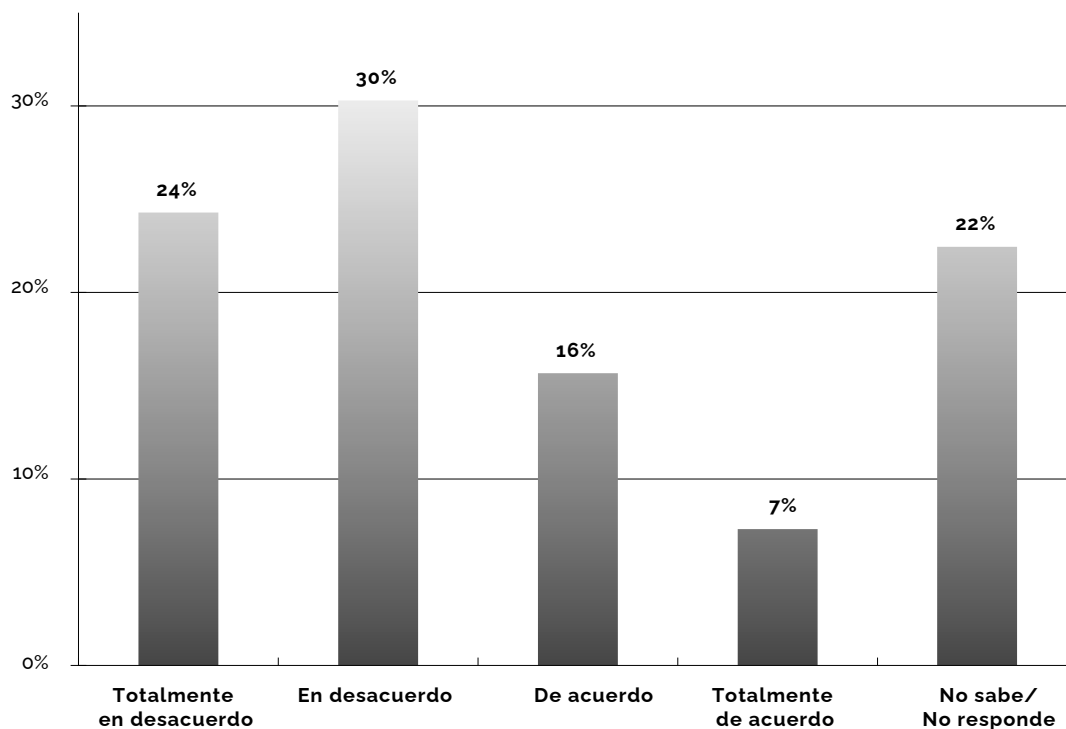
Las figuras 21 y 22 muestran la existencia de otro conflicto de interés: la percepción de los profesores investigadores que participaron en el estudio sugiere que tanto profesores como estudiantes en los órganos de gobierno pueden utilizar su posición para obtener beneficios para sí mismos o para terceros relacionados. Específicamente, el 28% de los entrevistados considera que el representante de los profesores busca beneficios particulares, mientras que el 23% considera que pasa lo mismo con el representante de los estudiantes. De acuerdo con Chan y Richardson (2012), a diferencia de lo que sucede en las empresas privadas con juntas directivas independientes, la representación de múltiples grupos de interés en las juntas directivas de las universidades hace más complejo su funcionamiento. Según estos autores, antes que defender intereses particulares, los miembros de juntas en universidades, incluyendo aquellos elegidos como representantes de un grupo de interés particular, deben actuar pensando en el bienestar colectivo y en el de la organización como un todo.

Figura 21. El(los) representante(s) de los profesores en los órganos de gobierno utiliza(n) su posición para obtener beneficios personales o para terceros de su interés



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

Figura 22. El(los) representante(s) de los estudiantes en los órganos de gobierno utilizan(n) su posición para obtener beneficios personales o para terceros de su interés



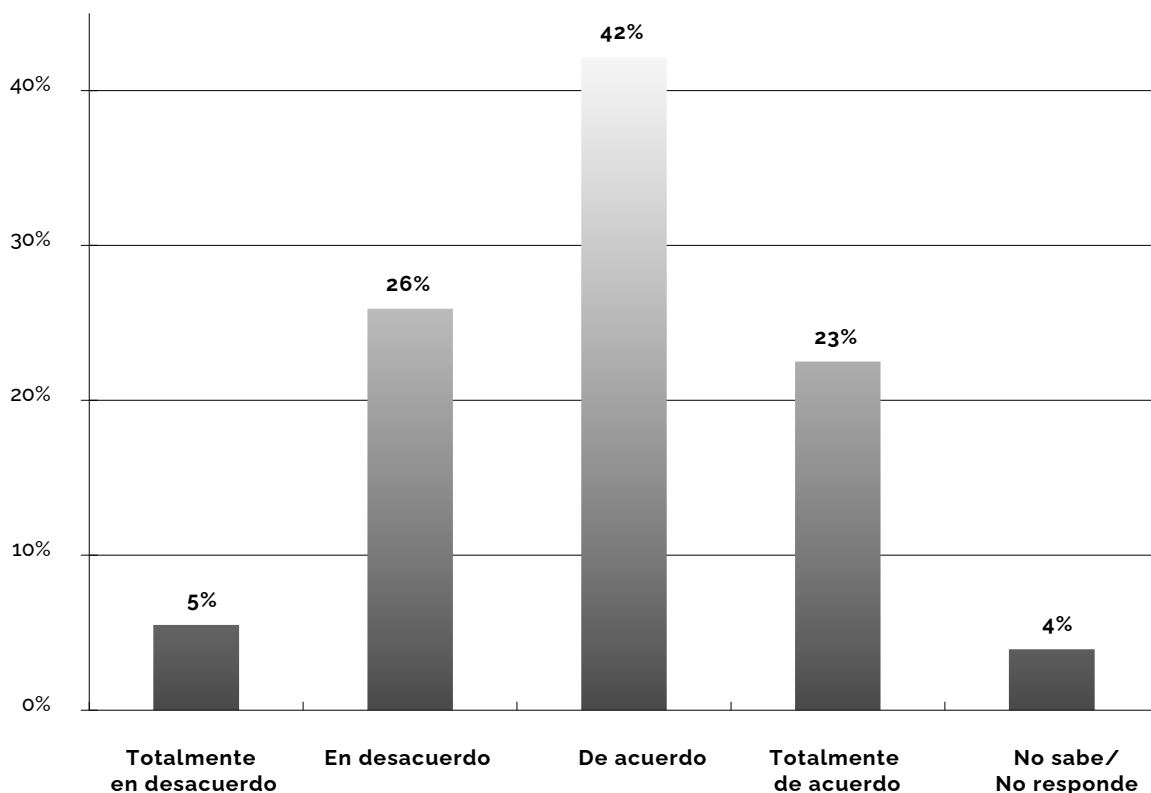
Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

De acuerdo con Chan y Richardson (2012), la independencia de los miembros de juntas directivas en las universidades, y su actuación pensando en el bienestar de la institución como un todo, es consistente con las políticas y principios de gobierno universitario establecidos por las asociaciones e institutos del sector de la educación superior. Es más, los deberes fiduciarios y las responsabilidades legales que asumen los miembros de órganos de gobierno en IES no son diferentes a los que se asumen cuando se decide ser parte de una junta directiva en una empresa listada. En consecuencia, se espera una conducta enmarcada por la obediencia, la lealtad y la debida diligencia (Chan y Richardson, 2012).

Otro conflicto de interés es la rivalidad entre las tareas de docencia y las de investigación. Algunos profesores universitarios pueden estar más inclinados a una u otra actividad, y eso implica necesariamente tensiones para reconocer su importancia en el sistema interno de incentivos y en la asignación de las cargas. Igual sucede a nivel directivo, donde la preferencia por una de las dos actividades

implica dirigir los esfuerzos hacia una en particular. Para el caso de Reino Unido, Drennan (2010) analiza la experiencia de los directivos responsables de asegurar la calidad en la docencia, y señala que, en principio, la alta dirección percibe desafíos en la evaluación de los profesores para su ascenso partiendo de las actividades de docencia; sin embargo, la renuencia de la alta dirección está sustentada en las tensiones entre actividades de investigación y docencia, donde la primera ha sido prevalente en la valoración del desempeño de los profesores para determinar sus posibilidades de ascenso. Según el autor, esto crea desincentivos que afectan la innovación y el desarrollo de nuevas prácticas en la docencia y los procesos de aprendizaje. La figura 23 muestra que el 65% de los profesores investigadores que hicieron parte de la muestra en este estudio identificó la existencia de esas tensiones y conflictos en las IES donde trabajaban o en el sector de la educación superior en general.

Figura 23. Se presentan conflictos entre directivos y/o profesores inclinados hacia la docencia y aquellos inclinados hacia actividades de investigación



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

Las siguientes dos preguntas incluidas en el instrumento utilizado en este estudio, y que buscan determinar la existencia de tensiones y conflictos con grupos de interés internos, están relacionadas con la compensación y los incentivos económicos a los profesores (figuras 24 y 25). Prakhov y Rudakov (2021) aplican la teoría de agencia al contexto universitario y aseguran que el principal, es decir, la universidad que contrata al profesor, tiene menos información que el agente, en este caso el profesor, que sabe más sobre su productividad como individuo. Estas asimetrías de información le dan una ventaja al agente y hacen difícil valorar el desempeño. Para mitigar los problemas de un esfuerzo menor al óptimo, la teoría de agencia propone el pago por desempeño o el desarrollo de incentivos económicos vinculados a indicadores observables. Sin embargo, diseñar un sistema de incentivos es una tarea compleja que puede generar alicientes perversos.

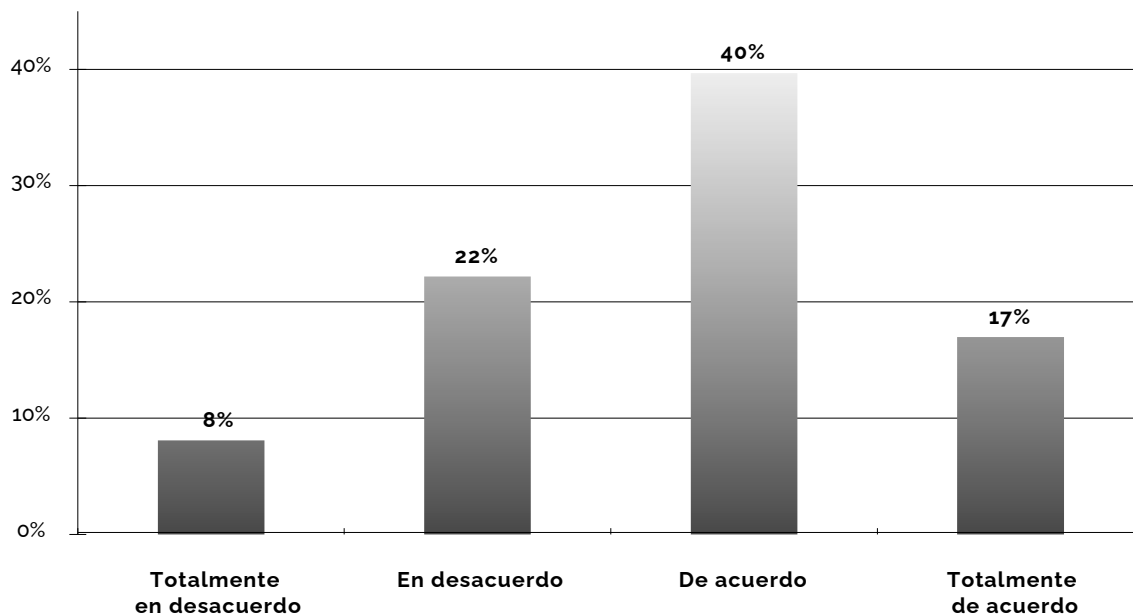
Guzmán y Trujillo (2011) discuten los incentivos a los profesores en investigación y docencia. Dado que las tareas compiten, los incentivos otorgados pretenden dirigir la atención del profesor a la actividad que se requiere para cumplir con las metas y objetivos institucionales. De acuerdo con los autores, las actividades de docencia cuentan con incentivos claros, dado que una vez el profesor cumple con la carga académica asignada en el plan de trabajo, cada curso tomado de manera adicional tiene una compensación económica. Para Guzmán y Trujillo (2011), en estos esquemas de compensación el costo de oportunidad para un profesor de dedicar una hora a la investigación es el costo de una hora de docencia. Además, los autores señalan que se debe tener en cuenta que la docencia es una actividad menos riesgosa ya que el profesor tiene menor certidumbre y menos control sobre el proceso de publicación de los productos que se derivan de su investigación, en tanto que el investigador tiene un mayor nivel de conocimiento sobre el desarrollo y control del pago de las actividades de docencia. Por lo tanto, se crean incentivos para la investigación buscando que los profesores dediquen tiempo y esfuerzo a estas tareas.

Además, Guzmán y Trujillo (2011) analizan dos aspectos críticos para el funcionamiento de un esquema de incentivos. Primero, no todos los individuos reaccionan igual a un programa de incentivos, pues el esfuerzo genera una menor utilidad y no todos los individuos tienen las mismas habilidades, por lo que,

si las capacidades individuales le permiten al profesor desarrollar actividades de investigación con un esfuerzo relativamente adecuado, seguramente responderá a los incentivos a la investigación. De otra manera, si no cuenta con la formación o las habilidades necesarias, es posible que siga concentrando sus esfuerzos en actividades de docencia. Segundo, con el tiempo tanto los individuos como las organizaciones aprenden. Según Guzmán y Trujillo (2021), el principal aprende en el tiempo respecto de la productividad de los agentes. De igual manera, el agente puede aprender en el tiempo el funcionamiento del programa de incentivos y las maneras de obtener remuneración minimizando el esfuerzo. Esto le permite al principal ajustar sus expectativas sobre los resultados y las condiciones contractuales, así como el esquema de incentivos en el tiempo.

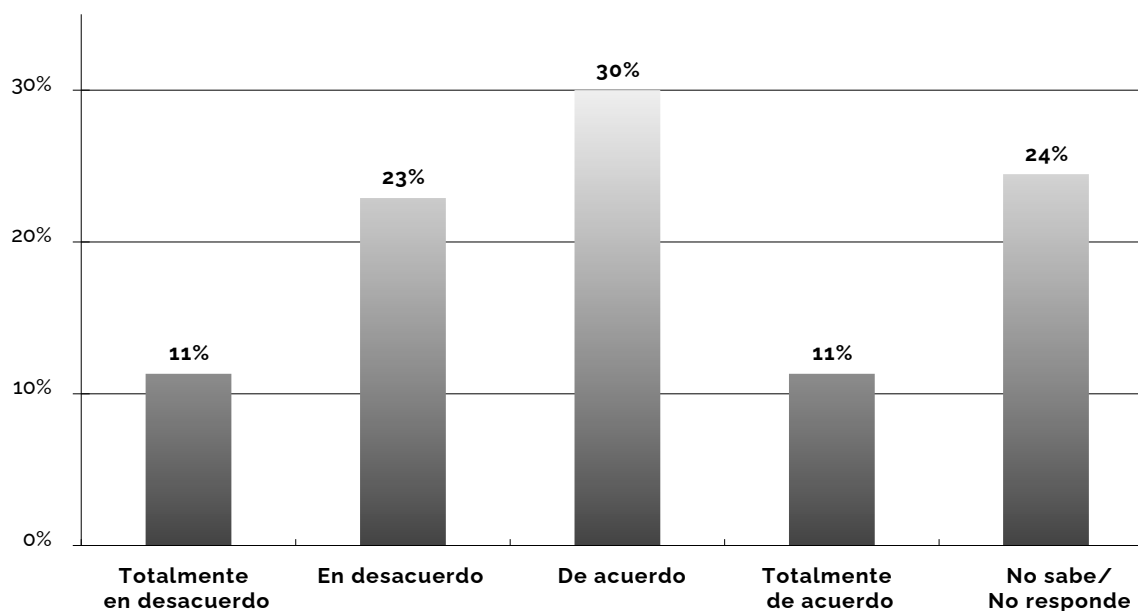
Como se desprende de la discusión precedente, las tareas del profesor compiten. En la figura 24 es evidente que el 57% de los profesores investigadores que diligenciaron el instrumento percibe la inclinación de los colegas a dedicar la mayor parte de su tiempo a las actividades que generan remuneración adicional al salario, dejando de lado aquellas incluidas dentro del plan de trabajo que no generan compensación adicional. Un hecho igualmente preocupante se hace evidente en la figura 25: el 41% de los profesores investigadores que diligenciaron el instrumento percibe que algunos de sus colegas realizan actividades en otras instituciones incumpliendo los contratos de exclusividad. Aquí se hace evidente el conflicto de agencia entre directivos o administrativos y los profesores de las instituciones, en el que estos últimos, como los agentes en la relación contractual, no realizan el esfuerzo óptimo en el desarrollo de sus actividades, lo que es posible debido a las asimetrías de información entre una y otra contraparte.

Figura 24. Algunos profesores prefieren dedicar la mayor parte de su tiempo a actividades con remuneración adicional al salario, que a las actividades incluidas dentro del plan de trabajo sin remuneración extra



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

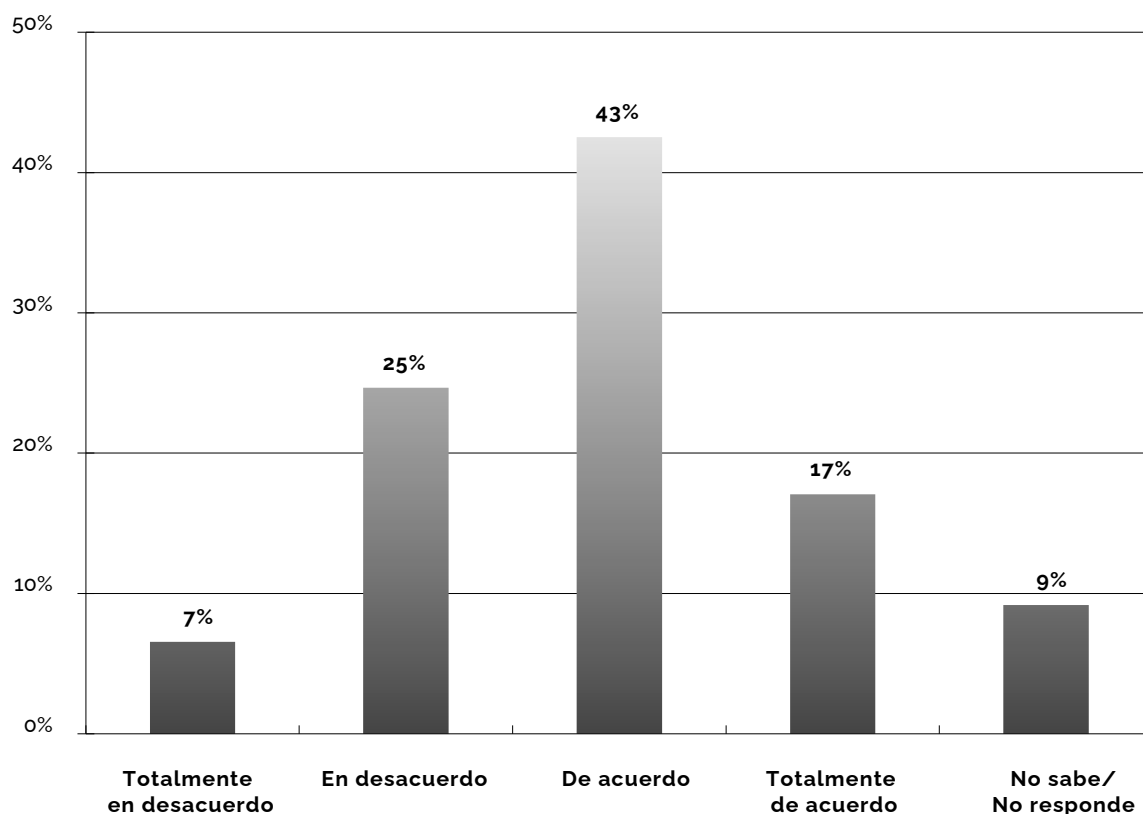
Figura 25. Algunos profesores realizan actividades en otras instituciones incumpliendo los contratos de exclusividad con o sin autorización formalmente otorgada



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

La siguiente pregunta que se incluyó en el instrumento tiene que ver con la tensión entre la exigencia académica y la evaluación del docente por los estudiantes. Overbaugh (1999) describe este conflicto de interés en detalle, y asegura que la investigación empírica ha establecido la existencia de relaciones entre la evaluación que hacen los estudiantes y las notas que obtienen y la carga de trabajo académico que desarrollan. Además, el autor reseña diferentes estudios que muestran que las notas bajas resultan en evaluaciones bajas a los profesores; igual sucede en la calificación de los estudiantes a los profesores que imparten materias con demandas cognitivas relativamente altas. La figura 26 muestra que el 60% de los investigadores que diligenciaron el instrumento está de acuerdo o totalmente de acuerdo con que algunos de sus colegas definen bajos niveles de exigencia para obtener buenos resultados en la valoración que les hacen los estudiantes.

Figura 26. Algunos profesores definen bajos niveles de exigencia para obtener buenos resultados en la valoración que les hacen los estudiantes

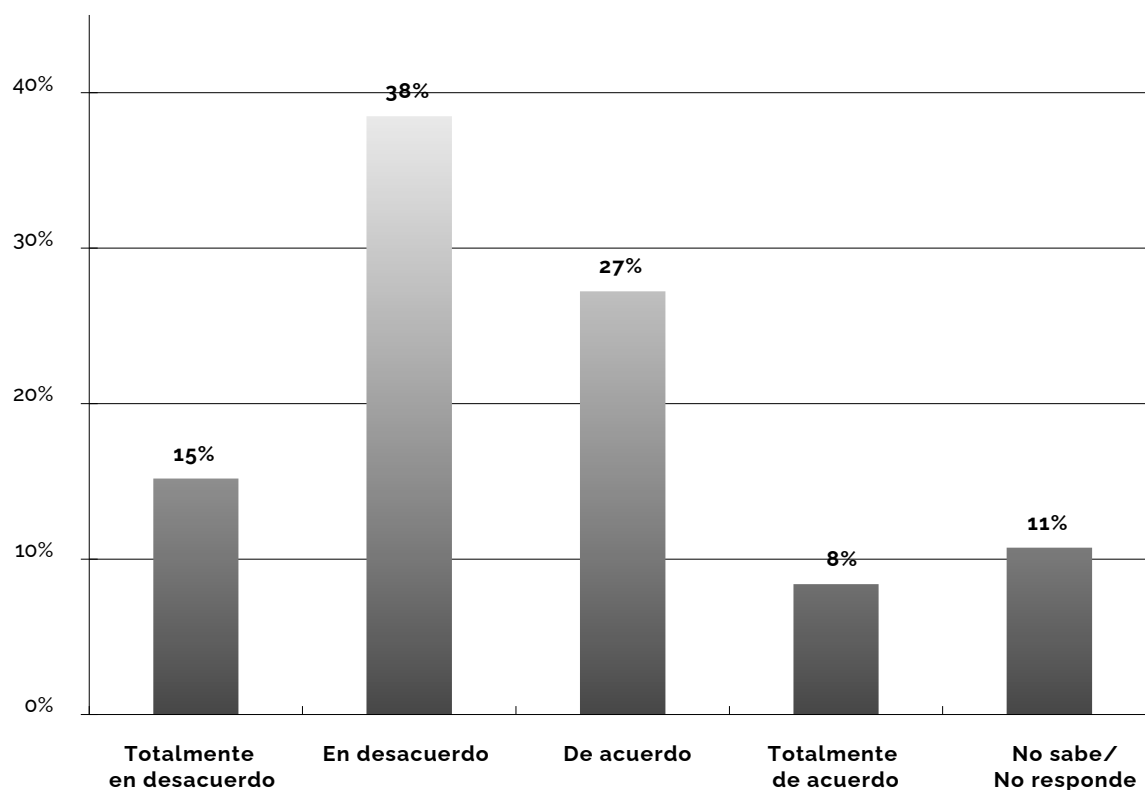


Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

De acuerdo con la discusión anterior, los estudiantes pueden utilizar su poder e influencia no solo para demandar un servicio de calidad sino, además, para buscar lo que consideran su propio beneficio o interés en el corto plazo, lo que puede derivar en un menor nivel de esfuerzo para obtener el título y la certificación de los estudios, en sacrificio de los resultados que puede obtener en el largo plazo al recibir una educación de alta calidad.

La figura 27 se refiere a un posible comportamiento inadecuado de los estudiantes cuando deciden utilizar su poder e influencia en la organización para presionar la toma de decisiones académicas o administrativas que los favorecen, en contra del bienestar común y el propósito superior que persigue la institución. El 35% de los profesores investigadores que diligenciaron el instrumento considera que esto sucede en el sector de la educación superior.

Figura 27. Los estudiantes ejercen presión para influir en la toma de decisiones académicas o administrativas buscando su propio beneficio en contra del interés colectivo



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

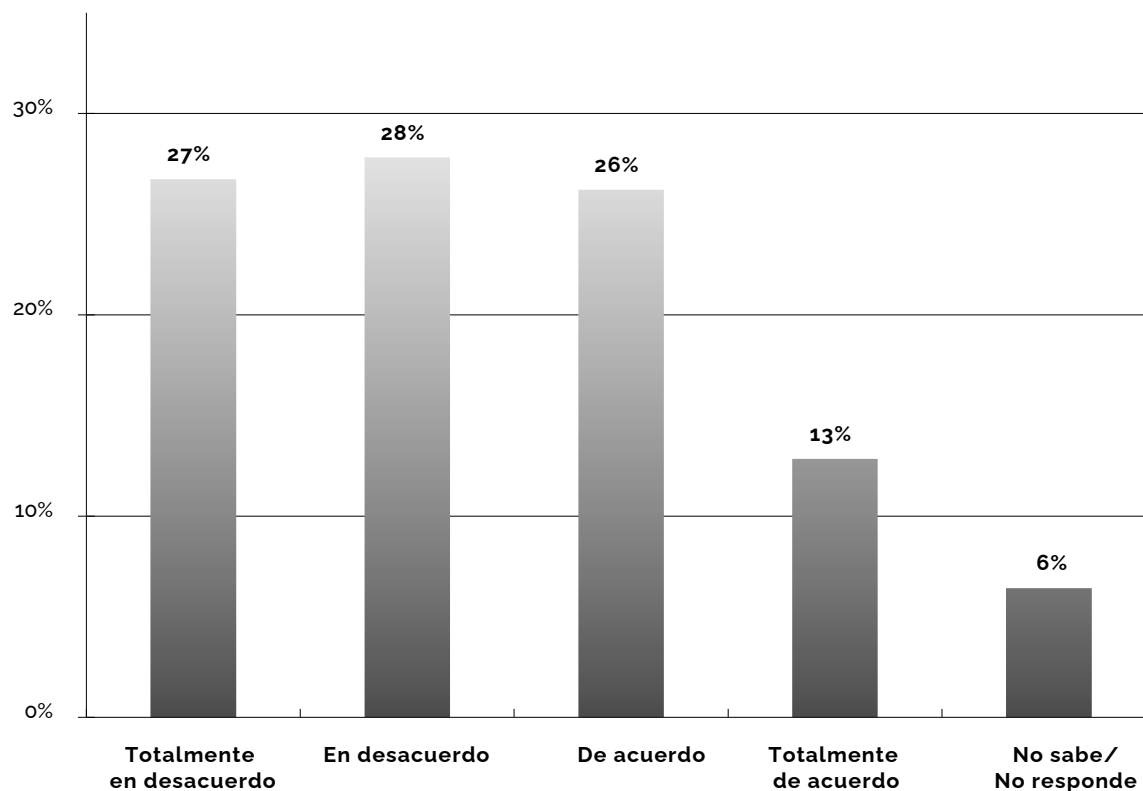
Como sucedió en la sección anterior respecto del problema de Agencia tipo I, en cada una de las preguntas cubiertas en esta sección, e incluidas en el instrumento para analizar la percepción de la existencia del conflicto de interés tipo II, aquel que se da entre diferentes partes interesadas al interior de la institución, se presenta un porcentaje representativo de profesores investigadores que soportan la existencia de este en sus instituciones.

Las preguntas describen solo algunas de las situaciones que se pueden presentar cuando se materializa este problema de agencia. En el capítulo 1 se discutieron situaciones adicionales, y en el capítulo 4 y en los Anexos 1 y 2, se puede identificar una cantidad mayor de situaciones bajo esta tipología de conflictos de interés.

3.4. Percepciones sobre la existencia del problema de agencia tipo III

Así como se hizo en los dos primeros tipos de conflictos de interés, para el problema de agencia tipo III se incluyeron diferentes preguntas en el instrumento aplicado a los profesores investigadores en el ámbito nacional. Este problema se refiere a los conflictos de interés entre los grupos internos y los externos. Las preguntas no son exhaustivas, pero describen situaciones bajo esta tipología de problema. La figura 28 muestra cómo el 39% de los profesores investigadores consultados a través del instrumento considera que los informes que se envían a los órganos de supervisión para la obtención de registros calificados y acreditaciones de programa o institucionales, no reflejan fielmente la realidad de las instituciones. Las asimetrías de información entre internos y externos en el sector empresarial, y la ventaja de su utilización por la parte más informada, ha sido abordada de manera recurrente por investigadores en la materia (Leland y Pyle, 1977).

Figura 28. Los informes que se envían a los órganos de supervisión (CONACES-CNA) para la obtención de registros calificados y acreditaciones de programas e instituciones no reflejan fielmente la realidad de las IES (según su percepción de lo que sucede en las IES)

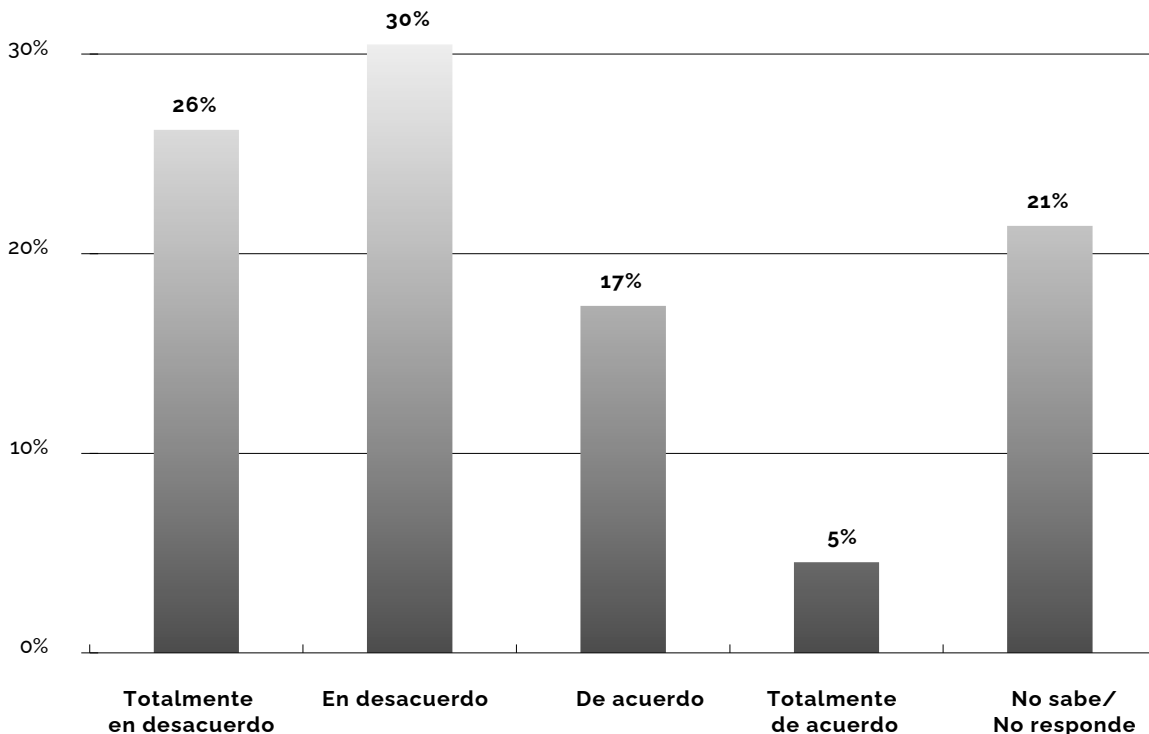


Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

Quizás por lo anterior los organismos de regulación y control buscan recabar información de las IES por diferentes vías. De acuerdo con Kivistö (2005), quien analiza la relación entre el gobierno y las IES en el marco de la teoría de agencia, para enfrentar el problema de selección adversa que se deriva de las asimetrías de información se puede recurrir a los reportes, las inspecciones, los registros calificados o, incluso, a las acreditaciones de alta calidad en programas e instituciones. Para enfrentar el riesgo moral se puede acudir a mecanismos de supervisión que permiten evidenciar el esfuerzo de la institución o la asignación de recursos por desempeño (Kivistö, 2005). Sin embargo, según como se obtenga la información, el conflicto de interés puede ser más severo o no mitigarse. a figura 29 muestra el conflicto de los pares académicos que visitan

las IES y conceptúan sobre su calidad y pertinencia. El 23% de los profesores investigadores consultados considera que algunos pares pueden ser laxos o excesivamente rigurosos por motivos personales.

Figura 29. Los pares evaluadores que visitan la IES donde usted trabaja o en las que ha trabajado previamente presentan conflicto de intereses (p. ej., par cercano a la IES, par riguroso o laxo en exceso por motivaciones personales)

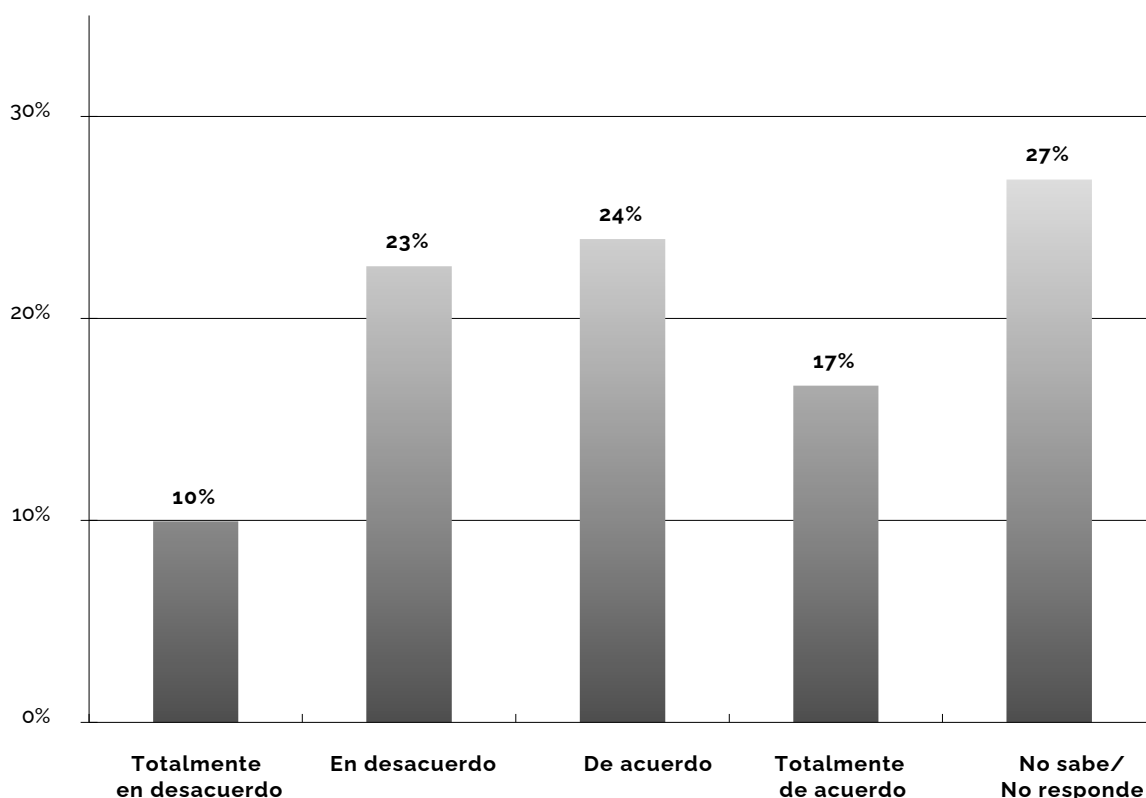


Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

La transparencia en la escogencia de los proveedores es un aspecto fundamental en el gobierno corporativo para evitar la extracción de rentas, el favorecimiento a terceros, las pérdidas económicas y los costos de oportunidad. Gordon, Henry y Palia (2004) analizan este tipo de transacciones y sugieren que pueden darse de dos maneras: primero, garantizando que cumplen con las condiciones económicas apropiadas y favorecen en primera instancia a la organización, y segundo, bajo la materialización de un conflicto de interés que favorece tanto al proveedor como a un individuo o grupo de interés en particular en la institución, pero que afecta otras partes interesadas o a la organización como un todo.

¿De qué depende uno u otro resultado? De la política establecida para estas transacciones y de los respectivos análisis. La figura 30 deja ver que el 33% de los investigadores que responden el instrumento tiene una percepción desfavorable de la manera como se escogen los proveedores en la IES.

Figura 30. Las IES asignan contratos a proveedores bajo condiciones conocidas por toda la comunidad académica que no implican un favorecimiento a internos o personas cercanas o vinculadas con la IES

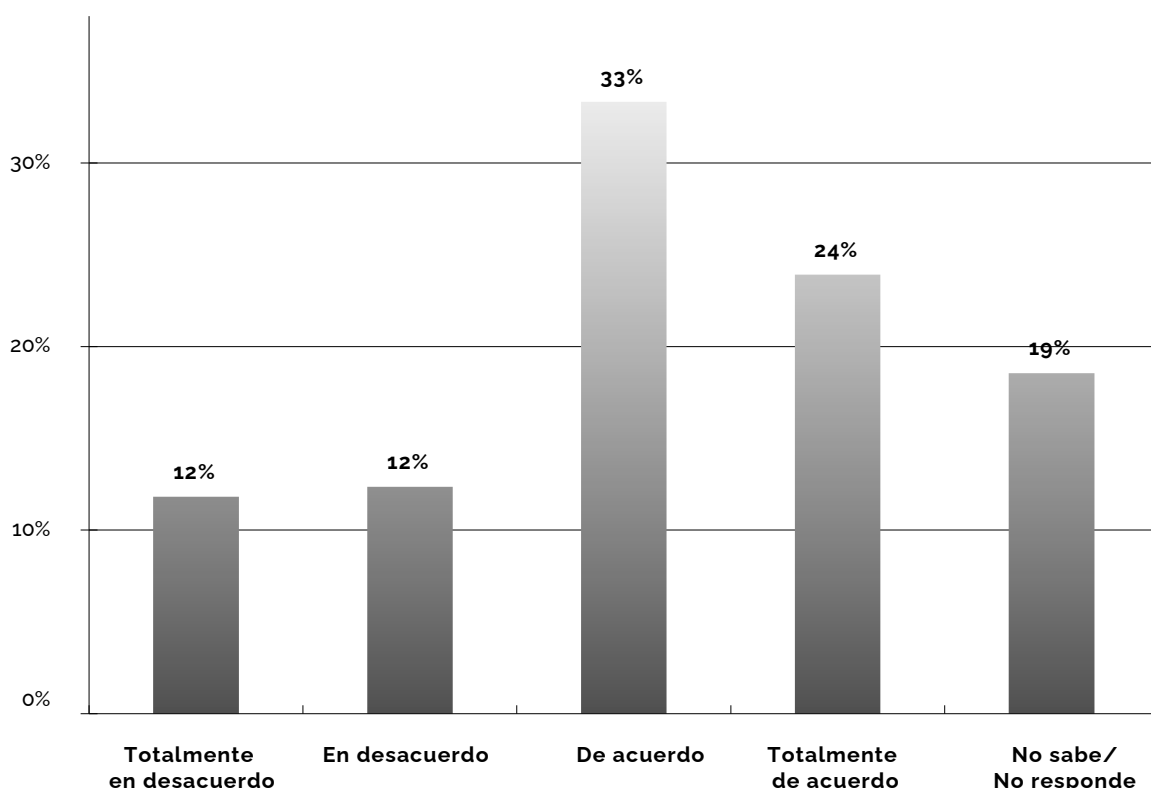


Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

La incidencia de intereses políticos en las IES refleja otro posible conflicto de interés entre los problemas de agencia y las partes interesadas externas. Cuando los intereses políticos inciden en la toma de decisiones en las IES ocasionan nombramientos por nepotismo, selección de proveedores específicos, o admisión de estudiantes sin los procesos establecidos. Moya y Akodo (2012) señalan que la interferencia política afecta de manera negativa los resultados alcanzados por las IES, y resaltan la importancia del respeto a la autonomía e independencia de

estas organizaciones para garantizar su crecimiento, así como la necesidad de establecer un sistema de gobierno adecuado para preservar y alentar la generación de valor económico y social. De la figura 31 se desprende que el 57% de los profesores investigadores que participaron en este estudio considera que los intereses políticos influyen en la toma de decisiones de las IES.

Figura 31. Los intereses políticos influyen o han influido en la toma de decisiones al interior de las IES en Colombia

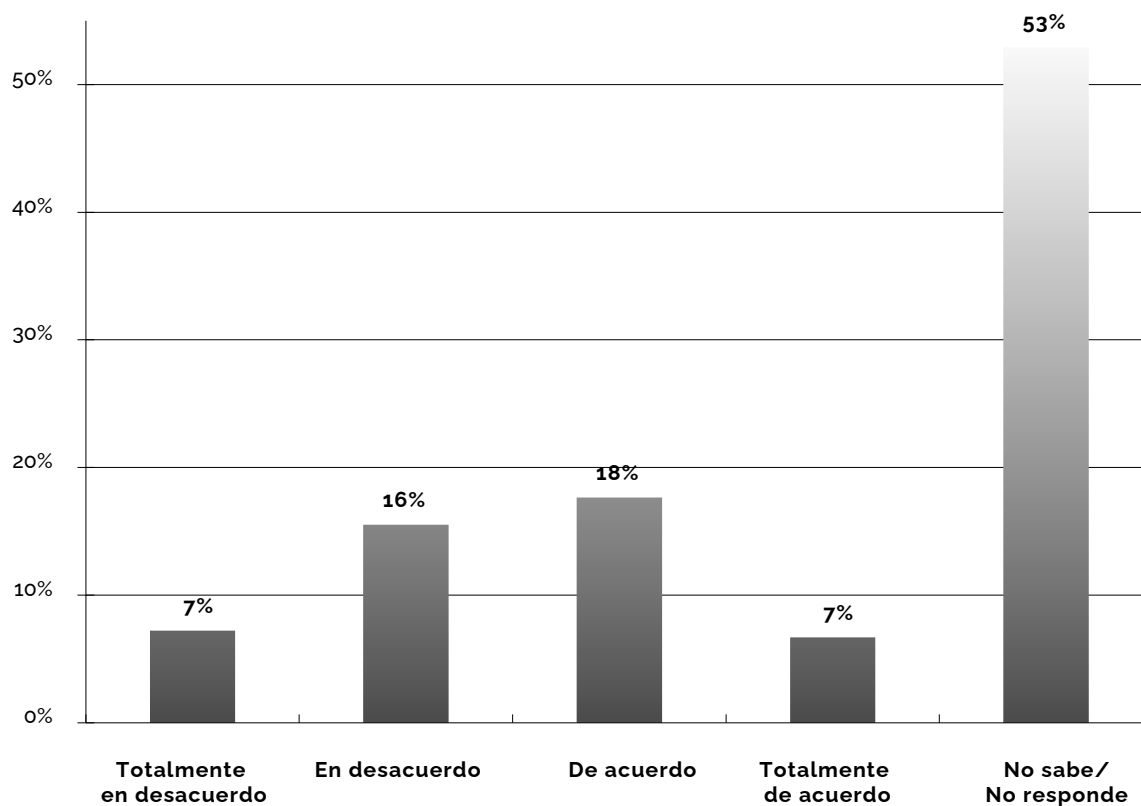


Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

La financiación externa es otra fuente de conflictos de interés con externos a la IES. Badelt (2020) asegura que, dadas las restricciones establecidas por los gobiernos, las universidades están explorando múltiples fuentes de financiación que van desde donaciones hasta diferentes acuerdos contractuales en los que la universidad asume compromisos, como el desarrollo de programas de formación ejecutiva o proyectos de investigación. Lo anterior ha despertado alarmas por posibles actos de corrupción y de evasión de impuestos. Además,

el autor resalta problemas específicos de buen gobierno respecto de la financiación externa. En la figura 32 se aprecia que el 25% de profesores investigadores considera que las personas o entidades que financian externamente las IES puede estar esperando contraprestaciones que favorecen sus intereses particulares, por ejemplo, a través de resultados específicos de los proyectos de investigación financiados.

Figura 32. Las personas o entidades que realizan donaciones a las IES esperan contraprestaciones que favorezcan sus intereses particulares

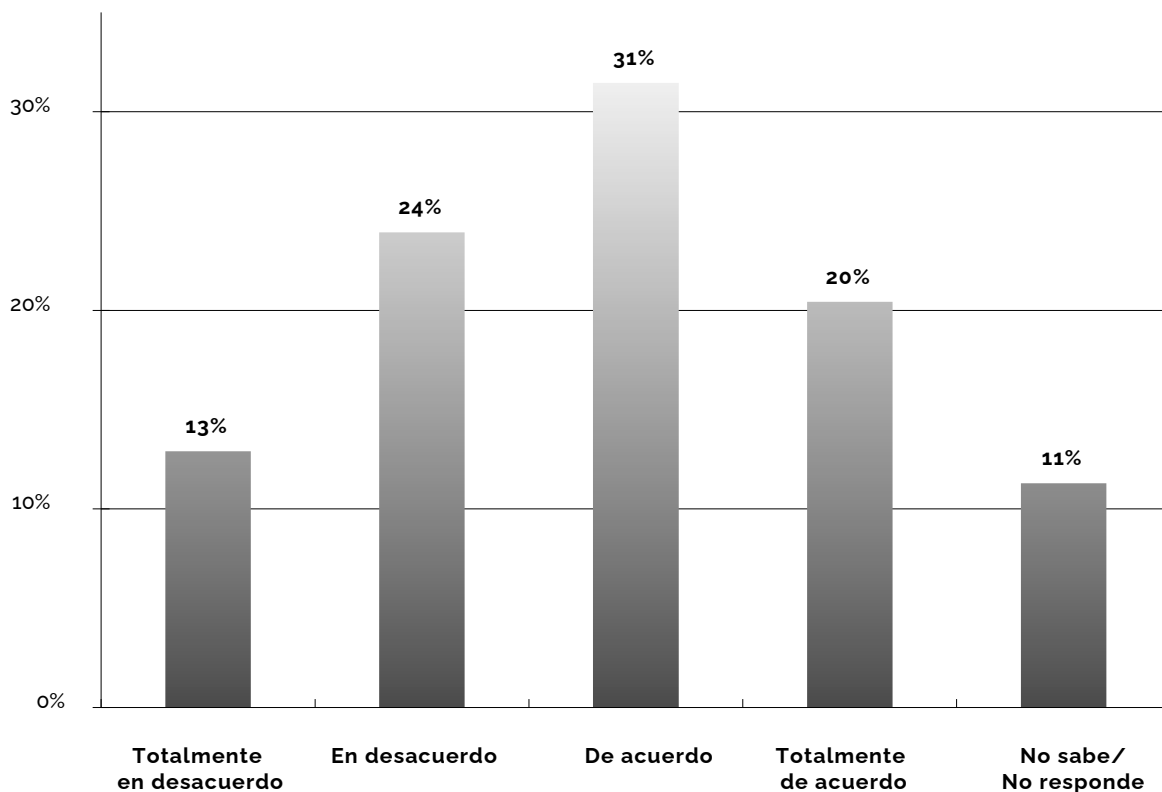


Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

La figura 33 muestra que el 37% de los profesores investigadores que diligenciaron nuestro instrumento considera que no se realiza a cabalidad un proceso de rendición de cuentas adecuado sobre la gestión académica y financiera con diferentes grupos de interés. La discusión respecto de la necesidad de una rendición de cuentas para legitimar el actuar de las organizaciones lleva varias

décadas desarrollándose en la literatura. Por ejemplo, al empezar el presente siglo, Coy, Fischer y Gordon (2001) afirmaban que la gestión de colegios y universidades se vería fortalecida con la publicación periódica de informes robustos, pues la transparencia genera disciplina en la administración de los recursos financieros y no financieros. Según los autores, más transparencia conlleva un mayor escrutinio público y permite a los interesados comprender mejor los objetivos y estándares que deben alcanzar los colegios y las IES. Informes anuales comprensivos, que incluyan aspectos sobre la docencia, la investigación, los esfuerzos y logros en el servicio prestado, la asignación de recursos, los gastos generales, y los aspectos de gobierno corporativo, brindan mayor legitimidad al quehacer de la institución.

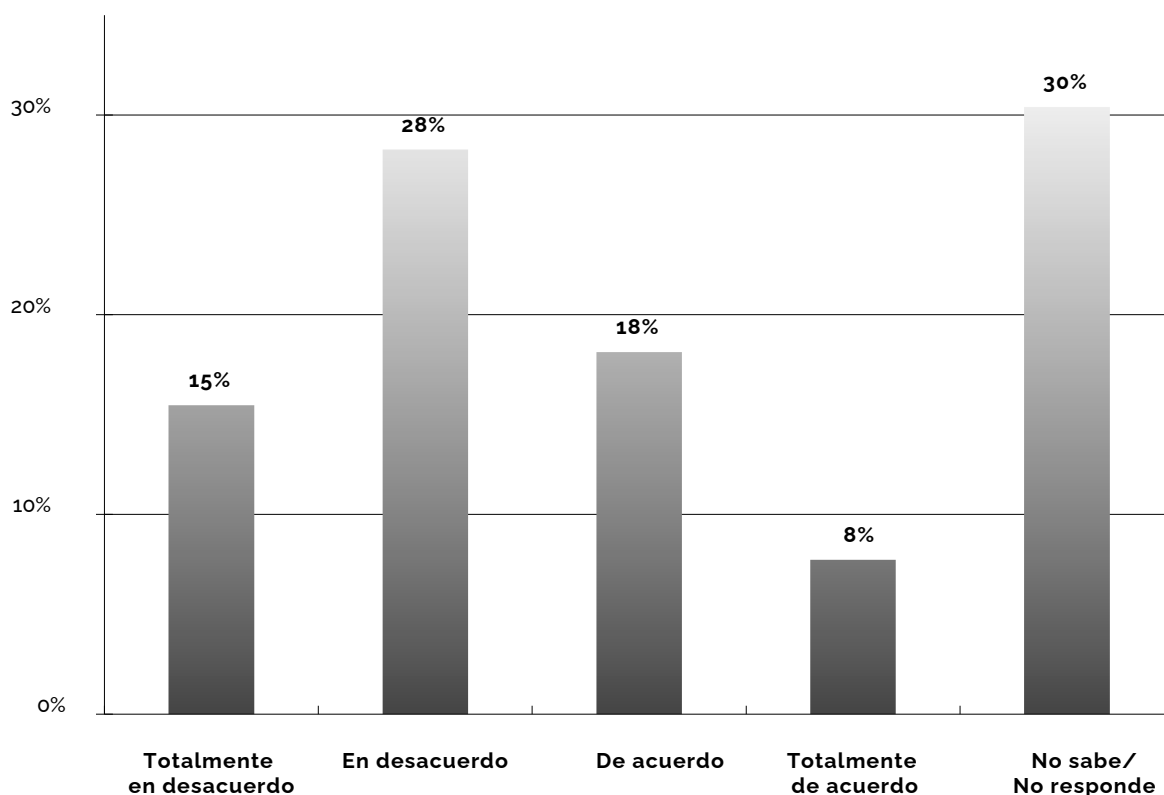
Figura 33. La IES realiza un proceso de rendición de cuentas exhaustivo de gestión y financiero que implica reuniones con diferentes grupos de interés de manera anual



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

Como se evidencia en esta investigación, y en particular en este capítulo, el conflicto de interés está presente en las universidades. De acuerdo con Resnik y Shamoo (2002), el relacionamiento de la empresa con diferentes partes interesadas puede generar conflictos de interés, y para gestionarlos es necesario establecer consejos independientes, murallas o barreras con diferentes contrapartes en la universidad para evitar la extracción de rentas, crear centros de investigación independientes y tener una política de inversión clara. Los egresados, desde sus posiciones como ejecutivos, hacedores de política, gobernantes, o empresarios, entre otras, pueden estar interesados en obtener beneficios por su relación con la IES. Según se desprende de la figura 34, el 26% de los investigadores que diligenciaron el instrumento considera que los egresados buscan obtener prebendas de la institución, y para ello se valen de las relaciones que tienen con la alta dirección.

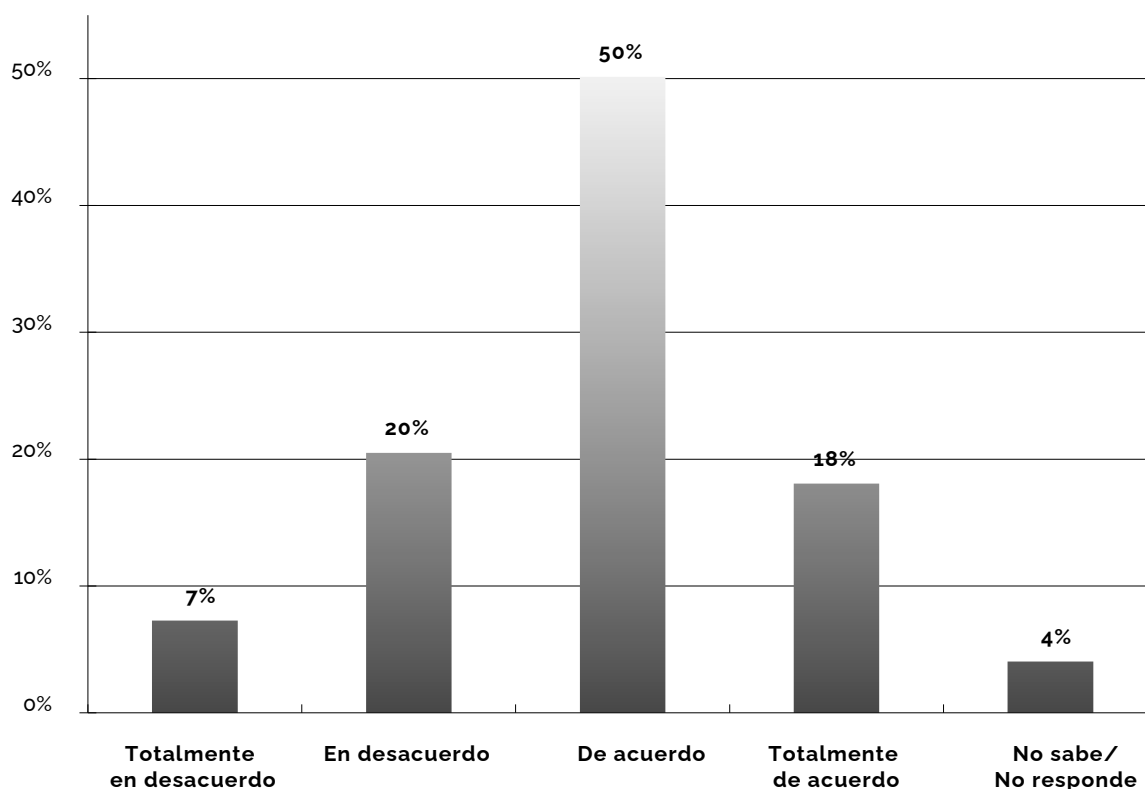
Figura 34. Los egresados de la institución buscan obtener beneficios personales a través de las relaciones con la alta dirección



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

Igualmente, la falta de pertinencia se puede considerar un conflicto de interés entre la IES y los grupos de interés externos. De acuerdo con Gibbons (1998), las universidades han estado organizadas por disciplinas, sin embargo, las fuerzas sociales han llevado a una nueva forma de producir y distribuir el conocimiento en el que las universidades ya no tienen el monopolio de dichas actividades y en el que la interdisciplinariedad juega un papel relevante. Por lo tanto, en el presente siglo las universidades se verán forzadas a establecer diferentes maneras de relacionarse de manera cercana con la sociedad que las rodea. La falta de pertinencia de las IES por seguir formas tradicionales de organización y producción del conocimiento será cada vez más penalizada por los grupos de interés externos. Sin embargo, en la figura 35 es evidente que el 68% de los profesores investigadores encuestados considera que existe desconexión entre lo que hacen las IES y las demandas del entorno.

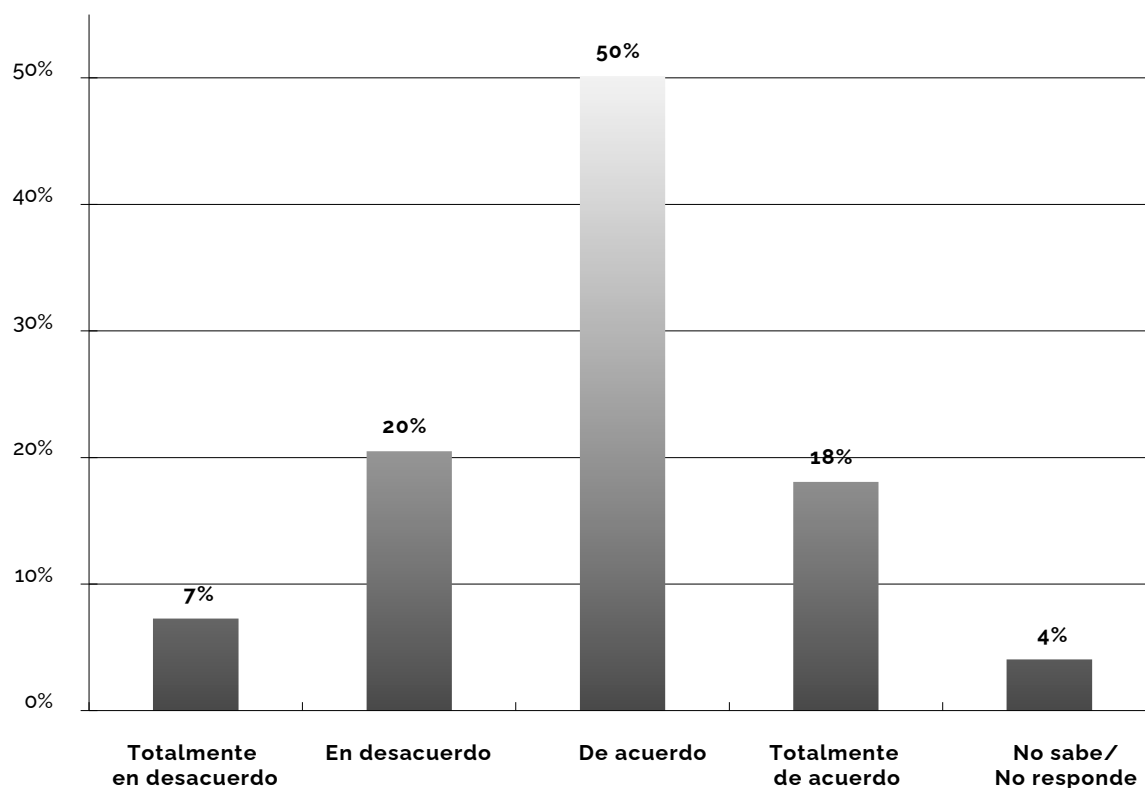
Figura 35. En ocasiones se evidencian desconexiones entre el quehacer de las IES y las demandas o necesidades del entorno



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

En la misma línea de discusión, la sociedad mide cada vez más la legitimidad de las organizaciones por su capacidad de crear valor compartido (Porter y Kramer, 2011). En consecuencia, se espera que las IES desarrollen prácticas que habiliten esta capacidad. No se trata de escudarse en el cumplimiento del propósito de impartir el servicio de educación superior, sino en la manera como se ejecuta la estrategia para cumplir con él. Un ejemplo es la adhesión de algunas instituciones a los *Principles for Responsible Management Education*, una iniciativa del Pacto Global de las Naciones Unidas que pretende promover la responsabilidad social y la sostenibilidad en la educación empresarial y en la formación de líderes empresariales. Si embargo, la figura 36 muestra que el 33% de los investigadores que diligenciaron el instrumento no reconoce la existencia de planes específicos de responsabilidad social en sus instituciones, o su conocimiento en la comunidad.

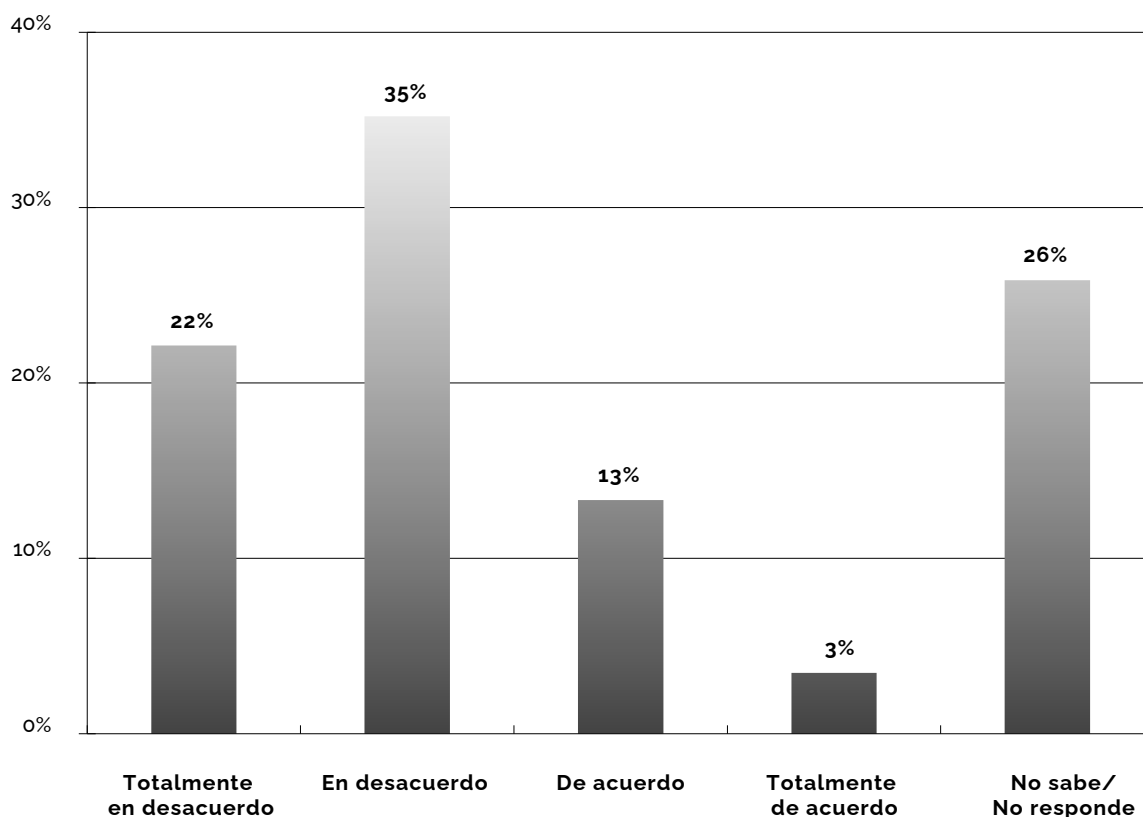
Figura 36. Las IES cuentan con planes específicos de responsabilidad social que son de conocimiento de toda la comunidad



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

Finalmente, y a pesar del impacto positivo de las IES en el entorno, la figura 37 nos muestra que el 16% de los profesores investigadores consultados percibe un conflicto de interés entre la IES y las comunidades asentadas en la zona geográfica de influencia. Los conflictos pueden ser sencillos pero muy molestos, como el alto tráfico de vehículos y estudiantes en periodos académicos, pero igualmente pueden ser muy complejos y representar una amenaza para los integrantes de la comunidad. Esto se materializa de diferentes maneras, por ejemplo, cuando las universidades son permeadas por grupos armados al margen de la ley. Para que las IES puedan medir su impacto en la comunidad deben seguir de manera sistemática metodologías diseñadas para la comunicación asertiva y el levantamiento de necesidades y expectativas de los diferentes grupos de interés.

Figura 37. Se evidencian conflictos de interés con la comunidad asentada en la zona geográfica donde desarrollaron su objeto social las IES



Fuente: elaboración propia a partir de los datos recolectados a través del instrumento diligenciado por profesores investigadores reconocidos por Minciencias en Colombia.

Los resultados presentados a lo largo de este capítulo ponen en evidencia que los problemas de agencia tipos I, II y III en las IES, tal como se tipificaron en el primer capítulo de este libro, son reconocidos por una proporción representativa de los profesores investigadores integrantes de un grupo de interés estratégico en las universidades. Es decir, efectivamente existen conflictos entre los actores de gobierno en las IES y los demás grupos de interés, así como tensiones relevantes entre diferentes grupos de interés internos. Finalmente, se presentan diferentes maneras a través de las cuales se puede materializar el conflicto de interés entre la IES y los grupos de interés externos.

Sin embargo, para ratificar la relevancia de esta tipificación, facilitar el reconocimiento de estos conflictos de interés y justificar la necesidad de las recomendaciones que se presentan en el capítulo 5, se recolectó información respecto de estos conflictos de interés en las IES que han sido revelados en los medios de comunicación. Este análisis se presenta en el siguiente capítulo.

4.

Conflictos de interés en IES: evidencia desde los medios de comunicación impresos y digitales

4.1. Generalidades

Los problemas de agencia y los conflictos de interés llaman la atención de los periodistas, quienes cubren los escándalos en los entornos corporativos y demás esferas de la sociedad. Lo anterior, termina por convertir los medios en una fuente robusta de información para realizar análisis de los casos individuales y, en general, de los conflictos que terminan por afectar el interés común. Es más, la cobertura de los medios puede tener incidencia en la manera como la sociedad se hace consciente de los problemas de agencia y los gestiona. Por ejemplo, Burke (2022) investiga empíricamente el despido de gerentes de empresas en Estados Unidos tras una cobertura mediática negativa de las prácticas Ambientales, Sociales y de Gobierno corporativo (ASG) de las empresas a su cargo.

Burke (2022) desarrolla un marco teórico que considera a los medios como un actor influyente que forma y refleja la opinión pública sobre temas ASG. En ese papel los medios reducen las asimetrías al proporcionar información sobre su relevancia y al incitar a los miembros de junta directiva a atribuir los problemas relacionados con aspectos ASG de la empresa al gerente, independientemente de su participación en la mala conducta. Burke (2022) demuestra que la cobertura de estos problemas en medios de comunicación prominentes incrementa la probabilidad de despido del gerente.

Igualmente, los medios proveen información que permite entender la realidad y adelantar investigaciones empíricas relevantes para el desarrollo económico y social. Por ejemplo, Guzmán *et al.* (2020) buscan entender los factores detrás de la valoración de los precios en las acciones de las empresas colombianas listadas en bolsa durante la primera década del presente siglo. Este periodo resulta de especial interés si se tiene en cuenta que la valorización promedio de las acciones fue superior al 40% anual. Los autores encontraron que los movimientos más importantes en el mercado de valores colombiano en el periodo de análisis corresponden a noticias relacionadas con el fortalecimiento o debilitamiento de las instituciones a nivel país. La investigación señala que el marco institucional es fundamental para generar riqueza económica y desarrollo social.

La información en los medios de comunicación genera consciencia respecto del objeto de estudio, por lo que se decidió buscar noticias relacionadas con escándalos en el sector de la educación superior, con el ánimo de proveer evidencia empírica sobre la relevancia y el impacto de los conflictos de interés en las IES, y la necesidad de gestionarlos de manera adecuada. Para el cumplimiento de dicho objetivo se reseñaron quinientas noticias enmarcadas dentro del alcance y propósito de esta investigación, trescientas en Colombia (Anexo 1) y doscientas en el ámbito internacional (Anexo 2), en una ventana de tiempo comprendida entre 2010 y 2023.

La tabla 1 muestra la clasificación de dichas noticias en la tipología de los problemas de agencia que se propuso en el primer capítulo. El 55% de las quinientas noticias corresponde al problema de agencia tipo II, aquel que se da entre diferentes partes interesadas al interior de las IES. Luego, el segundo problema más prevalente en las noticias colectadas y analizadas es el problema de agencia tipo I (36%), que se da entre los actores de gobierno y los demás grupos de interés internos. Finalmente está el problema de agencia tipo III, con un 9% de las noticias con conflictos de interés específicos entre las IES y las partes interesadas externas.

Tabla 1. Tipología del problema de agencia

Tipología del problema de agencia	Colombia		Globales		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%
Problema de agencia tipo I	124	41	56	28	180	36
Problema de agencia tipo II	141	47	132	66	273	55
Problema de agencia tipo III	35	12	12	6	47	9
TOTAL	300		200		500	

Fuente: elaboración propia.

Al revisar las noticias para el caso de Colombia y aquellas en el contexto internacional de manera independiente, la prevalencia de los tres tipos de problemas se mantiene, pero la distribución es ligeramente diferente. Tomando las trescientas noticias recolectadas en el caso de Colombia, 47% corresponde al problema de agencia tipo II, 41% al problema de agencia tipo I y 12% al problema de agencia tipo III. En las doscientas noticias internacionales el 66% corresponde al problema de agencia tipo II, el 28% al problema de agencia tipo I y el 6% al problema de agencia tipo III.

Estas primeras cifras sugieren que los conflictos de interés entre diferentes partes interesadas al interior de las IES, y aquellos que involucran los actores de gobierno de este tipo de organizaciones resultan ser los más comunes o, por lo menos, aquellos con mayor cobertura en medios de comunicación. En este punto el lector se puede preguntar: ¿qué tipos de conflictos de interés reseñan estas noticias? Para responder a esta pregunta se clasificaron los problemas o conflictos reseñados por los medios de comunicación en cinco categorías, que surgen de la observación y análisis de las noticias recolectadas (tabla 2): doscientas noticias, entre locales y globales, relacionadas con corrupción, interferencia política y crímenes financieros (40%); 120 noticias de acoso y abuso sexual (24%); 71 noticias relacionadas con actores y órganos de gobierno corporativo (14%); 64 noticias de conflictos con colaboradores (13%); y 45 noticias de otros conflictos de interés (9%).

Tabla 2. Noticias por categoría

Categoría	Colombia		Globales		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%
Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	132	44	68	34	200	40
Acoso y abuso sexual	58	19	62	31	120	24
Actores y órganos de gobierno Corporativo	59	20	12	6	71	14
Conflictos con colaboradores	30	10	34	17	64	13
Otros conflictos de interés	21	7	24	12	45	9
TOTAL	300		200		500	

Fuente: elaboración propia.

Según la tabla 3, la categoría corrupción, interferencia política y crímenes financieros, la más prevalente en las noticias reseñadas, incluye noticias relacionadas con mal manejo de recursos, fraude, transacciones con partes relacionadas, irregularidades en contratación, relación con grupos al margen de la ley, soborno, interferencia política, lavado de dinero, extorsión, admisiones y cobros irregulares, abuso de poder, apropiación de recursos, detrimento patrimonial, robo, desfalco, plagio y delito informático.

La segunda categoría más común reúne noticias de acoso y abuso sexual, que incluye solicitud de favores de naturaleza sexual en las IES de manera continuada y provocando en la víctima una situación intimidatoria, hostil o humillante, o delitos consistentes en la realización de actos atentatorios contra la libertad sexual. Además, al incluir abuso sexual, contempla actos de naturaleza sexual sin el consentimiento de una de las partes involucradas o que se realicen mediante coerción, manipulación o cualquier otra forma de presión, e incluyen comportamientos diversos como tocamientos no deseados, violación, exposición indecente, acoso sexual, entre otros.

La categoría actores y órganos de gobierno corporativo incluye noticias relacionadas con irregularidades en la elección de los actores de gobierno, controversias con los fundadores y sus familias, destitución de actores de gobierno corporativo de la IES por incumplimiento de funciones, falta de gestión adecuada de los tomadores de decisiones, problemas de sucesión gerencial y violación a los estatutos de las IES.

Tabla 3. Descripción de categorías

Categoría	Descripción
Corrupción, interferencia política y crímenes financieros-	Mal manejo de recursos, fraude, transacciones con partes relacionadas, irregularidades en contratación, relación con grupos al margen de la ley, soborno, interferencia política, lavado de dinero, extorsión, admisiones y cobros irregulares, abuso de poder, apropiación de recursos, detrimento patrimonial, robo, desfalco, plagio y delito informático.
Actores y órganos de gobierno corporativo-	Irregularidades en elección de actores de gobierno, controversias relacionadas con personas o familias fundadoras, destitución por incumplimiento de funciones, falta de gestión adecuada, problemas de sucesión y violación estatutaria.
Acoso y abuso sexual.	Solicitud de favores de naturaleza sexual en las IES de manera continuada y provocando en la víctima una situación intimidatoria, hostil o humillante, o delitos consistentes en la realización de actos atentatorios contra la libertad sexual de una persona.
Conflictos con colaboradores.	Baja de salario injustificada, represalias contra sindicatos, retiros injustificados, falencias en la infraestructura, incumplimiento en pagos, prácticas ilegales o irregulares de contratación, acoso laboral, intimidación y censura.
Otros conflictos de interés.	vulneración de derechos humanos, homicidios, rendición de cuentas inadecuada y mal manejo de la información, declaraciones ofensivas, sabotaje, amenazas, persecución, discriminación en el acceso a la educación, discriminación por género, discriminación por orientación sexual y represión académica.

Fuente: elaboración propia.

La cuarta categoría, que incluye conflictos con colaboradores, tiene en cuenta bajas de salarios de manera injustificada, represalias de la IES contra los sindicatos y sus dirigentes, retiros injustificados y relacionados específicamente con conflictos entre los individuos y la IES, falencias en la infraestructura para el desarrollo adecuado de las labores de los trabajadores, incumplimiento en los pagos derivados de la relación contractual dentro del componente de compensación fija o variable, prácticas ilegales o irregulares de contratación, y acoso laboral, intimidación y censura. El acoso laboral se refiere a las conductas abusivas, hostiles o intimidantes que se producen en el entorno laboral de manera repetida y prolongada, y que tienen como objetivo causar daño psicológico o emocional a la persona afectada. Lo anterior se puede dar a través de diferentes comportamientos, como insultos, humillaciones, exclusión del trabajador o difamación, asignación de tareas injustas, sabotaje del trabajo, entre otros comportamientos abusivos.

Finalmente, en la categoría de otros conflictos de interés confluye una amplia diversidad de situaciones que afectan los grupos de interés de una IES: vulneraciones a los derechos humanos, homicidios, ejercicios de rendición de cuentas inadecuados, mal manejo de la información confidencial y privilegiada, declaraciones ofensivas, sabotaje, amenazas, y persecución a integrantes de las partes interesadas de las IES y no contemplados en las categorías precedentes, discriminación en el acceso a la educación, discriminación por género, discriminación por orientación sexual y represión académica.

La revisión detallada de los anexos 1 y 2 le dará al lector una visión profunda y comprensiva de los problemas que afectan las IES y que pueden clasificarse dentro de la tipología que se propone en este libro. La diversidad de conflictos en instituciones dedicadas a proveer un servicio tan necesario para el desarrollo económico y social, como la educación superior, llama a contar con políticas públicas y acuerdos en el ámbito institucional que faciliten el buen gobierno de ese tipo de organizaciones, cruciales para el avance como sociedad.

4.2. Problema de agencia tipo I en los medios

La invitación al lector es a realizar una inmersión detallada y pausada en las noticias recopiladas en los Anexos 1 y 2, para comprender y evidenciar la magnitud del trabajo, pero más importante, de los problemas de agencia presentes en el sector de educación superior. Sin embargo, en este y los siguientes dos apartes se abordan algunas noticias y aspectos que llaman la atención en el desarrollo del ejercicio.

En esta primera tipología de conflictos de interés, en el problema de agencia tipo I, están los actos de corrupción de los altos directivos y la extracción de rentas de las universidades. Casos como el de las noticias 6, 7, 10, 148 y 166, en el Anexo 1 (por mencionar solo algunas de ellas ya que en total son setenta y dos noticias de este tipo en Colombia y treinta y cinco en medios internacionales en el Anexo 2), donde se anuncian procesos adelantados por el Ministerio de Educa-

ción contra dirigentes de universidades privadas y públicas, entre ellos, el caso de la Universidad San Martín, con la mitad de las sedes en parálisis operativa, cuentas bancarias sin recursos, cesación de pagos de salarios por varios meses, cortes en servicios públicos, deudas de impuestos, y obligaciones laborales no atendidas con el sistema de seguridad social. Las investigaciones evidenciaron malos manejos financieros y extracción de rentas por la familia fundadora para realizar inversiones en diferentes negocios.

Otro caso es el de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, uno de cuyos exdirectivos fue condenado por desfalco al utilizar fondos de la Universidad por más de \$10.000 millones para fines personales. Igual es el caso de la Universidad de los Llanos donde se piden investigaciones por presunta corrupción en la celebración de contratos para el servicio de transporte terrestre destinado a estudiantes y personal administrativo para que asistieran a clases, aun cuando en medio de la pandemia las clases se impartieron bajo modalidad virtual.

En las noticias internacionales se evidencian denuncias de venta de títulos por altos directivos en Argentina (noticia 4 en el Anexo 2), e investigaciones por corrupción, mal manejo de recursos financieros y sobrecostos en construcciones o adecuaciones en Argentina, España, Guatemala y México (noticias 5, 23, 25, 33, 53, 56, 88 y 135 en el Anexo 2).

Las disputas por la elección de los actores de gobierno corporativo están igualmente presentes en esta categoría, por ejemplo, con las noticias 22, 50, 58, 68, 100 o 126 en el Anexo 1 (de nuevo, solo algunas de las cuarenta y seis noticias de este tipo), en las que se denuncian presiones de la rectoría a los profesores para que entreguen listas con posibles votantes a cambio de mantener su plaza como docentes, destitución de rectores en ejercicio por incumplimiento de sus funciones, extralimitación de funciones en la modificación de estatutos, falta de transparencia en los procesos de elección y sucesión de cargos de dirección, luchas de poder por alcanzar estas posiciones de liderazgo, violencia de género e intrafamiliar en familias fundadoras por conflictos de interés respecto del poder sobre las IES, perpetuación en el poder más allá de los años permitidos en la reglamentación interna de la IES, así como demandas contra elecciones de rectores por vicios de forma y de fondo en los procesos.

En el ámbito internacional, y en referencia a problemas que involucran actores y órganos de gobierno corporativo, se denuncian las renunciaciones de directivos por cobros indebidos a estudiantes, perpetuaciones en las posiciones de poder a pesar de denuncias de corrupción y mal manejo de recursos, renunciaciones de altos funcionarios que llegaron a los cargos de poder sin llenar los requisitos (noticias 11, 61 y 98 del Anexo 2), en países como Perú, México y Guatemala.

De igual manera, en esta categoría están presentes los conflictos de interés entre la alta dirección de la IES y los colaboradores. Retiros injustificados y órdenes judiciales de reintegro, denuncias de persecución y acoso laboral, consecuencias sobre la salud de los empleados que han sufrido de acoso, y reclamos por despidos de un número relativamente importante de profesores en respuesta a la situación financiera de la IES, son parte de los conflictos aquí evidenciados. En el ámbito internacional (Anexo 2), se presentan relaciones sentimentales inapropiadas entre directivos de la universidad y administrativos, retrasos en pagos de nómina e incumplimiento de otras obligaciones con los profesores, así como denuncias de los trabajadores de la universidad por los salarios desproporcionados de altos directivos.

El último tipo de noticias que es relevante reseñar en esta categoría es un problema crítico y desatendido en las IES y que será abordado a profundidad en la segunda tipología en el siguiente aparte. La noticia 287 del Anexo 1 alude a la responsabilidad de las instituciones en la falta de prevención o incluso en el encubrimiento de abuso a mujeres. Además, en el Anexo 2 de noticias internacionales, la noticia 69 informa respecto de una investigación de la Fiscalía General de la República de México a una rectora dedicada al reclutamiento de mujeres menores para ser abusadas por el líder de una iglesia cristiana. La noticia 71 del Anexo 2 trata de la renuncia de la rectora de una universidad en Estados Unidos luego de un acuerdo millonario con trece estudiantes atletas por el mal manejo de las quejas de agresión sexual realizadas por un entrenador. La noticia 131 del Anexo 2 relata las denuncias de acoso sexual y laboral de un decano en Argentina, y la noticia 157 reseña la reincorporación de un profesor acusado de hostigamiento sexual hacia una estudiante en Perú.

Las IES deben ser espacios seguros para sus grupos de interés, especialmente aquellos que esperan recibir una educación de calidad o buscan un crecimiento personal y profesional, como la población de estudiantes y empleados, por lo que es responsabilidad de los actores de gobierno corporativo crear dichos espacios construyendo una cultura de rechazo a todo tipo de abusos, acompañada de políticas de prevención y gestión adecuadas de los casos que lleguen a presentarse a pesar de los esfuerzos realizados por la institución.

4.3. Problema de agencia tipo II en los medios

En la segunda tipología (problema de agencia tipo II) se ubican los conflictos de interés entre las diferentes partes interesadas al interior de la institución. Con cincuenta y siete noticias de acoso y abuso sexual en el Anexo 1 (en Colombia) y cincuenta y ocho noticias en el Anexo 2 (en medios internacionales), este tipo de problema representa el principal desafío de los conflictos de interés entre partes relacionadas en la IES. En las noticias se observan denuncias de todo tipo, por ejemplo, la de una joven abusada sexualmente por tres encapuchados dentro del campus, la de una estudiante agredida sexualmente por vigilantes de la institución, la de violación por profesores, o las de acoso sexual, especialmente hacia las mujeres, pero igualmente hacia los hombres. También se reseñan noticias que tiene que ver con denuncias por discriminación e intimidación a minorías debido a su orientación o preferencia sexual, e incluso pronunciamientos de la Corte Constitucional ordenando ofrecer disculpas a la población estudiantil afectada. Sin embargo, las denuncias de acoso no se limitan a la población estudiantil, sino que incluyen profesores y administrativos, especialmente mujeres.

Entre esas noticias sorprende la 32 del Anexo 1, en la cual se reseña una encuesta realizada en 2016 por la Universidad Nacional que deja en evidencia que el 54 % de las 1.602 estudiantes encuestadas había sido víctima de algún tipo de violencia sexual en el campus o en alguna actividad relacionada con la universidad. La noticia 71 del Anexo 1 asegura que 3.024 personas fueron encuestadas por la Universidad Central en 2019 y el 27%, es decir 829, afirmaron conocer

casos de acoso sexual en su universidad. La misma noticia señala otro estudio en la Universidad Nacional, realizado en 2018 a 1.332 estudiantes, que encontró que el 42 % de las jóvenes ha sufrido acoso sexual.

Las noticias incluyen el activismo realizado por las estudiantes para evitar ser víctimas de acoso en entornos universitarios. La revisión en medios deja en evidencia la lentitud en la atención a los casos o la inexperiencia de las IES. Regularmente la exposición en medios de comunicación lleva a la toma de acciones asertivas; por ejemplo, la noticia 52 del Anexo 1 publicada en noviembre de 2018, muestra la gravedad del asunto, y señala que por primera vez las estudiantes y el Ministerio de Educación se reunieron a discutir sobre acoso y abuso sexual en la educación superior. Según esta noticia publicada por *El Espectador*, en Colombia se ha archivado el 98% de las investigaciones.

Los abusos incluyen personas en cargos directivos que acosan población estudiantil, y profesores que acosan y abusan de pares y de estudiantes. Los casos terminan en destitución de profesores y muchas veces en denuncias ante los estrados judiciales. Para el caso de Perú (Anexo 2) la noticia 111 informa que la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria impuso multas y la noticia 81 (Anexo 2) expone la detención preventiva de un profesor por presunto abuso sexual a una estudiante en Bolivia.

La cantidad de denuncias y noticias en esta categoría invita a una reflexión como la realizada en el aparte anterior. Las IES deben ser espacios seguros para profesores, estudiantes y administrativos, de forma que los actores de gobierno corporativo deben garantizar la construcción de una cultura implacable ante los abusos de todo tipo, y de políticas de prevención y gestión adecuada de los casos que se presenten a pesar de los esfuerzos realizados por la institución.

Los problemas de corrupción e interferencia política, o de crímenes financieros están igualmente contemplados en esta tipología. Las noticias en Colombia (Anexo 1) señalan las denuncias a docentes de planta que figuran como profesores de tiempo completo en otras universidades, las irregularidades y falsedades en las acreditaciones académicas de los profesores, la alteración de calificaciones a cambio de dinero o sexo, las irregularidades en los procesos de contratación, las condenas por delitos de peculado y falsedad en documento privado, el plagio

realizado por los investigadores para acceder a bonificaciones en publicaciones e incrementos salariales, y las amenazas de muerte contra directivas en las IES. En el ámbito internacional (Anexo 2) se evidencian acusaciones a estudiantes, casos de corrupción que involucran profesores para repartirse fondos de investigación, cobros para obtener los títulos necesarios para ejercer la profesión, venta de exámenes de admisión por los administrativos, lavado de dinero a través de la financiación de la investigación y pagos de nómina a trabajadores inexistentes en países como España, Italia, Estados Unidos, Bolivia y Perú.

Los problemas entre diferentes grupos de interés al interior de la IES incluyen conflictos con colaboradores; por ejemplo, en noticias de IES colombianas (Anexo 1), el clientelismo y el nepotismo para otorgar plazas académicas y posiciones administrativas, los recortes salariales injustificados, el maltrato laboral, las falsas acusaciones y la persecución legal contra profesores sindicalizados, los esquemas de contratación prohibidos por ley, o los incrementos salariales por debajo de la inflación de manera reiterada durante varios años, son aspectos que se encuentran en las noticias reseñadas. En el ámbito internacional (Anexo 2) resaltan las denuncias de actos de hostigamiento y acoso laboral, el incumplimiento de obligaciones laborales, las huelgas para demandar el pago de salarios justos y seguros médicos, las prácticas laborales ilegales, como la aplicación de pruebas de embarazo, y las denuncias de discriminación racial. Las noticias provienen de diferentes países, entre ellos, Estados Unidos, España, Paraguay, Argentina, Costa Rica y Panamá.

Otros conflictos de interés en esta tipología de problema de agencia incluyen el maltrato verbal a los estudiantes, censura por parte de los profesores a los estudiantes, los mensajes clasistas y discriminatorios entre la población estudiantil de diferentes facultades, las discusiones de los estudiantes por campañas políticas en los salones de clase, las exaltaciones a exguerrilleros y mercenarios, las amenazas a profesores por participar en marchas y a otros por impartir clases en medio de un paro nacional, y los derechos de petición para obtener información y garantizar la transparencia en los procesos de contratación de los profesores (Anexo 1). En el ámbito internacional se evidencian burlas de profesores a estudiantes, justificaciones al feminicidio y desacuerdo por manifestaciones de académicos en contra del mismo, comentarios misóginos y racistas de catedráticos,

acoso en redes o medios digitales a estudiantes y profesores, y amenazas entre colegas profesores investigadores (Anexo 2).

La falta de políticas claras de gobierno corporativo y de planes de atención son evidentes a lo largo de este aparte, en el que se deja en evidencia la existencia de conflictos de interés entre diferentes partes interesadas al interior de la organización, donde es necesario un actuar claro de los actores de gobierno corporativo para garantizar una gestión adecuada de ese tipo de problema de agencia.

4.4. Problema de agencia tipo III en los medios

En la tercera tipología (problema de agencia tipo III) están los conflictos de interés entre las IES y las partes interesadas externas. Con un total de cuarenta y siete noticias, treinta y cinco en medios colombianos (Anexo 1) y doce en medios internacionales (Anexo 2), esta categoría se hace menos visible en la revisión particular que se ha adelantado en medios de comunicación. Sin embargo, como argumentan Guzmán *et al.* (2020), la ausencia de evidencia no es evidencia de ausencia. En el capítulo anterior se identificó una percepción generalizada sobre la existencia de este tipo de conflicto de interés de parte de profesores investigadores, y las noticias señalan las situaciones que se pueden presentar bajo este tipo particular de conflictos de interés.

Los conflictos identificados en esta categoría en los medios de comunicación colombianos (Anexo 1) tienen que ver con contrataciones con ministerios y entidades públicas, con denuncias por presuntos malos manejos de recursos financieros y desarrollo de objetos no relacionados con las IES, con la utilización de la característica de entidad sin ánimo de lucro de las universidades para evadir impuestos, con venta de títulos profesionales, con cobro de comisiones para acceder a cupos en carreras altamente demandadas, con falsificación de documentos para ganar licitaciones con el Estado, y con el control de los convenios interadministrativos por grupos ilegales.

También se reseñan los problemas judiciales de los rectores con impacto en las IES, las capturas por suplantación de aspirantes en pruebas de admisión, el tráfico de influencias de congresistas para obtener beneficios privados, las irregularidades en la construcción de infraestructura física de las IES, los sobrecostos en contratos con proveedores, el favorecimiento a algunas IES por pares externos en procesos de acreditación, los fallos en contra de magistrados por favorecimiento a individuos en disputas con universidades, y el incumplimiento de la normativa interna, como el manual de contrataciones y los códigos de buen gobierno, en la contratación de terceros (Anexo 1).

Algunas noticias de medios internacionales denuncian la asignación de cupos por universidades de alto prestigio para aspirantes con bajo desempeño académico histórico. El tema de asignación no meritocrática de cupos ha generado noticias impactantes; por ejemplo, en el Anexo 2, la noticia 13 reseña las denuncias de la fiscalía federal de Massachusetts, en Estados Unidos, por la existencia de una red de entrenadores de equipos universitarios que participaron en un esquema de sobornos y fraudes para favorecer el ingreso de hijos de personas adineradas a colegios y universidades de élite del país. El escándalo fue de tal magnitud que las denuncias anunciaron la existencia de una mafia con alcance internacional.

Todo lo anterior afecta sobremanera los intereses de la sociedad, en la medida en que los cupos deben ser asignados a través de criterios claros y transparentes, y porque las expectativas de los aspirantes y sus opciones de futuro están en juego cuando las universidades son engañadas por externos o internos que hacen parte de los procesos de admisión.

Un caso relacionado con sesgos y discriminación de género lo reseña la noticia 9 (Anexo 2), donde se denuncia que en la Universidad Médica de Tokio se alteraron a la baja los resultados en los exámenes de acceso realizados por mujeres para reducir el número de alumnas en las aulas. Esta situación se presentó por más de una década, y la denuncia la presentaron los abogados contratados por la IES después de que el escándalo fuera de conocimiento público. Las declaraciones aseguran que el engaño no fue solo para las aspirantes, sino para sus familias, las autoridades educativas y la sociedad como un todo. Las auditorías determinaron que las puntuaciones de los hombres fueron manipuladas al alza,

mientras que las mujeres sufrían una falsificación a la baja de sus notas, todo para favorecer a los hombres en el proceso de admisión.

Otras denuncias incluyen descuido y mal manejo de cuerpos de difuntos donados para la ciencia a las IES, publicidad sexista para atraer estudiantes hombres a las universidades, retención de fondos por oficiales del gobierno, o conflicto entre las minorías y las instituciones por ignorar o no implementar medidas para favorecer la diversidad y la admisión de integrantes de estos grupos subrepresentados.

Los análisis realizados en este capítulo complementan la evidencia empírica obtenida a través del instrumento que diligenciaron profesores investigadores y que se discutió en el capítulo anterior. El instrumento deja en evidencia la percepción de que existen conflictos de interés en las IES por un grupo altamente informado en cada una de las situaciones planteadas. Sin embargo, en este capítulo los medios de comunicación permiten ver de manera contundente la cantidad y diversidad de situaciones que evidencian la materialización de conflictos de interés. La realidad supera la imaginación, y las quinientas noticias muestran una gran diversidad de situaciones que se recogen en el instrumento. Los capítulos 3 y 4 en este libro ambientan la necesidad de unas prácticas robustas de gobierno corporativo en las IES, y al respecto en el siguiente capítulo se ofrecen cien recomendaciones.

5.

Presentación de los lineamientos de gobierno corporativo para IES¹

5.1. Antecedentes

La relevancia de las buenas prácticas de gobierno en las IES oficiales y privadas ha sido objeto de discusión en los años precedentes², lo que ha llevado a desarrollar algunos documentos y normativas que han servido como herramienta para avanzar al respecto en el sector. Por ejemplo, en 2013 el Ministerio de Educación Nacional (MEN) publicó la *Guía para la creación e implementación de códigos de buen gobierno en las IES*³.

En 2014 se promulgó la Ley 1740 del 23 de diciembre, por la cual se establecen las normas de inspección y vigilancia de la educación superior en Colombia. La ley faculta al MEN a realizar ejercicios de auditoría mediante visitas a la IES, especialmente sobre procedimientos financieros y contables, pero no limitados a este aspecto en particular, verificar el cumplimiento de la ley en la prestación del servicio, solicitar informes detallados y realizar control a las actuaciones de los representantes legales, equipo de alta gerencia y miembros de órganos de dirección. Las acciones que puede ejecutar el MEN incluyen tomar el control

¹ Esta propuesta surgió como resultado de la investigación en gobierno en IES adelantada desde el Centro de Estudios en Gobierno Corporativo del CESA.

² Dos publicaciones en el centro de esta discusión son: Restrepo, J., Trujillo, M. y Guzmán, A. (2012). *Gobierno Corporativo en las Instituciones de Educación Superior en Colombia*. Bogotá: Colegio de Estudios Superiores de Administración –CESA– y Ministerio de Educación Nacional de Colombia, y Restrepo, J., Bradford, H., Guzmán, A. y Trujillo, M. A. (2018). Una revisión propositiva a la política pública para el mejoramiento del gobierno en las IES en Colombia. *Revista de Economía del Rosario*, 21(2), 219-246.

³ MEN (2013). *Guía para la creación e implementación de códigos de buen gobierno en las instituciones de educación superior*. Bogotá: Ministerio de Educación Nacional de Colombia.

administrativo de la IES enviando delegados a los órganos de gobierno o inspectores *in situ*. Además, las sanciones pueden ser para los directivos, representantes legales, equipo de alta gerencia o revisores fiscales, y contemplan pagos en dinero y separación de las funciones, así como imposición de inhabilidades hasta por diez años.

Asimismo, mediante el Acuerdo 2 del 8 de noviembre de 2017 el CESU estableció la política pública para el mejoramiento del gobierno en las IES colombianas. Inicialmente el acuerdo presenta conceptos sobre buen gobierno, y define autonomía universitaria, gobierno institucional, código de buen gobierno, máximo órgano colegiado de gobierno, gobernabilidad, gobernanza, grupos de interés y rendición de cuentas. Las definiciones allí presentadas, y especialmente las de gobierno institucional, gobernabilidad y gobernanza son claves para explicar la necesidad de coherencia entre la capacidad de gobernar, las estructuras de gobierno y la gobernanza como un todo. En este acuerdo se concibe el gobierno institucional como las políticas, estrategias, decisiones, estructuras y procesos, encaminadas al cumplimiento de la misión con criterios de ética, eficiencia, eficacia, calidad, integridad y transparencia.

Carecer de un buen gobierno corporativo o institucional hace más probable la materialización de riesgos a los que se enfrenta la institución, por ejemplo, la pérdida de confianza y reputación en relación con la adecuada gestión de los recursos financieros y no financieros para el cumplimiento del propósito misional, así como una mayor vulnerabilidad en el establecimiento de relaciones de largo plazo con los grupos de interés propios de la institución. Debido a la importancia e impacto de las IES en el país, y a la evolución de las prácticas en materia de gobierno corporativo, los lineamientos presentados ofrecen setenta y tres recomendaciones específicas en materia de gobierno corporativo que aplican para instituciones oficiales y privadas, y veintitrés recomendaciones adicionales que aplican únicamente para las IES privadas en el país, para un total de cien recomendaciones.

5.2. Estructura de los lineamientos

Las setenta y tres recomendaciones que aplican a todo tipo de instituciones están organizadas en cuatro componentes del gobierno institucional, a saber: Consejo directivo o superior universitario, transparencia y revelación de información financiera y no financiera, arquitectura de control y compromiso con el buen gobierno.

Tabla 4. Lineamientos para IES oficiales

#	Dimensión	No. Buenas Prácticas	% sobre el total
1	Consejo directivo superior universitario	22	30.14%
2	Transparencia y revelación de información financiera y no financiera	11	15.07%
3	Arquitectura de control	14	19.18%
4	Compromiso con el buen gobierno	26	35.62
Total		73	100%

Fuente: elaboración propia.

Para el caso de las IES privadas, además de las recomendaciones que regulan la relación de los fundadores con la institución, se incluyen dos componentes adicionales: protocolo de fundadores y asamblea de representantes u órgano equivalente.

Las recomendaciones adicionales para las IES privadas reconocen la diversidad de estructuras de gobierno en este tipo de instituciones⁴, así como la configuración de otro órgano de gobierno en la mayoría de ellas, y la importancia de regular el involucramiento de los fundadores en las IES privadas para mitigar la probabilidad de ocurrencia de escenarios de extracción de rentas o un comportamiento auto interesado bajo la materialización de conflictos de interés.

⁴ Bradford, H., Guzmán, A., Restrepo, J. M. y Trujillo, M. A. (2018). Who controls the board in non-profit organizations? The case of private higher education institutions in Colombia. *Higher Education*, 75(5), 909-924.

Tabla 5. Lineamientos para IES privadas

#	Dimensión	No. Buenas Prácticas	% sobre el total
1	Consejo directivo superior universitario	22	22%
2	Transparencia y revelación de información financiera y no financiera	11	11%
3	Arquitectura de control	14	14%
4	Compromiso con el buen gobierno	26	26%
5	Protocolo de Fundadores (IES privadas exclusivamente)	9	9%
6	Asamblea de representantes o su órgano equivalente (IES privadas exclusivamente, si aplica)	18	18%
Total		100	100%

Fuente: elaboración propia

5.3. Alcance

Las recomendaciones en materia de gobierno corporativo para las IES buscan generar al interior de cada una un sistema de gobierno robusto. La recomendación se centra en la creación de un mecanismo de gobierno corporativo similar al Código de Mejores Prácticas Corporativas de la Superintendencia Financiera, en un enfoque de "cumpla o explique". Es decir, bajo estos mecanismos las recomendaciones son de adopción voluntaria por las IES, buscando que cada institución reflexione en ellas y le apueste a la implementación de aquellas que se adaptan mejor a su realidad. En todo caso, se sugiere al Ministerio de Educación Nacional establecer un sistema de reporte obligatorio de implementación de los lineamientos de gobierno institucional, con el objeto de evaluar el avance y fortalecimiento de las prácticas en el sector, y propiciar una cultura de rendición de cuentas y transparencia.

En el reporte la institución debe indicar si adoptó o no cada una de las recomendaciones para el período que esté revelando. Con una respuesta afirmativa la institución debe describir los mecanismos formales (estatutos, reglamentos,

códigos u otra normativa interna) a través de los cuales se garantiza la implementación de la recomendación, así como la forma en que se lleva a la práctica. En caso de no haber implementado alguna recomendación durante el período revelado la institución debe explicar las razones, y cuando sea por razones legales debe responder No Aplica (N.A.) e indicar en forma precisa la norma que se lo impide. El reporte debe ser publicado en la página web de cada IES y enviado al Ministerio de Educación Superior con una periodicidad mínima bianual.

El reporte puede servir para establecer incentivos a la implementación de las recomendaciones de diferentes maneras: i) vinculando la asignación de recursos financieros al cumplimiento de unos umbrales en la tasa de implementación de las recomendaciones; ii) condicionando la asignación de recursos del Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación para proyectos de investigación al cumplimiento de unos mínimos en materia de gobierno institucional, y iii) definiendo unas recomendaciones de las aquí incluidas como mínimas para el otorgamiento de la acreditación institucional de alta calidad. Los anteriores constituyen solo algunos ejemplos de la manera como el Ministerio de Educación Superior puede aprovechar estos lineamientos para llevar a las IES a trabajar en el fortalecimiento de su sistema de gobierno institucional.

5.4. Medidas priorizadas o posibles mínimos de gobierno corporativo o institucional

Si el Ministerio de Educación Superior decide establecer unos mínimos de gobierno institucional, convirtiendo algunas de las medidas aquí contenidas en obligatorias, al final del documento se ofrece un listado de cuarenta y cinco medidas priorizadas, de las cuales treinta y tres aplican para IES oficiales.

Tabla 6. Posibles lineamientos de adopción obligatoria para IES oficiales

#	Dimensión	No. Buenas Prácticas	No. Mínimos
1	Consejo directivo superior universitario	22	10
2	Transparencia y revelación de información financiera y no financiera	11	3
3	Arquitectura de control	14	6
4	Compromiso con el buen gobierno	26	14
Total		73	33

Fuente: elaboración propia.

Tabla 7. Posibles lineamientos de adopción obligatoria para IES privadas

#	Dimensión	No. Buenas Prácticas	No. Mínimos
1	Consejo directivo superior universitario	22	10
2	Transparencia y revelación de información financiera y no financiera	11	3
3	Arquitectura de control	14	6
4	Compromiso con el buen gobierno	26	14
5	Protocolo de Fundadores (IES privadas exclusivamente)	9	14
6	Asamblea de representantes o su órgano equivalente (IES privadas exclusivamente, si aplica)	18	14
Total		100	33

Fuente: elaboración propia.

6.

Lineamientos de gobierno corporativo para IES

6.1. Consejo directivo o consejo superior universitario

6.1.1. Consideraciones generales

- **Medida 1.** La IES cuenta con un reglamento del consejo directivo o superior universitario.
- **Medida 2.** El consejo directivo o superior universitario ha aprobado el reglamento interno que regula su organización y funcionamiento, así como las funciones y responsabilidades de sus miembros, del presidente y del secretario.
- **Medida 3.** Los candidatos a conformar el consejo directivo, el equipo directivo y otros cargos claves en la institución, son conocidos y evaluados por el comité de buenas prácticas constituido en el seno del consejo directivo o superior universitario, el cual debe emitir su opinión. Por lo tanto, el comité de buenas prácticas cuenta con un procedimiento interno para evaluar las incompatibilidades e inhabilidades establecidas por la ley y la normativa de la institución, y la adecuación del candidato a las necesidades de la IES, así como para evaluar un conjunto de criterios que deben cumplir los perfiles funcionales y personales de los candidatos.
- **Medida 4.** La persona a cargo de la presidencia del consejo directivo o superior universitario, junto con la asistencia de la secretaria general y la

rectoría de la IES, prepara un plan de trabajo anual para el consejo directivo o superior universitario, lo cual facilita determinar el número razonable de reuniones ordinarias por año, así como su duración estimada.

- **Medida 5.** Se establecen como mínimo dos comités de apoyo directo al consejo directivo o superior universitario, siendo los siguientes: Comité de auditoría y riesgos, y Comité de buenas prácticas.

6.1.2. Reglamento del consejo

- **Medida 6.** Dentro del reglamento se realiza una descripción detallada de las facultades o atribuciones del consejo directivo o consejo superior universitario.
- **Medida 7.** El reglamento interno del consejo directivo o consejo superior universitario, contempla los siguientes derechos para sus miembros:
 - a) Derecho de información.
 - b) Derecho a contar con la asesoría de expertos.
 - c) Derecho de inducción y entrenamiento permanente.
- **Medida 8.** El reglamento interno del consejo directivo o consejo superior universitario, contempla los siguientes deberes para sus miembros:
 - a) Deber de diligencia o cuidado.
 - b) Deber de lealtad.
 - c) Deber de no competencia.
 - d) Deber de secreto o confidencialidad.
 - e) Deber de no uso de los activos sociales.

6.1.3. Reglamento del consejo y funcionamiento

- **Medida 9.** Se establece un cronograma anual de reuniones ordinarias del consejo directivo o superior universitario, teniendo en cuenta que este órgano celebra entre ocho y doce reuniones ordinarias por año. El cronograma establece que una o dos reuniones ordinarias por año tienen un propósito claramente orientado a la definición y seguimiento de la estrategia de la IES.

Además de las reuniones ordinarias, y todo lo establecido para su realización, el reglamento interno del consejo directivo o superior universitario establece la posibilidad de convocar reuniones extraordinarias, y define los motivos que pueden suscitarlas y los actores que pueden realizar la convocatoria.

La IES garantiza una participación activa de los miembros a las reuniones ordinarias y extraordinarias del consejo directivo o superior universitario estableciendo mecanismos de participación no presencial (virtual, simulando la presencialidad).

- **Medida 10.** Se describe la estructura de la convocatoria para las reuniones ordinarias y extraordinarias del consejo directivo o superior universitario, y la información que la acompaña. Además, el reglamento interno del consejo describe los medios por los cuales la IES realiza la convocatoria a reuniones ordinarias y extraordinarias, teniendo en cuenta que la presidencia de este órgano de gobierno asume, con el concurso de la secretaría, la responsabilidad última de que los miembros reciban la información con antelación suficiente, y que sea útil. Es decir, debe primar la calidad frente a la cantidad.
- **Medida 11.** La IES establece un procedimiento para definir el orden del día del consejo directivo o superior universitario, teniendo en cuenta que debe contener como mínimo: fecha, hora, lugar y temas a tratar. De igual manera, se debe contemplar un mecanismo de recepción de proposiciones.
- **Medida 12.** El reglamento interno del consejo directivo o superior universitario define el quórum decisorio y deliberatorio necesario para el desarrollo de las reuniones ordinarias y extraordinarias.

- **Medida 13.** La IES establece la responsabilidad del consejo directivo o superior universitario en la definición de la política de Transacciones con Partes Relacionadas (TPRs).

Se entiende como TPR u Operaciones con Partes Vinculadas lo establecido por la Norma Internacional de Contabilidad Número 24 (NIC 24).

Una transacción entre partes relacionadas es una transferencia de recursos, servicios u obligaciones entre una entidad que informa y una parte relacionada, con independencia de que se cargue o no un precio⁷.

- **Medida 14.** El reglamento describe el proceso de comunicación y divulgación de las decisiones del consejo directivo o superior universitario.

6.1.4. Reglamento del consejo y los miembros

- **Medida 15.** El reglamento describe las funciones y responsabilidades de los miembros del consejo directivo o consejo superior universitario, así como su perfil, periodo de duración y las políticas de nominación o criterios de selección, elección, remuneración (si es el caso) y evaluación de los consejeros.

Respecto de las obligaciones de los miembros, el reglamento establece mínimos de asistencia a las reuniones ordinarias del consejo directivo o superior universitario, teniendo en cuenta el cronograma anual de reuniones y la importancia de contar con una participación constante y activa para el buen funcionamiento de este órgano de gobierno. Así mismo, define el tratamiento al incumplimiento en los mínimos de asistencia de los miembros.

Además, y teniendo en cuenta la participación de representantes de profesores, estudiantes y egresados, las responsabilidades deben aclarar de manera taxativa que un miembro del consejo directivo o superior universitario tiene un deber fiduciario con la IES y no con un grupo de interés en particular. Es decir, su participación en la toma de decisiones de la

⁷ Información a Revelar sobre Partes Relacionadas, Norma Internacional de Contabilidad 24, disponible en http://www.nicniif.org/files/u1/NIC_24.pdf, consultada el 12 de agosto de 2020.

institución a través del máximo órgano de gobierno propende al bienestar común, antes que a los intereses de un grupo en particular.

- **Medida 16.** El reglamento interno describe las funciones de la presidencia del consejo directivo o consejo superior universitario, siendo estas principalmente las siguientes:
 - a) Asegurar que el consejo directivo o superior universitario fije e implemente eficientemente la dirección estratégica de la IES.
 - b) Coordinar y planificar el funcionamiento del consejo directivo o superior universitario, mediante el establecimiento de un plan anual de trabajo.
 - c) Realizar la convocatoria de las reuniones, bien sea de manera directa, o por medio de la secretaría del consejo directivo o superior universitario.
 - d) Preparar el orden del día de las reuniones, en coordinación con la rectoría, la secretaría del consejo directivo o superior universitario y los demás miembros.
 - e) Velar por la apropiada entrega, en tiempo y forma, de la información a los miembros del consejo directivo o superior universitario, bien sea de manera directa, o por medio de la secretaría del consejo directivo o superior universitario.
 - f) Presidir las reuniones y manejar los debates.
 - g) Velar por la ejecución de los acuerdos del consejo directivo o superior universitario y efectuar el seguimiento de sus encargos y decisiones.
 - h) Hacer seguimiento a la participación de los miembros del consejo directivo o superior universitario en las reuniones y discusiones de este órgano de gobierno.
 - i) Liderar el proceso de evaluación anual del consejo directivo o superior universitario y los comités del consejo, exceptuando su propia evaluación.

- j) Suscribir los actos administrativos y las actas emanadas del consejo directivo o superior universitario.
- **Medida 17.** El reglamento describe las funciones de la secretaría del consejo directivo o consejo superior universitario, siendo estas principalmente las siguientes:
 - a) Realizar la convocatoria a las reuniones de acuerdo con el plan anual.
 - b) Realizar la entrega en tiempo y forma de la información a los miembros del consejo directivo o superior universitario.
 - c) Conservar la documentación social, reflejar debidamente en los libros de actas el desarrollo de las sesiones, y dar fe de los acuerdos de los órganos sociales.
 - d) Velar por la legalidad formal de las actuaciones del consejo directivo o superior universitario, y garantizar que sus procedimientos y reglas de gobierno sean respetados y regularmente revisados.
 - e) Suscribir los actos administrativos y las actas emanadas por el consejo.

6.1.5. Reglamento del consejo y comités de apoyo

- **Medida 18.** La IES cuenta con un reglamento de los comités de apoyo al consejo directivo o consejo superior universitario, que incluye una descripción detallada de sus funciones, los asuntos que trabajan y la manera en que operan. Adicionalmente, estos reglamentos internos tienen un enfoque especial en establecer o definir el proceso de comunicación entre los comités de apoyo y el consejo directivo o superior universitario.
- **Medida 19.** Para la conformación de los comités de apoyo se tiene en cuenta la participación de por lo menos un miembro del consejo directivo o superior universitario y un máximo de miembros que no supere el quórum deliberativo establecido por la IES para las reuniones del consejo. Además, se contempla el apoyo de asesores externos.

- **Medida 20.** El reglamento describe las funciones y responsabilidades de los miembros de los comités de apoyo, así como su perfil, y las políticas de nominación o criterios de selección, elección, remuneración (si es el caso) y evaluación.
- **Medida 21.** Existe un reglamento interno para el comité de auditoría y riesgos, el cual contempla como mínimo las siguientes funciones:
 - a) Proponer al consejo directivo o superior universitario los candidatos para la revisoría fiscal y las condiciones de su contratación, y, en su caso, la revocación o no renovación del mismo, utilizando como insumo el resultado de la evaluación.
 - b) Supervisar los servicios de la revisoría fiscal, lo cual incluye evaluar su calidad y efectividad.
 - c) Interactuar y supervisar las relaciones periódicas con la revisoría fiscal y, en particular, evaluar e informar al consejo directivo o superior universitario todas aquellas situaciones que puedan limitar su acceso a la información, o poner en riesgo su independencia, así como el plan de auditoría, y el desarrollo de la auditoría financiera, y las otras comunicaciones previstas en la legislación de auditoría financiera y en las normas técnicas de auditoría.
 - d) Recibir el informe final de auditoría financiera, y estudiar los estados financieros para someterlos a consideración del consejo directivo o superior universitario, y en caso de que contengan salvedades u opiniones desfavorables, emitir un pronunciamiento acerca de su contenido y alcance.
 - e) Velar porque los criterios contables vigentes en cada momento se apliquen de manera adecuada en la elaboración de los estados financieros y en la preparación de información interna confiable para la toma de decisiones.
 - f) Conocer y evaluar el proceso de preparación, presentación y revelación de información financiera.

- g) Proponer al consejo directivo o superior universitario, la estructura, procedimientos y metodologías necesarias para el funcionamiento del sistema de control interno.
- h) Conocer y evaluar el sistema de control interno de la IES.
- i) Supervisar e informar periódicamente al consejo directivo o superior universitario la aplicación efectiva de la política de riesgos de la IES, para que los principales riesgos, tanto financieros como no financieros, se identifiquen, se gestionen y se comuniquen adecuadamente.
- j) Supervisar los servicios de auditoría interna e informar al consejo directivo o superior universitario.
- k) Proponer al consejo directivo o superior universitario la selección, nombramiento, retribución, reelección y cese del responsable del servicio de auditoría interna.
- l) Analizar y aprobar el plan anual de trabajo de la auditoría interna, y el informe anual de actividades.
- m) Velar por la independencia y eficacia de la función de auditoría interna, recibir directamente los informes periódicos de sus actividades, y verificar que el equipo directivo tenga en cuenta las conclusiones y recomendaciones de sus informes.
- n) Revisar el cumplimiento de las acciones y medidas que sean consecuencia de los informes o actuaciones de inspección de las autoridades de supervisión y control.
- o) Evaluar e informar al consejo directivo o superior universitario las situaciones de conflicto de interés, temporal o permanente, en las que pueda estar inmerso, directa o indirectamente, o a través de parte vinculada, un miembro de la asamblea de representantes o su órgano equivalente (exclusivamente para el caso de las IES privadas, si aplica), del consejo directivo o superior universitario, o de la alta gerencia, haciendo la propuesta correspondiente para administrar la situación.

- p) Realizar el seguimiento periódico del grado de cumplimiento del código de ética y la eficacia del sistema de denuncias anónimas, evaluando las actuaciones antiéticas que se presenten, y el contenido de las denuncias efectuadas, haciendo al consejo directivo o superior universitario las recomendaciones correspondientes.
- q) Revisar y evaluar la integridad y la adecuación de la función de la gestión de riesgos de la IES.
- r) Revisar los límites de riesgos y los informes sobre riesgos, haciendo las recomendaciones pertinentes al consejo directivo o superior universitario.
- s) Proponer al consejo directivo o superior universitario la política de riesgos de la IES.
- t) Analizar y evaluar los sistemas y herramientas de control de riesgos de la IES.
- u) Formular las iniciativas de mejora que considere necesarias para la infraestructura y los sistemas internos de control y gestión de riesgos.
- v) Elevar al consejo directivo o superior universitario las propuestas de normas de delegación para la aprobación de los distintos tipos de riesgos que le corresponda asumir, o a otros niveles inferiores de la organización.
- w) Informar al consejo directivo o superior universitario las operaciones que debe autorizar cuando sobrepasen las facultades otorgadas a otros niveles de la IES.
- x) A solicitud del consejo directivo o superior universitario, informarle las operaciones que debe autorizar por ley y por reglamento.

- **Medida 22.** Existe un reglamento interno para el comité de buenas prácticas, el cual contempla como mínimo las siguientes funciones:
 - a) Evaluar periódicamente las competencias, conocimientos y experiencia de los miembros del consejo directivo o superior universitario.
 - b) Hacer seguimiento al nivel de asistencia de los miembros a las reuniones del consejo directivo o superior universitario, y tomar las medidas correctivas necesarias.
 - c) Proponer y revisar los criterios que se deben seguir para la composición del consejo directivo o superior universitario, y la evaluación de la idoneidad de los candidatos a este órgano de gobierno.
 - d) En los casos de reelección o ratificación de los miembros del consejo directivo o superior universitario, formular una propuesta que contenga una evaluación del trabajo que ha venido desempeñando el miembro propuesto, y la dedicación efectiva al cargo durante el último período.
 - e) Informar al consejo directivo o superior universitario aquellos casos de miembros que puedan afectar negativamente el funcionamiento de este órgano de gobierno, o la reputación de la IES, especialmente cuando se hallen incursos en alguno de los supuestos de incompatibilidad, inhabilidad o prohibición legal.
 - f) Proponer al consejo directivo o superior universitario, la política de rotación de los miembros de este órgano de gobierno, del equipo directivo y demás ejecutivos clave.
 - g) Evaluar a los candidatos, y proponer el nombramiento o remoción de la persona a cargo de la rectoría.
 - h) Proponer los criterios objetivos por los cuales la IES contrata y remunera a su equipo directivo.
 - i) Proponer al consejo directivo o superior universitario la política de remuneración de los miembros este órgano de gobierno (si es el caso) y,

de igual manera, la política de remuneración del equipo directivo. Dicha remuneración debe estar alineada con las condiciones del mercado. Un marco de referencia para su establecimiento lo constituyen los montos manejados por las compañías emisoras de valores en el país, y las organizaciones con sistemas de gobierno corporativo más robustos.

- j) Apoyar a la presidencia del consejo directivo o superior universitario en la realización de la evaluación anual de dicho órgano, revisar los resultados del proceso y formular sugerencias para su mejor funcionamiento.
- k) Proponer la política de talento humano de la IES.
- l) Propender porque los grupos de interés tengan acceso de manera completa, veraz y oportuna a la información de la IES que deba revelarse.
- m) Revisar y evaluar la manera en que el consejo directivo o superior universitario dio cumplimiento a sus deberes durante el período evaluado.
- n) Supervisar que se cumplan los requisitos y procedimientos para la elección de los miembros del consejo directivo o superior universitario de la IES.
- o) Coordinar el proceso de inducción de los nuevos miembros del consejo directivo o superior universitario, y promover su capacitación y actualización en temas relacionados con las competencias de este órgano de gobierno.
- p) Revisar que las prácticas de gobierno institucional de la IES, así como la conducta y el comportamiento institucional y administrativo, se ajustan a lo previsto en el código de gobierno institucional y demás normativas de carácter interno y regulatoria.
- q) Estudiar las propuestas de reforma a los estatutos y al código de gobierno institucional que tengan relación con el buen gobierno de la IES, y presentar las modificaciones, actualizaciones y derogatorias de las disposiciones relacionadas con el gobierno institucional.

- r) Conocer las actuaciones relacionadas con las conductas de los miembros del consejo directivo o superior universitario, las cuales puedan ser contrarias a lo dispuesto en los estatutos, el reglamento de este órgano de gobierno y demás reglamentos internos, de las cuales se informa al consejo directivo o superior universitario.

6.2. Transparencia y revelación de información financiera y no financiera

6.2.1. Consideraciones generales

- **Medida 23.** La IES cuenta con una política de revelación de información aprobada por el consejo directivo o consejo superior universitario, que contempla por lo menos lo siguiente:
 - a) Identificar el departamento o unidad responsable de desarrollar la política de revelación de información al interior de la IES.
 - b) Determinar la información a revelar.
 - c) Indicar cómo se debe revelar dicha información.
 - d) Identificar a quién se debe revelar dicha información.
 - e) Establecer los mecanismos para asegurar la máxima calidad y materialidad de la información revelada.
- **Medida 24.** En el marco de la política de revelación de información, el consejo directivo o consejo superior universitario (o el comité de auditoría y riesgos) adopta las medidas necesarias para garantizar que se transmita a los grupos de interés toda la información financiera y no financiera de la IES, según la legislación vigente, además de toda aquella que se considere relevante.

6.2.2. Sobre el sitio web

- **Medida 25.** El sitio web de la IES debe incluir al menos lo siguiente:
 - a) Historia, principales datos, misión, visión y valores, estructura de gobierno de la IES, organigrama o estructura organizacional y oferta académica.
 - b) Información financiera (estados financieros auditados, e informe o dictamen de la revisoría fiscal), indicadores de desempeño y calidad, presupuesto vigente, ejecución presupuestal y cifras claves de la operación de la IES.
 - c) Estatutos institucionales, reglamento de la asamblea de representantes o su órgano equivalente y sus integrantes (para IES privadas exclusivamente, si aplica), código de gobierno institucional, composición del consejo directivo o consejo superior universitario y su reglamento, comités del consejo directivo o consejo superior universitario y sus reglamentos, informe anual de gestión, código de ética institucional, principales políticas de la IES.
 - d) Información del equipo directivo de la IES (resumen de las hojas de vida).
 - e) Resumen de las hojas de vida de los miembros del consejo directivo o consejo superior universitario.
 - f) Responsables de control interno, auditoría interna, función de cumplimiento y gestión de riesgos.
 - g) Responsables de auditoría externa o revisoría fiscal, entidades de control o supervisión.
 - h) Política general de prácticas laborales que incluya proyectos de bienestar para los trabajadores.
 - i) Política o plan anticorrupción de la IES.

- j) Política general de seguridad de la información y protección de datos personales.
- k) Mecanismos para interponer peticiones, quejas, reclamos y denuncias anónimas.
- l) Política de remuneración salarial de los colaboradores y los miembros de los órganos de gobierno.
- m) Normatividad relacionada con la IES.

6.2.3. Sobre los grupos de interés

- **Medida 26.** La IES identifica sus grupos de interés y los reconoce claramente en su sitio web (e.g. aspirantes, estudiantes, egresados, administrativos, profesores, padres de familia, proveedores, entre otros). Además, establece escenarios de diálogo directo con los diferentes grupos de interés identificados, como mesas de trabajo o instancias asesoras, que son revelados al público, y que le permiten a la entidad recibir la información de primera mano para la toma de decisiones, así como establecer una relación bidireccional con los mismos.
- **Medida 27.** El sitio web de la IES está organizado por secciones según cada grupo de interés relevante, previamente identificado, con el objetivo de tener un adecuado acceso a la información asociada.

6.2.4. Sobre el informe anual de gestión

- **Medida 28.** La IES realiza un informe anual de gestión sobre la operación de la institución, el cual es revelado en el sitio web y basado, entre otros aspectos, en el Plan de Desarrollo Institucional y el Proyecto Educativo Institucional.
- **Medida 29.** El informe de gestión menciona los hechos relevantes presentados durante el año.

- **Medida 30.** El informe de gestión señala las cifras relevantes de los resultados del año teniendo en cuenta los ejes y objetivos estratégicos definidos en el Plan de Desarrollo Institucional.
- **Medida 31.** El informe de gestión contiene una carta dirigida a los grupos de interés.
- **Medida 32.** El informe de gestión menciona la situación jurídica actual de la institución (demandas, procesos, u otros asuntos legales en los que se haya visto involucrada la IES durante el año, así como la gestión realizada por la alta dirección).
- **Medida 33.** Existe dentro del informe anual de gestión un apartado enfocado especialmente en el gobierno institucional, el cual como mínimo debe obedecer a la siguiente estructura:

i. Estructura de administración de la Institución de Educación Superior

- a) Composición del consejo directivo o consejo superior universitario (nombres de los miembros y perfil destacando su experiencia y formación), identificación del origen o procedencia de cada uno de los miembros y de los comités del consejo directivo o consejo superior universitario (miembros que los componen, condición de independencia). Además, fecha del primer nombramiento en el órgano de gobierno, así como de los posteriores.
- b) Hojas de vida de los miembros del consejo directivo o consejo superior universitario.
- c) Cambios en el consejo directivo o consejo superior universitario durante el periodo.
- d) Proceso de nombramientos del consejo directivo o consejo superior universitario.
- e) Políticas aprobadas por el consejo directivo o consejo superior universitario durante el periodo que se reporta.

- f) Asistencia a las reuniones del consejo directivo o consejo superior universitario y sus respectivos comités.
- g) Presidencia del consejo directivo o consejo superior universitario (funciones y temas clave).
- h) Secretaría del consejo directivo o consejo superior universitario (funciones y temas clave).
- i) Relaciones del consejo directivo o consejo superior universitario con la revisoría fiscal durante el año.

ii. Operaciones con partes vinculadas o transacciones con partes relacionadas

- a) Atribuciones del consejo directivo o consejo superior universitario de este tipo de operaciones y situaciones de conflictos de interés.
- b) Detalle de las operaciones con las partes vinculadas o transacciones con las partes relacionadas más relevantes a juicio de la IES.
- c) Conflictos de interés, así como la respectiva actuación de los miembros del consejo directivo o consejo superior universitario.

6.3. Arquitectura de control

6.3.1. Consideraciones generales

- **Medida 34.** En la IES se aplica y exige el principio de autocontrol, entendido como la "capacidad de las personas que participan en los distintos procesos de considerar el control como parte inherente de sus responsabilidades, campos de acción y toma de decisiones" (SFIN, 2014; 32). Lo anterior permite una adecuada autogestión y autorregulación.

- **Medida 35.** Existe un mecanismo de reporte de información hacia arriba (hacia el consejo directivo o consejo superior universitario y el cuerpo directivo), el cual es veraz, comprensible y completo. Lo anterior permite que:
 - a) El equipo directivo involucre al personal de la IES resaltando su responsabilidad ante la gestión de riesgos y la definición de controles.
 - b) El personal de la IES entienda su papel en la gestión de riesgos y la identificación de controles, así como su contribución individual en relación con el trabajo de otros.
- **Medida 36.** La IES ha establecido claramente un modelo de gobierno que permite una separación efectiva entre la administración o gobierno de la IES (representada por el consejo directivo o consejo superior universitario), y el giro ordinario de la operación (a cargo del equipo directivo, con el liderazgo en el Rector de la IES).
- **Medida 37.** Existe una política clara de delegación de funciones aprobada por el consejo directivo o consejo superior universitario, y/o un esquema de poderes que permite conocer el nivel de empoderamiento de la persona a cargo de la rectoría de la IES y de los demás miembros del equipo directivo.
- **Medida 38.** En caso de que exista un involucramiento de los fundadores (IES privadas) o de representantes del gobierno nacional, departamental, distrital o municipal (IES oficiales) dentro de la IES, se tienen en cuenta lo siguiente:
 - a) Debe existir un protocolo que establezca los mecanismos de relacionamiento entre los fundadores y la IES (instituciones privadas) o los representantes del gobierno y la IES (instituciones oficiales).
 - b) En caso de que los miembros fundadores o los representantes del gobierno ocupen una posición en los órganos de gobierno (en la asamblea de representantes o su órgano equivalente para las IES privadas si aplica, consejo directivo o consejo superior universitario, o equipo directivo), deben contar con la cualificación correspondiente a los

perfiles establecidos para asumir dicha posición, y seguir el respectivo procedimiento al igual que un candidato externo.

- c) Todo miembro fundador o representante del gobierno que tenga un involucramiento con la IES, debe exponer sus posibles conflictos de interés, y/o participaciones o actuaciones en otras IES u organizaciones (con y sin ánimo de lucro). Para una gestión adecuada, el conflicto de interés será analizado según dictamine el reglamento interno de la institución, y el miembro fundador o representante del gobierno se abstendrá de participar en la toma de decisiones que se vean afectadas por el potencial conflicto hasta que la institución se pronuncie al respecto.
- d) En caso de participación de un miembro fundador o representante del gobierno en algún órgano de gobierno, no habrá distinción por su condición, y debe someterse, al igual que los demás integrantes, al mismo reglamento, estatuto, código de buen gobierno, entre otras diferentes prácticas con las que cuente la IES, y será tratado bajo las mismas condiciones.

6.3.2. Sobre la gestión de riesgos

- **Medida 39.** El consejo directivo o consejo superior universitario es el responsable último de un sólido ambiente de control dentro de la IES, teniendo en cuenta su naturaleza, tamaño, complejidad y riesgos, de manera que:
 - a) Se promueva una cultura de riesgos y control en toda la IES.
 - b) Se definan roles y responsabilidades en la gestión de riesgos, control interno y evaluación, teniendo líneas de reporte claramente establecidas.
 - c) Se consideren los riesgos que se derivan de la definición estratégica de la IES, y de los procesos operativos, para su adecuado seguimiento, evaluación y gestión.

- **Medida 40.** El equipo directivo es dueño de los procesos y responsable de la administración de riesgos, es decir, de identificar, evaluar, medir, controlar, supervisar y reportar los riesgos, definiendo metodologías y asegurando que dicha administración sea consistente con la estrategia, la política de riesgos definida y los límites máximos aprobados.
- **Medida 41.** La IES define los objetivos de la gestión de riesgos, lo que incluye:
 - a) Identificar los riesgos derivados de la estrategia definida por la IES.
 - b) Evaluar los riesgos y medir el grado de exposición a los mismos.
 - c) Gestionar eficazmente los riesgos, lo cual significa tomar decisiones respecto de su manejo en términos de evitarlos, controlarlos, mitigarlos, compartirlos o aceptarlos.
 - d) Supervisar los riesgos con el fin de comprobar que las decisiones que se toman están en línea con la política de riesgos aprobada por el consejo directivo o consejo superior universitario, y con los límites máximos de exposición definidos por este.
 - e) Reportar periódicamente al consejo directivo o consejo superior universitario y al equipo directivo las acciones implementadas para administrar efectivamente los riesgos y los responsables a cargo de estas gestiones.

6.3.3. Sobre la auditoría interna

- **Medida 42.** La labor de supervisión dirigida a proveer el aseguramiento de la eficacia de la arquitectura de control involucra principalmente a la auditoría interna, en colaboración con la revisoría fiscal, en las materias de su competencia, y especialmente en lo referido a la información financiera generada por la IES.

- **Medida 43.** El máximo responsable de la auditoría interna de la IES mantiene una relación de independencia profesional respecto del equipo directivo mediante su dependencia funcional exclusiva del comité de auditoría.
- **Medida 44.** En el reglamento de auditoría interna aprobado por el comité de auditoría y riesgos figura expresamente el alcance de sus labores:
 - a) La autonomía e independencia necesarias para el ejercicio de sus funciones.
 - b) La evaluación y el aseguramiento de los procesos de administración de riesgos.
 - c) La supervisión a la evaluación correcta de los riesgos.
 - d) La evaluación de los mecanismos de reporte de los riesgos claves de la operación.
 - e) La revisión del manejo de los riesgos claves por sus responsables.

6.3.4. Sobre las relaciones con partes vinculadas y el manejo del conflicto de interés

- **Medida 45.** Se adopta la definición de parte vinculada dentro de la IES, de acuerdo con la Norma Internacional de Contabilidad N° 24 (NIC 24).
- **Medida 46.** Existe un procedimiento concreto para valorar, aprobar y revelar las operaciones con partes vinculadas que contempla como mínimo lo siguiente:

i. Valoración. El conocimiento y la valoración de la transacción le corresponde al comité de auditoría y riesgos. Las conclusiones de la valoración se consignan en un informe del comité al consejo directivo o consejo superior universitario, donde se señalan:

- a) Los criterios cualitativos o cuantitativos utilizados para determinar la materialidad de la operación.

- b) Los precios o valores de la operación, y el respeto a las condiciones de mercado.
- c) El momento de la revelación.

ii. Aprobación. Las operaciones con partes vinculadas son aprobadas por el consejo directivo o consejo superior universitario, con exclusión de la parte interesada y, dependiendo del volumen o complejidad de la operación, la política puede plantear la opción de solicitar la aprobación expresa de la asamblea de representantes o su órgano equivalente (para IES privadas exclusivamente, si aplica).

Adicionalmente, para la aprobación de estas operaciones se requiere, además del anterior informe, una mayoría cualificada en el consejo directivo o consejo superior universitario, al menos para las operaciones más relevantes.

iii. Revelación. Para la revelación posterior de las operaciones entre partes vinculadas propias del giro ordinario, que sean recurrentes y a precio de mercado, la IES suministra a sus grupos de interés información al respecto y lo hace como mínimo una vez al año a través de los estados financieros.

- **Medida 47.** Los miembros del consejo directivo o consejo superior universitario, representantes legales, miembros del equipo directivo y demás administradores de la IES informan periódicamente al consejo directivo o consejo superior universitario, las relaciones directas o indirectas que mantengan entre ellos, o con proveedores, o con clientes, o con cualquier otro grupo de interés, de las que pudieran derivarse situaciones de conflicto de interés, o influir en la distracción de su opinión o voto, construyendo así un mapa de partes vinculadas de los administradores.

6.4. Compromiso con el buen gobierno

6.4.1. Aspectos generales en los estatutos institucionales

- **Medida 48.** Los estatutos incluyen una descripción de todos los órganos de gobierno, dirección y administración de la IES.
- **Medida 49.** En los estatutos institucionales se establece con claridad el órgano responsable de definir la política de nombramiento y permanencia del consejo directivo o consejo superior universitario, así como el o los órganos responsables de definir la adquisición o venta de activos estratégicos, que resulten esenciales para el desarrollo de la actividad.
- **Medida 50.** En los estatutos institucionales se describen los comités del consejo directivo o consejo superior universitario.
- **Medida 51.** Los estatutos institucionales de la IES describen el cargo de rectoría, incluyendo el detalle de sus funciones y las condiciones de permanencia.
- **Medida 52.** Los estatutos institucionales de las IES privadas describen la revisoría fiscal, incluyendo el detalle de sus funciones y las condiciones de nombramiento y permanencia. Las IES oficiales que voluntariamente adoptan la figura de revisoría fiscal deben igualmente incluir su descripción en los estatutos.
- **Medida 53.** **Los estatutos institucionales contemplan mecanismos para la resolución** de controversias entre la IES y los diferentes grupos de interés, tales como el acuerdo directo, la amigable composición, la conciliación o el arbitraje, en aquellos casos en que las disputas no van a la jurisdicción ordinaria.
- **Medida 54.** Los estatutos institucionales establecen un procedimiento para su potencial reforma.

6.4.2. Sobre las funciones del consejo en los estatutos institucionales

- **Medida 55.** En los estatutos se establecen las funciones que no podrán ser objeto de delegación al equipo directivo, estando a cargo del consejo directivo o consejo superior universitario, las cuales son:
 - a) La aprobación y seguimiento del plan estratégico, los objetivos de gestión y los presupuestos anuales de la IES.
 - b) La aprobación de lineamientos o políticas financieras y de inversión de la IES.
 - c) La aprobación de la política de remuneración y evaluación del equipo directivo.
 - d) La aprobación de las inversiones, desinversiones u operaciones de todo tipo que puedan calificarse como estratégicas, o que afecten activos o pasivos estratégicos de la IES (salvo que dicha aprobación haya quedado reservada a la asamblea de representantes o su órgano equivalente en IES privadas, en cuyo caso el consejo directivo o consejo superior universitario se limita a proponer y justificar la operación).
 - e) La aprobación del informe anual de gobierno corporativo o institucional.
 - f) La aprobación de la política de información y comunicación con los diferentes grupos de interés.
 - g) La aprobación de las políticas de riesgos y el conocimiento y monitoreo periódico.
 - h) La aprobación, implementación y seguimiento de los sistemas de control interno.
 - i) La aprobación de las políticas de sucesión del equipo directivo.

- j) La aprobación de la política de rotación del consejo directivo o consejo superior universitario (salvo que dicha aprobación haya quedado reservada a la asamblea de representantes o su órgano equivalente en IES privadas).
- k) La aprobación de las políticas relacionadas con los sistemas de denuncias anónimas.
- l) La designación, remuneración, evaluación y remoción de la persona a cargo de la rectoría de la IES.
- m) El nombramiento, con base en la propuesta de la rectoría de la IES, de los miembros del equipo directivo, y en casos específicos su destitución.
- n) La aprobación de los sistemas de retribución de los miembros del equipo directivo, así como sus cláusulas de indemnización.
- o) La creación de los comités del consejo directivo o consejo superior universitario, tales como auditoría y riesgos, y buenas prácticas, así como la aprobación de los reglamentos internos de funcionamiento de dichos comités.
- p) La contratación de la persona jurídica a cargo de la revisoría fiscal, previo el análisis de su experiencia y disponibilidad de tiempo y recursos humanos y técnicos necesarios para desarrollar su labor. En el caso de las IES privadas, y ante la existencia de la asamblea de representantes o su órgano equivalente, el consejo directivo o superior universitario puede hacer la propuesta de la persona jurídica a cargo de la revisoría fiscal a contratar, para que la asamblea tome la decisión final.
- q) El conocimiento y administración de los conflictos de interés entre la IES, la asamblea de representantes o su órgano equivalente (si existe este órgano en el caso de las IES privadas), los miembros del consejo directivo o consejo superior universitario y el equipo directivo.

- r) La organización del proceso de evaluación anual del consejo directivo o consejo superior universitario, tanto como órgano colegiado de administración, como de sus miembros individualmente considerados, de acuerdo con metodologías comúnmente aceptadas de autoevaluación o evaluación, que pueden considerar la participación de asesores externos.
- s) La supervisión de la integridad y confiabilidad de los sistemas contables y de información con base, entre otros, en los informes de auditoría interna y del equipo directivo.
- t) La supervisión de la independencia y eficiencia de la función de auditoría interna.
- u) La supervisión de la eficiencia de las prácticas de gobierno corporativo o institucional implementadas, y el nivel cumplimiento de las normas éticas y de conducta adoptadas por la IES.
- v) El control periódico del desempeño de la IES y del giro ordinario de la operación, así la evaluación del desempeño de los miembros del equipo directivo.
- w) La supervisión del proceso de propuesta y elección de los miembros del consejo directivo o consejo superior universitario, para que se efectúe de acuerdo con la ley y las formalidades previstas por la IES.

6.4.3. Sobre la secretaría del consejo en los estatutos institucionales

- **Medida 56.** Los estatutos institucionales establecen las reglas para el nombramiento de la persona a cargo de la secretaría del consejo directivo o consejo superior universitario, entre las que se destacan:
 - a) Cuando actúa exclusivamente ejerciendo las funciones de secretaría del consejo directivo o consejo superior universitario, su nombramiento y remoción corresponde únicamente al consejo directivo o consejo superior universitario.

- b) Si coincide la posición de secretaria del consejo directivo o consejo superior universitario con otras posiciones ejecutivas dentro de la IES, se salvaguarda su independencia frente a la rectoría de la IES, motivo por el cual su nombramiento y remoción corresponden al consejo directivo o consejo superior universitario, a propuesta de la rectoría de la IES.

6.4.4. Aspectos generales sobre el código de buen gobierno

- **Medida 57.** La IES cuenta con un código de buen gobierno.
- **Medida 58.** El código de buen gobierno contiene su definición y establece su objetivo, sus destinatarios y su alcance, así como el procedimiento para su comunicación a los grupos de interés de la IES. Además, hace explícito el marco regulatorio y las entidades de control de la IES.
- **Medida 59.** En el código de buen gobierno institucional la IES incluye o relaciona el reglamento de asamblea de representantes u órgano equivalente (únicamente para IES privadas, cuando aplique), el reglamento del consejo directivo o consejo superior universitario y el reglamento de sus respectivos comités de apoyo. Además, define su sistema de control, su sistema o política para la gestión de riesgos, y la política de TPRs.
- **Medida 60.** El código de buen gobierno describe el sistema de gobierno y los órganos de gobierno de la IES, así como las políticas o procedimientos de selección, remuneración y evaluación de la rectoría y los principales directivos, haciendo explícitos los requisitos y procedimientos necesarios para designar y ocupar dichos cargos.

Entre los requisitos para designar a la persona encargada de la rectoría y a los principales directivos, la IES tiene en cuenta como mínimo:

- a) El perfil académico del candidato: pregrado, posgrados (especializaciones, maestrías y doctorados), investigaciones y publicaciones, entre otros.

- b) El perfil administrativo del candidato: experiencia en cargos de dirección pública o privada.
- c) La experiencia en el área de la docencia universitaria, la investigación o la extensión.
- d) El dominio de una lengua extranjera (debidamente certificado).
- e) El certificado de antecedentes disciplinarios vigente.

Además, el código de buen gobierno describe las funciones y responsabilidades de la rectoría de la IES, incluyendo como mínimo las siguientes:

- a) Dirigir, controlar y evaluar la estrategia misional de la IES.
- b) Ejecutar las decisiones del consejo directivo o superior universitario.
- c) Realizar el control de la ejecución presupuestal.
- d) Designar a los principales directivos de la IES con apoyo del comité de buenas prácticas o quien haga sus veces.
- e) Suscribir contratos, convenios y expedir los actos que sean necesarios para el logro de los objetivos misionales de la IES.
- f) Presentar periódicamente un informe de su gestión al consejo directivo o superior universitario.

6.4.5. Sobre la revisoría fiscal en el código de buen gobierno

Nota: las medidas contempladas relacionadas con la revisoría fiscal aplican para las IES privadas, y para aquellas IES públicas que voluntariamente adoptan esta figura en la arquitectura de control.

- **Medida 61.** El Código de Buen Gobierno describe los requisitos para el nombramiento de la revisoría fiscal, así como sus responsabilidades, funciones, inhabilidades e incompatibilidades, la política o procedimiento para

la presentación de informes y hallazgos de la revisoría fiscal a diferentes instancias del gobierno en la institución, y la política de remuneración de la revisoría fiscal.

- **Medida 62.** En el código de buen gobierno la IES describe el procedimiento para nombrar a la persona jurídica encargada de la revisoría, el cual debe contar como mínimo con:
 - a) Las reglas para la selección de la persona jurídica a cargo de la revisoría fiscal, basadas en criterios de profesionalidad, experiencia y honorabilidad, que señalen que el consejo directivo o consejo superior universitario no podrá proponer para su designación firmas que hayan sido objeto de inhabilitación, suspensión o cualquier otro tipo de sanción en firme por el ejercicio de los servicios de auditoría financiera.
 - b) La duración máxima del contrato y las prórrogas aplicables.
 - c) La conformación y calidades del equipo de trabajo que acompañan la función de revisoría fiscal.
- **Medida 63.** La IES establece un plazo máximo de contratación que oscila entre los cinco y los diez años, teniendo en cuenta que la revisoría fiscal debe ser realizada por una firma especializada, y no por una persona natural. Adicionalmente, se promueve la rotación del socio de la firma de revisoría fiscal asignado a la IES y su equipo de trabajo a la mitad del período, a cuya finalización debe producirse obligatoriamente la rotación de la firma.
- **Medida 64.** La IES no contrata con la persona jurídica a cargo de la revisoría fiscal servicios profesionales distintos a los de la propia auditoría. De igual manera, extiende esta práctica a las personas o entidades vinculadas con la firma de revisoría fiscal.
- **Medida 65.** La IES revela el monto total del contrato con la firma de revisoría fiscal, así como la proporción que representan los honorarios pagados por la IES frente al total de ingresos de la firma relacionados con su actividad de revisoría fiscal.

6.4.6. Aspectos generales sobre el código de ética institucional

- **Medida 66.** La IES cuenta con un código de ética institucional.
- **Medida 67.** El código de ética institucional incluye su definición, sus objetivos, sus destinatarios y su alcance, y el procedimiento para comunicarlo a los grupos de interés de la IES. Además, el código incluye de manera explícita los valores y principios rectores que rigen a la IES.
- **Medida 68.** El código de ética institucional define la normatividad interna para el manejo de la información confidencial y privilegiada. Adicionalmente, entre las pautas de conducta incluye la confidencialidad como guía de comportamiento para los colaboradores.
- **Medida 69.** El código de ética institucional describe una política y un procedimiento definido y formalizado dentro de la normativa interna para conocer, administrar y resolver las situaciones de conflicto de interés, ya sean directas o indirectas, a través de las partes relacionadas, las cuales pueden afectar a los miembros del consejo directivo o consejo superior universitario, así como a los demás administradores. Adicionalmente, se define explícitamente el concepto de conflicto de interés para la IES y su adecuado manejo.
- **Medida 70.** En el código de ética institucional se describe a profundidad la política para la prevención del acoso laboral y sexual dentro de la IES, así como los procedimientos y sanciones relacionados con tales conductas.
- **Medida 71.** El código de ética institucional establece como guía de comportamiento el deber de informar las actuaciones ilegales o sospechosas, y detalla el tratamiento que brinda la IES a tales actuaciones; además, describe la política de regalos e invitaciones, la política anticorrupción y la política de prevención de sobornos de la IES.
- **Medida 72.** Existe una línea interna de denuncias anónimas que les permite a los empleados y otros miembros de la comunidad comunicar de forma anónima los comportamientos ilegales o antiéticos. Adicionalmente

el consejo directivo o consejo superior universitario recibe de manera periódica un informe de estas denuncias y las acciones que se han adelantado para investigar y, si es el caso, sancionar a los involucrados, así como establecer los correctivos adecuados.

- **Medida 73.** La línea interna de denuncias anónimas es administrada por un tercero independiente, que garantiza el anonimato, recibe las denuncias y las canaliza, según los procedimientos establecidos por la IES.

6.5. Protocolo de fundadores

Preámbulo: las siguientes medidas aplican únicamente para las IES privadas, las cuales fueron creadas gracias a la iniciativa de personas naturales o jurídicas, y pueden adoptar autónomamente su modelo de gobierno. Por lo anterior, es necesario contar con un documento que regule las relaciones entre los fundadores y la IES.

6.5.1. Lineamientos generales

- **Medida 74.** El protocolo de fundadores, o el documento que haga sus veces, incluye la historia de los miembros fundadores y de la IES.
- **Medida 75.** El protocolo de fundadores incluye la descripción de los órganos de gobierno que representan a los miembros fundadores, por ejemplo, la asamblea de fundadores y/o el consejo de fundadores.
- **Medida 76.** El protocolo de fundadores establece los roles de los miembros fundadores, sus funciones, deberes, responsabilidades y límites frente a su actuación como empleados, administradores, docentes o, en general, miembros de la IES.
- **Medida 77.** El protocolo de fundadores clarifica las normas de incorporación de los miembros fundadores a la IES en las diferentes instancias, incluyendo temas como los requisitos de entrada, las restricciones, el proceso de selección, las condiciones contractuales, la experiencia mínima,

la formación requerida, la edad y las políticas de remuneración, según la posición que se desee ocupar.

- **Medida 78.** El protocolo de fundadores establece los mecanismos y medios para el acceso y manejo de la información propia de la IES, y vela por la preservación de la información confidencial y privilegiada.
- **Medida 79.** El protocolo de fundadores incluye la política para el manejo de las operaciones entre la IES y los miembros fundadores, la cual establece un procedimiento que garantiza que dicha política sea aprobada por el máximo órgano social de la institución, y que, además, garantice condiciones de mercado claras que no vayan en detrimento de la IES. Esta política vela igualmente por la revelación de todas las operaciones celebradas entre los miembros fundadores y la IES a través de informes de gestión dirigidos al público en general.
- **Medida 80.** El protocolo de fundadores incluye las normas para regular la participación de personas con vínculos de afinidad, con los miembros fundadores y sus familias, ya sea como empleados, contratistas o usuarios de los servicios prestados por la IES.
- **Medida 81.** El protocolo de fundadores incluye lineamientos claros para sus futuras actualizaciones.
- **Medida 82.** El consejo directivo o superior universitario considera entre sus funciones:
 - a) Regular y decidir los asuntos que se refieren a las relaciones de los miembros fundadores con la IES.
 - b) Garantizar la existencia del protocolo de fundadores.
 - c) Velar por la divulgación y el cumplimiento del protocolo de fundadores.

6.6. Asamblea de representantes o su órgano equivalente

Preámbulo. Las siguientes medidas aplican únicamente para las IES privadas que cuentan con un órgano de gobierno con mayor jerarquía o autoridad que el consejo directivo o consejo superior universitario.

Este órgano que las recomendaciones aquí presentadas denomina Asamblea de Representantes, adopta diferentes nombres en las IES privadas, entre ellos, Asamblea de Asociados, Asamblea de Benefactores, Asamblea de Corporados, Asamblea de Fundadores, Asamblea de Miembros, Asamblea General de Consiliarios, Asamblea General de Corporados, Asamblea General de Delegados, Asamblea General de Fundadores, Asamblea General de Miembros, Consejo de Fundadores, Consejo Fundacional, Consejo Fundador, Consejo Máximo, Cuerpo de Regentes, Cuerpo de Electores, Junta de Fundadores, Junta General, Sala de Fundadores, Sala de Gobierno, Sala General o Sala Máxima, entre otros. Dado que las IES privadas son entidades sin ánimo de lucro, este órgano se denomina Asamblea de Representantes, porque debería actuar en representación de la sociedad y ejercer un papel de supervisión sobre el Consejo Directivo o Superior Universitario, para garantizar el buen uso de los recursos en pro de la realización del objeto social; es decir, la prestación de la educación superior como un servicio público.

Para el caso de las IES oficiales, su modelo de gobierno determinado por la Ley 30 de 1992, no contempla un órgano de gobierno de mayor jerarquía o autoridad sobre el consejo superior, por lo que las siguientes medidas no les aplica.

6.6.1. Lineamientos generales

- **Medida 83.** La institución de educación superior cuenta con un reglamento interno de la asamblea de representantes o su órgano equivalente.
- **Medida 84.** La IES exige que los miembros del consejo directivo o superior universitario, así como las personas que ejercen la presidencia de los comités del consejo, y la persona a cargo de la rectoría, asistan a la

asamblea de representantes o su órgano equivalente para responder las inquietudes que se presenten.

- **Medida 85.** La IES informa quiénes son los actores que deben presentar informes en la asamblea de representantes o su órgano equivalente.
- **Medida 86.** La IES realiza un proceso de rendición de cuentas comprensivo con una periodicidad anual ante la asamblea de representantes, que incluye aspectos financieros, administrativos, académicos y estratégicos, que permiten valorar la sostenibilidad de la IES en el largo plazo.

6.6.2. Sobre el reglamento de la asamblea de representantes u órgano equivalente

- **Medida 87.** El reglamento describe en detalle las facultades o atribuciones de la asamblea de representantes o su órgano equivalente. Lo anterior implica establecer de manera explícita el procedimiento para designar los miembros o integrantes de este órgano de gobierno, sus derechos y obligaciones, y los mecanismos sancionatorios, incluyendo situaciones que derivan en la pérdida de la condición de miembro.
- **Medida 88.** El reglamento describe los cargos sujetos a elección de la asamblea de representantes o su órgano equivalente.
- **Medida 89.** El reglamento describe el proceso de elección del presidente de la asamblea de representantes o su órgano equivalente.
- **Medida 90.** El reglamento describe los sistemas de votación de la asamblea de representantes o su órgano equivalente.
- **Medida 91.** El reglamento describe la conformación de la mesa directiva de la asamblea de representantes o su órgano equivalente.
- **Medida 92.** El reglamento describe el proceso para la revisión y aprobación de las actas de la asamblea de representantes o su órgano equivalente, así como el proceso para el escrutinio de las votaciones y las elecciones realizadas en la misma.

- **Medida 93.** La IES define el quórum necesario para el desarrollo de las reuniones de asamblea de representantes o su órgano equivalente.
- **Medida 94.** La IES establece un procedimiento para la definición del orden del día de la asamblea de representantes o su órgano equivalente, y de igual manera, contempla el mecanismo de recepción de proposiciones.
- **Medida 95.** El orden del día propuesto por el consejo directivo o superior universitario detalla los temas a tratar, evitando que aquellos considerados trascendentes se oculten o enmascaren bajo menciones imprecisas, genéricas, demasiado generales o amplias como "otros", o "proposiciones y varios".
- **Medida 96.** Los estatutos reconocen el derecho de los miembros de la asamblea de representantes o su órgano equivalente de proponer la introducción de uno o más puntos a debatir en el orden del día, siempre y cuando dicha solicitud se acompañe de una justificación.

Esta solicitud debe hacerse dentro de los cinco días hábiles siguientes a la publicación de la convocatoria. En caso de que no se apruebe la solicitud de inclusión de un nuevo punto a debatir en el orden del día, el consejo directivo o superior universitario está obligado a responder por escrito su decisión.

- **Medida 97.** Los estatutos establecen que la asamblea de representantes o su órgano equivalente se debe convocar con no menos de treinta días hábiles de anticipación, y para las reuniones extraordinarias con no menos de quince días hábiles.
- **Medida 98.** Además del orden del día, la convocatoria se acompaña con la descripción punto por punto de los temas que serán objeto de debate.
- **Medida 99.** Los estatutos reconocen el derecho de los miembros de la asamblea de representantes o su órgano equivalente, a solicitar con antelación suficiente la información o aclaraciones que estimen pertinentes, a través de los canales tradicionales, o de las nuevas tecnologías. O a formular por escrito las preguntas que estimen necesarias en relación con

los asuntos comprendidos en el orden del día, la documentación recibida o la información facilitada por la IES.

- **Medida 100.** Además de los medios tradicionales, la IES asegura la máxima divulgación de la convocatoria mediante la utilización de medios electrónicos que considere necesarios, tales como la página web o los mensajes de alerta a través de correo electrónico de manera individual.

6.7. Medidas priorizadas o posibles mínimos de gobierno corporativo o institucional

Preámbulo. Como punto de partida, el siguiente listado provee un mínimo de medidas para robustecer el sistema de gobierno en las IES, contiene cuarenta y cinco medidas priorizadas, de las cuales treinta y tres aplican para IES oficiales.

1. Consejo directivo o consejo superior universitario.
 - 1.1. Consideraciones generales: medidas 1, 2, 3 y 5.
 - 1.3. Reglamento del consejo y funcionamiento: medidas 9 y 13.
 - 1.4. Reglamento del consejo y miembros: medida 15.
 - 1.5. Reglamento del consejo y comités de apoyo: medidas 18, 19 y 20.
2. Transparencia y revelación de información financiera y no financiera.
 - 2.2. Sitio web: medida 25.
 - 2.4. Informe anual de gestión: medidas 28 y 33.
3. Arquitectura de control.
 - 3.1. Consideraciones generales: medida 38.
 - 3.2. Gestión de riesgos: medida 39.
 - 3.3. Auditoría interna: medidas 43 y 44.

3.4. Relaciones con partes vinculadas y manejo del conflicto de interés: medidas 46 y 57.

4. Compromiso con el buen gobierno.

4.1. Aspectos generales de los estatutos institucionales: medidas 48, 50, 51 y 52.

4.4. Aspectos generales del código de buen gobierno: medidas 57, 59 y 60.

4.5. Sobre la revisoría fiscal en el código de buen gobierno: medidas 61, 63 y 65.

4.6. Aspectos generales del código de ética institucional: medidas 66, 69, 70 y 72.

5. Protocolo de fundadores.

5.1. Lineamientos generales: medidas 76, 77, 79, 80 y 81.

6. Asamblea de representantes u órgano equivalente.

6.1. Lineamientos generales: medidas 83 y 86.

6.2. Sobre el reglamento de la asamblea de representantes u órgano equivalente: medidas 87, 88, 90, 92 y 93.

7.

Reflexiones y comentarios de cierre

Esta investigación ofrece evidencia sobre la prevalencia de los conflictos de interés en el sector de la educación superior, particularmente en las IES. Las personas en los consejos superiores universitarios o consejos directivos, en las rectorías y los equipos de alta dirección, aquellas que hacen parte de las familias o entidades fundadoras, o de los equipos administrativos, los profesores, los estudiantes, los padres de familia, los proveedores, las personas en las agencias, entidades o empresas que otorgan financiación, donaciones o asumen los costos de matrícula de estudiantes, las que hacen parte de las agencias de acreditación, los funcionarios del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, entre otros, pueden actuar buscando beneficios particulares y extracción de rentas, afectando la realización del propósito de las IES y el manejo eficiente de los recursos a disposición del servicio de educación superior.

Para Salmi (2009) las universidades de mayor reconocimiento e impacto cuentan con tres características: profesores y estudiantes talentosos, un manejo financiero adecuado, y un sistema de gobierno que las enfoca en la estrategia, la innovación y la adaptación a las demandas del entorno. Las primeras dos características se alcanzan mediante un sistema de gobierno que cree las condiciones necesarias para atraer y retener el talento, y establezca las directrices para la gestión de los recursos financieros. Es decir, las prácticas de gobierno corporativo son el factor diferencial y una condición necesaria para la consolidación y robustecimiento de las IES.

Aun es incipiente el reconocimiento de la importancia de las buenas prácticas de gobierno en el sector de la educación superior. Restrepo *et al.* (2012) señalan la existencia de libros blancos de gobierno, como el de la Universidad de Oxford, y desde 1921 la *Association of Governing Boards of Universities and Colleges* (AGB)

en Estados Unidos se ha dedicado a fortalecer las juntas de las IES mediante el desarrollo de las capacidades de sus miembros y la promulgación de buenas prácticas. Estos antecedentes representan más la excepción que la regla, e invitan a continuar trabajando por una mayor conciencia respecto de la relevancia del buen gobierno corporativo, universitario o institucional.

A lo largo de este libro se discuten a profundidad tres tipos de problemas de agencia que pueden afectar a las IES: conflictos entre los actores de gobierno y otros grupos de interés internos, conflictos entre diferentes partes interesadas al interior de las IES, y conflictos entre los grupos de interés internos y externos. La apuesta teórica desarrollada por Restrepo *et al.* (2012) muestra evidencias empíricas en los capítulos tres y cuatro. Sin embargo, de manera relativamente reciente, Villalonga *et al.* (2015) tipifican un cuarto problema de agencia en el contexto de la empresa familiar al que denominan tipo IV: se trata de un problema de agencia del tipo principal-principal, que incluye todas las situaciones en las que miembros de las familias con poder toman decisiones que pueden afectar los intereses de los miembros de la familia extendida. ¿Se puede presentar un problema de agencia tipo IV en las IES?

Efectivamente, la conclusión es que en Colombia las IES privadas, especialmente aquellas fundadas por familias con alto involucramiento de sus fundadores, pueden presentar problemas de agencia principal-principal; es decir que los intereses de las familias fundadoras pueden entrar en conflicto, generar tensiones y crear escenarios en los que sus expectativas respecto de la IES afectan los procesos de toma de decisiones. Esto implica la necesidad de estudiar en detalle el problema de agencia tipo IV.

Por otra parte, por ley en Colombia las IES son entidades sin ánimo de lucro, lo que implica la inexistencia de accionistas. Sin embargo, en otros contextos regulatorios se permiten los dos tipos de IES: con y sin ánimo de lucro. En las primeras existe una base de accionistas y, por ende, los conflictos entre ellos hacen parte de los problemas de agencia principal-principal bajo la agencia tipo IV. En consecuencia, la existencia de IES con ánimo de lucro y una base accionaria constituye un llamado a profundizar este tipo de problema de agencia y desarrollarlo en detalle para el sector de la educación superior.

Un mensaje general que es importante dejar en estas reflexiones de cierre tiene que ver con la autonomía universitaria, entendida como la necesidad de evitar la utilización de las IES como un medio para promover ideologías, o como un instrumento al servicio de un grupo en particular. Un sistema de gobierno corporativo robusto habilita a las IES para tomar decisiones internas sobre asuntos académicos, administrativos y de gobierno sin intervención externa indebida del gobierno, de grupos políticos o de intereses particulares. El desarrollo de un sistema de gobierno robusto trae consigo una visión de independencia y autonomía en la gestión de las IES. La participación de representantes de diferentes grupos de interés en los consejos directivos o superiores universitarios desafía esta capacidad de buscar el bienestar de la sociedad como un todo sin privilegiar un grupo de interés particular. En consecuencia, la presencia de estudiantes, profesores, exrectores, egresados, y funcionarios del gobierno en el gobierno de las IES debe ser objeto de reflexión.

El buen gobierno debe preservar las IES como espacios seguros en los que el debate, la crítica y la innovación contribuyan al desarrollo de una sociedad que promueve la diversidad de ideas y posturas alrededor de los desafíos que enfrenta la humanidad, y que busca generar conocimiento, formar profesionales, fomentar el pensamiento crítico, impactar la sociedad, preservar y difundir la cultura, y formar una ciudadanía activa, en pro de un futuro mejor para todos.

Un mensaje general que es importante dejar en estas reflexiones de cierre tiene que ver con la autonomía universitaria, entendida como la necesidad de evitar la utilización de las IES como un medio para promover ideologías o como un instrumento al servicio de un grupo en particular. Un sistema de gobierno corporativo robusto habilita a las IES para tomar decisiones internas sobre asuntos académicos, administrativos y de gobierno sin intervención externa indebida por parte del gobierno, grupos políticos o intereses particulares. El desarrollo de un sistema de gobierno robusto trae consigo una visión de independencia y autonomía en la gestión de las IES. La participación de representantes de diferentes grupos de interés en los consejos directivos o superiores universitarios desafía esta capacidad de buscar el bienestar de la sociedad como un todo sin privilegiar un grupo de interés en particular. En consecuencia, la presencia de estudiantes, profesores, exrectores, egresados, y funcionarios del gobierno en el gobierno de las IES debe ser objeto de reflexión.

El buen gobierno debe preservar las IES como espacios seguros donde el debate, la crítica y la innovación contribuyen al desarrollo de una sociedad que promueve la diversidad de ideas y posturas alrededor de los desafíos que enfrenta la humanidad, que busca generar conocimiento, formar profesionales, fomentar el pensamiento crítico, impactar la sociedad, preservar y difundir la cultura, y generar una ciudadanía activa, en pro de un futuro mejor para todos.

Referencias

1. Akerlof, G. (1970). The Market for Lemons: Quality Uncertainty and the Market Mechanism. *The Quarterly Journal of Economics* 84(3): 488-500.
2. Altheide, D. L. (1987). Reflections: Ethnographic content analysis. *Qualitative Sociology*, 10(1), 65-77.
3. Altheide, D. L. y Schneider, C. J. (2013). Plugged-in research. *Qualitative Media Analysis*, 1-22.
4. Andrews, A., Linn, S. y Yi, H. (2017). Corporate governance and executive perquisites. *Review of Accounting and Finance*, 16(1), 21-45.
5. Aristizábal, J. D., Guzmán, A. y Trujillo, M. A. (2019). *Gobierno corporativo en las entidades sin ánimo de lucro en Colombia*. Editorial CESA.
6. Badelt, C. (2020). Private external funding of universities: Blind alley or new opening? *Review of Managerial Science*, 14(2), 447-458.
7. Bainbridge, S. M. (2003). Director primacy: The means and ends of corporate governance. *Northwestern University School of Law Review*, 97(2), 547-606.
8. Barclay, M. y Holderness C. (1989). Private benefits from control of public corporations, *Journal of Financial Economics* 25(2), 371-395.
9. Becher, T. y Trowler, P. (2001). *Academic tribes and territories*. McGraw-Hill Education (UK).
10. Bedoya-Dorado, C., Murillo-Vargas, G. y González-Campo, C. H. (2020). ¿Académicos directivos o directivos académicos? Análisis de la construcción del sujeto directivo de instituciones de educación superior en Colombia. *Revista Espacios*. 41(28), 271-289.

11. Bedoya-Dorado, C., García-Solarte, M. y Gómez-Cano, A. M. (2023). Estilos de liderazgo de directivos universitarios en Colombia: un análisis del género, la experiencia y el tipo de institución. *Revista CEA*, 9(21), e2411.
12. Berle, A. y Means, G. (1932). *The Modern Corporation and Private Property*, New York: The Macmillan Company, Reprint. (1991). Transaction Publishers, New Brunswick, N. J.
13. Bradford, H., Guzmán, A., Restrepo, J. M. y Trujillo, M. A. (2018). Who controls the board in non-profit organizations? The case of private higher education institutions in Colombia. *Higher Education*, 75, 909-924.
14. Bradford, H., Guzmán, A., Restrepo, J.M., Trujillo, M. (2021). Fostering Good Governance in Higher Education Institutions: The Case of Colombia, en Mohammad Ayub Khan, Antonio J. Dieck-Assad, Rosalia G. Castillo-Villar y Trina K. Henderson-Torres (eds.), *Governance Models for Latin American Universities in the 21st Century*. Palgrave Macmillan, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-030-83465-4_12.
15. Bragge P. (2010) Asking good clinical research questions and choosing the right study design, *Injury*, 41, Supplement 1: S3-S6.
16. Burke, J. J. (2022). Do boards take environmental, social, and governance issues seriously? Evidence from media coverage and CEO dismissals. *Journal of Business Ethics*, 1-25.
17. Católico Segura, D. F. (2021). *Divulgación del capital intelectual y sus determinantes: un estudio aplicado en las Universidades de Colombia*. Tesis Doctoral. Zaragoza: Servicio de Publicaciones de la Universidad de Zaragoza.
18. CESU (2017). Acuerdo No. 2 de 2017. Por medio del cual se establece la Política Pública para el mejoramiento del Gobierno de las Instituciones de Educación Superior. Acordado por el Consejo Nacional de Educación Superior (CESU) el 8 de noviembre de 2017.

19. CESU (2020). Acuerdo No. 2 de 2020. Por el cual se actualiza el modelo de acreditación en alta calidad. Acordado por el Consejo Nacional de Educación Superior (CESU) el 1.º de julio de 2020.
20. Chan, Y. L. y Richardson, A. W. (2012), Board Governance in Canadian Universities. *Accounting Perspectives*, 11(1), 31-55.
21. Chau, Q., Hoang, L. y Huynh, M. (2023). Who Governs American Nonprofit Private Universities? An Analysis of Board Composition. *Vietnam Journal of Education*, 26-37.
22. Christen, M., Iyer, G. y Soberman, D. (2006). Job satisfaction, job performance, and effort: A reexamination using agency theory. *Journal of marketing*, 70(1), 137-150.
23. Converse, J. M. (2009). Survey research in the United States: Roots and emergence 1890-1960. Routledge.
24. Coy, D., Fischer, M. y Gordon, T. (2001). Public accountability: a new paradigm for college and university annual reports. *Critical Perspectives on Accounting*, 12(1), 1-31.
25. Drennan, L. T. (2001). Quality assessment and the tension between teaching and research. *Quality in Higher Education*, 7(3), 167-178.
26. Donadelli, M., Fasan, M. y Magnanelli, B. S. (2014). The agency problem, financial performance and corruption: Country, industry and firm level perspectives. *European Management Review*, 11(3-4), 259-272.
27. Easterbrook, F. (1984). Two Agency-cost Explanation of Dividends, *American Economic Review* 74(4), 680-689.
28. Elvestad, E., Phillips, A. y Feuerstein, M. (2018). Can trust in traditional news media explain cross-national differences in news exposure of young people online? A comparative study of Israel, Norway and the United Kingdom. *Digital Journalism* 6(2): 216-235.

29. Fama, E. F. y Jensen, M. C. (1983). Separation of ownership and control. *The Journal of Law and Economics*, 26(2), 301-325.
30. Ferrell, O. C. y Ferrell, L. (2011). The responsibility and accountability of CEOs: The last interview with Ken Lay. *Journal of Business Ethics*, 100, 209-219.
31. Flórez-Parra, J. M., López-Pérez, M. V. y López-Hernández, A. M. (2017). Transparency and its determinants at Colombian universities. *Higher Education Research & Development*, 36(4), 674-687.
32. Flick, U. (2004). Methodology and Qualitative Research, en Flick, U., Von Kardoff, E. e I, Steinke (eds.), *A companion to qualitative research* (pp.146). Sage.
33. Flórez-Parra, J. M., López-Pérez, M. V. y López-Hernández, A. M. (2019). Corporate governance in Colombian universities. *International Review of Administrative Sciences*, 85(3), 544-565.
34. Fowler, J. y Floyd, J. (1995). Improving survey questions: Design and evaluation. vol. 38. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
35. Freire, B. D., Conejero, M. A. y Parente, T. C. (2021). Saliency, influence and participation of stakeholders in governance structures and in the decision-making process of public higher education institutions. *Revista Gestão Universitária na América Latina (GUAL)*, 14(3), 251-275.
36. Friedman, M. (1970, septiembre 13). The Social Responsibility of Business Is to Increase Its Profits. *New York Times Magazine*, SM17.
37. Garay, U., González, M., Guzmán, A. y Trujillo, M. A. (2013). Internet-based corporate disclosure and market value: evidence from Latin America. *Emerging Markets Review*, 17, 150-168.

38. Garde-Sanchez, R., Flórez-Parra, J. M., López-Pérez, M. V. y López-Hernández, A. M. (2020). Corporate governance and disclosure of information on corporate social responsibility: An analysis of the top 200 universities in the shanghai ranking. *Sustainability*, 12(4), 1549.
39. Gibbons, M. (1998). Higher education relevance in the 21st century. *Human Development Network. Washington: World Bank*.
40. Glasow, P. A. (2005). Fundamentals of survey research methodology. Washington D.C.: MITRE.
41. Groves, R. M., Fowler Jr, F. J., Couper, M. P., Lepkowski, J. M., Singer, E. y Tourangeau, R. (2004). Survey methodology, vol. 561. John Wiley & Sons.
42. Goergen, M. y Renneboog, L. (2011). Managerial compensation. *Journal of Corporate Finance*, 17(4), 1068-1077.
43. González, M., Guzmán, A., Téllez, D. F. y Trujillo, M. A. (2021a). What you say and how you say it: Information disclosure in Latin American firms. *Journal of Business Research*, 127, 427-443.
44. González, M., Guzmán, A., Téllez, D. y Trujillo, M. A. (2021b). The effectiveness of corporate governance hybrid models in emerging markets: The case of the Issuer Recognition program. *Corporate Governance: An International Review*, 29(3), 252-276.
45. Gordon, E. A., Henry, E. y Palia, D. (2004). Related party transactions and corporate governance. *Corporate Governance*, 9, 1-27.
46. Guzmán, A., Mehrotra, V., Morck, R. y Trujillo, M. A. (2020). How institutional development news moves an emerging market. *Journal of Business Research*, 112, 300-319.
47. Guzmán, A. y Trujillo, M. A. (2011). Políticas de incentivos relacionadas con la investigación: una revisión crítica desde la Teoría de Contratos. *Estudios Gerenciales*, 27(120), 127-145.

48. Guzmán, A. y Trujillo, M. A. (2012). *Hacia la implementación de buenas prácticas de gobierno corporativo en sociedades cerradas*. Editorial CESA.
49. Guzmán, A. y Trujillo, M. A. (2015). *Revelación de información y valor de las empresas en América Latina*. Editorial CESA.
50. Guzmán, A. y Trujillo, M. A. (2016). *Lineamientos de gobierno corporativo en revelación y transparencia*. Editorial CESA.
51. Guzmán, A. y Trujillo, M. A. (2018). *Gestión del gobierno corporativo: experiencia de la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia (CCMA)*. Editorial CESA.
52. Guzmán, A. y Trujillo, M. A. (2022a). *Gobierno organizacional en el sector público: recomendaciones para entidades públicas*. Bogotá: Editorial CESA.
53. Guzmán, A. y Trujillo, M. A. (2022b). *Gobierno corporativo en las Cajas de Compensación Familiar: avances y oportunidades de fortalecimiento*. Bogotá: Editorial CESA.
54. Guzmán, A. y Trujillo, M. A. (2023a). *Buenas prácticas de Gobierno Corporativo para las Cámaras de Comercio: oportunidades de fortalecimiento*. Bogotá: Editorial CESA.
55. Guzmán, A. y Trujillo, M. A. (2023b). *Gobierno corporativo en el conglomerado público de la Gobernación de Antioquia*. Bogotá: Editorial CESA.
56. Guzmán, A. y Trujillo, M. A. (2023c). *Evolución de las prácticas de gobierno corporativo en las empresas familiares: acompañamiento de la Cámara de Comercio de Bogotá al ecosistema empresarial*. Bogotá: Editorial CESA.
57. Guzmán, A., Trujillo, M. A., Guzmán, D. y Rueda, M. A. (2019). *Gestión de grupos de Interés Estratégicos. Gobierno Corporativo y Empleados*. Editorial CESA.

58. Guzmán, A., Trujillo, M. A., Del Hierro, J. E., Higuera, M., Hoyos, F., Márquez, D., Mejía, M. P. y Téllez, J. (2020). *Protocolos de familia: su relevancia como mecanismo de gobierno familiar y empresarial*. Bogotá: Editorial CESA.
59. Isaac, S. y Michael, W. B. (1997). *Handbook in research and evaluation: A collection of principles, methods, and strategies useful in the planning, design, and evaluation of studies in education and the behavioral sciences*. 3.^a ed. San Diego: Educational and Industrial Testing Services.
60. Jensen, M. y Meckling, W. (1976). Theory of the firm: Managerial behavior, agency costs and ownership structure, *Journal of Financial Economics* 3(4), 305-360.
61. Johnson, S., La Porta, R., López-de-Silanes, F. y Shleifer, A. (2000). Tunneling, *The American Economic Review* 90(2), 22-27.
62. Kivistö, J. (2005). The government-higher education institution relationship: Theoretical considerations from the perspective of agency theory. *Tertiary Education & Management*, 11(1), 1-17.
63. Koro-Ljungberg M. y Hayes S. (2010) Proposing an argument for research questions that could create permeable boundaries within qualitative research, *Journal of Ethnographic & Qualitative Research*, 4: 114-124.
64. Krippendorff, K. (2018). *Content analysis: An introduction to its methodology*. Sage Publications.
65. La Porta, R., López de Silanes, F. y Shleifer, A. (1999). Corporate Ownership Around the World, *The Journal of Finance* 54(2), 471-517.
66. Leland, H. E. y Pyle, D. H. (1977). Informational asymmetries, financial structure, and financial intermediation. *The Journal of Finance*, 32(2), 371-387.
67. Levy, P. S. y Lemeshow, S. (2013). *Sampling of populations: methods and applications*. John Wiley & Sons.

68. Ley No. 30 de 1992. Por la cual se organiza el servicio público de la Educación Superior. Disposición publicada en Diario Oficial de Colombia el 28 de diciembre de 1992.
69. Ley No. 1740 de 2014. Por la cual se desarrolla parcialmente el artículo 67 y los numerales 21, 22 y 26 del artículo 189 de la Constitución Política, se regula la inspección y vigilancia de la educación superior, se modifica parcialmente la Ley 30 de 1992 y se dictan otras disposiciones. Disposición publicada en Diario Oficial de Colombia el 23 de diciembre de 2014.
70. Lokaj, A. S. (2015). Nepotism as a negative factor in organization performance. *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, 4(2), 21-26.
71. Lune, H. y Berg, B. L. (2017). *Qualitative research methods for the social sciences*. Pearson.
72. Martínez-Barrios, P. (2020). Aproximación teórica a la gobernanza y calidad de las universidades públicas colombianas, en Ricardo García y Jaime Andrés Wilches (eds.), *La educación superior en Colombia: retos y perspectivas en el siglo XXI*. Bogotá: Universidad Distrital Francisco José de Caldas.
73. Martínez Barrios, P. (comp.) (2022). *Gobierno institucional en la Educación Superior: perspectivas y retos en contextos de cambio*. Barranquilla: Ediciones Universidad Simón Bolívar.
74. McIntyre, L. J. (1999). The practical skeptic: core concepts in sociology. Mountain view. CA: *Mayfield Publishing International*, 311(6997), 109-112.
75. MEN (2013). *Guía para la creación e implementación de códigos de buen gobierno en las instituciones de educación superior*. Bogotá: Ministerio de Educación Nacional de Colombia.
76. Mills, J. y Birks, M. (2017). *Qualitative Methodology: A Practical Guide*. Sage Publication.

77. Moya, M. y Akodo, R. (2012). Political interference and corporate performance of public universities in Uganda. *Journal of Public Administration and Policy Research*, 4(6), 125.
78. Myers, S. (1977). The Determinants of Corporate Borrowing, *Journal of Financial Economics* 5, 147-176.
79. Overbaugh, R. C. (1999). The effect of course rigor on preservice teachers' course and instructor evaluation. *Computers in the Schools*, 14(3-4), 13-23.
80. Porter, M. E. y Kramer, M. R. (2011). Creating shared value. *Harvard Business Review*, 89(1/2), 62-77.
81. Resnik, D. B. y Shamoo, A. E. (2002). Conflict of interest and the university. *Accountability in Research: Policies and Quality Assurance*, 9(1), 45-64.
82. Restrepo, J. M., Bradford, H., Guzmán, A. y Trujillo, MA (2018). Una revisión propositiva a la política pública para el mejoramiento del gobierno en las IES en Colombia. *Revista de Economía del Rosario*, 21(2), 219-246.
83. Restrepo, J. M., Trujillo, M. A. y Guzmán, A. (2012). *Gobierno corporativo en las instituciones de educación superior en Colombia*. Editorial CESA.
84. Salant, P. y Dillman, D. A. (1994). *How to conduct your own survey*. New York: John Wiley and Sons.
85. Salmi, J. (2009). *The Challenge of Establishing World-Class Universities*, World Bank: Washington, D.C.
86. SFIN (2014). Código de mejores prácticas corporativas. Circular Externa 028 de 2014. Anexo 2. Bogotá: Superintendencia Financiera de Colombia.
87. Smith, A. (1776). *The wealth of nations*, Reprint (1937). Cannan Edition, Modern Library, New York.
88. Spence, M. (1973). Job Market Signaling. *The Quarterly Journal of Economics* 87(3): 355-374.

89. Spence, M. (1973). *Market Signaling: Informational Transfer in Hiring and Related Screening Processes*. 1.^a ed., 221 pages. Harvard University Press, Cambridge, MA.
90. Tirole, J. (2001). Corporate Governance. *Econometrica*, 69(1), 1-35.
91. Prakhov, I. y Rudakov, V. (2021). The determinants of faculty pay in Russian universities: incentive contracts. *European Journal of Higher Education*, 11(4), 408-431.
92. Pérez-Álvarez, M. y Strulik, H. (2021). Nepotism, human capital and economic development. *Journal of Economic Behavior & Organization*, 181, 211-240.
93. Pitman, T. (2016). Understanding 'fairness' in student selection: are there differences and does it make a difference anyway? *Studies in Higher Education*, 41(7), 1203-1216.
94. Trujillo, M. A. y Guzmán, A. (2017). *Emisores de valores y gobierno corporativo: un análisis a las encuestas de código país 2007-2014*. Editorial CESA.
95. Trujillo, M. A., Guzmán, A. y Prada, F. (2015). *Juntas directivas en el desarrollo del gobierno corporativo*. Editorial CESA.
96. Villalonga, B., Amit, R., Trujillo, M. A. y Guzmán, A. (2015). Governance of family firms. *Annual Review of Financial Economics*, 7, 635-654.
97. Villalonga, B., Trujillo, M. A., Guzmán, A. y Cáceres, N. (2019). What are boards for? Evidence from closely held firms in Colombia. *Financial Management*, 48(2), 537-573.
98. Young, M. N., Peng, M. W., Ahlstrom, D. y Bruton, G. D. (2002, August). Governing the corporation in emerging economies: a principal-principal perspective. *Academy of Management Proceedings*, vol. 2002, No. 1, pp. E1-E6. Briarcliff Manor, NY 10510: Academy of Management.
99. Young, M. N., Peng, M. W., Ahlstrom, D., Bruton, G. D. y Jiang, Y. (2008). Corporate governance in emerging economies: A review of the principal-principal perspective. *Journal of Management Studies*, 45(1), 196-220.

Índice de figuras

Figura 1.	Respuestas por género	58
Figura 2.	Respuestas por edad	59
Figura 3.	Respuestas por ciudad de residencia	60
Figura 4.	Respuestas por tiempo de experiencia en el sector educación	61
Figura 5.	Respuestas por escolaridad	61
Figura 6.	Respuestas por cargo dentro de la IES	62
Figura 7.	¿La institución cuenta con un plan estratégico que es de conocimiento de los diversos grupos de interés?	63
Figura 8.	El Consejo Directivo o Superior Universitario rinde cuentas a los diversos grupos de interés respecto del cumplimiento del Plan Estratégico	64
Figura 9.	La rectoría rinde cuentas a los diversos grupos de interés sobre el cumplimiento del Plan Estratégico	65
Figura 10.	Los recursos financieros de la IES se administran de manera eficiente y esto es evidente en la mejora constante de la infraestructura y de las nuevas inversiones	66
Figura 11.	La alta dirección ha puesto en marcha un riguroso proceso de selección para la vinculación del personal docente con criterios claramente definidos, que es de conocimiento de la comunidad y se cumple a cabalidad	67
Figura 12.	La alta dirección ha puesto en marcha un riguroso proceso de selección para la vinculación del personal administrativo con criterios claramente definidos, que es de conocimiento de la comunidad y se cumple a cabalidad	68
Figura 13.	Los altos ejecutivos llegan a la institución luego de un riguroso proceso de selección que es de conocimiento de la comunidad y apoyado por expertos	69
Figura 14.	La alta dirección ha definido un riguroso proceso de selección para la vinculación de estudiantes con criterios claramente	

	definidos, que es de conocimiento de la comunidad y se cumple a cabalidad	70
Figura 15.	Algunos de los directivos o administrativos con poder decisorio obtienen beneficios monetarios y no monetarios, por lo que toman ventaja de su posición y se alejan de los criterios profesionales de asignación	71
Figura 16.	La alta dirección ha definido una política de remuneración clara para altos ejecutivos, académicos y administrativos	72
Figura 17.	En el proceso de toma de decisiones se presentan conflictos entre la alta dirección y el Consejo Directivo o Superior Universitario debido al comportamiento de alguna de las partes que afecta el interés común	73
Figura 18.	En ciertos casos, la asignación de carga de los profesores de tiempo completo es influenciada por el poder político y las relaciones personales del profesor al interior de la IES	74
Figura 19.	En ocasiones los directores de diferentes programas y áreas entran en conflicto al definir qué área asumirá determinado costo en relación con las actividades académicas	75
Figura 20.	Algunos directores de diferentes programas y áreas utilizan su poder para designar amigos en cargos administrativos o académicos sin respetar los procesos y la regulación interna de las IES	76
Figura 21.	El (los) representante(s) de los profesores en los órganos de gobierno utiliza(n) su posición para obtener beneficios personales o para terceros de su interés	77
Figura 22.	El (los) representante(s) de los estudiantes en los órganos de gobierno utilizan(n) su posición para obtener beneficios personales o para terceros de su interés	78
Figura 23.	Se presentan conflictos entre directivos y/o profesores inclinados hacia la docencia y aquellos inclinados hacia actividades de investigación	79

- Figura 24.** Algunos profesores prefieren dedicar la mayor parte de su tiempo a actividades con remuneración adicional al salario, que a las actividades incluidas dentro del plan de trabajo sin remuneración extra 82
- Figura 25.** Algunos profesores realizan actividades en otras instituciones incumpliendo los contratos de exclusividad con o sin autorización formalmente otorgada 82
- Figura 26.** Algunos profesores definen bajos niveles de exigencia para obtener buenos resultados en la valoración que les hacen los estudiantes 83
- Figura 27.** Los estudiantes ejercen presión para influir en la toma de decisiones académicas o administrativas buscando su propio beneficio en contra del interés colectivo 84
- Figura 28.** Los informes que se envían a los órganos de supervisión (CONACES-CNA) para la obtención de registros calificados y acreditaciones de programas e instituciones no reflejan fielmente la realidad de las IES (según su percepción de lo que sucede en las IES) 86
- Figura 29.** Los pares evaluadores que visitan la IES donde usted trabaja o en las que ha trabajado previamente presentan conflicto de intereses (p. ej., par cercano a la IES, par riguroso o laxo en exceso por motivaciones personales) 87
- Figura 30.** Las IES asignan contratos a proveedores bajo condiciones conocidas por toda la comunidad académica que no implican un favorecimiento a internos o personas cercanas o vinculadas con la IES 88
- Figura 31.** Los intereses políticos influyen o han influido en la toma de decisiones al interior de las IES en Colombia 89
- Figura 32.** Las personas o entidades que realizan donaciones a las IES esperan contraprestaciones que favorezcan sus intereses particulares 90

Figura 33.	La IES realiza un proceso de rendición de cuentas exhaustivo de gestión y financiero que implica reuniones con diferentes grupos de interés de manera anual	91
Figura 34.	Los egresados de la institución buscan obtener beneficios personales a través de las relaciones con la alta dirección	92
Figura 35.	En ocasiones se evidencian desconexiones entre el quehacer de las IES y las demandas o necesidades del entorno	93
Figura 36.	Las IES cuentan con planes específicos de responsabilidad social que son de conocimiento de toda la comunidad	94
Figura 37.	Se evidencian conflictos de interés con la comunidad asentada en la zona geográfica donde desarrollaron su objeto social las IES	95

Índice de tablas

Tabla 1.	Tipología del problema de agencia	99
Tabla 2.	Noticias por categoría	100
Tabla 3.	Descripción de categorías	101
Tabla 4.	Lineamientos para IES oficiales	113
Tabla 5.	Lineamientos para IES privadas	114
Tabla 6.	Posibles lineamientos de adopción obligatoria para IES oficiales	116
Tabla 7.	Posibles lineamientos de adopción obligatoria para IES privadas	116

ANEXO 1

Noticias sobre conflictos de interés en IES Nacionales

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
1	Universidad de Caldas, Universidad del Quindío, Universidad del Tolima, la UNAD (Universidad Nacional Abierta y a Distancia) y Universidad Tecnológica de Pereira	Pública	0	Varias	Caracol Radio	17/07/2011	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	El polémico convenio de la Secretaría de Educación de Bogotá con Alma Mater para la capacitación de docentes por más de 20 mil millones de pesos no es el único que ha ejecutado la Red de Universidades Públicas del Eje Cafetero. Dos contratos de esta organización con el Ministerio del Interior dan cuenta de millonarias inversiones para remodelar, construir y rehabilitar pabellones de centros penitenciarios en Bogotá y Córdoba.	<i>Caracol Radio</i> (17 de julio de 2011). Alma Mater recibió contratos hasta para construir cárceles. Caracol Radio. https://caracol.com.co/radio/2011/07/17/nacional/1310880120_507947.html
2	Universidad del Tolima	Pública	1	Ibagué	El Tiempo	19/07/2011	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Un nuevo escándalo se teje alrededor de la Universidad del Tolima. Una joven fue abusada sexualmente el pasado viernes por tres encapuchados dentro del campus.	<i>El Tiempo</i> (19 de julio de 2011). Joven fue víctima de abuso sexual en U. del Tolima. El Tiempo. https://www.eltiempo.com/archivo/documento/MAM-4693745
3	Universidad del Tolima	Pública	1	Ibagué	El Nuevo Día	6/12/2011	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	La Universidad del Tolima se habría prestado para millonarias reducciones de impuestos a empresas por parte de la Dian.	<i>El Nuevo Día</i> (6 de diciembre de 2011). Escándalo por carrusel de donaciones toca a la UT. El Nuevo Día. http://www.elnuevodia.com.co/nuevodia/actualidad/politica/123114-escandalo-por-carrusel-de-donaciones-toca-a-la-ut

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
4	Universidad del Tolima	Pública	1	Ibagué	Semana	14/01/2012	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	El clientelismo y el nepotismo son usuales, varios de los decanos han acomodado en el seno de la academia a esposas, hijos, cuñados y primos.	<i>Semana</i> (14 de enero de 2012). El alma pater. <i>Semana</i> . https://www.semana.com/opinion/articulo/el-alma-pater/251860-3
5	Universidad de la Amazonia	Pública	0	Florencia	Semana	18/10/2012	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Los estudiantes demandan la renuncia del rector Leonidas Rico Martínez, a quien califican de "autócrata", "soberbio", "indolente"; y además lo hacen responsable de "mentir con descaro" sobre la situación real de la Universidad	<i>Semana</i> (10 octubre 2012). Un mes de huelga de hambre en Uniamazonia. <i>Semana</i> . https://www.semana.com/opinion/expertos/articulo/un-mes-huelga-hambre-uniamazonia/323789
6	Universidad Santiago de Cali	Privada	0	Cali	HSB Noticias	22/10/2012	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La abogada Ruth Teresa Bernal, investigadora del Ministerio, formuló doce acusaciones contra el rector Andrés Pérez, Javier Barreto, presidente del Consejo Superior, y Hebert Celín, exrector de la Santiago. A estas se suman cuatro cargos contra la propia institución que cuestionan la calidad de los programas de Medicina y Enfermería en los que hay matriculados en la actualidad 1.550 estudiantes sumando las sedes de Cali y Palmira.	<i>HSB Noticias</i> (22 octubre 2012). Pliego de cargos contra la Universidad Santiago de Cali. <i>HSB Noticias</i> . https://hsbnoticias.com/pliego-de-cargos-contra-la-universidad-santiago-de-cali-85915

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia											
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
7	Universidad Santiago de Cali	Privada	0	Cali	El Pais	23/10/2012	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	El rector Carlos Andrés Pérez, a quien se acusa de causar detrimento a las finanzas de la USC por pagar unos intereses de mora por valor de \$5 millones de la seguridad social de enero de 2012 y \$76 millones por el predial de las vigencias 2009, 2010 y 2011, así como por haber separado de sus cargos por cinco meses a tres personas sospechosas de conductas ilícitas en contra de la USC, pues según el MEN les siguió pagando el sueldo pero no los tuvo trabajando. De las finanzas de la USC se esfumaron \$78.000 millones.	<i>El País</i> (23 de octubre de 2012). ¿Qué alcances tienen las sanciones que podría recibir la Universidad Santiago de Cali? El País. https://www.elpais.com.co/cali/que-alcances-tienen-las-sanciones-que-podria-recibir-la-universidad-santiago-de.html	
8	Universidad del Cauca	Pública	1	Popayán	Universidad del Cauca	14/03/2013	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	"Hay un sinnúmero de violencias que se dan en la Universidad del Cauca, especialmente el acoso sexual, y hemos detectado que mayormente es hacia las mujeres. Sabemos que las mujeres por temor no denuncian porque no habían correctivos. Justamente con esta Resolución vamos a proceder para que aquellos que son acosadores o abusadores sean sancionados y, por supuesto, (los casos) lleguen a término en las instancias penales", aseguró la vicerrectora de Cultura y Bienestar, Paloma Muñoz.	<i>Universidad del Cauca</i> (14 de marzo de 2013). Unicauca se compromete a prevenir el acoso sexual. Universidad del Cauca. http://www.unicauca.edu.co/versionP/noticias/universidad/unicauca-se-compromete-prevenir-el-acoso-sexual	
9	Universidad Industrial de Santander	Pública	1	Bucaramanga	RCN	4/08/2013	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Jaime Camacho Pico, exrector de la Universidad Industrial de Santander, sigue vinculado a la institución educativa a pesar de sus siete procesos penales por corrupción y presuntos nexos con paramilitares.	<i>RCN</i> (4 de agosto de 2013). Exrector de la UIS sigue vinculado a la institución a pesar de los procesos penales. RCN. https://noticias.canalrcn.com/nacional-justicia/exrector-uis-sigue-vinculado-institucion-pesar-los-procesos-penales	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
10	Fundación Universitaria San Martín	Privada	0	Bogotá	Semana	25/11/2014	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La institución no tiene claro para donde va, ya que sus directivos están inmersos en escándalos de desviación de recursos y malos manejos; a los profesores y empleados no les pagan, los estudiantes temen que no puedan terminar sus carreras y debido a la falta de pago, a varias sedes les cortaron la luz.	<i>Semana</i> (25 de noviembre de 2014). Los inmensos líos de la Universidad San Martín. <i>Semana</i> . https://www.semana.com/nacion/articulo/los-inmensos-lios-de-la-universidad-san-martin/407005-3
11	Universidad de la Sabana	Privada	1	Bogotá	Blu Radio	17/02/2015	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Blu Radio conoció tres audios en los que se escucha al profesor Gabriel Mora-Restrepo, docente de Facultad de Derecho de la Universidad de La Sabana.	<i>Blu Radio</i> (17 de febrero de 2015). En plena clase profesor de La Sabana dice que ser homosexual es una enfermedad. <i>Blu Radio</i> . https://www.bluradio.com/90856/en-clase-profesor-de-la-sabana-dice-estudiantes-que-ser-gay-es-enfermedad
12	Universidad Industrial de Santander	Pública	1	Bucaramanga	Vanguardia	25/04/2015	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Cerca de 800 estudiantes protestaron contra el Plan Nacional de Desarrollo y por la presunta malversación de fondos por parte del rector de la UIS, Álvaro Ramírez.	<i>Vanguardia</i> (23 de abril de 2015). Marcha de la UIS rechazó presunta corrupción al interior de la universidad. <i>Vanguardia</i> . https://www.vanguardia.com/area-metropolitana/bucaramanga/marcha-de-la-uis-rechazo-presunta-corrupcion-al-interior-de-la-universidad-BAVL308678
13	Universidad Popular del Cesar	Pública	0	Valledupar	Semana	7/07/2015	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Las elecciones para la rectoría de la Universidad Popular del Cesar han tenido momentos oscuros, y este año no es la excepción. Con cuatro votos a favor y tres abstenciones, el consejo superior universitario de la institución eligió al ingeniero de sistemas Carlos Emiliano Oñate como nuevo rector	<i>Semana</i> (7 de julio de 2015). La polémica elección del rector de la universidad Popular del Cesar. <i>Semana</i> . https://www.semana.com/educacion/articulo/la-polemica-eleccion-del-rector-de-la-universidad-popular-del-cesar/433879-3

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
14	Universidad de Pamplona	Pública	o	Pamplona	Semana	5/08/2015	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	Desde 2007 se viene presentando un conjunto de Servicios fraudulentos como vulneración del sistema de notas de los estudiantes, venta de títulos profesionales, cobro de comisiones para acceder a carreras como Medicina y falsificación de pruebas de suficiencia en inglés. Pese a los llamados de las autoridades universitarias y a las denuncias presentadas ante Fiscalía y Procuraduría no hay avances en las investigaciones penales y disciplinarias.	<i>Semana</i> (agosto 5 de 2015). Corrupción ronda la Universidad de Pamplona. <i>Semana</i> . https://www.semana.com/opinion/articulo/juan-diego-restrepo-corrupcion-ronda-la-universidad-de-pamplona/437474-3
15	Universidad Antonio Nariño	Privada	o	Bogotá	Caracol Radio	20/09/2015	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	El Consejo de Estado condenó al Ministerio de Educación Nacional y al Instituto Colombiano para el Fomento de la Educación Superior, ICFES, por los perjuicios ocasionados a tres estudiantes que cursaron toda su carrera en la Universidad Antonio Nariño, pero que al final no se pudieron graduar.	<i>Caracol Radio</i> (30 de septiembre de 2015). Condenan al Estado por supuestas irregularidades en Universidad Antonio Nariño. <i>Caracol Radio</i> . https://caracol.com.co/radio/2015/10/01/judicial/1443653794_228053.html
16	Universidad Libre seccional Barranquilla	Privada	o	Barranquilla	Noticias dos puntos	3/12/2015	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Los graves hechos de corrupción denunciados al interior de la Universidad Libre de Barranquilla desencadenaron en la intervención y el cambio del presidente y rector de la seccional.	<i>Noticias dos puntos</i> (3 de diciembre de 2015). Intervienen seccional de Universidad Libre por graves hechos de corrupción. <i>Noticias dos puntos</i> . https://www.noticiasdospuntos.com.co/intervienen-seccional-de-universidad-libre-por-graves-hechos-de-corrupcion/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
17	Corporación Universitaria Rafael Núñez	Privada	0	Cartagena	El Tiempo	9/12/2015	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Con el dinero de las matrículas de los estudiantes, la Corporación Universitaria Rafael Núñez de Cartagena le paga a la familia fundadora de la institución millonarios arriendos por las sedes. Según la viceministra de Educación Superior, Natalia Ariza, quien anunció ayer miércoles la intervención de la institución, los manejos irregulares que hicieron los directivos de los dineros de las matrículas rondan los 6.000 millones de pesos.	<i>El Tiempo</i> (9 de diciembre de 2015). Las irregularidades que descubrieron en la Universidad Rafael Núñez. El Tiempo. https://www.eltiempo.com/archivo/documento/CMS-16453735
18	Corporación Universitaria del Caribe CECAR	Privada	0	Sincedejo	Las 2 Orillas	17/02/2016	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema II: Grupos de interés internos	En la Facultad de Derecho están ocurriendo hechos gravísimos; cambiaron el plan de estudio y nos obligaron a los estudiantes antiguos a tomar asignaturas que no estaban al momento de matricularnos. Además, nos incrementaron el valor del curso de inglés que exigen para graduar, muy por encima de los valores de los que ofrecen otras universidades.	<i>Las 2 Orillas</i> (19 de febrero de 2016). Los abusos contra los estudiantes de la CECAR. Las 2 Orillas. https://www.las2orillas.co/los-abusos-los-estudiantes-la-corporacion-universitaria-del-caribe/
19	Universidad del Tolima	Pública	1	Ibagué	El Nuevo Día	2/03/2016	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La Universidad del Tolima atraviesa una grave crisis financiera, debido al excesivo personal administrativo, a la corrupción del consejo superior, al recorte presupuestal por parte del gobierno y del departamento.	<i>El Nuevo Día</i> (2 de marzo de 2016). La corrupción está a punto de hundir a la Universidad del Tolima. El Nuevo Día. http://www.eldia.co/index.php/educacion/10865-la-corrupcion-esta-a-punto-de-hundir-a-la-universidad-del-tolima

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
20	Universidad de Cartagena	Pública	1	Cartagena	Semana	14/03/2016	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Hay docentes de planta que figuran de tiempo completo en otras universidades. Otros de tiempo completo que trabajan tres días a la semana. Estos problemas vienen de tiempo atrás por ejemplo, en mayo de 2009, por ejemplo, la Unidad de Delitos Contra el Patrimonio de la Fiscalía General de la Nación capturó a Germán Herrera, tesorero de ese alma máter y quien fue señalado de ser el cerebro detrás una red de funcionarios que robó, a lo largo de varios años, las arcas de la esa institución por un valor superior a los 2.000 millones de pesos	<i>Semana</i> (14 de marzo de 2016). Así se roban la Universidad de Cartagena. <i>Semana</i> . https://www.semana.com/opinion/articulo/joaquin-robles-asi-se-roban-la-universidad-de-cartagena/465351
21	Universidad de la Sabana	Privada	1	Bogotá	Semana	21/03/2016	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	La Fiscalía logró un preacuerdo con dos de los empleados de esa institución que falsificaron documentos para hacerse a una millonaria licitación.	<i>Semana</i> (21 de marzo de 2016). ¿En qué va el caso del engaño de la Universidad de la Sabana? <i>Semana</i> . https://www.semana.com/nacion/articulo/universidad-de-la-sabana-en-que-va-caso-de-engano/466299
22	Universidad de Medellín	Privada	1	Medellín	Las 2 Orillas	23/05/2016	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	El rector presiona a los profesores para que entreguen listas con posibles votantes a cambio de mantener su plaza como docentes. Esto ha generado que el nivel académico sea nefasto en la universidad, ya que muchas veces se contratan docentes con poca capacidad, pero con muchos votos.	<i>Las 2 Orillas</i> (mayo 23 de 2016). U. de Medellín: la cuna de campañas políticas y compra de votos. <i>Las 2 Orillas</i> . https://www.las2orillas.co/graves-denuncias-sobre-la-universidad-de-medellin/
23	Universidad de los Andes	Privada	1	Bogotá	El Tiempo	15/06/2016	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Luego de la denuncia de una trabajadora de la Universidad de Los Andes en contra del profesor y reconocido historiador Hermes Tovar por presunto acoso sexual, esa institución de educación superior, en una decisión sin precedentes, decidió despedir al docente.	<i>El Tiempo</i> (15 de junio de 2016). Despiden a docente de los Andes por acosar a empleada. <i>El Tiempo</i> . https://www.eltiempo.com/archivo/documento/CMS-16621623

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia											
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
24	Fundación Universitaria San Martín	Privada	o	Bogotá	Semana	27/11/2016	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	En el Ministerio de educación circula un documento interno en el que se informa de la profunda crisis financiera de la institución que llevaría al cierre inminente de la misma. Con la Salida de Gina Parody las intenciones y el trabajo de recuperar la institución se disminuyen.	<i>Semana</i> (9 de noviembre de 2016). ¿A punto de cerrar la Universidad San Martín? <i>Semana</i> . https://www.semana.com/educacion/articulo/crisis-de-la-universidad-san-martin/502331	
25	Universidad del Atlántico	Pública	o	Barranquilla	Caracol Radio	29/11/2016	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	En apenas siete meses, la rectora encargada de la Universidad del Atlántico, Rafaela Vos, se gastó el rubro de contratación que se tenía que ejecutar durante este año.	<i>Caracol Radio</i> (29 de noviembre de 2016). Denuncian millonarios contratos en la Universidad del Atlántico. <i>Caracol Radio</i> . https://caracol.com.co/emisora/2016/11/29/barranquilla/1480442796_033888.html	
26	Universidad La Gran Colombia	Privada	o	Bogotá	Las 2 Orillas	16/12/2016	Conflictos con colaboradores	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La comunidad estudiantil y algunos miembros del cuerpo administrativo exigen respuestas argumentadas y fundamentadas ante la constante persecución laboral en la Universidad. Se dice que prácticamente la totalidad de estudiantes y egresados demandan un cambio de toda la alta dirección de la Universidad (presidencia, rectoría y vicerrectorías) ya que abunda el nepotismo Institucional.	<i>Las 2 Orillas</i> (16 de diciembre de 2016). "Me despidieron de la Universidad Gran Colombia por defender al Papa Francisco". <i>Las 2 Orillas</i> . https://www.las2orillas.co/despiden-sacerdote-la-universidad-la-gran-colombia-defender-al-papa-francisco/	
27	Universidad La Gran Colombia	Privada	o	Bogotá	Semana	10/01/2017	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Desde hace 17 años esa universidad ofrece a profesionales un programa abreviado de derecho de cinco semestres que no tendría registro del Ministerio de Educación. Más de 700 títulos estarían en entredicho.	<i>Semana</i> (2017). El lío de los títulos de derecho de la Gran Colombia. <i>Semana</i> . https://www.semana.com/nacion/articulo/universidad-gran-colombia-tiene-problemas-con-los-titulos-que-otorga/517158	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
28	Universidad Tecnológica del Chocó	Pública	0	Quibdó	Las 2 Orillas	23/01/2017	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Esta institución enfrenta varios problemas de corrupción entre los cuales se encuentran: 1-varios de sus docentes han incurrido en irregularidades y falsedades en sus acreditaciones académicas, 2-atrasos en pagos a terceros, cesantías y sueldos del personal, 3- trueque de calificaciones por dinero y sexo.	<i>Las 2 Orillas</i> (enero 23 de 2017). Universidad del Chocó de centro académico a foco de corrupción. Las 2 Orillas. https://www.las2orillas.co/universidad-del-choco-centro-academico-foco-corrupcion/
29	Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)	Pública	0	Pasto	RCN Radio	30/01/2017	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	La Corte Constitucional le ordenó al Servicio Nacional de Aprendizaje (Sena), que realice un acto público el cual se ofrezcan disculpas y expliquen las circunstancias que dieron lugar a un acoso sexual denunciado por una de sus estudiantes al interior de las clases que venía desarrollando en esa institución	<i>RCN Radio</i> (30 de enero de 2017). Ordenan al Sena realizar acto público para evitar casos de acoso sexual entre estudiantes. RCN Radio. https://www.rcnradio.com/colombia/ordenan-al-sena-realizar-acto-publico-evitar-casos-acoso-sexual-estudiantes
30	Universidad de Córdoba	Pública	1	Montería	Semana	16/07/2017	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	Para Ariel Ávila, investigador de la Fundación Paz y Reconciliación, los paras se tomaron algunas universidades públicas, como la de Córdoba. Pero no para matar a estudiantes subversivos, como lo anunciaron, sino para controlar los convenios interadministrativos que podían celebrar estos centros para hacer todo tipo de obras y contratos sin mayor vigilancia de los organismos de control.	<i>Semana</i> (16 de julio de 2017). Corrupción: el gran robo de Córdoba. Semana. https://www.semana.com/nacion/articulo/alejandro-lyons-mostro-el-grado-de-corrupcion-al-que-llego-la-politica/532615
31	Universidad Industrial de Santander	Pública	1	Bucaramanga	Vice	28/08/2017	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	La UIS es un espacio inseguro para las estudiantes y profesoras, se han presentado diversos casos de acoso sexual por parte de profesores, en los cuales los profesores involucrados no tienen sanciones y continúan trabajando dentro de la institución.	<i>Vice</i> (agosto 28 de 2017). Universidad Industrial Santander: la violencia sexual no se detiene. Vice. https://www.vice.com/es_co/article/gym4w/universidad-industrial-santander-violencia-sexual-connectas-investigacion

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
32	Universidad Nacional de Colombia	Pública	1	Bogotá	Semana	29/08/2017	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	De acuerdo con una encuesta realizada en 2016 por la Universidad Nacional se evidenció que el 54 % de las 1.602 estudiantes encuestadas ha sido víctima de algún tipo de violencia sexual en el campus o en alguna actividad relacionada con la universidad.	<i>Semana</i> (29 de agosto de 2019). 116 estudiantes de la Universidad Nacional afirmaron haber sido víctimas de abuso sexual. <i>Semana</i> . https://www.semana.com/educacion/articulo/estudiantes-victimas-de-violencia-sexual-en-la-universidad-nacional/538015
33	Corporación Unificada Nacional de Educación Superior (CUN)	Privada	0	Bogotá	El Espectador	4/09/2017	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	Exsocios lo denunciaron por estafa agravada a raíz de un negocio que hizo mientras representaba los intereses de Cablecentro. El caso podría prescribir pronto.	<i>El Espectador</i> (4 de septiembre de 2017). El lío del rector de la CUN Jaime Rincón. <i>El Espectador</i> . https://www.elespectador.com/noticias/judicial/el-lío-del-rector-de-la-cun-jaime-rincon-articulo-711524
34	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia: UPTC	Pública	1	Tunja	Semana	10/10/2017	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	El déficit de la universidad, al parecer no sería solamente económico, sino que también sería ético, y se puso de manifiesto según las actas, que aparentemente el manejo de la contratación se estaba mediando por cuotas burocráticas.	<i>Semana</i> (10 de octubre de 2017). Tras denuncias de Corrupción el Consejo Superior de la Universidad UPTC se negó a investigaciones. <i>Semana</i> . https://caracol.com.co/emisora/2017/10/26/tunja/1509020782_011940.html
35	Universidad Tecnológica del Chocó	Pública	0	Quibdó	El Espectador	29/10/2017	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	La universidad se convirtió en otro de los focos de corrupción del departamento. Trabajadores de la Facultad de Derecho cobraban entre cinco y 10 millones de pesos para entregar títulos de abogados a estudiantes que no cumplían con los requisitos exigidos por la ley.	<i>El Espectador</i> (octubre 29 de 2017). Corrupción en Chocó: A juicio por fraude en títulos falsos de la Universidad Tecnológica. <i>El Espectador</i> . https://www.elespectador.com/noticias/judicial/corruptcion-en-choco-juicio-por-fraude-en-titulos-falsos-de-la-universidad-tecnologica-articulo-720251

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia											
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
36	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia: UPTC	Pública	1	tunja	W Radio	7/11/2017	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Las promotoras de la campaña contra el acoso universitario y callejero Kimberly Ochoa y Diana Sofia Nitola, denunciaron que el acoso sexual y otros, por parte de algunos docentes de la UPTC en Tunja se han vuelto paisaje, en donde estudiantes hombres y mujeres son víctimas.	<i>Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia: UPTC.</i> (7 de noviembre de 2017). Confirman ocho denuncias ante Fiscalía por presunto acoso a estudiantes en UPTC en Boyacá. Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia: UPTC. https://www.wradio.com.co/noticias/regionales/confirman-ocho-denuncias-ante-fiscalia-por-presunto-acoso-a-estudiantes-en-uptc-en-boyaca/20190711/nota/3925807.aspx	
37	Universidad Autónoma de Barranquilla	Pública	0	Barranquilla	Semana	12/01/2018	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	El CTI capturó a Ramsés Vargas, ex rector de la Uniautónoma de Barranquilla, para que responda por supuestamente desviar dineros hacia su patrimonio. También estaba ampliando su dominio en la Universidad Metropolitana y la Corporación Regional del Atlántico.	<i>Semana</i> (12 de enero de 2018). El decano de la ambición. <i>Semana</i> . https://www.semana.com/nacion/articulo/ramses-vargas-el-decano-de-la-ambicion-capturado-por-el-cti/593020	
38	Corporación Universitaria Minuto de Dios	Privada	0	Neiva	La Nación	4/02/2018	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	La operación del colegio Los Lagos, desató otra tormenta en la corporación universitaria el Minuto de Dios, que le costó el puesto a su director regional Orlando Parga Rivas. Ocho auditores investigan una supuesta desviación de recursos.	<i>La Nación</i> (2018). Contrato en Comfalagos desata escándalo en Uniminuto en Neiva. <i>La Nación</i> . http://www.lanacion.com.co/2018/03/04/contrato-comfalagos-desata-escandalo-uniminuto-neiva/	
39	Universidad del Atlántico	Pública	0	Barranquilla	RCN Radio	26/02/2018	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	Por medio de investigaciones se pudo identificar que las respuestas de los exámenes de admisión en la Universidad del Atlántico fueron vendidas, días antes de las pruebas. Según se conoció, en el caso de fraude estaría involucrado un estudiante de Ingeniería de esta institución en complicidad al parecer con otros estudiantes.	<i>RCN Radio</i> (26 de febrero de 2018). Denuncian fraude en pruebas de admisiones en la Universidad del Atlántico. <i>RCN Radio</i> . https://www.rcnradio.com/estilo-de-vida/educacion/denuncian-fraude-en-pruebas-de-admisiones-en-la-universidad-del-atlantico	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
40	Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)	Pública	0	pasto	Pulzo	6/03/2018	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Pese a que la denunciante dio a conocer los hechos hace varios meses ante Sara Ángela Arturo, directora de la regional en Nariño, y la denuncia reposa en la oficina de control interno disciplinario, la entidad decidió trasladar la denuncia a la Fiscalía luego de que Blu Radio hiciera público el caso.</p> <p>Según la exfuncionaria, que ejercía como enfermera, su jefe tuvo comportamientos indebidos hacia ella que muestran el acoso.</p>	<p><i>Pulzo</i> (6 de marzo de 2018). Fiscalía investigará denuncia de acoso sexual contra subdirector regional del Sena. Pulzo. https://www.pulzo.com/nacion/denuncia-acoso-sexual-contra-subdirector-sena-tumaco-PP449784</p>
41	Universidad Nacional de Colombia	Pública	1	Bogotá	RCN Radio	18/03/2018	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema II: Grupos de interés internos	<p>La consulta electrónica para votar por uno de los nueve candidatos a rector de la Universidad Nacional se realizó este jueves. Podían participar profesores, estudiantes y egresados. Siete de los nueve aspirantes aseguran, en una carta, que hubo prácticas clientelistas "para coaccionar la participación de la comunidad universitaria en la consulta a favor de un candidato".</p>	<p><i>RCN Radio</i> (18 de marzo de 2018). Candidatos a rector de Universidad Nacional denuncian clientelismo en consulta. RCN Radio. https://www.rcnradio.com/colombia/candidatos-rector-de-universidad-nacional-denuncian-clientelismo-en-consulta</p>
42	Universidad Autónoma del Caribe	Pública	0	Barranquilla	El Espectador	7/04/2018	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>El rector recibía de la nómina de la universidad un salario de \$95 millones y una bonificación de \$69 millones mensuales como auxilio de seguridad, a pesar de que contaba con escoltas y carros blindados, mientras que los profesores del centro docente completaban meses sin recibir el pago de sus salarios.</p>	<p><i>El Espectador</i> (abril 7 de 2018). Estas son las 30 universidades investigadas por el Ministerio de Educación. El Espectador. https://www.elespectador.com/noticias/investigacion/estas-son-las-30-universidades-investigadas-por-el-ministerio-de-educacion-articulo-748701</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia											
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
43	Universidad Autónoma del Caribe	Pública	0	Barranquilla	W Radio	24/04/2018	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La W Radio denunció la red de corrupción al interior de la Universidad Autónoma del Caribe, en Barranquilla, Colombia, orquestada por su rector Ramsés Vargas Lamadrid y varios funcionarios de la institución. la W investigó y dio a conocer las irregularidades administrativas y financieras que llevaron a la Universidad a una crisis profunda en donde estafaron a estudiantes, profesores y padres de familia.	<i>W Radio</i> (abril 24 de 2018). Universidad Autónoma del Caribe. Así se roban la educación en Colombia. W Radio. https://www.wradio.com.co/noticias/actualidad/universidad-autonoma-del-caribe-asi-se-roban-la-educacion-en-colombia/20180424/nota/3741809.aspx	
44	Universidad del Magdalena	Pública	1	Santa Marta	El Heraldo	17/06/2018	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	Capturan a un grupo de 16 jóvenes denominado por las autoridades como 'Los Intelectuales', quienes se encargaban de suplantar a aspirantes al programa de Medicina, en la Universidad del Magdalena.	<i>El Heraldo</i> . (junio 17 de 2018). Estudiantes en lios por fraude: ¿qué pasa con la ética de los jóvenes? El Heraldo. https://www.elheraldo.co/barranquilla/estudiantes-en-lios-por-fraude-que-pasa-con-la-etica-de-los-jovenes-507738	
45	Universidad Pontificia Bolivariana	Privada	1	Medellín	RCN Noticias	10/07/2018	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Se comprobó que dos funcionarios de la institución se estaban dedicando a cambiar las notas de los alumnos por dinero.	<i>RCN</i> (2018). Funcionarios de UPB de Medellín estarían cobrando por notas. RCN. https://noticias.canalrcn.com/amp/nacional-regiones-centro/funcionarios-upb-medellin-estarian-cobrando-notas/	
46	Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)	Pública	0	Bogotá	RCN Radio	30/07/2018	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	La Procuraduría General abrió investigación preliminar contra 10 congresistas y ex congresistas por su presunta participación y responsabilidad en un posible tráfico de influencias para lograr nombramientos en el Sena.	<i>RCN Radio</i> (julio 30 de 2018). Indagación a 10 congresistas y excongresistas por corrupción en el Sena. RCN Radio. https://www.rcnradio.com/judicial/procuraduria-abrio-indagacion-congresistas-y-excongresistas-por-corrupcion-en-el-sena	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
47	Corporación Escuela de las Artes y Letras	Privada	0	Bogotá	El Espectador	3/08/2018	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La institución universitaria lleva más de una década sumida en una profunda crisis. Sus alumnos alegan que las instalaciones no cumplen las condiciones adecuadas, y los profesores denuncian que no les pagan. A algunos les ha tocado renunciar. ¿Qué es lo que pasa?	<i>El Espectador</i> (3 de agosto de 2018). Ni pago a profesores, ni buenas instalaciones: así es la situación en la Escuela de Artes y Letras. El Espectador. https://www.elespectador.com/noticias/educacion/ni-pago-profesores-ni-buenas-instalaciones-asi-es-la-situacion-en-la-escuela-de-artes-y-letras-articulo-804152
48	Universidad Pública de Floridablanca	Pública	0	Bucaramanga	Blu Radio	17/08/2018	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	Se realizará la audiencia de imputación de cargos contra el exalcalde de Floridablanca Eulises Balcázar y el exsecretario de infraestructura, Raúl Cardozo. Los exfuncionarios están vinculados a un proceso por presuntas irregularidades en la construcción de la Universidad Pública de Floridablanca entre los años 2008 y 2010.	<i>Blu Radio</i> (agosto 17 de 2018). Fiscalía imputará cargos por presuntas irregularidades en dos obras en Santander. Blu Radio. https://www.bluradio.com/bucaramanga/fiscalia-imputara-cargos-por-presuntas-irregularidades-en-dos-obras-en-santander-187565-ie3509886
49	Universidad Surcolombiana	Pública	1	Neiva	La Nación	28/08/2018	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema III: Grupos de interés internos y externos	La captura de concejales y ex funcionarios de la Usco por el enredado concurso de méritos, agitó un debate de candidatos a la Rectoría. Fiscalía realiza las primeras imputaciones.	<i>La Nación</i> (28 de agosto de 2018). Tormenta en la USCO por concurso de personeros. La Nación. https://www.lanacion.com.co/tormenta-en-la-usco-por-concurso-de-personeros/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
50	Universidad Externado	Privada	1	Bogotá	Blu Radio	3/10/2018	Actores y órganos de gobierno de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>El Rector le niegan a representante de los estudiantes ante el consejo Directivo la información solicitada respecto al listado de bienes y activos de la universidad, los egresos e ingresos, gastos de nómina, contratación paralela y otros temas de acuerdo con sus funciones como representante estudiantil.</p> <p>Preocupa la escogencia de K.P.M.G para realizar la revisoria fiscal ya que esta realiza la revisoria de varias empresas que pertenecen al grupo empresarial en el cual el Externado tiene 26.48% de sus acciones. Conflicto de Intereses.</p>	<i>Blu Radio</i> (3 de octubre de 2018). Denuncian presuntas irregularidades en la Universidad Externado. Blu Radio. https://www.bluradio.com/nacion/denuncian-presuntas-irregularidades-en-la-universidad-externado-192474-ie435
51	Universidades	Pública	Varias	Varias	El Espectador	9/10/2018	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	A la fecha, el déficit acumulado de la Universidad Pública en Colombia bordea los 15 billones de pesos en infraestructura y 3,2 billones de pesos en funcionamiento.	<i>El Espectador</i> (9 de octubre de 2018). Universidades públicas en Colombia: entre el desfinanciamiento y la corrupción. El Espectador. https://www.elespectador.com/opinion/universidades-publicas-en-colombia-entre-el-desfinanciamiento-y-la-corrupcion-columna-816991
52	Universidades	Varias	.	Varias	El Espectador	15/11/2018	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Por primera vez, las estudiantes y el Ministerio de Educación se reunieron a discutir sobre acoso y abuso sexual en la educación superior. En Colombia, el 98 % de las investigaciones han sido archivadas.	<i>El Espectador</i> (15 de noviembre de 2018). Universidades se rajaron resolviendo el acoso sexual. El Espectador. https://www.elespectador.com/noticias/educacion/universidades-se-rajaron-resolviendo-el-acoso-sexual-articulo-823794
53	Universidad Autónoma del Caribe	Pública	0	Barranquilla	El Espectador	21/11/2018	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	El ex director de la de la universidad, Ramsés Vargas, está prófugo de la justicia. La fiscalía capturo a nueve personas, entre ex directivos y ex empleados, por supuestas irregularidades en el manejo de dineros correspondientes al pago de matrículas de estudiantes.	<i>El Espectador</i> (noviembre 21 de 2018). Ramsés Vargas exrector de la Uniautónoma está prófugo de la justicia. El Espectador. https://www.elespectador.com/noticias/judicial/investigacion-millonario-desfalco-en-la-universidad-autonoma-del-caribe-articulo-824842

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
54	Universidad Autónoma del Caribe	Pública	0	Barranquilla	Publimetro	22/11/2018	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Silvia Gette exrectora de la institución señaló que desconoce por qué fueron las capturas de las nueve personas, y afirmó que desde 2013 cuando vio cómo la estaban acusando de un auto préstamo de un millón de dólares, ella identificó y denunció que le estaban falsificando la firma.	<i>Publimetro</i> . (noviembre 22 de 2018). Nueve capturados por caso de desfalco a la Universidad Autónoma ante la justicia en Barranquilla. <i>Publimetro</i> . https://www.publimetro.co/co/barranquilla/2018/11/22/nueve-capturados-caso-desfalco-la-universidad-autonoma-ante-la-justicia-barranquilla.html
55	Universidad Metropolitana de Barranquilla	Pública	0	Barranquilla	El Heraldo	2/12/2018	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Desde hace poco más de dos meses, la entrada y salida de la rectoría por parte de Carlos Jaller Raad y Juan José Acosta Ossío ha provocado el desconcierto y la confusión entre la comunidad estudiantil que actualmente cursa sus estudios en los más de 20 programas de pregrado y posgrado en el ramo de la salud.	<i>El Heraldo</i> (2018). El lio jurídico que tiene en vilo a los estudiantes de la Unimetro. <i>El Heraldo</i> . https://www.elheraldo.co/barranquilla/el-lio-juridico-que-tiene-en-vilo-los-estudiantes-de-la-unimetro-572808
56	Universidad Nacional Abierta y a Distancia	Pública	0	Bogotá	El Tiempo	10/01/2019	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La Procuraduría destituyó e inhabilitó al rector de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD), Jaime Alberto Leal Afanador, por 12 años al evidenciar irregularidades en la contratación y en la gestión de recursos del centro educativo	<i>El Tiempo</i> (enero 10 de 2019). Procuraduría inhabilitó por 12 años a rector de la Unad. <i>El Tiempo</i> . https://www.eltiempo.com/justicia/investigacion/procuraduria-inhabilito-a-rector-de-la-unad-jaime-alberto-leal-313196
57	Universidad Sergio Arboleda	Privada	1	Bogotá	Caracol Radio	13/01/2019	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema III: Grupos de interés internos y externos	La hija del rector de la Universidad es la directora Especializada de Extinción de Dominio en la Fiscalía. Desde que se eligió como Fiscal Ad hoc al decano de derecho de la Universidad Sergio Arboleda, Leonardo Espinosa, para asumir los casos de Odebrecht, han surgido varias relaciones entre el fiscal Néstor Humberto Martínez y esa institución.	<i>Caracol Radio</i> (13 de enero de 2019). Siguen surgiendo vínculos entre el Fiscal y la Universidad Sergio Arboleda. <i>Caracol Radio</i> . https://caracol.com.co/radio/2019/01/14/nacional/1547424565_068646.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
58	Universidad del Pacífico	Pública	0	Buenaventura	RCN Radio	21/01/2019	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	El Consejo Superior de la Universidad del Pacífico destituyó al actual rector de este centro educativo, Félix Suárez Reyes. Debido a esto se dio inicio a la apertura de un proceso para dar cuanto antes con su reemplazo. Las directivas señalaron que esta decisión se dio por una serie de incumplimientos en sus funciones, de acuerdo a los estatutos, lo que llevó a la universidad a una delicada crisis financiera y deterioro de su calidad académica.	<i>RCN Radio</i> (31 de enero de 2019). Destituyeron al Rector de la Universidad del Pacífico. RCN Radio. https://www.rcnradio.com/colombia/pacifico/destituyeron-al-rector-de-la-universidad-del-pacifico
59	Universidades	Varias	.	Varias	El Tiempo	25/01/2019	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	El caso del poderoso rector de Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD), Jaime Alberto Leal Afanador, revivió algunos escándalos de rectores que se han enriquecido a costa de recursos de universidades colombianas.	<i>El Tiempo</i> (25 de enero de 2019). Escándalos de rectores que se han enriquecido a costa de universidades. El Tiempo. https://www.eltiempo.com/vida/educacion/casos-de-rectores-de-universidades-corrumpidos-en-colombia-315360
60	Universidad de los Andes	Privada	1	Bogotá	Semana	4/02/2019	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	El director de Ciencias Biológicas, Adolfo Amézquita, es denunciado de abusar de su figura de poder y acosar así a varias estudiantes.	<i>Semana</i> (febrero 4 de 2019). El escándalo en los Andes por supuestos casos de acoso sexual. Semana. https://www.semana.com/educacion/articulo/supuestos-casos-de-acoso-sexual-en-la-universidad-de-los-andes/607886
61	Universidad Popular del Cesar	Pública	0	Valledupar	El Espectador	4/04/2019	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Capturan en Valledupar al ex rector de la Universidad Popular del Cesar, UPC, Carlos Oñate Gómez; al jefe de la Oficina de Planeación del claustro académico, Libanis Francisco Argüello; y a la contratista Paola Yuriana Rosado, como presuntos responsables del delito de peculado por apropiación.	<i>El Heraldo</i> . (abril 4 de 2019). Capturan por peculado a exrector de la Universidad Popular del Cesar. El Heraldo. https://www.elheraldo.co/cesar/capturan-por-peculado-exrector-de-la-universidad-popular-del-cesar-616164

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
62	Escuela Superior de Administración Pública- ESAP	Pública	1	Bogotá	La FM	4/04/2019	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Se conocieron varias de las pruebas contenidas en la denuncia que originó la investigación y allanamientos a la sede de la Escuela de Administración Pública (ESAP) , por posibles irregularidades en materia de contratación. Se investigan contratos por 200 mil millones de pesos en infraestructura durante la vigencia 2015 a 2019, cuyos avances no parecen evidentes, mientras en las sedes territoriales y central de la institución se advierten daños deplorables en baños y oficinas, e incluso se utilizan salones como oficinas.	<i>La FM.</i> (4 de abril de 2019). ESAP en el ojo del huracán por megacontratos y nómina paralela. La FM. https://www.lafm.com.co/judicial/esap-en-el-ojo-del-huracan-por-fiscalia-megacontratos-y-nomina-paralela
63	Universidad Nacional de Colombia	Pública	1	Bogotá	El Espectador	10/05/2019	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	La Universidad Nacional resolvió destituir de su cargo e inhabilitar por 20 años al profesor Freddy Monroy, de la facultad de Ciencias, denunciado por acoso sexual en abril de 2018 por tres estudiantes.	<i>El Espectador</i> (mayo 10 de 2019). Universidad Nacional destituye e inhabilita a profesor denunciado por acoso sexual. El Espectador. https://www.elespectador.com/noticias/educacion/universidad-nacional-destituye-e-inhabilita-profesor-denunciado-por-acoso-sexual-articulo-860012
64	Fundación Universidad Autónoma de Colombia	Privada	0	Bogotá	Semana	7/07/2019	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Este jueves, el Ministerio de Educación expidió una resolución ordenando el reemplazo temporal del rector, Hernán Romero Rincón, y el representante legal, Enrique Hoyos, de la Fundación Universidad Autónoma de Colombia (FUAC) en medio de las acciones de vigilancia que implementa por la crisis económica de la institución.	<i>Semana</i> (7 de julio de 2019). Ministerio de Educación ordena el reemplazo del rector de la Universidad Autónoma de Colombia. Semana. https://www.semana.com/educacion/articulo/ministerio-de-educacion-ordena-el-reemplazo-del-rector-de-la-universidad-autonoma-de-colombia/622998

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia											
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
65	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia: UPTC	Pública	1	Tunja	La W	12/07/2019	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	En la universidad se han tenido cifras alarmantes, solo en la facultad de ciencias el año pasado se recolectaron denuncias de 70 casos de estudiantes, hombres y mujeres, que habían sido víctimas de acoso por parte de sus docentes	<i>W Radio</i> (12 de julio de 2019). UPTC investiga denuncias de supuestos casos de acoso sexual de docentes a estudiantes. <i>W Radio</i> . https://www.wradio.com.co/noticias/regionales/uptc-investiga-denuncias-de-supuestos-casos-de-acoso-sexual-de-docentes-a-estudiantes/20190712/nota/3926257.aspx	
66	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia: UPTC	Pública	1	Tunja	Caracol Radio	12/07/2019	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Estudiantes de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, UPTC de Tunja, llamaron la atención sobre casos de acoso sexual, verbal y psicológico dentro de la universidad. Aseguran que no sólo las mujeres están siendo víctimas principalmente de profesores, también hombres, aseguraron ser blanco de esta agresión.	<i>Caracol Radio</i> . (12 de julio de 2019). UPTC prende alarma e inicia investigaciones por casos de acoso sexual. <i>Caracol Radio</i> . https://caracol.com.co/emisora/2019/07/12/tunja/1562949343_209028.html	
67	Universidad del Cauca	Pública	1	Popayán	El Tiempo	16/07/2019	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Denuncian sobornos de 64 estudiantes para ajustar y mejorar calificaciones de preparatorios, en la facultad de Derecho.	<i>El Tiempo</i> (julio 16 de 2019). Revuelo en Unicauca por presuntos pagos para grados de abogados. <i>El Tiempo</i> . https://www.eltiempo.com/colombia/cali/caso-de-corrupcion-en-unicauca-por-presuntos-pagos-para-grados-de-abogados-388632	
68	Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)	Pública	0	Bogotá	RCN Radio	30/07/2019	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	María Andrea Nieto, exdirectora del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) aseguró que fue despedida por denunciar el presunto clientelismo y las graves irregularidades que se estaban presentando en el organismo.	<i>RCN Radio</i> (30 de julio de 2018). Exdirectora del Sena: presidente Santos quiere hacerme ver como una inepta. <i>RCN Radio</i> . https://www.rcnradio.com/politica/exdirectora-del-sena-presidente-santos-quiere-hacerme-ver-como-una-inepta	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
69	Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)	Pública	0	Bogotá	Caracol Radio	15/08/2019	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	La Procuraduría encuentra nuevos Riesgos en Millonaria Licitación, ya que el SENA modificó la manera de adquisición de estos servicios pasando de acuerdos macro de precios a contrato o licitación, lo que generaba un sobrecosto que podría oscilar entre el 100 y el 321%.	<i>Caracol Radio</i> (Agosto 15 de 2019). Procuraduría encuentra nuevos riesgos en millonaria licitación del SENA. Caracol Radio. https://caracol.com.co/radio/2019/08/16/nacional/1565911855_419818.html
70	Universidad Metropolitana de Barranquilla	Privada	0	Barranquilla	W Radio	27/08/2019	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Juez Ordena Prisión Domiciliaria a Juan José Acosta Osio, actual rector de la Universidad Metropolitana y a Alberto Acosta Pérez, ex rector de la misma institución de educación superior (investigados por los delitos de concierto para delinquir, falsedad ideológica en documento privado, fraude procesal y obtención de documentos público falso).	<i>W Radio</i> (agosto 27 de 2019). Ordenan prisión domiciliaria para rector y exrector de Unimetro. W Radio. https://www.wradio.com.co/noticias/judicial/ordenan-prision-domiciliaria-para-rector-y-exrector-de-unimetro/20190827/nota/3945821.aspx
71	Universidades	varias	.	Varias	Conexión Capital	19/09/2019	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	3.024 personas fueron encuestadas por la Universidad Central. El 27 por ciento, es decir, 829 afirmaron conocer casos de acoso sexual en su universidad. La Universidad Nacional, por su parte, realizó un estudio en 2018 a 1.332 estudiantes y encontró que el 42 por ciento de las jóvenes ha sufrido acoso sexual. Las manifestaciones de este tipo de violencia son varias.	<i>Conexión Capital</i> . (19 de septiembre de 2019). Preocupante cifra de acoso sexual en las universidades de Colombia. Conexión Capital. https://conexioncapital.co/preocupante-cifra-acoso-sexual-universidades-colombia/
72	Universidades	Varias	.	Varias	La FM	20/09/2019	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Preocupante cifra de acoso sexual en Universidades de Colombia, al menos el 42% de las estudiantes han sido víctimas de acoso sexual al interior de las instituciones.	<i>La FM</i> . (20 de septiembre de 2019). Estudios revelan preocupante cifra de acoso sexual en universidades de Colombia. La FM. https://www.lafm.com.co/colombia/estudios-revelan-preocupante-cifra-de-acoso-sexual-en-universidades-de-colombia

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia											
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
73	Universidad Distrital Francisco José de Caldas	Pública	1	Bogotá	La FM	26/09/2019	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	La Dirección Nacional de Investigaciones Especiales le cuestiona al exdirector del Instituto de Extensión Wilman Muñoz Prieto el presunto desvío de recursos públicos, destinados por la universidad al funcionamiento del instituto, para utilizarlos en beneficio personal y de terceros en el tiempo en que ocupó el cargo, entre julio de 2012 y enero de 2019.	<i>La Fm.</i> (26 de septiembre de 2019). El caso de corrupción en la Universidad Distrital que tiene enardecidos a estudiantes. La Fm. https://www.lafm.com.co/educacion/el-caso-de-corrupcion-en-la-universidad-distrital-que-tiene-enardecidos-estudiantes	
74	Universidad Nacional de Colombia	Pública	1	Bogotá	El Espectador	29/09/2019	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	El docente, reconocido por ser el exdirector del departamento de Ciencia Política de la Universidad Nacional (bajo investigación de presunto acoso sexual y laboral) fue registrado en un video en el que agrede verbal y físicamente a varios alumnos durante una asamblea de género citada en la facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales de la Universidad Nacional.	<i>El Espectador</i> (2019). Profesor Carlos Mediana de la U. Nacional es grabado agrediendo a estudiantes. El Espectador. https://www.elespectador.com/noticias/educacion/profesor-de-la-u-nacional-es-grabado-agrediendo-estudiantes-articulo-883481	
75	Universidad Distrital Francisco José de Caldas	Pública	1	Bogotá	Observatorio de la Universidad Colombiana	30/09/2019	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	El Rector Ricardo García en un comunicado desmiente los señalamientos, del señor Wilman Muñoz ante la procuraduría, en donde este último señala que parte de los más de 10,000 millones que se gastó con una tarjeta de crédito administrativa fue para financiar la campaña a la rectoría de García.	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (30 de septiembre de 2019). U. Distrital: Rector García llama "mentira descarada" acusación de Wilman Muñoz. Observatorio de la universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/u-distrital-rector-garcia-llama-mentira-descarada-acusacion-de-wilman-munoz/	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia											
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Cludad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
76	IDEAS Corporación Universitaria	Privada	0	Bogotá	Observatorio de la Universidad Colombiana	7/10/2019	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Una fiscal de la Dirección Especializada contra la Corrupción imputó cargos contra empleados de la Corporación Universitaria IDEAS, quienes adelantaron los trámites pertinentes para ofrecer y dictar clases de Derecho a internos de la cárcel La Picota, en el centro penitenciario, sin tener los permisos requeridos. Después de cinco años de estudio los alumnos perdieron su dinero.	Observatorio de la Universidad <i>Colombiana</i> (7 de octubre de 2019). Fiscalía imputa cargos a rectora de IDEAS por ofrecer Derecho a reclusos sin cumplir requisitos. Observatorio de la universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/fiscalia-imputa-cargos-a-rectora-de-ideas-por-ofrecer-derecho-a-reclusos-sin-los-requisitos/?ct=t(Noticias_abril_8_21_COPY_03)&mc_cid=e255722dd7&mc_eid=e34fboea2f	
77	Universidad de Pamplona	Pública	0	Pamplona	Observatorio de la Universidad Colombiana	10/10/2019	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Estudiantes de Unipamplona dicen que rector Ivaldo Torres estaría incidiendo a favor de candidata a la alcaldía, prima del expresidente de la Cámara Alejandro Carlos Chacón. En reiterados momentos se ha sugerido que Chacón es el barón político de la Universidad de Pamplona, y estaría usando su influencia allí, a través del rector, para promover la campaña a la alcaldía de su prima, Andrea Carolina Araque Chacón.	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (10 de octubre de 2019). Acusan a rector de Unipamplona de favorecer intereses políticos de congresista Chacón. Observatorio de la universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/acusan-a-rector-de-unipamplona-de-favorecer-intereses-politicos-de-congresista-chacon/	
78	Universidad Nacional de Colombia	Pública	1	Bogotá	Publimetro	13/10/2019	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	La estudiante Ana María Rodríguez denunció ante la Fiscalía al profesor de la Escuela de Cine y Televisión de la Universidad Nacional Enrique Bernal Ramos.	<i>Publimetro</i> . (13 de octubre de 2019). Estudiante denuncia profesor de U. Nacional por publicar fotos y grabaciones intimas. Publimetro. https://www.publimetro.co/co/noticias/2019/10/13/estudiante-denuncia-profesor-de-nacional.html	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia											
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
79	Universidad Distrital Francisco José de Caldas	Pública	1	Bogotá	Conexión Capital	21/10/2019	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Esta semana los estudiantes de diferentes universidades públicas, entre ellas la Distrital, estarán haciendo asambleas. "Esta asamblea nos va a permitir recoger una especie de verificación para evitar casos de corrupción, como los que se han evidenciado este mes."	<i>Canal Capital</i> . (21 de octubre de 2019). Nueve universidades entraron en cese de actividades como protesta a presuntos actos de corrupción. Canal Capital. https://www.canalcapital.gov.co/noticias-capital-migracion/nueve-universidades-entraron-cese-actividades-protesta-presuntos-actos	
80	Universidad Autónoma del Caribe	Pública	0	Barranquilla	El Observatorio de la Universidad Colombiana	29/10/2019	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema II: Grupos de interés internos	U. Autónoma del Caribe: Líos con el sindicato develan problemas de gobernabilidad. Anoche, 10 empleados de la IES fueron retenidos por miembros del sindicato que, en medio del paro nacional, consideran que Mineducación impone rectores pero no da soluciones. Con un candado en la puerta, miembros de SINTRAUAC Sindicato de Trabajadores de Empresa de la Universidad Autónoma del Caribe, encerraron por cerca de dos horas a empleados de la universidad, luego de que los sindicalizados estuvieran protestando con un cacerolazo y un velatón en homenaje a Dilan Cruz, el estudiante muerto en Bogotá tras enfrentamientos con el Esmad	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (29 de noviembre de 2019). U. Autónoma del Caribe: Líos con el sindicato develan problemas de gobernabilidad. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/u-autonoma-del-caribe-lios-con-el-sindicato-develan-problemas-de-gobernabilidad/	
81	Universidad de Antioquia	Pública	1	Medellín	Semana	5/11/2019	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	El domingo, 3 de noviembre, se hizo pública la denuncia. Una estudiante de la facultad de Medicina de la Universidad de Antioquia, durante la fiesta de la Facultad de Ciencias Farmacéuticas y Alimentarias (CIFAL) que tuvo lugar el viernes dentro del campus, fue agredida sexualmente por parte de dos vigilantes de la empresa Seguridad Las Américas Ltda., que presta sus servicios al Alma Máter.	<i>Semana</i> (05 de noviembre de 2019). Estudiante denuncia agresión sexual presuntamente por celadores en la U. de Antioquia. <i>Semana</i> . https://www.elespectador.com/noticias/educacion/estudiante-fue-agredida-sexualmente-por-celadores-en-la-udea-articulo-889607	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
82	Universidad Industrial de Santander	Pública	1	Bucaramanga	La FM	7/11/2019	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Estudiantes de la facultad de Ingeniería de Minas de la UPTC en Sogamoso (Boyacá), están pidiendo que se investigue y se tomen medidas frente a una situación relacionada con la aparente violación de la que habría sido víctima una estudiante de ese programa, por parte de un docente de la Universidad, quien también es señalado de acoso sexual a las estudiantes.	<i>La FM</i> , (7 de noviembre de 2019). Docente habría abusado de estudiante en universidad de Boyacá. La FM. https://www.lafm.com.co/colombia/docente-habia-abusado-de-estudiante-en-universidad-de-boyaca
83	Universidad ECCI	Privada	0	Bogotá	El Tiempo	14/11/2019	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Ante un juez de garantías de Paloquemao, la Fiscalía le imputó los delitos de fraude procesal -en concurso heterogéneo con falsedad en documento privado- a Fernando Arturo Soler López, rector de la Universidad ECCI.	<i>El Tiempo</i> (14 de noviembre de 2019). Rector de Universidad ECCI no aceptó cargos por fraude procesal. El Tiempo. https://www.eltiempo.com/justicia/investigacion/rector-de-universidad-ecci-no-acepto-cargos-por-contrato-irregular-433506
84	Universidad Distrital Francisco José de Caldas	Pública	1	Bogotá	El Tiempo	20/11/2019	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	El juez 46 de control de garantías de Bogotá, envió a prisión a Muñoz, exdirector del Instituto de Extensión de la Universidad Distrital (I dexud) y a la extesorera Patricia Gamboa, al considerar que podían obstruir la investigación en su contra por el presunto desfalco que supera los 12 mil millones de pesos.	<i>El Tiempo</i> (20 de noviembre de 2019). Envían a prisión a exdirector de la Distrital señalado de corrupción. El Tiempo. https://www.eltiempo.com/justicia/delitos/envian-a-prision-a-exdirector-y-extesorera-de-la-distrital-senalados-de-corrupcion-435678

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia											
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
85	Universidad de Medellín	Privada	1	Medellín	El Observatorio de la Universidad Colombiana	4/12/2019	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	Mientras que la investigación de Mineducación no da frutos, Fiscalía imputará cargos al rector Néstor Hincapié y 7 profesores, en un caso ampliamente denunciado. Cabe recordar que la Universidad está en medio de un escándalo porque las pruebas parecen confirmar que actuó irregularmente al otorgar el grado de profesional en Derecho al hoy senador de la República, Julián Bedoya, sin que se pudiera demostrar con argumentos convincentes que éste haya cumplido completa y correctamente todos los requisitos para ello.	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (4 de Diciembre de 2019). Rector de la U. de Medellín a responder en Fiscalía por irregular grado de senador Julián Bedoya. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/rector-de-la-u-de-medellin-a-responder-en-fiscalia-por-irregular-grado-de-senador-julian-bedoya/	
86	Consejo Nacional de Acreditación	Pública	.	Bogotá	El Observatorio de la Universidad Colombiana	5/12/2019	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema III: Grupos de interés internos y externos	¿Conflictos de interés afectan credibilidad y rigor de los procesos de acreditación del CNA?. Una estudiante de maestría, Clara Romero, hace pública una queja que sotto voce manejan rectores y directivos: La afectación de la acreditación por intereses de los consejeros. En un texto producido por ella confronta los perfiles y requisitos de los consejeros y exconsejeros Jhoniers Guerrero, Emilio Zapata, Álvaro Motta e Iván Ramos, y concluye que no hay coherencia entre la norma y la realidad. Según Romero, "en los últimos años ha venido creciendo un malestar e inquietud en la comunidad académica nacional, ante la percepción de un deterioro en los procesos de acreditación y la disminución de los estándares académicos de los consejeros del CNA".	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (5 de diciembre de 2019). ¿Conflictos de interés afectan credibilidad y rigor de los procesos de acreditación del CNA? Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/conflicto-de-intereses-afectan-credibilidad-y-rigor-de-los-procesos-de-acreditacion-del-cna/	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
87	Universidad de los Andes	Privada	1	Bogotá	El Observatorio de la Universidad Colombiana	7/02/2020	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Consejo Académico decidió destituir al profesor Adolfo Amézquita Torres tras haber sido señalado de acoso sexual por parte de algunas estudiantes. Acusado dice que los hechos son falsos. Amézquita ingresó a Uniandes en 1985 a estudiar Biología, misma institución en la que hizo su maestría, doctorado y posdoctorado y llegó a ser director de Ciencias Biológicas.	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (7 de febrero de 2020). Tras 35 años en Uniandes la Institución lo retira por acusaciones de acoso sexual. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/tras-35-anos-como-docente-uniandes-lo-retira-por-acusaciones-de-acoso-sexual/
88	Sistema Universitario del Eje Cafetero	Pública	.	Eje Cafetero	El Observatorio de la Universidad Colombiana	13/02/2020	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	Veeduría de Bogotá cuestiona un contrato por 19.900 millones firmado entre el Sistema Universitario del Eje Cafetero – SUEJE y la Alcaldía Menor de Fontibón, en diciembre pasado. SUEJE es el nombre con el que hoy opera la anteriormente conocida Red de Universidades Públicas del Eje Cafetero – Alma Mater, que es el resultado de un pacto institucional de las universidades Tecnológica de Pereira y del Quindío, que -según expresan éstas- "aspiran a consolidar el protagonismo de la universidad pública en los procesos de transformación social y búsqueda del desarrollo integral de la comunidad universitaria y de la sociedad regional de la cual hacen parte".	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (13 de febrero de 2020). Cuestionan contrato de alcaldía menor de Bogotá con SUEJE por obras locales. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/cuestionan-contrato-de-alcaldia-menor-de-bogota-con-sueje-por-obras-locales/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
89	Universidad Popular del Cesar	Pública	0	Valledupar	El Observatorio de la Universidad Colombiana	21/02/2020	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	En primera instancia, la Procuraduría General de la Nación sancionó con destitución e inhabilidad por 12 años a 3 integrantes del Consejo Superior de la U. Popular del Cesar, por extralimitación de funciones. El Ministerio Público señaló que los funcionarios excluyeron del consejo universitario al gobernador del Cesar sin justificación legal y sin la competencia para realizar modificaciones al estatuto que establecía la conformación del órgano de dirección y gobierno de la universidad.	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (21 de febrero de 2020). UPC: Por excluir al gobernador Procuraduría sanciona miembros de Consejo Superior. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/unicolmayor-consejo-superior-limita-acceso-a-actas-y-grabaciones-de-sus-sesiones/
90	Universidad del Valle	Pública	1	Cali	El Tiempo	6/03/2020	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	El primer piso del edificio administrativo de la Universidad del Valle amaneció ayer con un particular plantón con ropa, fotografías en una de las paredes y pendones con frases en contra de un presunto violador. Se trata de la protesta de un colectivo en solidaridad con siete mujeres que se declaran víctimas de abusos sexuales, extorsiones, y maltratos físicos y psicológicos.	<i>El Tiempo</i> (6 de marzo de 2002). Plantón universitario por presuntos abusos y maltrato a 7 mujeres. El Tiempo. https://www.eltiempo.com/colombia/cali/en-planton-universitario-denuncian-presuntos-abusos-y-maltratos-469586
91	Universidad Surcolombiana	Pública	1	Neiva	Caracol Radio	14/04/2020	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Son ocho en total los audios que circulan, sobre un posible entramado trenzado alrededor de la designación y elección de rector al interior de la Universidad Surcolombiana.	<i>Caracol Radio</i> (14 de abril de 2020). Audios revelan hechos de corrupción en la USCO. Caracol Radio. https://caracol.com.co/emisora/2020/04/24/neiva/1587744165_385210.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
92	Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Pública	0	Bogotá	El Observatorio de la Universidad Colombiana	21/05/2020	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Para evitar que públicamente se conozca más del conflicto interno, el CSU decidió que audios y videos de sus sesiones sólo se entreguen con autorización de 5 consejeros. La medida es polémica en cuanto que la educación superior se concibe tanto como un derecho como un servicio público, y la naturaleza colegiada de órganos como los consejos superiores demanda la participación tanto de los administradores internos de la Universidad como de voceros de la comunidad académica y sectores externos.	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (21 de mayo de 2020). Unicolmayor: Consejo Superior limita acceso a actas y grabaciones de sus sesiones. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/unicolmayor-consejo-superior-limita-acceso-a-actas-y-grabaciones-de-sus-sesiones/
93	Universidad Distrital Francisco José de Caldas	Pública	1	Bogotá	El Tiempo	9/07/2020	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Un juez de Bogotá condenó a 175 meses de cárcel (14 años y siete meses) a Wilman Muñoz Prieto, exdirector del Instituto de Extensión de la Universidad Distrital (Idexud), por los delitos de peculado y falsedad en documento privado por apropiarse de cerca de 12.000 millones de pesos de la institución	<i>El Tiempo</i> (9 de julio de 2020). Condenan a 14 años de cárcel a exdirector de la U. Distrital. <i>El Tiempo</i> . https://www.eltiempo.com/justicia/delitos/condenan-a-14-anos-de-carcel-a-wilman-munoz-exdirector-de-la-universidad-distrital-515988
94	Universidad Nacional de Colombia	Pública	1	Bogotá	El Tiempo	23/07/2020	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Un reciente informe elaborado por la Comisión Feminista de Asuntos de Género del departamento de Antropología de la Universidad Nacional recopiló un elevado número de denuncias de acoso sexual en contra de siete profesores de la institución en los últimos años.	<i>EL Tiempo</i> . (23 de julio de 2002). Graves denuncias de acoso sexual contra profesores de la U. Nacional. <i>EL Tiempo</i> . https://www.eltiempo.com/vida/educacion/acoso-sexual-en-la-universidad-nacional-denuncias-contra-siete-profesores-520976

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
95	Universidad Distrital Francisco José de Caldas	Pública	1	Bogotá	El Espectador	27/07/2020	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	El ente de control analizó la ejecución entre el 2014 y el 2019, en el que se identificó deficiente planeación, seguimiento y control en los procesos contractuales. El dinero salió de la caja menor del Instituto de extensión, que era dirigido por Wilman Muñoz. Una auditoría de la Contraloría de Bogotá a la contratación suscrita por el Instituto de Extensión de la Universidad Distrital (Idexud) con entidades que manejan recursos públicos, evidenció el desvío de por lo menos \$4.100 millones obtenidos en la liquidación del 60% del beneficio institucional a favor de la Universidad.	<i>El Espectador</i> (27 de julio de 2020). Contraloría advierte que se habrían desviado \$4.100 millones de la extensión de la U. Distrital. <i>El Espectador</i> . https://www.elespectador.com/noticias/bogota/desvio-de-dinero-de-la-universidad-distrital/
96	Universidad Distrital Francisco José de Caldas	Pública	1	Bogotá	El Espectador	28/07/2020	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Se trata del docente Carlos Antonio Julio Arrieta de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas que estaría acosando a estudiantes desde el 2017. En una carta abierta, 131 alumnas del plantel lo denunciaron públicamente.	<i>El Espectador</i> (28 de julio de 2020). Profesor de la U. Distrital denunciado por acoso sexual será investigado por la Procuraduría. <i>El Espectador</i> https://www.elespectador.com/noticias/judicial/el-profesor-carlos-antonio-julio-arrieta-denunciado-por-acoso-sera-investigado-por-la-procuraduria/
97	Universidad Industrial de Santander	Pública	1	Bucaramanga	Colombia informa	2/08/2020	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	Profesores de diferentes facultades de la Universidad Industrial de Santander -UIS- se manifestaron el pasado 13 de julio en contra del recorte a su salario por minutos que no estén conectados en las clases vía la plataforma Zoom	<i>Colombia informa</i> . (20 de agosto de 2020). Docentes de la Universidad Industrial de Santander sufren precarización laboral histórica. <i>Colombia informa</i> . https://www.colombiainforma.info/docentes-de-la-universidad-industrial-de-santander-sufren-precarizacion-laboral-historica/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
98	Universidad Nacional de Colombia	Pública	1	Bogotá	El Espectador	3/08/2020	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Un informe publicado por la Comisión de Género de la Universidad Nacional recoge 31 testimonios que señalan a los profesores Gerardo Ardila, Virgilio Becerra y Augusto Gómez de acoso sexual. ¿Por qué nadie tomó cartas en el asunto?	<i>El Espectador</i> (3 de agosto de 2020). Los líos de tres profesores señalados de acoso en la U. Nacional. El Espectador https://www.elespectador.com/noticias/educacion/la-historia-de-los-tres-profesores-de-antropologia-senalados-de-acoso-en-la-unal/
99	Universidad Externado	Privada	1	Bogotá	El Observatorio de la Universidad Colombiana	11/08/2020	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Profesores como Ramiro Bejarano, Néstor Osuna, Juan Pablo Estrafa, Saúl Sotomonte y Hernando Parra, quienes a través del portal elradical.info exigen al rector Juan Carlos Henao mayor transparencia en la toma de decisiones, las actuaciones del Consejo Directivo, la relación de poderes con respecto a la secretaria general, Martha Hinestrosa, la publicación de actas y la difusión de temas como el presupuesto, entre otros aspectos.	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (11 de agosto 2021). Librepensadora y acreditada U. Externado no da ejemplo de transparencia en su gestión. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/librepensadora-y-acreditada-u-externado-no-da-ejemplo-de-transparencia-en-su-gestion/?ct=t(Noticias_abril_8_21_COPY_03)&mc_cid=4fa2acfe6d&mc_eid=e34fboea2f
100	Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Pública	0	Bogotá	El Observatorio de la Universidad Colombiana	12/08/2020	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Por falta de gestión, Unicolmayor pierde miles de millones para nueva sede. Por la falta de decisión en la compra del terreno por parte de la institución, Mineducación debió destinar a otros proyectos recursos originalmente asignados para la nueva sede de la U. La situación se da en momentos en que se ha cuestionado la falta de gestión del Consejo Superior para tomar una decisión con respecto a la compra de lote para la Universidad (que es la única pública sin sede propia).	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (12 de agosto de 2020). Por falta de gestión Unicolmayor pierde miles de millones para nueva sede. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/por-falta-de-gestion-unicolmayor-esta-perdiendo-miles-de-millones-para-nueva-sede/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
101	Universidad Tecnológica de Pereira	Pública	1	Pereira	Eje21	27/08/2020	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	La Procuraduría General de la Nación confirmó la destitución e inhabilidad para ejercer cargos públicos por 12 años al docente de la Universidad Tecnológica de Pereira, Gonzalo Arango Jiménez, por maltrato laboral contra otro profesor del programa de Mecatrónica.	<i>Eje21</i> . (27 de agosto de 2020). Procuraduría confirmó sanción contra docente de la Universidad Tecnológica de Pereira. Eje21. https://www.eje21.com.co/2020/08/procuraduria-confirmando-sancion-contra-docente-de-la-universidad-tecnologica-de-pereira/
102	Corporación Universitaria del Huila	Privada	0	Neiva	La Nación	10/09/2020	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Confirmado. Como estaba previsto el auxiliar contable Karol Jovanny Becerra Hernández, condenado anticipadamente por la millonaria defraudación a la Corporación Universitaria del Huila (Corhuila) abrió ayer, como testigo estrella, el juicio oral contra los otros implicados. En el proceso también están vinculados el exdirector financiero, Ignacio Gamboa Manosalva; la contadora María Nidia Martínez Muñoz, la tesorera Sandra Liliana Flórez Tique (ya imputada) y el ex rector Virgilio Barrera.	<i>La Nación</i> (10 de septiembre de 2020). Juicio por millonario fraude en Corhuila. La Nación. https://www.lanacion.com.co/juicio-por-millonario-fraude-en-corhuila/
103	Universidades de la Costa, Atlántico, Sucre, Simón Bolívar, Colegio Mayor de Cundinamarca, y Surcolombiana	Pública	0	Varias	El Observatorio de la Universidad Colombiana	24/09/2020	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	El afán por producir, dar más visibilidad investigativa a las IES y cobrar bonificaciones adicionales por artículo (que en algunos casos puede llegar a los 30 millones de pesos), estaría incentivando una especie de mercado negro y de plagio de investigadores y artículos que, a su vez, traicionan la confianza de las universidades que los contratan.	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (24 de septiembre de 2020). ¿Rankings y bonificación por artículo de investigación incentivan el plagio? Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/rankings-y-bonificacion-por-articulo-de-investigacion-incentivan-el-plagio/?ct=t(Noticias_abril_8_21_COPY_03)&mc_cid=457cc480f3&mc_eid=e34fb0ea2f

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia											
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
104	Varias	Pública		Atlántico	El Espectador	25/09/2020	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	El profesor de la U. de la Costa que aparece en 22 artículos retractados por el grupo editorial IOP Publishing por plagio no trabajaba solo. Otros 26 investigadores, la mayoría colombianos, incluyendo al vicerrector de la U. del Atlántico aparecen en los mismos trabajos.	<i>El Espectador</i> (25 de septiembre de 2020). Los coautores del "mini cartel" del plagio. El Espectador. https://www.elespectador.com/noticias/educacion/los-30-coautores-del-mini-cartel-del-plagio-de-universidades-colombianas/	
105	EAFIT	Privada	1	Medellín	Semana	19/10/2020	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	La Universidad Eafit de Medellín despidió a dos profesores del área de música, a quienes ya habían denunciado desde junio pasado por acoso sexual. En su comunicado, Eafit asegura que se trató de un "trámite riguroso en el que se respetaron las garantías de un debido proceso". La universidad informó que la integridad es su valor supremo y que su compromiso es velar por el cumplimiento de esa virtud.	<i>Semana</i> (19 de octubre de 2020). Universidad Eafit despidió a dos profesores denunciados por acoso sexual. <i>Semana</i> . https://www.semana.com/nacion/articulo/universidad-eafit-despidio-a-dos-profesores-denunciados-por-acoso-y-abuso-sexual/202002/	
106	Universidad Católica de Colombia	Privada	1	Bogotá	El Tiempo	23/10/2020	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Mediante un comunicado en su cuenta de Twitter, la Universidad Católica de Colombia aseguró que investigará una denuncia de agresión sexual que habría ocurrido dentro de las instalaciones de la institución. "Rechazamos todo acto que atente contra la libertad e integridad sexual de cualquier estudiante, funcionario o comunidad en general", aseveró la Universidad.	<i>El Tiempo</i> (23 de octubre de 2020). Universidad Católica investigará denuncia de agresión sexual. <i>El Tiempo</i> . https://www.eltiempo.com/justicia/investigacion/denuncian-agresion-sexual-en-universidad-catolica-de-colombia-institucion-investigara-544817	
107	Universidad del Tolima	Pública	1	Ibagué	El Olfato	10/11/2020	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	La Oficina de Control Interno Disciplinario de la Universidad del Tolima formuló pliego de cargos contra el Profesor Héctor Esquivel, por un presunto caso de acoso sexual a una de sus estudiantes.	<i>El Olfato</i> . (10 de noviembre de 2020). Formulan cargos a docente de UT por presunto acoso sexual. <i>El Olfato</i> . https://www.elolfato.com/formulan-cargos-a-docente-de-la-ut-por-presunto-acoso-sexual	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
108	Universidad Metropolitana de Barranquilla	Pública	o	Barranquilla	Noticias uno	19/11/2020	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	El lío por el manejo de la Universidad Metropolitana de Barranquilla ya tocó las altas esferas judiciales en la ciudad por presuntos actos de corrupción. Al punto que la Fiscalía le formuló cargos al magistrado del Tribunal de Barranquilla, Demóstenes Camargo por presuntamente amañar una tutela para favorecer a los primos Acosta Osio.	<i>Noticias Uno</i> . (19 de noviembre de 2020). Crece escándalo por manejo de Universidad de Barranquilla: acusan a magistrado de amañar tutelas. Noticias Uno. https://noticias.canal1.com.co/nacional/crece-escandalo-manejo-universidad-barranquilla-acusan-magistrado-amanar-tutelas/
109	Universidad Popular del Cesar	Pública	o	Valledupar	El Observatorio de la Universidad Colombiana	22/11/2020	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	Una pugna entre políticos habría llevado a dar un "golpe de estado" al rector (e) para poner otro, con un Consejo Superior de solamente tres asistentes	<i>El Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (22 de noviembre de 2020). Un Consejo Superior con sólo 3 integrantes cambió al rector (e) de la U. Popular del Cesar. El Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/solo-3-consejeros-decidieron-cambiar-al-rector-e-de-la-u-popular-del-cesar/
110	Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid	Pública	o	Medellín	El Observatorio de la Universidad Colombiana	2/12/2020	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	Lo que comenzó con acusaciones penales contra docentes sindicalizados, para la Fiscalía terminó siendo falsas inculpaciones de directivos. A estos tres docentes se les acusó, por parte de la Institución, de haber participado en amenazas de muerte, cobro de coimas, actividades terroristas y delitos sexuales, pero para el Juez 20 Penal Municipal de Garantías de Medellín estas fueron falsas denuncias y decidió imponer medida de aseguramiento no privativa de la libertad a Juan Guillermo Ríos, decano de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas hasta abril pasado) y a la estudiante Claudia Marcela Valencia Naranjo.	<i>El Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (2 de diciembre de 2020). PJIC: Fiscalía devela hechos criminales de algunos directivos contra docentes. El Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/pjic-fiscalia-devela-hechos-criminales-de-algunos-directivos-contra-docentes/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
111	Universidad Popular del Cesar	Pública	0	Valledupar	El Observatorio de la Universidad Colombiana	5/12/2020	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	En medio de la batalla por la rectoría, y las presuntas irregularidades en decisión del Consejo Superior de Unicesar, Mineducación abrió investigación preliminar. Esto por una supuesta violación a las normas de tipo legal y estatutario; directamente a la inobservancia del reglamento interno del Consejo Superior Universitario y el Estatuto General de la Universidad.	<i>El Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (5 de diciembre de 2020). Ministerio de Educación ordenó abrir investigaciones en la UPC. El Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/ministerio-de-educacion-ordeno-abrir-investigaciones-en-la-upc/
112	Universidad del Magdalena	Pública	1	Santa Marta	El Observatorio de la Universidad Colombiana	6/12/2020	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	La absurda intromisión de senadores en la autonomía de Unimagdalena. Senadores afectos al gobernador Carlos Caicedo, perdedor en la pugna por Unimagdalena, citaron un debate para cuestionar el proceso de re-elección de Pablo Vera. Claramente lo que hay detrás es una pugna política por la Universidad.	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (6 de diciembre de 2020). La absurda intromisión de senadores en la autonomía de Unimagdalena. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/la-absurda-intromision-de-senadores-en-la-autonomia-de-unimagdalena/
113	Universidad del Atlántico	Pública	0	Barranquilla	Infobae	11/12/2020	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	El exrector Carlos Javier Prasca Muñoz se vio inmerso en un escándalo por unos chats, audios y fotos sexuales que reveló un medio de comunicación local. Al parecer Prasca utilizaba su cargo para la obtención de favores sexuales de alumnas de la institución educativa.	<i>Infobae</i> (11 de diciembre de 2020). Por escándalo de favores sexuales. Procuraduría formuló pliego de cargos contra exrector de la Universidad del Atlántico. Infobae. https://www.infobae.com/america/colombia/2020/12/11/por-escandalo-de-favores-sexuales-procuraduria-formulo-pliego-de-cargos-contra-exrector-de-la-universidad-del-atlantico/
114	Universidad de Medellín	Privada	1	Medellín	El Espectador	15/12/2020	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Estudiantes denuncian posibles amedrantamientos y hasta amenazas de expulsión por pedir que se retire el discutido título al senador liberal. Hay inestabilidad e incertidumbre en la institución	<i>El Espectador</i> (15 de diciembre de 2020). ¿Persecución en la Universidad de Medellín por el caso Julián Bedoya? El Espectador. https://www.elespectador.com/noticias/politica/persecucion-por-el-caso-julian-bedoya/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
115	Universidad Francisco de Paula Santander	Pública	0	Cúcuta	La opinión	15/12/2020	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La Universidad Francisco de Paula Santander (UFPS) vuelve a estar en la mira por presuntos casos de corrupción, tras las denuncias de un supuesto carrusel de puntos-salarios expuesto por la Procuraduría Ciudadana Procura UFPS. Según Carlos Bolívar, el rector Héctor Parra habría incurrido en un presunto prevaricato por acción y peculado por apropiación según los artículos 413 y 397 de la Ley 599 del 2000, al haber asignado puntos salariales sin conocer primero el dictamen de MinCiencias a través de Publindex.	<i>La Opinión</i> . (15 de diciembre de 2020). Denuncian supuesto carrusel de puntos salariales en la UFPS. La Opinión. https://www.laopinion.com.co/cucuta/denuncian-supuesto-carrusel-de-puntos-salariales-en-la-ufps
116	Universidad de Córdoba	Pública	1	Montería	El Observatorio de la Universidad Colombiana	18/12/2020	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	El rector de Unicórdoba, Jairo Torres Oviedo, prefirió renunciar a posesionarse para un segundo periodo, que aceptar la suspensión impuesta por el Consejo de Estado. La demanda señalaba que electores de Torres, en el Consejo Superior, tendrían impedimentos para haber votado por contar con familiares contratados por éste en la Universidad, con lo que la elección no tendría efecto.	<i>El Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (18 de diciembre de 2020). El SUE se queda sin Presidente y Unicórdoba debe buscar nuevo rector en propiedad. El Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/el-sue-se-queda-sin-presidente-y-unicordoba-debe-buscar-nuevo-rector-en-propiedad/
117	Universidad de Córdoba	Pública	1	Montería	RCN Radio	23/12/2020	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema III: Grupos de interés internos y externos	En redes sociales se filtró un audio del profesor Rafael Cogollo Pitalúa, quien fue la persona que demandó el acto de reelección del rector de la Universidad de Córdoba, que ha generado un escándalo político en el departamento. En el audio insinuaba que un grupo congresistas habían hecho consenso para ganar los votos necesarios en el Consejo Superior de la universidad, para escoger al rector encargado y asumir el control del alma máter.	<i>RCN Radio</i> (23 de diciembre de 2020). ¿Pretendían ganar rectoría de la Universidad de Córdoba usando nombres de congresistas? RCN Radio. https://www.rcnradio.com/colombia/caribe/pretendian-ganar-rectoria-de-la-universidad-de-cordoba-usando-nombres-de

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
118	Universidad del Cauca	Pública	1	Popayán	Semana	2/01/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Seis personas fueron capturadas y señaladas por la Fiscalía de integrar una red criminal conocida como 'Los Impostores'. La investigación de la Fiscalía dejó en evidencia una red criminal, integrada por funcionarios de la Universidad de Cauca, que, de acuerdo con el proceso, manipulaban los sistemas de registro de notas de la institución a cambio de millonarios pagos hechos estudiantes y futuros graduados.	<i>Semana</i> (2 de enero del 2021). Funcionarios de la Universidad del Cauca alteraban notas a cambio de dinero. <i>Semana</i> . https://www.semana.com/nacion/articulo/funcionarios-de-la-universidad-del-cauca-alteraban-notas-a-cambio-de-dinero/202129/
119	Institución Universitaria Bellas Artes y Ciencias de Bolívar	Pública	0	Cartagena	El Observatorio de La Universidad Colombiana	23/01/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema II: Grupos de interés internos	Tras 20 años, finalizó la rectoría de Sacra Náder, y tras muchos rumores y amenazas, el Consejo Directivo expidió cronograma para elegir nuevo rector el 25 de febrero. ...el ambiente se ha enrarecido con diversas protestas por supuestos intereses políticos y amaños con miras a la elección de nuevo rector. La propia Náder ha denunciado diversas amenazas y pasquines en su contra; se ha dicho que al representante estudiantil lo han amenazado de muerte...	<i>El Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (23 de enero de 2021). Tensión amenazas e incertidumbre en búsqueda de nuevo rector para UNIBAC. El Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/tension-amenazas-e-incertidumbre-en-busqueda-de-nuevo-rectora-para-unibac/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
120	Universidad Surcolombiana	Pública	1	Neiva	El Observatorio de la Universidad Colombiana	1/02/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Para subir en el escalafón y mejorar ingresos, la USCO habría validado publicaciones en páginas fake, que imitan una revista especializada de Polonia, pero que no somete los textos al rigor evaluativo. Los académicos habrían recurrido a pagar por sus publicaciones, de un campo disciplinar distinto al de la revista que finalmente les publicó los artículos, como una forma de incrementar su visibilidad como investigadores y, en beneficio de la aplicación del Decreto 1279 de 2002, por el cual se establece el régimen salarial y prestacional de los docentes de las Universidades Estatales, se hubieran beneficiado con los puntos que otorga, con impacto salarial positivo, las publicaciones internacionales.	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (1 de febrero de 2021). USCO: Docentes y exrector se habrían beneficiado con revistas depredadoras. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/usco-docentes-y-exrector-se-habrian-beneficiado-con-revistas-depredadoras/
121	Universidad del Valle	Pública	1	Cali	Infobae	5/02/2021	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Tres estudiantes que estaban involucrados en hechos de violencia contra mujeres fueron expulsados recientemente por el Consejo Superior de la Universidad del Valle, presidido por la gobernadora Clara Luz Roldán. El rector de la institución de educación superior, Édgar Varela, afirmó que se llevó a cabo una reunión del Consejo Superior, donde se realizó una extensa discusión sobre la situación de los jóvenes y, finalmente, la mayoría de los votos optó por la expulsión de estos	<i>Infobae</i> (5 de febrero de 2021). Universidad del Valle expulsó a tres estudiantes por violencia de género. Infobae. https://www.infobae.com/america/colombia/2021/02/05/universidad-del-valle-expulso-a-tres-estudiantes-por-violencia-de-genero/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
122	Universidad del Atlántico	Pública	o	Barranquilla	El Observatorio de la Universidad Colombiana	7/02/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	El representante de las directivas en el Superior de Uniatlántico, Danilo Hernández, votó por José Henao Gil (foto) como rector (e) y, en agradecimiento, 4 días después el rector nombró a Hernández como Vicerrector de Docencia	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (7 de febrero de 2021). Justicia sanciona el "yo te elijo tú me eliges" en Uniatlántico. Observatorio de la universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/justicia-sanciona-el-yo-te-elijo-tu-me-eliges-en-uniatlantico/
123	Universidad Popular del Cesar	Pública	o	Valledupar	Radio Guatapuri	8/02/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	Dentro de los temas a tratar con la ministra Angulo estaría la permanencia en el cargo del actual rector encargado José Rafael Sierra Lafaurie. En los círculos políticos cercanos al gobernador Monsalvo se comenta con insistencia la molestia tanto del mandatario como de su grupo político con Sierra Lafaurie, porque consideran, según una fuente consultada, que "Sierra no le camina al gobernador como él quisiera que le camine". Esta molestia se traduciría en el hecho de que Sierra tendría demasiada autonomía de vuelo para el gusto de Monsalvo y su grupo, y no habría acatado las directrices que de la casa de gobierno le han enviado para cumplirlas en la UPC.	<i>Radio Guatapuri</i> . (8 de febrero de 2021). Rector (e) José Sierra Lafaurie ¿con los días contados? Radio Guatapuri. https://www.radioguatapuri.com/noticias/4077

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia											
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
124	Universidad Externado	Privada	1	Bogotá	El Observatorio de la Universidad Colombiana	9/02/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Aunque ninguno de los aspirantes se apellida Hinestroza, es público que Maya es candidato de Henao y de la secretaria general, Martha Hinestroza, y el actual rector tiene cómo inclinar la balanza a favor de su candidato. La continuidad del legado Hinestroza se daría a través del exprocurador Edgardo José Maya Villazón, que es el candidato de Henao. Los otros tres aspirantes no van en la línea de la actual rectoría, que ha sido cuestionada especialmente por su estilo, forma de brindar información y pugnas con un grupo de profesores de derecho.	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (9 de febrero de 2021). El "as bajo la manga" de los Hinestroza para buscar seguir en la rectoría del Externado. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/el-as-bajo-la-manga-de-los-hinestroza-para-intentar-mantenerse-en-la-rectoria-del-externado/	
125	Universidad Popular del Cesar	Pública	0	Valledupar	El Observatorio de la Universidad Colombiana	15/02/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Mineducación ordenó a la UPC cumplir acuerdos contractuales y completar el Consejo Superior; tutela reintegra a representante docente en el Superior, y Procuraduría anuló una sanción de 2.020. La gobernabilidad en la Universidad Popular del Cesar es muy frágil, los intereses políticos tienen mucha fuerza, la rotación rectoral no garantiza estabilidad de un proyecto educativo (14 rectores en los últimos 15 años), su actual rector (e) fue elegido por sólo tres miembros del Consejo Superior y se desconoce cuánto se convocarán elecciones formales para tener rector en propiedad, pues por ahora ni siquiera hay un Consejo Superiggor completo	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (15 de febrero de 2021). Mineducación y justicia "aprietan" a Unicesar para que "enderece" su gobierno. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/entes-de-investigacion-y-mineducacion-aprietan-a-unicesar-para-enderezar-su-gobierno/?ct=t(Noticias_abril_8_21_COPY_04)&mc_cid=a45772e2f7&mc_eid=UNIQID	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
126	Universidad Externado	Privada	1	Bogotá	El Espectador	15/02/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Este año, la Universidad Externado de Colombia ha estado en el ojo público y no precisamente por ser la más rica del país, con sus \$3,2 billones de patrimonio; sino, por las elecciones para elegir a su nuevo rector el próximo 12 de marzo. Los candidatos son Hernando Parra; Rafael Ostau de Lafont, ambos profesores eméritos de la Universidad; Juan Pablo Estrada, profesor de la Facultad de Derecho del Externado hace 20 años; y Edgardo Maya, exprocurador y excontralor, cuya postulación ha despertado críticas por su perfil político y no académico.	<i>El Espectador</i> (15 de febrero de 2021). Críticas por la postulación de Edgardo Maya en las elecciones de rector de la Universidad Externado. El Espectador. https://www.larepublica.co/empresas/criticas-por-la-postulacion-de-edgardo-maya-para-rector-de-la-universidad-externado-3125018
127	Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid	Pública	0	Medellín	2020Noticias	18/02/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Según la Asociación Sindical de Servidores Públicos del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, ASINSERPOL, José Alberto Arbeláez Ramírez, ex asesor de la Rectoría y hoy jefe de la Oficina Jurídica y Secretario General encargado de la Institución, recibió imposición de medida de aseguramiento y privativa de la libertad por la Fiscal 42 Especializada y la Juez 25 Penal Municipal con Funciones de Control de Garantías. Los delitos que le investiga la Fiscalía a José Alberto Arbeláez Ramírez son: falsa denuncia, falso testimonio, fraude procesal, fraude a subvención, amenazas contra defensores de derechos humanos y servidores públicos y falsedad en documento privado.	<i>2020noticias</i> . (18 de Febrero de 2020). Escándalo en el Politécnico Jaime Isaza Cadavid: jefe de la Oficina Jurídica y Secretario General (e) fue detenido. <i>2020noticias</i> . https://www.2020noticias.com/escandalo-en-el-politecnico-jaime-isaza-cadavid-jefe-de-la-oficina-juridica-y-secretario-general-e-fue-detenido/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia											
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
128	Universidad del Pacífico	Pública	o	Buenaventura	El Espectador	18/02/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	Se publicó por parte de la Fundación Paz y Reconciliación (Pares) un extenso informe sobre la injerencia del Centro Democrático en la Universidad del Pacífico, un verdadero saqueo que estaría en cabeza del representante a la Cámara por ese partido Milton Angulo Viveros. Básicamente la denuncia tiene tres partes: 1) La Universidad del Pacífico, presuntamente, sería un banco burocrático para este representante y para el partido de gobierno, lo cual incluye contratos laborales para familiares y militantes del CD. 2) Contratos dirigidos a instituciones ligadas al representante Angulo. 3) Una estrategia de dilatar la elección de rector que, incluso, incluye manipulación al movimiento estudiantil.	<i>El Espectador</i> (18 de febrero de 2021). El saqueo del Centro Democrático a la Universidad del Pacífico. <i>El Espectador</i> . https://www.elespectador.com/opinion/el-saqueo-del-centro-democratico-a-la-universidad-del-pacifico/	
129	Universidad Popular del Cesar	Pública	o	Valledupar	El Observatorio de la Universidad Colombiana	18/02/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La Rectoría (e) retiró docentes y directivos y trajo otros. Dice que está aplicando un acuerdo interno, pero críticos señalan que es una retaliación y un ajuste político. Según el rector (e), José Rafael Sierra Lafaurie (foto), el Consejo Académico había aprobado, mediante acuerdo 006 del 23 de abril de 2018, que especifica que los docentes que no tengan formación avanzada por lo mínimo de un posgrado no pueden dictar clases en la universidad. Sierra indicó que, al parecer, la anterior administración de la institución superior no aplicaba el acuerdo, lo cual contrariaba todas las normas internas.	<i>El Observatorio</i> . (18 de febrero de 2021). Remoción docente en Unicesar: ¿Ajuste a la norma o acomodo político? <i>El Observatorio</i> . https://www.universidad.edu.co/remocion-docente-en-unicesar-ajuste-a-la-norma-o-acomodo-politico/	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
130	Universidad Nacional de Colombia	Pública	1	Bogotá	Semana	21/02/2021	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	La polémica que se desató en la Universidad Nacional por un candidato a la rectoría que denunciaron por acoso sexual. Múltiples estudiantes se pronunciaron en redes sociales para contar sus experiencias de supuesto acoso. El profesor se defendió y aseguro que las acusaciones son totalmente falsas.	<i>Semana</i> (21 de febrero de 2021). La polémica que se desató en la Universidad Nacional por un candidato a la rectoría que denunciaron por acoso sexual. Semana. https://www.semana.com/nacion/educacion/articulo/la-polemica-que-se-desato-en-la-universidad-nacional-por-un-candidato-a-la-rectoria-que-denunciaron-por-acoso-sexual/202138/
131	Universidad del Tolima	Pública	1	Ibagué	Semana	22/02/2021	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	El docente Guillermo Salamanca, tendrá que afrontar una investigación disciplinaria por supuestamente maltratar verbalmente a sus estudiantes. Tras llevar 25 años vinculado a la Universidad, recibió denuncias realizadas por parte de los estudiantes, quienes se quejan del trato del profesor.	<i>Semana</i> (22 de febrero de 2021). Por maltrato verbal enviarán a proceso disciplinario a profesor de la Universidad del Tolima. Semana. https://www.semana.com/nacion/articulo/por-maltrato-verbal-enviaran-a-proceso-disciplinario-a-profesor-de-la-universidad-del-tolima/202156/
132	Universidad del Magdalena	Pública	1	Santa Marta	Vanguardia	23/02/2021	Otros conflictos de interés	Problema III: Grupos de interés internos y externos	Tras su deportación al país, el ex jefe paramilitar Hernán Giraldo Serna será escuchado hoy y mañana por la Fiscalía en indagatoria por los homicidios registrados en la Universidad de Magdalena entre 2000 y 2002. La diligencia se surtirá en el marco de las investigaciones por el asesinato del entonces vicerrector Julio Otero, el profesor Roque Morelli y el estudiante Hugo Maduro, entre 2000 y 2002. A este caso también fue vinculado el actual gobernador del Magdalena Carlos Caicedo, en su condición de entonces rector de la Universidad del Magdalena.	<i>Vanguardia</i> (23 de febrero de 2021). Exparamilitar Hernán Giraldo rinde indagatoria por homicidios en Unimagdalena. Vanguardia. https://www.vanguardia.com/colombia/exparamilitar-hernan-giraldo-rinde-indagatoria-por-homicidios-en-unimagdalena-JD3432784

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
133	Universidad Popular del Cesar	Pública	0	Valledupar	El Pais Vallenato	25/02/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Un nuevo traspie se le presenta a la Universidad Popular del Cesar, y el Consejo de Estado ha admitido la demanda de nulidad electoral ordenando la suspensión del rector José Sierra Lafaouri, quien asumió las riendas de la casa de estudios en sustitución de Raúl Gutiérrez Maya. Recientemente, el Ministerio de Educación Nacional, a través de la subdirección de Inspección y Vigilancia, había ordenado una investigación preliminar a la UPC, por una supuesta violación a las normas de tipo legal y estatutario; directamente a la inobservancia del reglamento interno del Consejo Superior Universitario y el Estatuto General de la Universidad	<i>El Pais Vallenato</i> . (25 de febrero de 2021). Consejo de Estado suspende a rector de la Universidad Popular del Cesar. El Pais Vallenato. https://www.elpaisvallenato.com/2021/02/25/consejo-de-estado-suspende-a-rector-de-la-universidad-popular-del-cesar/
134	Universidad Nacional de Colombia	Pública	1	Bogotá	El Espectador	25/02/2021	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	UNAL admite a profesor cuestionado por acoso sexual como candidato a rectoría. Se trata de Moisés Idelfonso Cetré. El profesor del Instituto de Estudios Urbanos tiene dos investigaciones disciplinarias –ambas archivadas– por supuesto acoso sexual y amenaza. Los estatutos de la universidad no impiden que se presente como candidato.	<i>El Espectador</i> (25 de febrero del 2021). UNAL admite a profesor cuestionado por acoso sexual como candidato a rectoría. El Espectador. https://www.elespectador.com/educacion/unal-admite-a-profesor-cuestionado-por-acoso-sexual-como-candidato-a-rectoria-article/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
135	Universidad del Atlántico	Pública	0	Barranquilla	Diario la libertad	2/03/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	La Fiscalía General de la Nación adelanta una investigación por el delito de peculado por apropiación en el que presuntamente se encuentran involucrados varios profesores y el Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje CIARP de la Universidad del Atlántico. Por lo anterior se expidió la orden de Policía Judicial No.6314023 donde se solicita una inspección general de los archivos del Comité Interno de Asignación y Reconocimiento CIARP, con el propósito de recopilar información certificada de toda la documentación relacionada con la asignación de puntos salariales respecto de los docentes Milton Coba Salcedo y Guillermo Valencia, para las vigencias, 2018, 2019 y 2020.	<i>Diario la libertad.</i> (2 de marzo de 2021). Fiscalía investiga peculado por apropiación en Uniatlántico. Diario la libertad. https://diariolalibertad.com/sitio/2021/03/fiscalia-investiga-peculado-por-apropiacion-en-uniatlantico/
136	Universidad del Quindío	Pública	1	Armenia	El quindiano	3/03/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	El centro de educación superior más importante del departamento que debía destacarse por su labor académica, sus investigaciones y aportes al desarrollo de la región, desde comienzos del siglo XXI viene sobresaliendo por noticias negativas de politización, escándalos de corrupción y manejos poco transparentes. Igualmente, El Quindiano ha denunciado la falta de objetividad, imparcialidad y transparencia de la Universidad en la ejecución de contratos y convenios con el municipio de Armenia y la Gobernación del Quindío, por los que recibe pagos millonarios, para la evaluación de los proyectos presentados en las convocatorias culturales durante el 2020; en los que designa como jurados a personas sin el conocimiento pleno de las áreas a evaluar y con conflicto de intereses con los participantes en la convocatoria pública.	<i>El Quindiano.</i> (3 de marzo de 2021). Politiquería y corrupción en la Universidad del Quindío. El Quindiano. https://www.elquindiano.com/noticia/25100/politiqueria-y-corrupcion-en-la-universidad-del-quindio

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
137	Universidad de Antioquia	Pública	1	Medellin	Colombia informa	9/03/2021	Otros conflictos de interés	Problema III: Grupos de interés internos y externos	La comunidad sorda en Medellín lleva más de 10 días de protesta, exigiendo garantías de ingreso y permanencia a la Universidad de Antioquia -UdeA-. Desde el 21 de febrero está esperando una respuesta concluyente frente a sus exigencias respecto al ingreso y permanencia, así como garantías para el campamento que desarrolla fuera de la UdeA.	<i>Colombia Informa.</i> (9 de marzo de 2021). Comunidad sorda exige garantías de ingreso y permanencia a la Universidad de Antioquia. Colombia Informa. https://www.colombiainforma.info/comunidad-sorda-exige-garantias-de-ingreso-y-permanencia-a-la-universidad-de-antioquia/
138	Universidad Francisco de Paula Santander	Pública	0	Cúcuta	El Observatorio de la Universidad Colombiana	11/03/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	En Fiscalía y Procuraduría cursa una denuncia penal contra profesores de la U. Francisco de Paula Santander, por peculado por apropiación y concierto para delinquir por recibir puntos salariales por publicaciones en revistas no reconocidas como válidas. Los cuatro profesores denunciados son Carlos Humberto Acevedo Peñaloza, Jhan Piero Rojas Suárez, Javier Cárdenas Gutiérrez y Gaudy Prada Botía. Se les acusa de ser presuntos determinadores de los delitos arriba señalados, toda vez que incurrieron a través de más de 40 artículos de investigación, publicados en el tiempo récord de 3 meses, en revistas depredadoras, y con lo cual pudieron subir de forma vitalicia su salario.	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (11 de marzo de 2021). Por subir salarios con revistas depredadoras denuncian por concierto para delinquir a profesores de la UFPS. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/por-subir-salarios-con-revistas-depredadoras-denuncian-de-concierto-para-delinquir-a-profesores-de-la-ufps/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
139	Universidad del Atlántico	Pública	0	Barranquilla	Corrupción al día	12/03/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Hay denuncias sobre la posible irregular producción investigativa del Coordinador de la Maestría en Educación, validada por Uniatlántico, y que le ayudó a mejorar su posición laboral. Mineducación reclama por el silencio de la IES. La comunicación expedida por el Jefe del Departamento de Investigaciones de la Universidad del Atlántico, sobre la denuncia instaurada en la oficina de Inspección y Vigilancia del Ministerio de Educación, contra el docente Jairo Eduardo Soto Molina, por aportar información ilegal en la plataforma ScienTI sobre su producción Académico-científica, corrobora, toda la patraña que este docente realizó, para ser reconocido como investigador Asociado y su grupo categorizado en B	<i>Corrupción al día</i> . (12 de marzo del 2021). Jefe de Investigaciones de Uniatlántico acepta que sí hubo fraude de docente investigado por Mineducación. Corrupción al día. https://corrupcionaldia.com/jefe-de-investigaciones-de-uniatlantico-acepta-que-si-hubo-fraude-de-docente-investigado-por-mineducacion/
140	Universidad Surcolombiana	Pública	1	Neiva	La Nación	16/03/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Jueces ordenaron la suspensión de la consulta ante serias irregularidades registradas en el listado de electores. Numerosos docentes, designados sin concurso, fueron registrados como catedráticos, sin tener esa calidad. Alcaldía también prohibió la consulta. La consulta estamentaria para elegir un rector en propiedad en la Usco, quedó suspendida, indefinidamente. El frenazo, como estaba cantado, se precipitó ayer en el trámite de por lo menos 30 tutelas interpuestas en varios despachos judiciales, por docentes que reclamaron su inclusión en el listado de electores.	<i>La Nación</i> (14 de marzo de 2021). Tutelaton frenó elecciones en la Usco. La Nación. https://www.lanacion.com.co/tutelaton-freno-elecciones-en-la-usco/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
141	Universidad Francisco de Paula Santander	Pública	0	Cúcuta	La opinión	20/03/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Con la firme intención de hacer cumplir la ley a cabalidad se encuentra el veedor ciudadano Jorge Heriberto Moreno, quien señala que el actual rector de la universidad Francisco de Paula Santander (UFPS), Héctor Parra, no puede mantenerse en su cargo.</p> <p>Los argumentos como lo explica Moreno, se refieren al cumplimiento de un artículo del Decreto 1083 de 2015, Sector de Función Pública, en el que se afirma que los funcionarios públicos que tengan igual o más de 70 años y se encuentran pensionados, deberán ser retirados de su cargo forzosamente.</p>	<p><i>La Opinión</i>. (20 de marzo de 2021). "Héctor Parra ya no puede seguir como rector de la UFPS": veedor ciudadano. La Opinión. https://www.laopinion.com.co/cucuta/hector-parra-ya-no-puede-seguir-como-rector-de-la-ufps-veedor-ciudadano</p>
142	Universidad Surcolombiana	Pública	1	Neiva	La Nación	22/03/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema III: Grupos de interés internos y externos	<p>Una conversación telefónica, sostenida minutos antes de iniciar una clase de inglés básico con estudiantes de la Universidad Surcolombiana terminó desatando un nuevo escándalo de corrupción electoral. El mismo día en que se reanudaba el proceso para elegir rector en propiedad, interferido indebidamente por actores políticos y servidores públicos, Nidia Guzmán Durán, por una maravilla de la tecnología digital, descubrió de cuerpo presente y con su propia voz, la estrategia que mantenían en secreto para doblegar la institucionalidad y confundir a la justicia.</p>	<p><i>La Nación</i> (22 de marzo de 2021). Las escandalosas revelaciones de Nidia Guzmán. La Nación. https://www.lanacion.com.co/las-escandalosas-revelaciones-de-nidia-guzman/</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
143	Universidad del Atlántico	Pública	0	Barranquilla	La libertad	22/03/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Una irregularidad vienen denunciando desde hace algún tiempo la Asociación Sindical de Educadores de Educación Superior – ASEES, quienes ponen al descubierto una acción irregular por parte del actual rector (e) de la Universidad del Atlántico, José Rodolfo Heno Gil, quien ocupa de manera simultánea tres cargos públicos a saber: La irregular actuación administrativa que se vive desde la actual rectoría (e) de la Universidad del Atlántico, fue denunciado por la Asociación Sindical de Educadores de Educación Superior "ASEES" de la Universidad del Atlántico a través de un derecho de petición dirigido a la Presidenta del Consejo Superior de la Universidad del Atlántico, Elsa Noguera y demás miembros del Consejo Superior el pasado 17 de marzo	<i>La Libertad.</i> (22 de marzo de 2021). Con tres cargos públicos rector (e) de Uniatlántico incurre en irregularidad administrativa. La Libertad. https://diarioliberal.com/sitio/2021/03/22/con-tres-cargos-publicos-rector-e-de-uniatlantico-incurre-en-irregularidad-administrativa/
144	Universidad Externado	Privada	1	Bogotá	El Radical	26/03/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	En El Externado, denuncian suntuosos gastos en viajes de rector Henao y de Secretaria General. Juan Carlos Henao hizo 35 viajes internacionales, pagados por la Universidad, entre 2012 y 2.020. Le critican el no patrocinio a académicos, pero si los viajes rectorales y de otros directivos. El informe, soportado en derechos de petición a la rectoría y secretaria general, para detallar viajes y gastos, concluye que "la austeridad proclamada por el rector es selectiva, no se le aplica ni a él ni a sus colaboradores cercanos, y las restricciones, requisitos y obstáculos que suelen imponerse al resto del profesorado y el estudiantado de la Universidad cuando tienen programado un evento académico fuera del país no existen cuando se trata de los viajes del rector y sus cercanos, con el agravante de que algunos de esos eventos no siempre tienen relación con el objeto de la Universidad".	<i>El Radical.</i> (26 de marzo de 2021). La austeridad selectiva del rector Henao. El Radical. https://elradical.info/la-austeridad-selectiva-del-rector-henao/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
145	Fundación Universidad Autónoma de Colombia	Privada	o	Bogotá	El Observatorio de la Universidad Colombiana	7/04/2021	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	<p>SIC ordena a la FUAC retirar información de un becado que nunca recibió la beca. Pese a haber sido anunciado por la propia Universidad como merecedor de una beca, la IES nunca le dio el beneficio, argumentando que estaba en último semestre.</p> <p>Por ello, el hoy abogado egresado de la Universidad Autónoma de Colombia Henry Alberto Acevedo Buitrago, logró que la Superintendencia de Industria y Comercio -SIC, mediante resolución 16928, del pasado 26 de marzo, impusiera una orden administrativa que exige a la Universidad retirar los datos personales de Acevedo, publicados por esta en internet cuando anunció que había sido uno de los beneficiarios de un 50 % de descuento en el valor de su matrícula en el primer para el primer periodo académico de 2.019 (ver foto), dado que esto nunca se dio.</p>	<p><i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (2 de abril de 2021). SIC ordena a la FUAC retirar información de un becado que nunca recibió la beca. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/sic-ordena-a-la-fuac-retirar-informacion-de-un-becado-que-nunca-recibio-la-beca/</p>
146	Universidad Metropolitana de Barranquilla	Pública	o	Barranquilla	Diario la libertad	14/04/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>A la fecha el exsenador Eduardo Pulga está privado de la libertad en la cárcel La Picota de Bogotá, por intentar sobornar al exjuez de Usiacuri con "200 barras", para que este favoreciera a su amigo Luis Fernando Acosta Osio, en un fallo judicial y así seguir controlando las instituciones Universidad Metropolitana y el Hospital Metropolitano.</p>	<p><i>Diario la Libertad</i>. (14 de abril de 2021). Sacan del caso Unimetro a fiscal de Barranquilla por falta de garantías procesales. <i>Diario la Libertad</i>. https://diariolalibertad.com/sitio/2021/04/14/sacan-del-caso-unimetro-a-fiscal-de-barranquilla-por-falta-de-garantias-procesales/</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia											
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
147	Universidad Popular del Cesar	Pública	0	Valledupar	El Observatorio de la Universidad Colombiana	16/04/2021	Conflictos con colaboradores	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Por desacatar un fallo de tutela, el rector Alberto Luis Cuello deberá pagar 5 salarios y reintegrar a un docente, so pena de ser arrestado si no lo hace.</p> <p>En marzo pasado un Juez de la República había ordenado al recién designado rector (e), Alberto Luis Cuello Mendoza (foto), que reintegrara al docente Edgardo José Remicio Díaz, retirado, sin fundamento jurídico demostrable, por la administración, del también encargado rector José Rafael Sierra Lafaurie.</p>	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (16 de abril de 2021). Unicesar: Rector (e) podría ir a cárcel si no cumple tutela sobre vinculación de un docente. Observatorio de la universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/unicesar-rector-e-podria-ir-a-carcel-si-no-cumple-tutela-sobre-vinculacion-de-un-docente/	
148	Universidad Distrital Francisco José de Caldas	Pública	1	Bogotá	Infobae	22/04/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Fiscalía pidió archivar un proceso por desfalco en la Universidad Distrital y juez lo negó. Se trata de una investigación por concierto para delinquir que se sigue en contra del exdirectivo Wilman Muñoz, condenado por desfalco en la Universidad Distrital. El ente acusador recibió un fuerte reclamo por parte del Juez 5 Especializado de Conocimiento de Bogotá, quien le pidió continuar la investigación por concierto para delinquir en el desfalco de 12.000 millones de pesos en la Universidad Distrital, debido a que hay pruebas suficientes para sostener la investigación.</p>	<i>Infobae</i> (22 de abril de 2021). Fiscalía pidió archivar un proceso por desfalco en la Universidad Distrital y juez lo negó. Infobae. https://www.infobae.com/america/colombia/2021/04/22/fiscalia-pidio-archivar-un-proceso-por-desfalco-en-la-universidad-distrital-y-juez-lo-nego/	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
149	Universidad de la Salle	Privada	1	Bogotá	Periódico Correo	29/04/2021	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Dos profesores de escuelas preparatorias lasallistas (campus Américas y Juan Alonso de Torres), fueron dados de baja de la institución a raíz de las denuncias de acoso que decenas de alumnas publicaron en Instagram.</p> <p>El pasado 15 de marzo se creó una cuenta en dicha red social, denominada 'unidas_salleleon', en la cual, desde entonces, se han denunciado diversos casos de acoso de profesores, alumnos y exalumnos hacia alumnas de las escuelas lasallistas.</p>	<p><i>Periódico Correo.</i> (29 de abril del 2021). Despiden a profesores de la Universidad de La Salle tras denuncias públicas de acoso. Periódico Correo. https://periodicocorreo.com.mx/despiden-a-profesores-de-la-universidad-de-la-salle-tras-denuncias-publicas-de-acoso/</p>
150	Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario	Privada	1	Bogotá	El Tiempo	4/05/2021	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	<p>La Universidad del Rosario informó que desvinculó laboralmente al profesor de Derecho que censuró a una estudiante, quien durante una clase virtual tenía como foto de perfil una imagen referente al paro nacional, que decía: "Qué difícil estudiar mientras matan a mi pueblo." El docente Edgar Augusto Ramírez le dijo a la joven: "Vaya manifiéstese allá afuera, pero acá no. Me quita eso ya, ¿no me entendió?". Minutos después, le ordenó a la estudiante retirarse de la sesión por no quitar la imagen.</p>	<p><i>El Tiempo</i> (4 de mayo del 2021). Sale de la Universidad del Rosario profesor que censuró a estudiante. El Tiempo. https://www.eltiempo.com/justicia/servicios/sale-de-la-u-del-rosario-profesor-edgar-ramirez-que-censuro-a-estudiante-586041</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
151	Universidad de los Andes	Privada	1	Bogotá	Semana	5/05/2021	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	Alejandro Gaviria, rector de la Universidad de los Andes, dio una respuesta muy clara a los mensajes clasistas que fueron cruzados en un chat y posteriormente eliminados de algunos estudiantes de la asamblea que realiza el Consejo Estudiantil Uniandino. Dentro de los mensajes mencionados se encuentran algunos como "el día que una persona de música valga más que una de medicina aceptaré perder clases por la muerte de un ñero sin relevancia alguna en nuestra sociedad".	<i>Semana</i> (5 de mayo del 2021). El mensaje de Alejandro Gaviria a estudiantes por mensajes clasistas: "son una afrenta a nuestros valores". <i>Semana</i> . https://www.semana.com/confidenciales/articulo/el-mensaje-de-alejandro-gaviria-a-estudiantes-por-mensajes-clasistas-son-una-afrenta-a-nuestros-valores/202110/
152	Universidad Sergio Arboleda	Privada	1	Santa Marta	Seguimiento.co	5/05/2021	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	El pasado 3 de mayo se presentó una situación durante una clase de la carrera de Comunicación Social en la Universidad Sergio Arboleda, sede Santa Marta, en la que el profesor de la clase de Radio, Eduardo José Marin Cuello, discutió con una estudiante que había compartido una convocatoria para marchar en Santa Marta, en medio del paro nacional.	<i>Seguimiento.co</i> . (5 de mayo del 2021). Sergio Arboleda retira del cargo a profesor por "expresiones inadecuadas". <i>Seguimiento.co</i> . https://seguimiento.co/la-samaria/sergio-arboleda-retira-del-cargo-profesor-por-expresiones-inadecuadas-45888

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
153	Universidad Externado	Privada	1	Bogotá	Semana	7/05/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Un grupo de estudiantes de la Universidad Externado de Colombia le envió una carta al rector de la institución, Hernando Parra, para que desvincule al actual fiscal general de la nación, Francisco Barbosa, del centro educativo, en el cual se desempeña como profesor. En el documento, la comunidad educativa les solicita a las autoridades del Externado que evalúen "las condiciones de permanencia del señor Francisco Barbosa Delgado, actual fiscal general de la nación y quien se desempeña como docente de distintas áreas dentro de la Universidad Externado de Colombia".	<i>Semana</i> (7 de mayo del 2021). Estudiantes del Externado piden que la Universidad desvincule al fiscal general Francisco Barbosa como profesor. <i>Semana</i> . https://www.semana.com/nacion/articulo/estudiantes-del-externado-piden-que-la-universidad-desvincule-al-fiscal-general-francisco-barbosa-como-profesor/202128/
154	Unidades Tecnológicas de Santander	Pública	0	Bucaramanga	W Radio	10/05/2021	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	En una clase que se desarrollaba en las Unidades Tecnológicas de Santander, UTS, quedó grabada una opinión que dio la docente Henley Mylene Flórez Villamizar, sobre el paro nacional. En medio de su intervención insinuó que la forma de hacer paro no es la violencia y destacó que le ha tocado dictar clases a guerrilleros en la UIS.	<i>W Radio</i> (10 de mayo del 2021). Crece polémica con profesora que tildó de "guerrilleros" a estudiantes de la UIS. <i>W Radio</i> . https://www.wradio.com.co/noticias/regionales/crece-polemica-con-profesora-que-tildo-de-guerrilleros-a-estudiantes-de-la-uis/20210510/nota/4133476.aspx
155	Universidad del Atlántico	Pública	0	Barranquilla	La opinión	11/05/2021	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	El universitario señala que el docente le dijo que deben dedicarse a estudiar y no a protestar y lo tildó de comunista. Camilo Navarro, estudiante de noveno semestre de Derecho de la Universidad del Atlántico, denunció en su red social de Twitter que fue agredido verbalmente por su profesor de Derecho Tributario, César Meza, quien le manifestó que los estudiantes no deberían protestar, sino dedicarse a estudiar y a buscar trabajo.	<i>La Opinión</i> . (1 de mayo del 2021). Estudiante de Uniatlántico denuncia agresión de su profesor en discusión sobre protestas. <i>La Opinión</i> . https://www.laopinion.com.co/colombia/estudiante-de-uniatlantico-denuncia-agresion-de-su-profesor-en-discusion-sobre-protestas

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
156	Universidad del Atlántico	Pública	0	Barranquilla	El Observatorio de la Universidad Colombiana	12/05/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Cinco de los nueve miembros del Consejo Superior consideran inconveniente que el rector continúe tras denuncias de las vinculaciones laborales de éste. Como ha informado este Observatorio, el rector encargado, José Rodolfo Henao Gil, adicionalmente es decano de Educación de la misma Universidad, pero también rector del colegio distrital Alexander Von Humboldt. Por ello, los representantes de los profesores (Eduardo Bermúdez Barrera), egresados (Raúl Alarcón Cervantes), estudiantes (Guillermo Enrique González), exrectores (Guillermo Augusto Rodríguez Figueroa) y directivas académicas (Danilo Rafael Hernández Rodríguez), estuvieron, en la sesión virtual de este 11 de mayo, a favor de la salidad de Henao.	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (12 de mayo del 2021). Uniatlántico: Consejo Superior contempla salida de rector (e) José Henao. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/uniatlantico-consejo-superior-contempla-salida-de-rector-e-jose-henao/
157	Universidad Nacional de Medellín	Pública	1	Medellín	El Tiempo	12/05/2021	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	Profesor señaló a sus estudiantes de hacer campaña para Gustavo Petro. La realización de un parcial del curso de termodinámica, que toman los estudiantes de ingeniería de la Universidad Nacional sede Medellín, se transformó en una acalorada discusión entre profesor y alumnos, la cual se viralizó en un video por redes sociales.	<i>El Tiempo</i> (14 de mayo del 2021). Polémica en clase en la Universidad Nacional sede Medellín. El Tiempo. https://www.eltiempo.com/colombia/medellin/gustavo-petro-polemica-clase-de-la-universidad-nacional-de-medellin-587772

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
158	Universidad del Atlántico	Pública	0	Barranquilla	La libertad	12/05/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	El día martes terminó en polémica el Consejo Superior de la Universidad del Atlántico, donde la gobernadora Elsa Noguera decidió apartarse del Consejo. Según el señor José Penso, la situación obedeció a que hace algunos días se recibió una comunicación por parte de unos profesores, representantes de sindicatos, donde manifestación la preocupación frente a la administración por parte del rector encargado, José Henao, quien solicitó una comisión, apartándose de su cargo en el distrito para incorporarse como decano de la Universidad del Atlántico.	<i>La Libertad</i> . (12 de mayo del 2021). En polémica terminó Consejo Superior de la Universidad del Atlántico hoy continúa. Diario la Libertad. https://diariolalibertad.com/sitio/2021/05/12/en-polemica-termino-consejo-superior-de-la-universidad-del-atlantico-hoy-continua/
159	Universidad Nacional de Colombia	Pública	1	Bogotá	Semana	19/05/2021	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	"Mis honores al Comandante Jesús Santrich. La historia sentenciará sobre su rol fundamental en la construcción del Acuerdo de paz. Odiado por el régimen; mancillado por algunos de sus excamaradas; querido por nosotros. Santrich, hasta la victoria siempre", fue el mensaje que el profesor Jairo Estrada puso en su cuenta de Twitter, que ha generado posiciones muy diversas. Desde la Universidad Nacional aún no se pronuncian sobre lo escrito por el profesor. Este episodio se suma a varios casos de profesores que imponen sus opiniones personales, como le sucedió a la alumna de la Universidad del Rosario, María Camila Guerrero, quien denunció en sus redes que el profesor Édgar Augusto Ramirez la expulsó de la clase virtual por tener una imagen que apoyaba la movilización social a propósito del paro nacional.	<i>Semana</i> (19 de mayo del 2021). Polémica por profesor de la Universidad Nacional que rinde honores a Jesús Santrich. <i>Semana</i> . https://www.semana.com/educacion/articulo/polemica-por-profesor-de-la-universidad-nacional-que-rinde-honores-a-jesus-santrich/202114/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
160	Universidad Autónoma del Caribe	Pública	0	Barranquilla	El Observatorio de la Universidad Colombiana	24/05/2021	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	La Universidad Autónoma del Caribe, con inspectora in situ, suspendió más de 100 trabajadores y ajusta varios periodos sin pagar a sus docentes, y Mineducación y rector Molinares callan. La Universidad, según el sindicato, ha obtenido recursos, aunque desde hace ya varios años (agravado por la pandemia), por los escándalos con sus diversos rectores, ha perdido miles de estudiantes.	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (24 de mayo del 2021). Otra vez nubes grises en la Autónoma del Caribe: Serios atrasos en los pagos. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/otra-vez-nubes-grises-en-la-autonoma-del-caribe-serios-atrasos-en-los-pagos/
161	Universidad Francisco de Paula Santander	Pública	0	Cúcuta	El Observatorio de la Universidad Colombiana	26/05/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La próxima semana la U. Francisco de Paula Santander decidirá entre re-elegir a Héctor Parra para su séptimo periodo rectoral o hacer un cambio. En caso de que gane Parra, quien promueve como bandera de campaña, la primera acreditación institucional de la UFPS (en su rectoría se han acreditado 9 programas), él y la Universidad podrían verse envueltos en un litigio legal por su edad y su condición de pensionado. En febrero pasado, Parra cumplió 70 años, que es la edad considerada como de retiro forzoso en el sector público. No se retiró y siguió en la rectoría hasta el pasado 9 de abril, cuando anunció su retiro, más con la intención no poderse re-elegir nuevamente.	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (26 de mayo del 2021). 4 aspirantes a rectoría de la UFPS. Con 70 años Héctor Parra busca otro periodo. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/cuatro-aspirantes-a-rectoria-de-la-ufps-con-70-anos-hector-parra-busca-otro-periodo/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
162	Universidad Surcolombiana	Pública	1	Neiva	La Nación	28/05/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	El cumplimiento con la cuota femenina en la Universidad Surcolombiana será obligatoria. A partir de ahora, una de las tres vicerrectorías tendrá que ser ocupada por una mujer y en los demás cargos directivos, por lo menos el 30% será para las féminas. La norma vigente desde hace 21 años no se venía cumpliendo.	<i>La Nación</i> (28 de mayo del 2021). Usco obligada a cumplir ley de cuotas. La Nación. https://www.lanacion.com.co/usco-obligada-a-cumplir-ley-de-cuotas/
163	Universidad del Cauca	Pública	1	Popayán	Infobae	2/06/2021	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	La Universidad informó que inició una investigación por la denuncia anónima de un presunto caso de abuso sexual que se habría cometido en el campamento universitario, social, popular, comunitario y de carácter humanitario que se encuentra en la Facultad de Ciencias de la Salud	<i>Infobae</i> (2 de junio del 2021). Universidad del Cauca investiga presunto abuso sexual a un manifestante en el campamento humanitario. Infobae. https://www.infobae.com/america/colombia/2021/06/02/universidad-del-cauca-investiga-presunto-abuso-sexual-a-un-manifestante-en-el-campamento-humanitario/
164	Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario	Privada	1	Bogotá	Pulzo	2/06/2021	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	Ramírez Baquero reclamó respeto por su clase, pues al contenido de ese día no quería "meterle otros temas", una afirmación que, sin que lo mencionara él, invocó la libertad de cátedra consagrada en la Constitución. En todo caso, la universidad lo despidió poco después, y ofreció "disculpas" a la estudiante, a la que le ofreció acompañamiento integral a través de los canales de la institución. Casi un mes después, 47 colegas de Ramírez Baquero le enviaron una carta al rector de esa universidad, Alejandro Cheyne García, para expresarle su "profunda preocupación" por lo que denominan "esta clase de 'juicios sumarios' que se han venido dando" y de los cuales, dicen, fue objeto el profesor Ramírez Baquero.	<i>Pulzo</i> (2 de junio del 2021). Docentes respaldan a colega despedido de universidad por caso de alumna que apoyó paro. Pulzo. https://www.pulzo.com/nacion/docentes-u-rosario-respaldan-colega-despedido-por-alumna-que-apoyo-paro-PP1055635

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
165	Universidad de Antioquia	Pública	1	Medellin	ElEspectador	2/06/2021	Otros conflictos de interés	Problema III: Grupos de interés internos y externos	La historia del préstamo de cuerpos de posibles víctimas del conflicto entre la Alcaldía de Medellín y la U. de Antioquia. En 2008 ambas instituciones firmaron el Convenio 009 con el que se le entregaba a la institución educativa 200 cuerpos del Cementerio Universal para actividades académicas. Sin embargo, la Alcaldía entregó cuerpos no identificados, prohibidos por la normativa y sin autorización de la Fiscalía, y la Universidad los recibió en su Laboratorio de Osteología y devolvió otros en mal estado. A este caso la JEP le puso la lupa.	<i>El Espectador</i> (2 de junio del 2021). La historia del préstamo de cuerpos de posibles víctimas del conflicto entre la Alcaldía de Medellín y la U. de Antioquia. El Espectador. https://www.elespectador.com/colombia2020/justicia/jep/la-historia-del-prestamo-de-cuerpos-de-posibles-victimas-del-conflicto-entre-la-alcaldia-de-medellin-y-la-u-de-antioquia/
166	Universidad de los Llanos	Pública	0	Villavicencio	Caracol Radio	10/06/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Ante la Fiscalía, la Procuraduría y la Contraloría fue denunciado el rector de la Universidad pública de Los Llanos, (Unillanos) Pablo Emilio Cruz, por presunta contratación irregular en medio de la pandemia. La denuncia fue radicada el pasado 3 de junio de 2021 ante las tres autoridades y relaciona dos contratos para el servicio de transporte terrestre destinado a estudiantes y personal administrativo para que asistieran a clases en esa universidad, aún cuando la modalidad fue virtual.	<i>Caracol radio</i> . (10 de junio del 2021). Piden a Fiscalía investigar presunta corrupción en contratos de Unillanos. Caracol radio. https://caracol.com.co/radio/2021/06/10/judicial/1623340888_158132.html
167	EAFIT	Privada	1	Medellin	Blu Radio	18/06/2021	Otros conflictos de interés	Problema III: Grupos de interés internos y externos	Las autoridades ya tienen conocimiento de las amenazas de muerte contra 15 docentes y personal de la Universidad Eafit de Medellín en un supuesto panfleto de las 'Águilas Negras' que los señalan de "adoctrinar subversivos e ideologías de izquierda".	<i>Blu Radio</i> (18 de junio del 2021). Amenazan de muerte a varios docentes y personal de la Universidad Eafit. Blu Radio. https://www.bluradio.com/blu360/antioquia/amenazan-de-muerte-a-varios-docentes-y-personal-de-la-universidad-eafit

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
168	Universidad del Tolima	Pública	1	Ibagué	El Tiempo	19/06/2021	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Un profesor de la Universidad del Tolima, la entidad de educación pública más importante del departamento, fue destituido al ser hallado responsable de acoso sexual contra varias de sus alumnas que con valentía lo denunciaron ante las autoridades y a través de redes sociales de grupos universitarios, lo que disparó las alarmas.	<i>El Tiempo</i> (18 de mayo del 2021). Destituyen a profesor por abuso en aulas de la Universidad del Tolima. El Tiempo. https://www.eltiempo.com/colombia/otras-ciudades/profesor-de-la-universidad-del-tolima-es-senalado-de-abuso-sexual-589198
169	Universidad Francisco de Paula Santander	Pública	0	Cúcuta	La opinión	25/06/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Aunque la Subdirección de Inspección y Vigilancia del propio Ministerio de Educación Nacional (MEN) se manifestó esta semana respecto al proceso, todo está dispuesto para que Parra tome su periodo número siete al frente de la universidad, el primero que se adelantará durante los próximos cuatro años y no tres, como funcionó hasta esta vigencia que finaliza. En la carta del Ministerio, que firmó Gina Margarita Martínez Centanaro, se asegura que los señalamientos de fraude electoral contra Parra López "podría afectar la legalidad de la decisión referente a la designación de rector que se adopte en el desarrollo de la sesión ordinaria por parte del Consejo Superior Universitario". Ante esta razón, el MEN "procede a solicitarles que se abstengan de realizar la designación del rector de la UFPS hasta tanto esta Subdirección verifique la ocurrencia o no de las presuntas irregularidades".	<i>La Opinión</i> . (25 de junio del 2021). Parra listo para ser designado hoy como rector de la UFPS. La Opinión. https://www.laopinion.com.co/noticias/politica/parra-listo-para-ser-designado-hoy-como-rector-de-la-ufps

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
170	Universidad Metropolitana de Barranquilla	Privada	0	Barranquilla	Asuntos legales	1/07/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Corte Suprema ordenó prisión domiciliaria al rector de la Universidad Metropolitana. Los funcionarios, salpicados en el caso del exsenador Eduardo Pulgar, son señalados por falsedad ideológica en documento privado. La investigación se basa en unas actas que fueron redactadas con el fin de asumir el control de la Universidad y el Hospital Metropolitano, las cuales fueron presuntamente alteradas.	<i>Asuntos legales</i> . (1 de julio del 2021). Corte Suprema ordenó prisión domiciliaria al rector de la Universidad Metropolitana. Asuntos legales. https://www.asuntoslegales.com.co/actualidad/corte-suprema-ordeno-prision-domiciliaria-al-rector-de-la-universidad-metropolitana-3194818
171	Universidad del Valle	Pública	1	Cali	Infobae	5/07/2021	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Una estudiante de Filosofía de la Universidad del Valle, en Cali (Valle del Cauca), asegura que está viviendo una revictimización por parte de las autoridades y de la propia institución educativa, por las negligencias ante sus denuncias de acoso sexual y maltrato psicológico que ha ejercido un profesor en su contra.	<i>Infobae</i> (5 de julio del 2021). Alumna de la Universidad del Valle señala que ni la Fiscalía ni el plantel educativo avanzan con su denuncia de acoso sexual por parte de un profesor. Infobae. https://www.infobae.com/america/colombia/2021/07/05/alumna-de-la-universidad-del-valle-senala-que-ni-la-fiscalia-ni-el-plantel-educativo-avanzan-con-su-denuncia-de-acoso-sexual-por-parte-de-un-profesor/
172	Universidad de los Llanos	Pública	0	Villavicencio	Caracol Radio	12/07/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La Fiscalía abrió una indagación preliminar por la presunta corrupción que se habría dado en contratos del 2020 para el transporte de estudiantes en medio de la pandemia en la Universidad de Los Llanos, Unillanos.	<i>Caracol Radio</i> (12 de julio del 2021). Fiscalía indaga por presunta corrupción en la Unillanos. Caracol Radio. https://caracol.com.co/radio/2021/07/12/judicial/1626111716_729396.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia											
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
173	Universidad del Atlántico	Pública	o	Barranquilla	El Heraldó	14/07/2021	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	Profesores de la Universidad del Atlántico siguen recibiendo amenazas por regreso a clases. Los docentes explicaron que están siendo intimidados por parte de quienes apoyan las marchas y también de quienes no. Esta directriz de la universidad pedía que se mantuvieran los diálogos con los líderes estudiantiles y la mesa de concertación con la U de Atlántico, además de aprobar permisos y flexibilidad académica por el paro. Sin embargo, algunos profesores han denunciado que recibieron amenazas tras citar las clases.	<i>El Heraldó</i> . (14 de julio del 2021). Profesores de la Universidad del Atlántico siguen recibiendo amenazas por regreso a clases. El Heraldó. https://www.elheraldo.co/atlantico/directivas-de-la-universidad-del-atlantico-se-pronuncian-sobre-amenazas-contra-docentes	
174	Universidad del Sinú	Privada	o	Sede Bogotá	W Radio	15/07/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema II: Grupos de interés internos	W Radio conoció una serie de denuncias de estudiantes de la Universidad del Sinú, sede Bogotá, quienes argumentan que existen demoras de hasta dos años para graduarse. Esto, según aseguran, se debe a negligencia y fallas administrativas de la entidad.	<i>W Radio</i> (15 de julio del 2021). Denuncian demoras de hasta dos años para graduarse de la Universidad del Sinú. W Radio. https://www.wradio.com.co/noticias/bogota/denuncian-demoras-de-hasta-dos-anos-para-graduarse-de-la-universidad-del-sinu/20210715/nota/4151728.aspx	
175	Universidad de Sucre	Pública	o	Medellín	El Observatorio de la Universidad Colombiana	20/07/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Los protagonistas de la "toma paramilitar" de la U. de Sucre. El exgobernador de Sucre, y procesado en la JEP, Salvador Arana, reveló nombres y estrategias de cómo los paramilitares se adueñaron de ese departamento, incluida Unisucre. La intención fundamental era, además de apropiarse de recursos de la IES, poner su proyecto educativo al servicio de la orientación ideológica de las autodefensas (identificadas como "paramilitarismo" o "parapolítica"), a fin de que los estudiantes se unieran a la causa.	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (20 de julio del 2021). Los protagonistas de la "toma paramilitar" de la U. de Sucre. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/los-protagonistas-de-la-toma-paramilitar-de-la-u-de-sucre/	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
176	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia: UPTC	Pública	1	Tunja	Caracol Radio	27/07/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Durante una sesión extraordinaria del Consejo Superior de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia que se cumplió el jueves 22 de julio, Doris Lilia Torres Cruz docente de tiempo completo de la Escuela de Idiomas y representante de los profesores ante esta instancia, presentó un informe dramático que revela la difícil situación académica, investigativa, presupuestal y el papel que juega el rector Óscar Ramírez en las decisiones que se deben tomar para superarlas.	<i>Caracol Radio</i> (27 de julio del 2021). Profesora denuncia graves irregularidades en la UPTC ante Consejo Superior. Caracol Radio. https://caracol.com.co/emisora/2021/07/26/tunja/1627301369_377065.html
177	Universidad Pontificia Bolivariana de Bucaramanga	Privada	1	Bucaramanga	Las 2 Orillas	2/08/2021	Conflictos con colaboradores	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	El rector de la Universidad Pontificia Bolivariana de Bucaramanga, sacerdote Gustavo Méndez Paredes, quien ha estado al frente de la institución desde el 6 de marzo de 2017, fue declarado culpable del delito de acoso laboral.	<i>Las 2 Orillas</i> (2 de agosto del 2021). El sacerdote rector de la Universidad Pontificia Bolivariana de Bucaramanga a responderle a la justicia. Las 2 Orillas. https://www.las2orillas.co/el-sacerdote-rector-de-la-universidad-pontificia-bolivariana-de-bucaramanga-a-responderle-a-la-justicia/
178	Universidad Tecnológica del Chocó	Pública	0	Quibdó	El Observatorio de la Universidad Colombiana	17/08/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	En una decisión polémica e inédita en el sector, un egresado que sea docente y estudiante de otro programa, podrá votar tres veces en una misma elección. Así quedó registrado en el Acuerdo 0015, del 9 de agosto de 2021, del Consejo Superior (foto de referencia) de la Universidad Tecnológica del Chocó Diego Luis Córdoba -UTCH-, "Por medio del cual se modifica el artículo 20 del Acuerdo No. 0021 del 21 de septiembre de 2.011 – Estatuto Electoral y dictan otras disposiciones"	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (17 de agosto del 2021). Acuerdo del Superior de la UTCH abre camino a la corrupción. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/acuerdo-del-superior-de-la-utch-abre-camino-a-la-corrupcion/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
179	Universidad del Cauca	Pública	1	Popayán	El Espectador	26/08/2021	Otros conflictos de interés	Problema III: Grupos de interés internos y externos	Un conmovedor y contundente mensaje expresó el rector Universidad del Cauca, José Luis Diago Franco, en medio de homenaje póstumo por el asesinato del líder social Esteban Mosquera Iglesias. El joven estudiaba música en la Unicauca. En medio de su intervención, Diago expresó su rechazo frente al hecho de violencia que acabó con la vida del joven de 26 años, y además envió un preocupante mensaje que evidencia las amenazas que ha recibido. "Pronto estaré en conversaciones con Esteban, porque los días de los defensores de derechos humanos están contados", sostuvo el rector. Según la información que se conoce al respecto, Diago Franco ha recibido amenazas de muerte desde 2019, por su constante acompañamiento a los estudiantes y apoyo a la lucha que han emprendido.	<i>El Espectador</i> (26 de agosto del 2021). Rector de la Universidad del Cauca recibió amenazas de muerte. El Espectador. https://www.elespectador.com/colombia/mas-regiones/rector-de-la-universidad-del-cauca-ha-recibido-amenazas-de-muerte/
180	Universidad Pedagógica Nacional	Pública	1	Bogotá	Blu Radio	2/09/2021	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	Leonardo Fabio Martínez, rector de la Universidad Pedagógica Nacional, denunció que cinco estudiantes y una docente de esta institución son víctimas de amenazas y persecuciones por participar de las marchas del paro nacional. "Son persecuciones contra cinco estudiantes, líderes de colectivos y hostigamientos a la profesora Jennifer Villa que hace parte de la asociación de profesores. Hostigamientos en redes sociales y físicos con persecuciones por su ejercicio sindical", reveló el rector.	<i>Blu Radio</i> (2 de septiembre del 2021). Denuncian amenazas a estudiantes y docente de la Universidad Pedagógica por participar en marchas. Blu Radio. https://www.bluradio.com/blu360/santanderes/denuncian-amenazas-a-estudiantes-y-docente-de-la-universidad-pedagogica-por-participar-en-marchas

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
181	Universidad Santo Tomás	Privada	1	Tunja	Caracol Radio	14/09/2021	Conflictos con colaboradores	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	El acoso laboral, desencadenó una enfermedad mental de una contadora pública en la Universidad Santo Tomás Seccional Tunja. Cuando Sandra Patricia Guerrero González, comenzó a trabajar en la Universidad Santo Tomás Seccional Tunja, su salud estaba perfecta, pero con el paso del tiempo, el maltrato y el acoso laboral al que fue sometida por parte de uno de sus jefes, el vicerrector de la sede de la institución para ese entonces, Fray Bernardo Vallejo Molina, O.P, (maltrato por razones de género y de su lugar de nacimiento según indicó la Corte) fueron causando graves daños en su salud física y mental.	<i>Caracol Radio</i> (14 de septiembre del 2021). Por maltrato laboral en Tunja la Corte Suprema condenó a la U. Santo Tomás. Caracol Radio. https://caracol.com.co/emisora/2021/09/14/tunja/1631648581_080236.html
182	Universidad de Córdoba	Pública	1	Montería	La Regional	17/09/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema II: Grupos de interés internos	Consejo de Estado dejó en firme elección del rector de Unicórdoba. La demanda de nulidad electoral, fue interpuesta por Rafael Ricardo Cogollo Pitalúa y Joaquín Felipe Negrette Sepúlveda, quienes alegaban que Torres Oviedo había sido elegido por personas inhábiles para ello, siendo un acto violatorio de normas superiores.	<i>La Regional</i> . (17 de septiembre del 2021). Consejo de Estado dejó en firme elección del rector de Unicórdoba. La Regional. https://www.laregional.net/consejo-de-estado-dejo-en-firme-eleccion-del-rector-de-unicordoba/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia											
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
183	Universidad Autónoma del Caribe	Pública	o	Barranquilla	El Observatorio de la Universidad Colombiana	21/09/2021	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	<p>El viernes la FUAC despidió a 29 trabajadores (sumaría 100 en 2021). El sindicato denuncia masacre laboral, mientras que para la IES es una manera de sobrevivir por su situación financiera.</p> <p>Los acuerdos convencionales de la Universidad, la pandemia y la caída en picada en número de estudiantes (en los últimos tres años bajo de menos de seis mil a menos de dos mil actualmente), más la dificultad de poder negociar con los trabajadores, adquirir créditos externos o poder vender propiedades llevaron a la universidad a tomar esta decisión.</p>	<p><i>El Observatorio de la Universidad Nacional.</i> (21 de septiembre del 2021). U. Autónoma de Colombia: ¿Masacre laboral o supervivencia institucional? EL Observatorio de la Universidad Nacional. https://www.universidad.edu.co/u-autonoma-de-colombia-masacre-laboral-o-supervivencia-institucional/</p>	
184	Universidad de los Llanos	Pública	o	Villavicencio	El Observatorio de la Universidad Colombiana	29/09/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema III: Grupos de interés internos y externos	<p>Para postular su hoja de vida, Díaz Castro presentó una certificación laboral de la Corporación Universitaria IDEAS, de julio de 2.014, firmada por Miguel Angel Cortés González, en calidad de Director Administrativo y Financiero, en la que dice que el ahora aspirante a rector fue, por 5 años de tiempo completo, director de investigaciones y desarrollo empresarial de la Corporación Universitaria de Colombia IDEAS, en Villavicencio. Dicha certificación le permitió aprobar los requisitos para ser aspirante. No obstante, se conoció una carta del actual rector de IDEAS, Enrique Medina Quintero, en la que dice que en su sistema de información no aparece esta situación, que Díaz Castro fue profesor de cátedra y que no es válida la certificación de Cortés González.</p>	<p><i>El Observatorio de la Universidad Nacional.</i> (29 de septiembre del 2021). ¿Miente Corp. Univ. IDEAS en certificación de aspirante a rectoría de Unillanos?. 'El Observatorio de la Universidad Nacional. https://www.universidad.edu.co/miente-corp-univ-ideas-en-certificacion-de-aspirante-a-rectoria-de-unillanos/</p>	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
185	Universidad Francisco de Paula Santander	Pública	0	Cúcuta	Caracol Radio	1/10/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Rector de importante universidad pública se niega a abandonar su puesto. El Consejo Superior de la Universidad Francisco de Paula Santander en Cúcuta reeligió como rector a Héctor Parra, quien tiene serias inhabilidades. El equipo de 10 A.M. Hoy por Hoy de Caracol Radio investigó el caso y encontró diferentes impedimentos para que Parra pudiera ser elegido. El primero de ellos es su edad. Parra cumplió 70 años el pasado mes de abril. El decreto 1037 de 2018, expedido durante el gobierno de Juan Manuel Santos, establece que los rectores de universidades públicas podrán desempeñarse en su cargo hasta esta edad. Es decir, Héctor Parra sobrepasó dicho límite tras su más reciente cumpleaños.	<i>Caracol Radio</i> (1 de octubre del 2021). Rector de importante universidad pública se niega a abandonar su puesto. Caracol Radio. https://caracol.com.co/programa/2021/10/02/hoy_por_hoy/1633130832_157059.html
186	Universidad Metropolitana de Barranquilla	Privada	0	Barranquilla	El Tiempo	13/10/2021	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	Estudiante expulsado Samuel David se encadenó a hospital de Barranquilla. Un juez a través de un fallo de Tutela ordenó que el joven fuera reintegrado, pero el centro académico no ha acatado. Frente a esto, el afectado decidió protestar encadenándose en el hospital contiguo al alma mater. De acuerdo a Carlos Urbina Morales, abogado del estudiante, este sufrió una persecución desde el momento en el que se refirió en términos ofensivos hacia el rector de la institución. Le fue abierto a Samuel David Arredondo un proceso disciplinario que derivó en su expulsión, tras ser acusado de atentar contra el buen nombre de la Universidad Metropolitana y de calumniar a sus directivos.	<i>El Tiempo</i> (13 de octubre del 2021). Estudiante expulsado Samuel David se encadenó a hospital de Barranquilla. El Tiempo. https://www.eltiempo.com/colombia/barranquilla/samuel-david-estudiante-encadenado-en-la-universidad-de-barranquilla-624984

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
187	Tecnológico de Antioquia	Pública	1	Medellín	El Colombiano	15/10/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Tribunal anuló la elección del rector del Tecnológico de Antioquia. Por presuntas irregularidades e intervenciones indebidas, el Tribunal Administrativo de Antioquia anuló la elección del rector del Instituto Tecnológico de Antioquia, Leonardo García Botero. La decisión del Tribunal está sustentada en un oficio de 55 páginas. En la segunda página del documento están las actuaciones en que habría incurrido el rector: vias de hecho, desviación de poder, falsa motivación, expedición irregular y vulneración de principios y derechos constitucionales	El Colombiano (15 de octubre del 2021). Tribunal anuló la elección del rector del Tecnológico de Antioquia. El Colombiano. https://www.elcolombiano.com/antioquia/tribunal-administrativo-de-antioquia-anulo-eleccion-del-rector-del-tecnologico-BN15901808
188	Universidad del Atlántico	Pública	0	Barranquilla	W Radio	22/10/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	En diálogo con Julio Sánchez Cristo para W Radio, padres de familia y estudiantes han presentado graves denuncias contra el profesor Carlos Arturo Bello Blanco de la Universidad del Atlántico, quien imparte la clase de Termodinámica en la facultad de Ingeniería Química. Según los testimonios que obtuvo este medio, el profesor Bello, a través de emisarios, cobra una suma de 500.000 pesos por estudiante para que aprueben su materia.	W Radio (22 de octubre del 2021). ¿Alguna vez le pasó? Denuncian que profesor universitario hace negocio con notas. W Radio. https://www.wradio.com.co/noticias/regionales/alguna-vez-le-paso-denuncian-que-profesor-universitario-hace-negocio-con-notas/20211022/nota/4173151.aspx
189	Corporación Internacional para el Desarrollo Educativo	Privada	0	Bogotá	El Observatorio de la Universidad Colombiana	10/11/2021	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	El Observatorio denuncia cómo la Corporación Internacional para el Desarrollo Educativo CIDE, institución tecnológica privada, remunera profesores de hora cátedra por concepto de honorarios, previo trámite de cuenta de cobro, varias semanas después de realizada la actividad, y por un valor de hora cátedra muy inferior al mínimo establecido por la ley.	Observatorio de la Universidad Colombiana (10 de noviembre del 2021). IES que violan la ley contractual con los docentes: Caso CIDE. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/ies-que-violan-la-norma-salarial-de-los-docentes-caso-cide/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
190	Corporación Universitaria República	Privada	0	Bogotá	El Observatorio de la Universidad Colombiana	12/11/2021	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	Mientras que en los últimos 8 años el salario mínimo aumentó en un 54 %, a un docente de la Corp. Univ. Republicana le subieron el mismo solo en 2,6%. Se trata del caso del hasta hace unas pocas semanas profesor de derecho de la privada Corporación Universitaria Republicana, Anderson Edilson Rojas Bernal, quien renunció tras varios años como docente y luego jefe de área de derecho privado, al no ver debidamente compensado su trabajo, pues independientemente de las cargas académicas y actividades realizadas, su contrato de medio tiempo fue renovado anualmente desde 2.013, recibió un incremento de \$32.750 en 2.015, y desde entonces su salario fue congelado por la IES	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (12 de noviembre del 2021). IES que afectan el ingreso digno de los docentes: Caso Urepublicana. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/ies-que-afectan-el-ingreso-digno-de-los-docentes-caso-urepublicana/
191	Censa International College	Privada	.	.	El Colombiano	17/11/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	El carrusel de diplomas de la familia Corredor. De acuerdo con documentos en poder de EL COLOMBIANO, el 13 de febrero de 2018, el trabajo de grado de Corredor, titulado "Estudio cuantitativo sobre las percepciones de los empleados sobre salario emocional", recibió el visto bueno de él mismo en su calidad de "board member" (miembro de junta) del Censa International College (CIC) de Miami, que aparecía como filial del Censa, un instituto creado por la familia Corredor en Medellín.	<i>El Colombiano</i> (17 de noviembre del 2021). El carrusel de diplomas de la familia Corredor. <i>El Colombiano</i> . https://www.elcolombiano.com/antioquia/lazos-del-grupo-censa-con-alcaldia-CE16032257

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
192	Universidad de Caldas	Pública	1	Manizales	La Patria	18/11/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema II: Grupos de interés internos	Hay un nombramiento en la Universidad de Caldas que molesta a su comunidad educativa. La decanatura de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales tiene nuevo líder, el profesor Gabriel Gallego. Sin embargo, se anuncian acciones legales para exigir procesos más democráticos.	La Patria. (18 de noviembre del 2021). Nombramiento despierta reclamos en la Universidad de Caldas. La Patria. https://www.lapatria.com/educacion/nombramiento-despierta-reclamos-en-la-universidad-de-caldas-483437
193	Universidad del Atlántico	Pública	0	Barranquilla	W Radio	19/11/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	La W conoció en primicia la presunta vinculación que tendría la Universidad del Atlántico con las elecciones de Contralor Municipal de Tunja, Valledupar, Manizales, Cúcuta y del departamento de Cundinamarca, que habrían presentado posibles alteraciones durante su ejecución. Los procesos de elección, que se han llevado a cabo para el periodo 2022- 2025, ponen en manos del claustro académico, como exige la norma, las pruebas de conocimiento y la revisión de la documentación presentada, que acredite la experiencia, formación y credenciales de los aspirantes a los cargos públicos, etapas en la que se han revelado los presuntos actos de corrupción.	W Radio (19 de noviembre del 2021). Irregularidades en concursos de mérito vinculan a la Universidad del Atlántico. W Radio. https://www.wradio.com.co/2021/11/19/irregularidades-en-concursos-de-merito-vinculan-a-la-universidad-del-atlantico/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
194	Universidad de los Llanos	Pública	o	Villavicencio	El Observatorio de la Universidad Colombiana	19/11/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	En agosto Unillanos debió elegir (o re-elegir) rector, y las tutelas pararon el proceso. Un Juzgado dio luz verde, pero la Procuraduría advierte posibles irregularidades que congelarían nuevamente la elección. El pasado martes 16 de noviembre, el Consejo Superior de la Universidad de Los Llanos, presidido por María Fernanda Polanía Correa (funcionaria del Ministerio de Educación Nacional), expidió la Resolución 047 de 2021 con la que se reinicia el proceso de elección de rector para el periodo 2022-2024, luego que el Juzgado Séptimo Administrativo del Circuito de Villavicencio resolviera las tutelas interpuestas por Fernando Campos Polo, Martha Liliana Rodríguez Acosta y Alba Rocío Rincón Medina.	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (19 de noviembre del 2021). Unillanos retoma elección rectoral pero aspirantes no cumplirían requisitos. Observatorio de la universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/unillanos-retoma-eleccion-rectoral-pero-aspirantes-no-cumplirian-requisitos/
195	Universidad Popular del Cesar	Pública	o	Valledupar	El Tiempo	22/11/2021	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	Los docentes catedráticos y ocasionales de la Universidad Popular del Cesar (UPC) reclaman el pago de dos meses de salarios. La situación afecta a 1.200 docentes de esta categoría que vienen prestando servicio a la institución desde hace varios años, quienes aseguran que por causa de este impago atraviesan dificultades financieras.	<i>El tiempo.</i> (22 de noviembre del 2021). Docentes de la Universidad Popular del Cesar reclaman pago de sus salarios. El tiempo. https://www.eltiempo.com/colombia/otras-ciudades/docentes-de-la-universidad-popular-del-cesar-reclaman-salarios-633946
196	Tecnológico de Antioquia	Pública	o	Medellín	Blu Radio	24/11/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	Anspirantes alertaron por supuestas artimañas para favorecer al actual contralor de Bello, Haver González, para que se quede con la Contraloría de Medellín. Este concurso de méritos es adelantado por el Tecnológico de Antioquia para escoger una terna de candidatos que será presentada al Concejo de Medellín para la elección del contralor municipal para el periodo 2022-2025	<i>Blu Radio</i> (24 de noviembre del 2021). Alertan supuestos favorecimientos para que actual contralor de Bello sea nuevo contralor de Medellín. Blu Radio. https://www.bluradio.com/blu360/antioquia/alertan-supuestos-favorecimientos-para-que-actual-contralor-de-bello-sea-nuevo-contralor-de-medellin

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia											
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
197	Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo	Privada	0	Bogotá	El Observatorio de la Universidad Colombiana	1/12/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Según la resolución, Uniciencia "presenta debilidades, anomalías e irregularidades, fundamentalmente, en aspectos de gobierno institucional y financieros", y por lo mismo, "se encuentra bajo una crisis de gobernabilidad, derivada de una parálisis de su máximo órgano de dirección y gobierno, instancia que carece de una agenda estratégica para su funcionamiento, que pueda evitar que la institución adopte decisiones antitécnicas, antieconómicas o improvisadas y expone a la IES a la incertidumbre en la toma de decisiones, lo que a la postre impacta el normal funcionamiento de todas las instancias de dirección y gobierno".	Observatorio de la Universidad Colombiana (1 de diciembre del 2021). Mineducación impone medidas preventivas de inspección y vigilancia a Uniciencia. Observatorio de la universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/mineducacion-impone-medidas-preventivas-de-inspeccion-y-vigilancia-a-uniciencia/	
198	Universidad Nacional de Medellín	Pública	1	Medellín	El Observatorio de la Universidad Colombiana	2/12/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	La página PlagioS.O.S, encargada de denunciar públicamente violaciones a los derechos de autor y plagios en publicaciones editoriales de habla hispana, publicó en mayo 2020 un informe sobre un presunto plagio conjunto entre profesores de Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín y el Instituto Tecnológico Metropolitano	Observatorio de la Universidad Colombiana (2 de diciembre del 2021). Sanción disciplinaria a docentes ITM y UNAL Medellín por alteración de autores en publicaciones académicas. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/sancion-disciplinaria-a-docentes-itm-y-unal-medellin-por-alteracion-de-autores-en-publicaciones-academicas/	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
199	Universidad Autónoma de Colombia	Privada	o	Bogotá	El Observatorio de la Universidad Colombiana	2/12/2021	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Por retrasos en el pago de salarios de hasta un año, docentes de la U. Autónoma de Colombia recurren a no digitar las notas como presión. Rector reconoce deuda y falta de recursos. Nuevamente la Fundación Universidad Autónoma de Colombia experimenta tensiones internas entre sus docentes y la rectoría de Ricardo Gómez por la difícil situación económica de la Institución. Ante el retraso y no pago de obligaciones laborales, la Asamblea de Delegados del Sindicato de Profesores SINTRAFUAC decidió "dejar en plena libertad a todas y todos los docentes de la Universidad a que como medida de presión no se realice la digitación total de las notas del segundo semestre 2021, hasta tanto la institución se comprometa realmente con un verdadero plan de pago e inicie a cumplir con la cancelación de las deudas laborales"</p>	<p><i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (2 de diciembre del 2021). FUAC: Docentes no suben notas a plataforma para presionar pago salarial. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/fuac-docentes-no-suben-notas-a-plataforma-para-presionar-pago-salarial/</p>
200	Fundación Universitaria para el Desarrollo Humano - UNIPAHU	Privada	o	Bogotá	El Observatorio de la Universidad Colombiana	6/12/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Escándalo Uninpahu y la pregunta de cómo transferir puestos de fundadores. Violencia en la familia "dueña" de Uninpahu trae dudas sobre el gobierno de la IES, el supuesto no lucro y la "negociación" de cargos en la asamblea de fundadores. Una columna escrita por la abogada Ana Bejarano Ricaurte, en el portal Los Danieles, hizo pública una crisis de violencia intrafamiliar de María Paula Linares y su esposo. Se habla de maltratos, golpes, denuncias y hechos repudiables en la convivencia familiar en cualquier contexto o actor.</p>	<p><i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (6 de diciembre del 2021). Escándalo Uninpahu y la pregunta de cómo transferir puestos de fundadores. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/escandalo-uninpahu-y-la-pregunta-de-como-transferir-puestos-de-fundadores/</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
201	Universidad Nacional de Colombia	Pública	1	Bogotá	Semana	14/12/2021	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	¡Escándalo! Profesor Fabián Sanabria a imputación de cargos por presunto abuso sexual. El profesor universitario fue citado este martes a la diligencia judicial. La defensa del estudiante que lo denunció advirtió por la existencia de presiones. Para este martes está citada la audiencia de imputación de cargos en contra del profesor universitario Fabián Sanabria Sánchez por su presunta responsabilidad en el delito de acceso carnal violento. El caso se basa en la denuncia presentada en junio de 2020 por un estudiante quien aseguró que fue abusado sexualmente por el docente.	<i>Semana</i> (14 de diciembre del 2021). ¡Escándalo! Profesor Fabián Sanabria a imputación de cargos por presunto abuso sexual. <i>Semana</i> . https://www.semana.com/nacion/articulo/escandalo-profesor-fabian-sanabria-a-imputacion-de-cargos-por-presunto-abuso-sexual/202139/
202	Universidad Sergio Arboleda	Privada	1	Bogotá	El Espectador	12/01/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	El ministerio comunicó que llevará a cabo una "visita focalizada" a la universidad durante enero, luego de que uno de sus directivos denunciara millonarias irregularidades al interior de esta. Leonardo Espinosa, director general de la división de Investigación de la Universidad Sergio Arboleda, denunció a finales del año pasado, ante el Ministerio de Educación y la Alcaldía de Bogotá, posibles irregularidades al interior de la institución educativa. Dichas anomalías habrían beneficiado a personas como el Fiscal General, Francisco Barbosa; exintegrantes del gobierno Duque, como Miguel Ceballos, quien fue Alto Comisionado para la Paz, entre otros reconocidos personajes como Andrés Felipe Arias, exministro de Agricultura condenado a 17 años de prisión.	<i>El Espectador</i> (12 de enero del 2022). Mineducación visitará la U. Sergio Arboleda por denuncia de irregularidades. <i>El Espectador</i> . https://www.elespectador.com/educacion/mineducacion-visitara-la-u-sergio-arboleda-por-denuncia-de-irregularidades/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
203	Universidad Militar Nueva Granada	Pública	1	Bogotá	W Radio	19/01/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La W reveló la denuncia de presuntas irregularidad en contratos en la Universidad Militar. Se trata de una lista de 15 contratos que se habrían entregado a generales en retiro, exmilitares y supuestos amigos para manejar el tanque de pensamiento de la institución. Otro documento salpica al hijo del jefe de Control Interno de la Universidad Militar. De acuerdo con información revelada en La W, también resultó beneficiado por un descuento del 35% de su matrícula para estudiar en la institución	W Radio (19 de enero del 2022). ¿Repartija de contratos en la Universidad Militar? Hasta el hijo de jefe de control interno se habría beneficiado. W Radio. https://www.wradio.com.co/2022/01/19/repartija-de-contratos-en-la-universidad-militar-hasta-el-hijo-de-jefe-de-control-interno-se-habria-beneficiado/
204	Universidad de Medellín	Privada	1	Medellín	Caracol Radio	27/01/2022	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	<p>La profesora de derecho Stephanie Rendón Zapata, que laboraba en la Universidad de Medellín como docente de tiempo completo, denunció que fue despedida del centro educativo por quejarse del trato del decano de la facultad de derecho al que cataloga como misógino.</p> <p>La docente aseguró que fue despedida el día lunes 24 de enero en la tarde sin una aparente justa causa, además, dijo que solo le indicaron que se trató de una reestructuración interna, respuesta que no la dejó convencida. Cree que se trató una retaliación de la universidad luego de que el pasado jueves 20 de enero expusiera una incomodidad que involucra al directivo de la facultad de derecho y recalca que en la institución no hay garantías por lo que en cualquier momento los pueden despedir por expresar una inconformidad</p>	Caracol Radio (27 de enero del 2022). "Me despidieron por decir que el decano de derecho de la UdeM es misógino". Caracol Radio. https://caracol.com.co/emisora/2022/01/28/medellin/1643338170_635242.html#:~:text=La%20profesora%20de%20derecho%20Stephanie,a%20que%20cataloga%20como%20mis%C3%B3gino.

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
205	Universidad de Medellín	Privada	1	Medellín	Juan Paz	29/01/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Siguen rumores sobre dificultades de gobernabilidad en la U. de Medellín. Dificultades de salud del rector, Federico Restrepo, los diversos líos judiciales y resultados financieros 2020 tendrían en entredicho continuidad de la actual rectoría. Dentro de los argumentos para que Restrepo abandone el cargo, se encuentran los malos resultados financieros que se obtuvieron en el pasado año 2020, su negación a defender los intereses institucionales en los estrados judiciales, y los delicados problemas de salud. Algunas personas que lo rodean consideran que Restrepo no estaría en capacidad de seguir liderando ese claustro académico, pues le echan la culpa de sus problemas de salud, a la alta carga de estrés que le ha traído el cargo. De igual manera, tampoco existe consenso en la elección del nuevo presidente, por lo que ese organismo estaría presidido por la consiliaria Aura Marleny Arcila, hasta que se llegue a un acuerdo.</p>	<p><i>JuaPAZ.</i> (29 de enero del 2022). Incertidumbre en la Universidad de Medellín. <i>JuaPAZ.</i> https://juanpaz.net/incertidumbre-en-la-universidad-de-medellin/</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
206	Universidad Sergio Arboleda	Privada	1	Bogotá	W Radio	31/01/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Hace unos días la Oficina de Inspección de la Alcaldía de Bogotá adelantó una diligencia de visita a la Universidad Sergio Arboleda.</p> <p>Buscan establecer si hay irregularidades es el funcionamiento de la Fundación para el Desarrollo de la Universidad Sergio Arboleda, Fundeusa. Esa fundación tiene como únicos directivos al rector de la Universidad Rodrigo Noguera Calderón y a su hijastro el exministro del deporte Ernesto Lucena Barrero. Lo que ha llamado la atención es que Fundeusa recibió una hacienda donada por una empresa familiar de Noguera, llamada Juridicasa, y después la Fundación la entregó en usufructo a otra empresa familiar del rector Noguera llamada R y Z Guadalupe SAS</p>	W Radio (31 de enero del 2022). Irregularidades en la Universidad Sergio Arboleda. W Radio. https://www.wradio.com.co/2022/01/31/irregularidades-en-la-universidad-sergio-arboleda/
207	Universidad Jorge Tadeo Lozano	Privada	1	Bogotá	La Patria	1/02/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Nueve alumnas de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingeniería presentaron el pasado octubre una denuncia contra el estudiante Juan Camilo Alarcón Ramírez. Las denuncias de acoso sexual contra profesores universitarios en el #MeToo colombiano, que tocaron nombres conocidos del mundo académico en 2020, vuelven a surgir después de que un grupo de alumnas señalara a una universidad bogotana por no actuar contra los abusos.</p>	La Patria. (1 de febrero del 2022). Una ola de denuncias de acoso sexual recorre la Universidad Jorge Tadeo Lozano. La Patria. https://www.lapatria.com/nacional/una-ola-de-denuncias-de-acoso-sexual-recorre-la-universidad-jorge-tadeo-lozano-486569

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
208	Universidad Nacional de Colombia	Pública	1	Bogotá	Diario Criterio	3/02/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Por caso de presunto acoso sexual, la Corte falla tutela contra la Universidad Nacional. De acuerdo con la Corte Constitucional, la Veeduría Disciplinaria de la Universidad Nacional vulneró los derechos al debido proceso y al acceso a la justicia de una mujer que hace seis años denunció que un docente la había acosado sexual y laboralmente.</p> <p>La Corte Constitucional falló una tutela a favor de una funcionaria que asegura haber sido víctima de acoso sexual y laboral por parte de José Guillermo Castro Ayala, docente de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Nacional</p>	<p><i>Diario Criterio</i> (3 de febrero del 2022). Por caso de presunto acoso sexual la Corte falla tutela contra la Universidad Nacional. Diario Criterio. https://diariocriterio.com/universidad-nacional-tutela-por-caso-de-acoso/</p>
209	Universidad Sergio Arboleda	Privada	1	Bogotá	W Radio	4/02/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>El contrato de trabajo de Francisco Barbosa con la Universidad Sergio Arboleda. Aparecen documentos que sustentan las denuncias del abogado Leonardo Espinosa sobre la nómina paralela de la cual habría hecho parte el actual fiscal general. En el marco de los graves señalamientos que ha hecho el abogado Leonardo Espinosa sobre los negocios de Rodrigo Noguera, rector de la Universidad Sergio Arboleda, pasó casi desapercibida una de las afirmaciones más preocupantes.</p> <p>Según el denunciante, dentro de una nutrida nómina paralela de personas que le han cobrado a la universidad pero, que, realmente no cumplen con las tareas contratadas, está el actual fiscal general, Francisco Barbosa.</p>	<p><i>W Radio</i> (4 de febrero del 2022). El contrato de trabajo de Francisco Barbosa con la Universidad Sergio Arboleda. W Radio. https://www.wradio.com.co/2022/02/04/el-contrato-de-trabajo-de-francisco-barbosa-con-la-universidad-sergio-arboleda/</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia											
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
210	Universidad Metropolitana de Barranquilla	Privada	0	Barranquilla	El Observatorio de la Universidad Colombiana	10/02/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>En disputa familiar por Unimetro, rector Acosta Osio gana nuevo round, pero la pelea sigue. El juez penal municipal 47 de Bogotá no halló méritos para sostener acusaciones contra del rector de la Universidad Metropolitana de Barranquilla, Juan José Acosta Osio.</p> <p>Es un capítulo más en la extensa disputa legal que tiene el actual rector y sus cercanos, con el exrector Carlos Jaller Raad, sobre quien la actual dirección de la Universidad pidió que la Fiscalía General de la Nación acelere las investigaciones por una acusación de desfalco a la IES por \$30 mil millones de pesos.</p>	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (10 de febrero del 2022). En disputa familiar por Unimetro rector Acosta Osio gana nuevo round pero la pelea sigue. Observatorio de la universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/en-disputa-familiar-por-unimetro-rector-acosta-osio-gana-nuevo-round-pero-la-pelea-sigue/	
211	Universidad Nacional Abierta y a Distancia	Pública	0	Bogotá	Infobae	12/02/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>El pasado jueves 10 de febrero W Radio se dieron a conocer denuncias que un grupo de estudiantes hizo por presuntos sobrecostos en varios contratos que la Universidad Nacional Abierta y a Distancia, UNAD, firmó en 2020 durante las primeras cuarentenas por la pandemia.</p> <p>En el programa 'Sigue la W', jóvenes miembros del Movimiento Estudiantil Unadista, dieron a conocer que en la institución se suscribieron contratos por 65,000 millones de pesos, destinados al mantenimiento de las distintas sedes de la UNAD, así como para la compra de enseres para oficina, entre otros.</p>	<i>Infobae</i> (12 de febrero del 2022). La UNAD responde a las recientes denuncias por presuntos sobrecostos en contratación. Infobae. https://www.infobae.com/america/colombia/2022/02/12/la-unad-responde-a-las-recientes-denuncias-por-presuntos-sobrecostos-en-contratacion/	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
212	Universidad Surcolombiana	Pública	1	Neiva	La Nación	22/02/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Los cobros por productividad académica pagados a docentes de la Universidad Surcolombiana, destaparon otro fenomenal escándalo. Fiscalía, Contraloría y Procuraduría investigarán la defraudación. Confirmado. La escandalosa publicación de artículos de cuestionado rigor científico en una revista pirata para incrementar sus salarios, entró en el radar de los organismos de control.</p> <p>El pago de incentivos por productividad académica está causando a la Universidad Surcolombiana, un daño patrimonial, estimado hasta el momento en unos 161 millones de pesos, aproximadamente. De no frenarse, el detrimento se incrementará cada mes.</p>	<p><i>La Nación</i> (22 de febrero del 2022). Escandalosos cobros en la Usco por artículos en revistas piratas. La Nación. https://www.lanacion.com.co/escandalosos-cobros-en-la-usco-por-articulos-en-revistas-piratas/</p>
213	Universidad del Atlántico	Pública	0	Barranquilla	Observatorio de la Universidad	3/03/2022	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Vía legal buscan invalidar rectoría de Danilo Hernández en Uniatlántico. Seis meses después de la posesión de Danilo Hernández, un Tribunal evalúa la legalidad de su elección dado que éste integró el Consejo Superior hasta pocas semanas antes de su elección. Esto, en respuesta a la demanda interpuesta por los docentes de la propia Universidad, Jairo Eduardo Soto Molina y Néstor Domingo Ditta Lemus.</p>	<p><i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (3 de mayo del 2022). Vía legal buscan invalidar rectoría de Danilo Hernández en Uniatlántico. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/via-legal-buscan-invalidar-rectoria-de-danilo-hernandez-en-uniatlantico/</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
214	Universidad de Caldas	Pública	1	Manizales	El Observatorio de la Universidad Colombiana	9/03/2022	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>La IES aprobó la aspiración rectoral de Fabio Arias. Considera que su autonomía valida que éste haya sido consejero dentro del tiempo límite que fijó una norma para miembros de juntas directivas.</p> <p>Todo surgió luego que Arias, actual secretario de Educación de Caldas, se inscribiera como aspirante a la rectoría, que espera disputarle a Alejandro Ceballos Márquez.</p>	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (9 de marzo del 2022). U. de Caldas defiende su autonomía más allá de la ley y habilita candidatura de Arias. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/u-de-caldas-defiende-su-autonomia-mas-alla-de-la-ley-y-habilita-candidatura-de-arias/
215	Instituto Tecnológico Metropolitano de Medellín	Pública	1	Medellín	Blu Radio	10/03/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>En medio de nuevas denuncias de acoso sexual encapuchados agredieron físicamente a un docente y a su compañera de trabajo en el instituto universitario ITM de Medellín. Uno de los agresores le prendió fuego al bolso del docente con sus pertenencias adentro.</p> <p>Este grave hecho vandálico ocurrió en sus instalaciones del ITM de Robledo, donde personas encapuchadas irrumpieron en medio de la jornada académica y se dirigieron al salón donde dictaba clase este profesor.</p>	<i>Blu Radio</i> (30 de marzo del 2022). Denuncia de acoso sexual terminó en agresiones y desmanes en Universidad ITM de Medellín. Blu Radio. https://www.bluradio.com/blu360/antioquia/denuncia-de-acoso-sexual-termino-en-agresiones-y-desmanes-en-universidad-itm-de-medellin
216	Universidad Popular del Cesar	Pública	0	Valledupar	El Pílon	12/03/2022	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Una serie de sucesos desafortunados tiene en decadencia la calidad educativa de la UPC. En los últimos cinco años la Universidad Popular del Cesar ha tenido varios escándalos de irregularidades en el proceso de elección del rector y multas en algunos miembros del Consejo Superior Universitario que en la actualidad le están pasando cuenta de cobro a los estándares educativos del alma mater.</p>	<i>El Pílon</i> (12 de marzo del 2022). Niegan acreditación en alta calidad a tres programas académicos de la UPC. El Pílon. https://elpilon.com.co/niegan-acreditacion-en-alta-calidad-a-tres-programas-academicos-de-la-upc/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
217	Universidad del Atlántico	Pública	0	Barranquilla	Semana	16/03/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>En los últimos días, en redes sociales han proliferado las denuncias de alumnas de la Universidad del Atlántico, quienes señalan a un profesor de matemáticas de cometer acoso sexual contra ellas.</p> <p>Según relató a la emisora Blu Radio, Ana Sánchez, estudiante y lideresa de movimientos feministas de la universidad, son varios casos y hasta maestras estarían incluidas en el grupo de mujeres víctimas</p>	<i>Semana</i> (16 de marzo del 2022). Alumnas de universidad en Atlántico denuncian a docente por presunto acoso sexual. <i>Semana</i> . https://www.semana.com/nacion/articulo/alumnas-de-universidad-en-atlantico-denuncian-a-docente-por-presunto-acoso-sexual/202240/
218	Universidad del Quindío	Pública	1	Armenia	Crónica del Quindío	18/03/2022	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	<p>José Fernando Echeverry Murillo, rector de la Universidad del Quindío, fue imputado y acusado ayer por la Fiscalía ante el juez primero penal municipal, con funciones de control de garantías de Armenia, por el delito de violación de los derechos de reunión y asociación.</p> <p>El resultado de la audiencia fue inesperado, ya que era una solicitud para declarar persona ausente al funcionario, puesto que, de acuerdo con el defensor de las víctimas, el abogado Edilberto Vanegas, el rector de la Universidad del Quindío faltó a las dos audiencias programadas en su contra en la que iba a ser imputado y acusado por el presunto acoso sindical a integrantes del Sindicato Mixto de Trabajadores y Servidores Públicos, Sintraadmin, de esta alma mater.</p>	<i>Crónicas del Quindío</i> (18 de marzo del 2022). Rector de la Uniquindio fue imputado y acusado formalmente por acoso sindical. <i>Crónicas del Quindío</i> . https://www.cronicadelquindio.com/noticias/judicial/rector-de-la-uniquindio-fue-imputado-y-acusado-formalmente-por-acoso-sindical

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
219	Universidad Popular del Cesar	Pública	0	Valledupar	El Observatorio de la Universidad Colombiana	22/03/2022	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Son cerca de 900 profesores los afectados. Rector (e) atribuye responsabilidad a Mineducación y Fedecesar, y otros dicen que es mala gestión de la Universidad. El rector Alberto Cuello (foto) respondió al porqué se dio un cese de actividades de los docentes durante dos días, y a quienes no se les ha pagado aún las prestaciones sociales del año pasado.</p> <p>"Lamentamos no tener los recursos para pagarle a los docentes por los servicios prestados en el 2021". Cuello precisó que no se adeudan salarios, sino la liquidación de las prestaciones sociales, que incluyen la prima de servicios que se paga en dos cuotas anuales, las cesantías que se liquidan una vez al año, así como los intereses sobre cesantías, entre otras cosas</p>	<p><i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (22 de marzo del 2022). U. Popular del Cesar aún no paga a sus docentes prestaciones sociales de 2021. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/u-popular-del-cesar-aun-no-paga-a-sus-docentes-prestaciones-sociales-de-2021/</p>
220	Universidad Externado	Privada	1	Bogotá	Semana	22/03/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	<p>Pero a la comprobación de que Arias efectivamente incurrió en plagio en su tesis de maestría ahora se suman otras irregularidades, las cuales fueron reveladas en un reportaje realizado por la Unidad Investigativa de Noticias Caracol.</p> <p>Según detalló el citado medio, la congresista del Centro Democrático no solo copió textualmente "párrafos enteros de distintos libros y autores" sino que, además, en su carpeta como egresada hay "registros dudosos, archivos incompletos, un acta de sustentación falsa y unos jurados que no aparecen".</p>	<p><i>Semana</i> (22 de marzo del 2022). Revelan otras presuntas irregularidades en la tesis de Jennifer Arias. <i>Semana</i>. https://www.semana.com/nacion/articulo/revelan-otras-irregularidades-en-la-tesis-de-jennifer-arias/202239/</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
221	Universidad Tecnológica de Pereira	Pública	1	Pereira	Pulzo	31/03/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Un maestro que hace parte del Consejo Académico de la institución, que viene haciendo denuncias sobre presuntos despidos irregulares y presunto 'carrusel de puntos', fue víctima de amenazas, según W Radio.</p> <p>El profesor encontró una bala sobre su escritorio cuando llegó este jueves a su oficina. Al parecer, esta amenaza estaría relacionada con las denuncias que ha hecho por las modalidades de contratación que tienen algunos maestros de la institución.</p>	<i>Pulzo</i> (31 de marzo del 2022). Docente de la UTP encontró una bala en su oficina; había denunciado despidos irregulares. <i>Pulzo</i> . https://www.pulzo.com/nacion/docente-universidad-tecnologica-pereira-encontro-bala-su-oficina-PP1303417
222	Universidad Sergio Arboleda	Privada	1	Bogotá	W Radio	1/04/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>En un comunicado la Universidad Sergio Arboleda negó cualquier interferencia o relación con el caso judicial de los empresarios del sector de servicios públicos Ríos Velilla, revelado por el Reporte Coronell en W Radio.</p> <p>Según la investigación periodística, Rodrigo Noguera Calderón, rector de esa Universidad, había intervenido con la fiscal del caso, Angélica Monsalve, para que dejara de investigar a la familia Ríos Velilla, por supuestos actos de corrupción.</p>	<i>W Radio</i> (1.º de abril del 2022). Universidad Sergio Arboleda niega participación en caso de Ríos Velilla. <i>W Radio</i> . https://www.wradio.com.co/2022/04/01/universidad-sergio-arboleda-niega-participacion-en-caso-de-rios-velilla/
223	Universidad de Cartagena	Pública	1	Cartagena	W Radio	11/04/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Audios revelan direccionamiento de contratos en la Universidad de Cartagena. La <i>W</i> conoció en exclusiva, audios que comprometen al director de proyectos de la Universidad de Cartagena, Venancio Porras Tapia, y a Jorge Álvarez, profesor de ingeniería y cercano al rector Edgar Parra, quien además ha ganado contratos de infraestructura e interventoría en esa universidad.</p>	<i>W Radio</i> (11 de abril del 2022). Audios revelan direccionamiento de contratos en la Universidad de Cartagena. <i>W Radio</i> . https://www.wradio.com.co/2022/04/11/audios-revelan-direccionamiento-de-contratos-en-la-universidad-de-cartagena/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
224	Universidad de Cartagena	Pública	1	Cartagena	Infobae	13/04/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Las denuncias de corrupción en la Universidad de Cartagena continúan. Un profesor, el director de proyectos, el actual rector y un candidato para dirigir la institución más importante de Bolívar se encuentran en mencionados en un presunto clan para direccionar contratos y recibir coimas.</p> <p>La investigación de los hechos la ha adelantado la emisora W Radio, que reveló varios audios de conversaciones en las que aparecen los involucrados. Inicialmente entre Venancio Porras, director de proyectos de la U de C. y Jorge Álvarez, profesor de ingeniería y que sería cercano de actual rector Edgar Parra.</p>	<p><i>Infobae</i> (13 de abril del 2022). Escándalo en la Universidad de Cartagena por denuncias de corrupción. Infobae. https://www.infobae.com/america/colombia/2022/04/13/escandalo-en-la-universidad-de-cartagena-por-denuncias-de-corrupcion/</p>
225	Universidad Autónoma del Caribe	Pública	0	Barranquilla	Caracol Radio	26/04/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>El rector de la Universidad Autónoma del Caribe, Mauricio Molinares, se pronunció luego de divulgarse a través de las redes sociales, una denuncia de un presunto caso de acoso, en el que estaría involucrado un estudiante del alma mater.</p> <p>La denuncia está acompañada de un video, que habría grabado un joven estudiante de la Uniautónoma, en el que se aprecia a otro estudiante con actitud sospechosa junto al baño de mujeres, y según la denuncia, la persona habría estado vigilando a quienes ingresaban a los cubículos, para supuestamente "morbosearlas".</p>	<p><i>Caracol Radio</i> (26 de abril del 2022). Uniautónoma tomará acciones tras denuncia por presunto caso de acoso. Caracol Radio. https://caracol.com.co/emisora/2022/04/26/barranquilla/1650982427_577211.html</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
226	Universidad de Cartagena	Pública	1	Cartagena	W Radio	26/04/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La Asociación Sindical de Profesores Universitarios, ASPU-Universidad de Cartagena, rechazó por medio de un comunicado de prensa la forma cómo la administración de la institución ha tratado de cubrir con un "manto de impunidad", las denuncias de los audios en los que presuntamente se deja evidencia a un contratista, un profesor, un candidato a la rectoría y el mismo rector Edgar Parra Chacón, en una supuesta contratación amañada y con coimas.	<i>Caracol Radio</i> (26 de mayo del 2022). Tratan de desviar la atención: Sindicato de Profesores sobre escándalo UDC. Caracol Radio. https://caracol.com.co/emisora/2022/04/26/cartagena/1650975976_956418.html
227	Universidad de Cartagena	Pública	1	Cartagena	Caracol Radio	27/04/2022	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Piden a rector de la UDC pronunciarse sobre irregularidades en elecciones. La solicitud fue hecha por la subdirección de inspección y vigilancia del Ministerio de Educación tras una denuncia interpuesta por un estudiante. La subdirección de inspección y vigilancia del Ministerio de Educación pidió al rector de la Universidad de Cartagena, Edgar Parra Chacón, emitir un pronunciamiento de fondo ante esa dependencia sobre las presuntas irregularidades denunciadas frente al proceso de consulta y elecciones a rectoría que se llevarán a cabo en esa institución.	<i>Caracol Radio</i> (27 de abril del 2022). Piden a rector de la UDC pronunciarse sobre irregularidades en elecciones. Caracol Radio. https://caracol.com.co/emisora/2022/04/27/cartagena/1651064728_511636.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
228	Universidad Santo Tomás	Privada	1	Bogotá	Caracol Radio	28/04/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Denuncian los padres dominicos que una mujer llamada Pilar Almeida les robó 25.430 millones y se escapó. Se desconoce su paradero. Almeida era asesora financiera y revisora fiscal de la Universidad Santo Tomás, en Bogotá, propiedad de los dominicos. Según las primeras informaciones que entregaron los religiosos, la mujer desocupó dos de sus cuentas bancarias.	<i>Caracol Radio</i> (28 de abril del 2022). Al asesor espiritual de Iván Duque le robaron 25.430 millones. Caracol Radio. https://caracol.com.co/programa/2022/04/27/6am_hoy_por_hoy/1651057851_444980.html
229	Universidad de Cartagena	Pública	1	Cartagena	El Tiempo	2/05/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La Universidad de Cartagena respondió a los señalamientos de Dairo Antonio Úsuga David, alias 'Otoniel', máximo cabecilla del Clan del Golfo, quien en declaraciones ante la Jurisdicción Especial Para la Paz, JEP, salpicó los nombres de 63 personajes públicos y a dos universidades, incluida el alma mater cartagenera.	<i>El Tiempo</i> (2 de mayo del 2022). Alias Otoniel: Universidad de Cartagena respondió a señalamientos del capo. El Tiempo. https://www.eltiempo.com/colombia/otras-ciudades/alias-otoniel-universidad-de-cartagena-respondio-a-senalamientos-del-capo-669431
230	Universidad de Magdalena	Pública	1	Santa Marta	Observatorio de la Universidad	4/05/2022	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Todo sucedió el pasado 28 de abril, día del primer aniversario del paro nacional de 2021, luego que, a juicio de la Universidad, un grupo de estudiantes traicionó la confianza al convertir una autorización de la Universidad para promover una campaña en contra del racismo en un mural con la imagen de la candidata a la vicepresidencia, por el Pacto Histórico, Francia Elena Márquez Mina.</p> <p>La Universidad señaló que dicha clase de proselitismo dentro de la institución (pública) está prohibido, que permitir estas acciones podría implicarles una acusación de participación en política, así como la destinación de su infraestructura a actividades de proselitismo, mucho más cuando en sus instalaciones opera un puesto de votación.</p>	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (4 de mayo del 2022). Unimagdalena retira mural de Francia Márquez por uso indebido de bienes públicos. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/unimagdalena-retira-mural-de-francia-marquez-por-uso-indebido-de-bienes-publicos/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
231	Fundación Universitaria San Martín	Privada	0	Bogotá	Caracol Radio	9/05/2022	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	Caracol Radio conoció la denuncia del profesor José Solórzano quien asegura que fue docente de cátedra y de medio tiempo, del programa de Ingeniería de Sistemas, trabajo por el cual sólo habría recibido los primeros salarios, situación que empeoró tras la intervención por parte del Ministerio de Educación a la Universidad San Martín a finales de 2014.	<i>Caracol Radio</i> (9 de mayo del 2022). Docentes llevan casi 8 años esperando pagos de la Universidad San Martín. Caracol Radio. https://caracol.com.co/radio/2022/05/09/nacional/1652129518_167633.html
232	Universidad Industrial de Santander	Pública	1	Bucaramanga	W Radio	16/05/2022	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	La Universidad Industrial de Santander, UIS, permanece en asamblea en la sede Bucarica, donde se reúne el Consejo Superior, y los estudiantes, en el cual se está manifestando las problemáticas alrededor de las condiciones laborales. Los estudiantes están apoyando a los empleados, debido a que se ha denunciado que, hay falta de condiciones dignas laborales, como el exceso de horarios y las falencias en infraestructura, principalmente, con las mujeres que suministran la alimentación.	<i>W Radio</i> (16 de mayo del 2022). Estudiantes de la Universidad Industrial de Santander anunciaron anomalía académica por asambleas. W Radio. https://www.wradio.com.co/2022/05/16/estudiantes-de-la-universidad-industrial-de-santander-anunciaron-anormalidad-academica-por-asambleas/
233	Universidad de Medellín	Privada	1	Medellín	RCN Radio	24/05/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Angie Hernández, estudiante del Politécnico Jaime Isaza Cadavid, denunció ante la Fiscalía General de la Nación y las directivas de la universidad, el caso de acoso sexual del que fue víctima en esta institución, por parte de un docente que en su momento era su jefe al estar en una monitoría de un semillero educativo. La mujer narró que los hechos se presentaron el pasado 11 de marzo, cuando la universidad no había vuelto por completo a la presencialidad	<i>RCN Radio</i> (24 de mayo del 2022). Estudiante de universidad en Medellín denuncia acoso sexual por parte de un docente. RCN Radio. https://www.rcnradio.com/colombia/antioquia/estudiante-de-universidad-en-medellin-denuncia-acoso-sexual-por-parte-de-un

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
234	Universidad del Magdalena	Pública	1	Santa Marta	La libertad	26/05/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La Contraloría Departamental ordenó la suspensión provisional e inmediata de Jaime Noguera Serrano, en su condición de Vicerrector Administrativo de la Universidad del Magdalena y de Wilberto Santos Galvis, en el cargo de Profesional Especializado-Grupo de Servicios Generales, por la existencia de un presunto detrimento patrimonial a la institución de educación superior, además de otras conductas disciplinarias y penales. La Contraloría estipula que esta suspensión permanecerá hasta que se considere necesario, en aras de asegurar la transparencia, imparcialidad y efectividad de la investigación fiscal o hasta que culmine la misma	(26 de mayo del 2022). Contraloría suspende a vicerrector por presunto detrimento patrimonial dentro de la Unimag. La Libertad. https://diariolalibertad.com/sitio/2022/05/26/contraloria-suspende-a-vice-rector-por-presunto-detrimento-patrimonial-dentro-de-la-unimag/
235	Universidad Popular del Cesar	Pública	0	Valledupar	Pulzo	26/05/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Un convenio firmado en el año 2012 por el entonces rector de la Universidad Popular del Cesar (UPC), Jesualdo Hernández Mielles, deja ver la sevicia con la que varios ex rectores y funcionarios el alma mater de este departamento desangran sin ascuas las arcas de la única institución de educación superior pública de los cesarenses. Dentro del objeto del convenio estaba ofertar la especialización y maestría en pedagogía ambiental, hasta ahí todo normal; sin embargo, en la minucia del convenio el rector accede a entregarle el 70 % del valor de los recursos recaudados por concepto de pagos de los estudiantes que acceden a realizar la especialización y maestría, mientras que a la universidad solo le correspondía el 30 % de dichos ingresos.	<i>Pulzo</i> (23 de mayo del 2022). Extraño convenio entre universidad e instituto puso a estudiantes a pagar a cuenta gotas. <i>Pulzo</i> . https://www.pulzo.com/nacion/convenio-universidad-cesar-desangro-universidad-10-anos-PP1422557A

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
236	Universidad Distrital Francisco José de Caldas	Pública	1	Bogotá	El Observatorio de la Universidad Colombiana	8/06/2022	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Hace un mes la U. de Caldas debía tener nuevo rector en propiedad, pero las recusaciones en el Superior y la remisión a la Procuraduría tienen paralizado el proceso. El exrector Alejandro Ceballos terminó su periodo y tras no poder reelegirse, entregó el cargo a una rectora encargada, Luisa Fernanda Giraldo Zuluaga, vicerrectora de investigaciones y posgrados, mientras se resuelven diversas, y no públicas, recusaciones entre los propios miembros del Consejo Superior. El hecho tiene paralizado el proceso. Entre tanto, los representantes estudiantil (Laura Alzate) y profesoral (Germán Camilo Díaz Fajardo), están cuestionando públicamente la actuación de la Universidad que ha llevado a esta situación, y en particular las que consideran decisiones inconsultas y fuera de procedimiento de parte de la secretaria general de la Universidad, Carolina López Sánchez.	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (8 de junio del 2022). Consejeros cuestionan "congelamiento" de elección de rector de la U. de Caldas. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/consejeros-cuestionan-congelamiento-de-eleccion-de-rector-de-la-u-de-caldas/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia											
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
237	Universidad Francisco de Paula Santander	Pública	o	Cúcuta	El Observatorio de la Universidad Colombiana	21/06/2022	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Un año después de haber sido elegido para su séptimo periodo, Consejo de Estado tumbó elección de Parra. Universidad deberá designar su reemplazo temporal.</p> <p>Pese a que el pasado mes de abril, el Tribunal Administrativo de Norte de Santander había confirmado la elección de Héctor Miguel Parra López, para el Consejo de Estado no son válidas las argumentaciones según las cuales el rector (mayor de 70 años), cumplía los requisitos legales para el ejercicio del cargo. Parra, quien ya se había pensionado, había sido reintegrado a la Universidad y, bajo la condición de docente catedrático, se había re-elegido, bajo el argumento de que los docentes podrían ejercer esta actividad hasta los 80 años, y se ajustaron las normas para indicar que la rectoría era un cargo académico.</p>	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (21 de junio del 2022). UFPS deberá elegir nuevo rector. Se cayó séptima elección de Parra López. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/ufps-debera-elegir-nuevo-rector-se-cayo-septima-eleccion-de-parra-lopez/	
238	Universidad Popular del Cesar	Pública	o	Valledupar	El Observatorio de la Universidad Colombiana	28/06/2022	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Tribunal de Garantías Electorales que definió procedimiento de elección de Rober Romero como rector en propiedad de la U. Popular del Cesar habría incurrido en fallos que llevarían a declarar ilegal la elección.</p> <p>Así quedó claro en la providencia de la magistrada del Consejo de Estado, Rocío Araújo, quien admitió la demanda de la solicitud de nulidad electoral interpuesta por Rafael Mendoza Méndez.</p>	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (28 de junio del 2022). Forma como se eligió rector en la UPC pondría en riesgo su elección. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/forma-como-se-eligio-rector-en-la-upc-pondria-en-riesgo-su-eleccion/	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia											
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
239	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia: UPTC	Pública	1	Tunja	Caracol Radio	28/07/2022	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	<p>El profesor Rafael Alonso Gómez Melo contó la situación que vienen atravesando él y más de 940 de sus compañeros ante el incumplimiento reiterado de las directivas de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia.</p> <p>Recordó que, "la asamblea de profesores de Sogamoso inicio un cese de actividades de clase exigiendo el cumplimiento de los acuerdos sindicales de los años 2013, 2018 y 2020 y que el detonante fue, el no pago y reconocimiento de la prima de servicios proporcional al tiempo de trabajo laborado, establecida en la Resolución 4009 de 2020".</p> <p>Unos días después "se sumaron los compañeros de Duitama, Chiquinquirá y la Facultad de Estudios a Distancia, más de 10 mil estudiantes se están viendo afectados por este cese de actividades", reiteró el profesor.</p>	<p><i>Caracol Radio</i> (28 de julio del 2022). No se puede negociar la dignidad del docente: profesores ocasionales UPTC. Caracol Radio. https://caracol.com.co/emisora/2022/07/29/tunja/1659055670_367355.html</p>	
240	Universidad de Antioquia	Pública	1	Medellín	Blu Radio	10/08/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Algunas estudiantes de la Facultad de Derecho de la Universidad de Antioquia denunciaron que han presentado casos de acoso o abuso sexual por parte de algunos docentes de la institución de educación superior.</p> <p>Estas denuncias se han hecho de forma anónima, según confirmó Angélica María Ortiz, secretaria de mujeres de Medellín, quien sostuvo que las han recibido por la línea de atención 123 y redes sociales, situación que según la funcionaria no es la primera vez que ocurre en la universidad y que se ha vuelto un tema recurrente en muchas instituciones.</p>	<p><i>Blu Radio</i> (10 de agosto del 2022). Denuncian presuntos casos de acoso sexual en la UdeA: la universidad no ha recibido esas acusaciones. Blu Radio. https://www.bluradio.com/blu360/antioquia/denuncian-presuntos-casos-de-acoso-sexual-en-la-udea-la-universidad-no-ha-recibido-esas-acusaciones-rg10</p>	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
241	Universidad Surcolombiana	Pública	1	Neiva	El Observatorio de la Universidad Colombiana	16/08/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Cúmulo de errores de política y planeación, tienen en crisis financiera la U. Surcolombiana. El siguiente es el reporte de la situación presentado por el diario La Nación:</p> <p>En medio de la incertidumbre que vive la comunidad académica de la Universidad Surcolombiana por el déficit financiero que afronta esta Alma Mater, sus directivas anunciaron varias medidas para hacerle frente a la situación, algunas de las cuales fueron rechazadas por el estudiantado, como nuevas modificaciones en el calendario académico.</p>	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (16 de agosto del 2022). Cúmulo de errores de política y planeación tienen en crisis financiera la U. Surcolombiana. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/cumulo-de-errores-de-politica-y-planeacion-tienen-en-crisis-financiera-la-u-surcolombiana/
242	Universidad Nacional de Medellín	Pública	1	Medellín	Semana	28/08/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Los estudiantes de la Facultad de Ciencias Humanas y Económicas de la Universidad Nacional de Colombia en la sede de Medellín se declararon en asamblea permanente luego de presentarse denuncias públicas sobre presuntos casos de abuso sexual al interior de las aulas de clase. Las directivas les pidieron a los alumnos retornar al calendario académico.</p> <p>Esta semana se ha realizado una serie de protestas para rechazar las violencias basadas en género que se habrían dado en la institución de educación superior. La queja de una mujer detonó el malestar de sus compañeros que se suman en una sola voz para pedir justicia y acciones concretas de la Universidad frente al funcionario que es señalado de la conducta.</p>	<i>Semana</i> (26 de agosto del 2022). Denuncian presuntos casos de abuso sexual en la Universidad Nacional de Medellín. <i>Semana</i> . https://www.semana.com/nacion/medellin/articulo/denuncian-presuntos-casos-de-abuso-sexual-en-la-universidad-nacional-de-medellin/202202/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
243	Universidad de la Amazonia	Pública	O	Florencia	Semana	30/08/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>La Procuraduría General de la Nación profirió pliego de cargos a los exrectores de la Universidad de la Amazonia Leonidas Rico Martínez (2014-2016) y Gustavo Adolfo Celis (enero y febrero de 2014), por presuntamente extralimitarse en sus funciones al modificar la planta de personal, crear cargos y nombrar servidores a los que asignó labores y remuneración.</p> <p>El escándalo no es de poca monta. El asunto de fondo es que estas personas habrían hecho, según el pliego de cargos del Ministerio Público formulado esta semana, los ajustes "sin autorización del Gobierno nacional y del Consejo Superior de la Universidad, y sin contar con facultad expresa en la ley o el reglamento para ese propósito".</p>	<p><i>Semana</i> (30 de octubre del 2022). Procuraduría llamó a juicio disciplinario a dos exrectores de la Uniamazonia en Caquetá. <i>Semana</i>. https://www.semana.com/nacion/articulo/procuraduria-llamo-a-juicio-disciplinario-a-dos-exrectores-de-la-uniamazonia-en-caqueta/202230/</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
244	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia: UPTC	Pública	1	Tunja	El Observatorio de la Universidad Colombiana	31/08/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Un incumplimiento salarial develó crisis financiera y pérdida de estudiantes. Profesores de ASPU la pararon desde el 5 de julio, directivas no hallan solución y el tema ya llegó hasta el Ministerio y el Congreso.</p> <p>Todo comenzó con la suspensión de actividades en las sedes de Sogamoso, Duitama y Chiquinquirá de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, en donde los profesores ocasionales, apoyados por ASPU, exigen el cumplimiento de un acuerdo sindical -la resolución 4.009 de 2020- mediante la cual se les debe reconocer -señalan- el pago de una Prima de Servicios Profesionales proporcional al tiempo de trabajo, y que la Universidad no ha hecho, por un lado por una delicada situación financiera y por otro porque, dice la IES, jurídicamente no podría hacerlo. Los profesores de ASPU argumentan que jurídicamente sí debe hacerlo.</p>	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (31 de agosto del 2022). Desfinanciamiento de la UPTC tiene parada esa U. por protesta docente hace dos meses. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/desfinanciamiento-de-la-u-ptc-tiene-parada-esa-u-por-protesta-docente-hace-dos-meses/
245	Universidad Militar Nueva Granada	Pública	1	Bogotá	Semana	10/09/2022	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Polémica por video del rector de la Universidad Militar "hostigando a líderes sindicales"; no les permitió colgar una pancarta</p> <p>Según la denuncia hecha a través de Twitter, los sindicalistas han dejado en evidencia presuntos hechos de corrupción durante la rectoría del general (r) Luis Fernando Puentes.</p>	<i>Semana</i> (10 de septiembre del 2022). Polémica por video del rector de la Universidad Militar "hostigando a líderes sindicales"; no les permitió colgar una pancarta. <i>Semana</i> . https://www.semana.com/nacion/articulo/polemica-por-video-del-rector-de-la-universidad-militar-hostigando-a-lideres-sindicales-no-les-permitio-colgar-una-pancarta/202256/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Cludad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
246	Fundación Universitaria para el Desarrollo Humano - UNIPAHU	Privada	o	Bogotá	Agencia Pi	12/09/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Gobierno interviene universidad Uninpahu por manejos indebidos Casi 5.000 estudiantes de 18 programas académicos en vilo. Presidente de la institución afronta proceso penal por violencia intrafamiliar. Trasfondo con un secuestro y 21 años de agresiones. Implicado no se pronuncia.	<i>Agencia Pi</i> (12 de septiembre del 2022). Gobierno interviene universidad Uninpahu por manejos indebidos. Agencia Pi. https://agenciapi.co/investigacion/academia/gobierno-interviene-universidad-uninpahu-por-manejos-indebidos
247	Universidad del Pacífico	Pública	o	Buenaventura	El Desconcierto	15/09/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	El Ministerio Público decidió no perseverar en una causa donde se acusó un millonario ocultamiento de bienes durante el cierre de la Universidad del Pacífico. Los querellantes afirman que hubo diligencias esenciales que no se hicieron y que existen irregularidades en la forma en que los persecutores cerraron la causa. A más de cuatro años de estallar el escándalo de la Universidad del Pacífico, el caso aún suma capítulos. La casa de estudios manejada por la familia Ortúzar Muñoz comenzó su cierre en 2018, luego que se destapara la crisis financiera y se acusara de fraude a los controladores. Las investigaciones, que todavía no terminan, dieron cuenta de los vínculos de la universidad con sociedades de los mismos propietarios, cuyos miembros familiares figuraban en puestos directivos de la casa de estudios con sueldos millonarios.	<i>El Desconcierto</i> (15 de septiembre del 2022). U. del Pacífico: Las dudas en la decisión de Fiscalía de no seguir causa por ocultamiento de \$4.500 millones. El Desconcierto. https://www.eldesconcierto.cl/reportajes/2022/09/15/u-del-pacifico-las-dudas-en-la-decision-de-fiscalia-de-no-seguir-causa-por-ocultamiento-de-4-500-millones.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Cludad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
248	Universidad Sergio Arboleda	Privada	1	Bogotá	W Radio	16/09/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>la Universidad Sergio Arboleda perdió su acreditación.</p> <p>Hace dos días, la institución recibió un oficio del Ministerio de Educación Nacional que le ordena no presentarse más como Universidad Acreditada de Alta Calidad y suspender toda publicidad en la que se promoció de esa manera.</p> <p>Dicha acreditación le fue suspendida tras ser objeto de una decisión del Ministerio ocasionada por presuntas irregularidades en el centro educativo.</p>	<p>W Radio (16 de septiembre del 2022). Primicia: Universidad Sergio Arboleda pierde su acreditación de alta calidad. W Radio. https://www.wradio.com.co/2022/09/16/primicia-universidad-sergio-arboleda-pierde-su-acreditacion-de-alta-calidad/</p>
249	Universidad de la Amazonia	Pública	0	Florencia	El Espectador	29/09/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Los reclamos de estudiantes y profesores en la U. de la Amazonia. Desde hace algunas semanas, parte de la comunidad universitaria de esta institución pública ha realizado plantones y asambleas generales. Negligencia en las denuncias por acoso sexual y malos manejos administrativos motivan las actividades. El rector defiende su gestión.</p>	<p>El Espectador (29 de septiembre del 2022). Los reclamos de estudiantes y profesores en la U. de la Amazonia. El Espectador. https://www.elespectador.com/educacion/los-reclamos-de-estudiantes-y-profesores-en-la-u-de-la-amazonia/</p>
250	Universidad Sergio Arboleda	Privada	1	Bogotá	El Observatorio de la Universidad Colombiana	29/09/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Tras ser investigada la Fundación para el Desarrollo de la U. Sergio Arboleda, la Alcaldía de Bogotá pide el retiro de varios directivos.</p> <p>Así lo reveló el periodista que ha venido haciendo todo el seguimiento del caso, Daniel Coronell, en W Radio.</p> <p>Según detalló, la Dirección de inspección, vigilancia y control de la Secretaría Jurídica de la Alcaldía de Bogotá, que supervisa a las fundaciones sin ánimo de lucro que funcionan en la capital, encontró que Fundeusa, fundación de la Universidad Sergio Arboleda, y sus administradores venían incumpliendo sus deberes legales.</p>	<p>Observatorio de la Universidad Colombiana (29 de septiembre). Nueva sanción a la Sergio Arboleda ahora por parte de la Alcaldía de Bogotá. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/nueva-sancion-a-la-sergio-arboleda-ahora-por-parte-de-la-alcaldia-de-bogota/</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
251	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia: UPTC	Pública	1	Tunja	El Espectador	4/10/2022	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	Se levanta paro de docentes ocasionales en la Universidad Pedagógica y Tecnológica. Desde hace más o menos tres meses, estos docentes han adelantado una asamblea permanente, exigiendo el pago de primas y otros derechos laborales. "La mesa de diálogo acordó el reconocimiento y la inclusión en el presupuesto 2023 de la prima de servicios de los docentes ocasionales, incluidas las tres doceavas partes que no fueron presupuestadas ni pagadas en 2022, de manera proporcional al tiempo laborado siempre y cuando sean vinculados por un tiempo no inferior a 6 meses", informó el Ministerio de Educación a través de un comunicado.	<i>El Espectador</i> (4 de octubre del 2022). Se levanta paro de docentes ocasionales en la Universidad Pedagógica y Tecnológica. El Espectador. https://www.elespectador.com/educacion/se-levanta-paro-de-docentes-ocasionales-en-la-universidad-pedagogica-y-tecnologica/
252	Universidad de Pamplona	Pública	0	Pamplona	Noticias RCN	7/10/2022	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	Denuncia: a 60 empleados por prestación de servicios no les habrían pagado en la Universidad de Pamplona. Los profesionales aseguran que fueron contactados por la Universidad para construir las preguntas en las pruebas del proceso de selección del ICBF. Noticias RCN recibió una denuncia por parte de un grupo de al menos 60 profesionales que aseguran que en marzo y abril de este año fueron contactados por la Universidad de Pamplona para participar en la construcción y validación de preguntas en las pruebas escritas del proceso de selección del ICBF 2021. Estas personas aseguran que hasta la fecha no les han entregado dinero por su trabajo, y solo hasta el pasado 5 de octubre, comenzaron a recibir pagos parciales. Son siete personas en total a las que se les ha entregado el monto completo.	<i>Noticias RCN</i> (7 de octubre del 2022). Denuncia: a 60 empleados por prestación de servicios no les habrían pagado en la Universidad de Pamplona. Noticias RCN. https://www.noticiasrcn.com/colombia/a-60-empleados-no-les-habrian-pagado-en-unipamplona-430987

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
253	Universidad Cooperativa de Colombia	Privada	0	Bogotá	El Cronista	10/10/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Universidad Cooperativa se defiende por denuncia de abuso sexual en sus instalaciones. La Universidad Cooperativa aseguró que si le brindó acompañamiento a María Paula Gallo, quien denunció que fue abusada en la sede de esta institución por Santiago Bolívar, hijo del político Jorge Bolívar.	<i>El Cronista</i> (10 de octubre del 2022). Universidad Cooperativa se defiende por denuncia de abuso sexual en sus instalaciones. El Cronista. https://elcronista.co/actualidad/universidad-cooperativa-se-defiende-por-denuncia-de-abuso-sexual-en-sus-instalaciones
254	Universidad de Caldas	Pública	1	Manizales	Radio Nacional	13/10/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Una joven habría sido agredida sexualmente en uno de los baños de la sede Bicentenario. Las jóvenes estudiantes piden atención urgente. Estudiantes de la Universidad de Caldas protestaron este jueves en la institución educativa por un caso de violación que se habría presentado dentro de la sede Bicentenario, más conocida como La Micaela. Los hechos se habrían presentado en horas de la mañana del miércoles 12 de octubre, en un baño de la edificación perteneciente a la Universidad de Caldas donde funcionan los programas de la Facultad de Artes y Humanidades.	<i>Radio Nacional</i> (13 de octubre del 2022). Protestas en la Universidad de Caldas por presunto caso de violación sexual. Radio Nacional. https://www.radionacional.co/noticias-colombia/presunto-caso-de-violacion-sexual-en-la-universidad-de-caldas
255	Universidad Incca	Privada	0	Bogotá	Infobae	19/10/2022	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	Problemas en la Universidad Incca: más de 800 trabajadores y exempleados denunciaron que no les pagan sus salarios Algunos empleados incluso han asegurado que la institución educativa no les está pagando sus prestaciones de ley. Los detalles a continuación	<i>Infobae</i> (19 de octubre del 2022). Problemas en la Universidad Incca. Infobae. https://www.infobae.com/america/colombia/2022/10/19/problemas-en-la-universidad-incca-mas-de-800-trabajadores-y-exempleados-denunciaron-que-no-les-pagan-sus-salarios/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
256	Universidad Francisco de Paula Santander	Pública	0	Cúcuta	El Observatorio de la Universidad Colombiana	20/10/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Como productividad de tres años, un profesor de la UFPS registró 12 libros y 106 artículos logrando subir su sueldo, de por vida, de 6 a 29 millones de pesos, gracias al Decreto 1279.</p> <p>El caso que a continuación se presentará no es único y, tristemente, en la universidad pública parece ser más común de lo imaginado: La forma como se está aplicando el Decreto 1279 de 2002, por el cual se establece el régimen salarial y prestacional de los docentes de las Universidades Estatales, define los criterios que deben reconocerse en cuanto a formación, experiencia de los docentes para su reconocimiento y, sobre todo, la manera como sus ingresos pueden incrementarse a través de su productividad académica.</p>	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (20 de octubre del 2022). El desangre de recursos públicos "legalizados" al amparo del Decreto 1279/2002. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/el-desangre-de-recursos-publicos-legalizados-al-amparo-del-decreto-1279-2002/
257	Universidad Nacional de Colombia	Pública	1	Bogotá	Semana	22/10/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Denuncia de violación desató escándalo en la Universidad Nacional: 50 profesores, administrativos y estudiantes son investigados por delitos sexuales.</p> <p>Los jueves de 'farra' en la Universidad Nacional se salieron de control y hasta abusos sexuales contra estudiantes se estarían presentando en el interior de la institución, en medio de fiesta, alcohol y drogas</p>	<i>Semana</i> (22 de octubre del 2022). Denuncia de violación desató escándalo en la Universidad Nacional. <i>Semana</i> . https://www.semana.com/nacion/articulo/denuncia-de-violacion-desato-escandalo-en-la-universidad-nacional-50-profesores-administrativos-y-estudiantes-son-investigados-por-delitos-sexuales/202229/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
258	Universidad Militar Nueva Granada	Pública	1	Bogotá	El Observatorio de la Universidad Colombiana	24/10/2022	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	En sentencia de segunda instancia, Consejo de Estado confirmó que 30% de cargos para mujeres en entidades estatales, como universidades públicas, es una cifra mínima obligatoria. Así se dio al fallar una demanda de nulidad electoral, el pasado 20 de octubre, en la que dejó sin fundamento legal el nombramiento de Edwin Secergio Trujillo Florián como decano de la Facultad de Derecho de la Universidad Militar Nueva Granada, sede Campus Nueva Granada de Cajicá, al estimar que se violó el artículo 4 literal b de la Ley 581 del 2000. Por la cual se reglamenta la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público.	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (24 de octubre del 2022). Consejo de Estado reversa nombramiento de decano en la UMNG para proteger cargos de mujeres. Observatorio de la universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/consejo-de-estado-reversa-nombramiento-de-decano-en-la-umng-para-protger-cargos-de-mujeres/
259	Universidad Surcolombiana	Pública	1	Neiva	El Observatorio de la Universidad Colombiana	24/10/2022	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La polémica que ha rodeado la primera elección, destitución, reintegro e intento de sostenerse como rectora de parte de Nidia Guzmán se suma a los vínculos de directivos con políticos de la región. Así se confirma en el informe que el portal periodístico www.suregion.com ha publicado, en el que detalla, a partir de la relación entre actores de la universidad y la política regional, cómo el grupo político denominado Estructura Política Ciudadana (EPC), incide directamente sobre la Universidad.	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (24 de octubre del 2022). ¿Rectora de la USCO ha "empeñado" la Universidad a los políticos regionales? Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/rectora-de-la-usco-ha-empenado-la-universidad-a-los-politicos-regionales/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
260	Universidad Nacional Abierta y a Distancia	Pública	0	Bogotá	W Radio	24/10/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>En diálogo con Contrarreloj de W Radio, la edil de Usaquén, Lina García, denunció por corrupción al rector de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD), Jaime Alberto Leal Afanador, y explicó que ya todas las pruebas fueron radicadas ante la Fiscalía General de la Nación. Por tal razón, el Ministerio de Educación tomó la decisión de suspender el proceso de elección para rector.</p> <p>Dentro de las irregularidades al interior de la entidad, Leal contrató como directora del Centro de Idiomas de la sede de la UNAD en Florida a su sobrina, Daiana López. A pesar de que este hecho fue denunciado ante la Procuraduría General de la Nación, no pasó nada.</p>	W Radio (24 de octubre del 2022). Edil denuncia al rector de la UNAD: 18 años en el poder de la universidad. W Radio. https://www.wradio.com.co/2022/10/24/edil-denuncia-al-rector-de-la-unad-18-anos-en-el-poder-de-la-universidad/
261	Universidad del Quindío	Pública	1	Armenia	Las 2 Orillas	27/10/2022	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Al igual que en la UNAD este año en la Universidad del Quindío se realizará el proceso de elección de representantes para el Consejo Superior Universitario quienes posteriormente estarán a cargo de elección de rector, y tal cual, como se ha venido conociendo en el modus operandi de quienes se atornillan al poder en las Rectorías de las universidades públicas, en el Quindío el rector actual, José Fernando Echeverry Murillo, quiere mantener el poder.</p>	Las 2 Orillas (27 de octubre del 2022). Si en la UNAD llueve por la Universidad del Quindío no escampa. Las 2 Orillas. https://www.las2orillas.co/si-en-la-unad-llueve-por-la-universidad-del-quindio-no-escampa/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
262	Universidad del Cauca	Pública	1	Popayán	El Tiempo	27/10/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	La Universidad del Cauca ha presentado ante el Consejo de Estado, de forma individual, al menos 142 demandas en las que busca anular títulos de profesionales otorgados a estudiantes en diferentes carreras, luego de advertir que los estudiantes realmente no cumplieron los requisitos para graduarse.	<i>El Tiempo</i> (27 de octubre del 2022). Por trampa Universidad del Cauca busca anular más de 142 títulos de egresados. El Tiempo. https://www.eltiempo.com/justicia/cortes/universidad-del-cauca-busca-anular-142-titulos-de-egresados-por-trampa-713138
263	Universidad del Tolima	Pública	1	Ibagué	El Cronista	28/10/2022	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	Las directivas de la Universidad del Tolima se pronunciaron sobre las denuncias contra el docente Yonathan Libardo Castro Valdés, acusado de insultar y agredir a sus estudiantes. El director del Instituto de Educación a Distancia (IDEAD), Carlos Gamboa, informó a la comunidad universitaria y la opinión pública, que el profesor Castro, del programa de Licenciatura de Literatura y Lengua Castellana, fue desvinculado oficialmente de la entidad, desde este miércoles 26 de octubre.	<i>El Cronista</i> (28 de octubre del 2022). Universidad del Tolima despidió al profesor denunciado por insultar a sus estudiantes. El Cronista. https://elcronista.co/actualidad/universidad-del-tolima-despidio-al-profesor-denunciado-por-insultar-a-sus-estudiantes
264	Universidad de la Amazonia	Pública	0	Florencia	El Observatorio de la Universidad Colombiana	31/10/2022	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Con oposición de Mineducación, Uniamazonia re-elige a Fabio Buriticá para tres años más de rectoría. Las críticas a la gestión de Buriticá y que el ministro haya dicho que esa U. vive una crisis de gobernabilidad no impidieron que el Consejo Superior lo eligiera para el periodo 2023-2025. El licenciado Fabio Buriticá Bermeo (foto), comenzará su segundo periodo rectoral consecutivo, tras llegar por primera vez en 2019. El Consejo Superior que lo eligió estuvo presidido por Adriana María López Jamboos, experimentada funcionaria del Ministerio de Educación Nacional, quien habría sido la única opositora a su continuidad (según reporta Las 2 Orillas).	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (31 de octubre del 2022). Con oposición de Mineducación Uniamazonia re-elige a Fabio Buriticá para tres años más de rectoría. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/uniamazonia-re-elige-a-fabio-buriticá-para-tres-anos-mas-de-rectoria/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
265	Universidad La Gran Colombia	Privada	0	Bogotá	Infobae	17/11/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Durante la tarde y la noche del miércoles 16 de noviembre decenas de estudiantes se manifestaron en el centro histórico de Bogotá en solidaridad con la estudiante de quinto semestre de la universidad La Gran Colombia que denunció que fue abusada sexualmente por un alumno de derecho.</p> <p>La protestas las han estado realizando desde el martes, porque aunque el caso se hizo público y hubo pronunciamiento de la universidad, señalaron que no han hecho nada, ya que el señalado de perpetrar las agresiones sexuales sigue vinculado con la institución educativa.</p>	<p><i>Infobae</i> (17 de noviembre del 2022). Estudiantes protestan desde el martes en Bogotá por denuncia de abuso sexual a estudiante de La Gran Colombia. Infobae. https://www.infobae.com/america/colombia/2022/11/17/estudiantes-protestan-desde-el-martes-en-bogota-por-denuncia-de-abuso-sexual-a-estudiante-de-la-gran-colombia/</p>
266	Universidad Distrital Francisco José de Caldas	Pública	1	Bogotá	Caracol Radio	1/12/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>En la Contraloría de Bogotá se encuentra un informe de auditoría sobre la Universidad Distrital Francisco José de Caldas en donde se hallaron irregularidades en el tema de pensiones. Al parecer, estas irregularidades llevan tres años en la institución y, a pesar de las advertencias, la Universidad no ha hecho nada. Caracol Radio tuvo acceso a esta información.</p> <p>La Universidad Distrital Francisco José de Caldas, desde el año 2016 hasta el año 2020, decidió hacerse cargo por completo del pago y el cobro de los bonos pensionales que se realizaban junto con otras entidades. Entonces, una vez hechos los pagos de estos bonos pensionales, la Universidad debía realizar el recaudo del dinero a las otras entidades pero no lo hizo, lo cual generó una irregularidad de 6.577.409.369 pesos.</p>	<p><i>Caracol Radio</i> (1 de diciembre del 2022). Irregularidades de más de 6 mil millones en la U. Distrital por bonos pensionales. Caracol Radio. https://caracol.com.co/2022/12/01/irregularidades-de-mas-de-6-mil-millones-en-la-u-distrital-por-bonos-pensionales/</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia											
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
267	Universidad del Valle	Pública	1	Cali	El País	5/12/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	El rector de la Universidad del Valle, Édgar Varela, se pronunció sobre la denuncia realizada por una investigadora de la Universidad Nacional sobre un presunto abuso sexual por parte de un profesor y directivo de esta alma máter.	<i>El País</i> (5 de diciembre del 2022). "Somos cero tolerantes con estos casos": rector de la Universidad del Valle sobre denuncia de abuso sexual. El País. https://www.elpais.com.co/cali/somos-cero-tolerantes-con-estos-casos-rector-de-la-universidad-del-valle-sobre-denuncia-de-abuso-sexual.html	
268	Universidad Autónoma del Caribe	Pública	0	Barranquilla	El Observatorio de la Universidad Colombiana	23/01/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	El incumplimiento en las obligaciones laborales ya hacen parte del panorama de la U. Autónoma del Caribe; el "reverdecimiento" del que habla el rector Molinares no es académico ni laboral, sino más de maquillaje, y ahora aparecen pagos a terceros, incomprensibles para los trabajadores. Tristemente, día a día, como agua entre las manos parece escaparse el recuerdo y buena imagen que tenía la Universidad Autónoma del Caribe como una de las más consolidadas universidades privadas de Barranquilla.	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (26 de enero del 2023). Uniautónoma del Caribe no levanta cabeza no paga pierde estudiantes y al parecer desvía recursos. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/uniautonomadelcaribe-nolevanta-cabeza-no-paga-pierde-estudiantes-y-al-parecer-desvia-recursos/	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
269	Fundación Universitaria para el Desarrollo Humano - UNIPAHU	Privada	0	Bogotá	El Observatorio de la Universidad Colombiana	1/02/2023	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>La pelea familiar del extinto matrimonio Velasco – Linares por el control de la Fund. Univ. Inpahu llevó a que la Corte anulara decisiones de la IES y la recomposición de la Asamblea General.</p> <p>La Corte Constitucional, con ponencia del magistrado Antonio José Lizarazo ordenó como medida provisional, suspender los efectos de las decisiones adoptadas por la Asamblea de Uninpahu los días 16 de marzo de 2021 y 3 de septiembre de 2021 mediante las que su esposo Juan Luis Velasco, sin ser heredero del fundador Luis Hernán Linares Ángel, a través maniobras dudosas, terminó apoderándose de este centro educativo y excluyendo del control a la "verdadera propietaria" Maria Paula Linares y sus hijas, con ayuda del rector, Diego Fernando Buitrago (exfuncionario de Inspección y Vigilancia del Ministerio de Educación Nacional).</p>	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (1.º de febrero del 2023). Corte Constitucional interviene en pelea por el control de Uninpahu. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/corte-constitucional-interviene-en-pelea-por-el-control-de-uninpahu/
270	Pontificia Universidad Javeriana	Privada	1	Bogotá	Semana	4/02/2023	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Los dramáticos relatos de las víctimas de acoso sexual en la Universidad Javeriana: "Se me mandó encima" Semana habló con tres jóvenes que dicen haber sido víctimas de acoso, siendo estudiantes de Ciencias Políticas. Señalan al profesor y exdecano Edwin Murillo Amaris. Las historias son aterradoras.</p>	<i>Semana</i> (4 de febrero del 2023). Los dramáticos relatos de las víctimas de acoso sexual en la Universidad Javeriana. Semana. https://www.semana.com/nacion/articulo/los-dramaticos-relatos-de-las-victimas-de-acoso-sexual-en-la-universidad-javeriana-se-me-mando-encima/202356/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
271	Universidad Surcolombiana	Pública	1	Neiva	La Nación	6/02/2023	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	La Universidad Surcolombiana (Usco), negó la entrega de información al profesor Henry Rubiano Daza, sobre la formación académica y experiencia docente universitaria, entre otras, del docente que ganó el concurso para docente de planta. El Tribunal Administrativo del Huila manifestó que la información no es reservada.	<i>La Nación</i> (6 de febrero del 2023). Tribunal Administrativo del Huila ordena a la Usco a entregar información de concurso de docente. La Nación. https://www.lanacion.com.co/tribunal-administrativo-del-huila-ordena-a-la-usco-a-entregar-informacion-de-concurso-de-docente/
272	Universidad Nacional de Colombia	Pública	1	Bogotá	Infobae	12/02/2023	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Por acoso sexual a varios estudiantes, Porfirio Ruiz, un profesor de la Universidad Nacional de Colombia, fue destituido de su labor, adicional a esta medida, el docente no podrá laborar por 20 años en ese centro de educación superior. La decisión sobre el futuro del docente, quien también logró desempeñarse como decano de la facultad de Ciencias Sociales y Humanas de la Universidad Nacional, fue tomada por un tribunal disciplinario del plantel educativo.	<i>Infobae</i> (12 de febrero del 2023). En la Universidad Nacional de Bogotá destituyen a un profesor por denuncias de acoso sexual. Infobae. https://www.infobae.com/colombia/2023/02/12/en-la-universidad-nacional-de-bogota-destituyen-a-un-profesor-por-denuncias-de-acoso-sexual/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
273	Universidad Tecnológica del Chocó	Pública	0	Quibdó	El Espectador	18/02/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Las autoridades investigan cuál fue el paradero de un poco más de \$38 mil millones que están refundidos en la Universidad Tecnológica del Chocó (UTCH). La Fiscalía puso la lupa sobre nueve personas que llevó ante los estrados judiciales por los delitos de contrato sin cumplimiento de los requisitos legales, peculado por apropiación y falsedad en documentos público.</p> <p>Bajo el radar de la Fiscalía están: Eduardo Antonio García Vega ex rector de la UTCH; Manuela Gómez Córdoba, ex tesorera; César Augusto García Pino, representante legal Consorcio Atrato; Yesid Emilio Aguilar Lemus, coordinador del proyecto maderero y Ángel María Melo Chaverra, interventor de un contrato. Todos fueron enviados a la cárcel.</p>	<i>El Espectador</i> (18 de febrero del 2023). Por desfalco de \$38 mil millones a universidad en Chocó judicializan a 9 personas. El Espectador. https://www.elespectador.com/judicial/por-desfalco-de-38-mil-millones-a-universidad-en-choco-judicializan-a-9-personas/
274	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia: UPTC	Pública	1	Tunja	Caracol Radio	20/02/2023	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>¿Por qué piden tumbar elección del rector de la UPTC?</p> <p>La demanda la interpuso Eneida Katherine Cortés Cruz, quien además pidió como medida cautelar la suspensión de la elección. La ciudadana, Eneida Katherine Cortés Cruz interpuso una demanda de nulidad electoral contra la elección del rector de la UPTC, Enrique Vera y solicita medida cautelar de suspensión del acto de elección, por la "participación de un miembro presuntamente no habilitado, en la sesión del consejo superior universitario, y su incidencia en la designación del rector del mismo ente de educación superior".</p>	<i>Caracol Radio</i> (20 de febrero del 2023). ¿Por qué piden tumbar elección del rector de la UPTC? Caracol Radio. https://caracol.com.co/2023/02/20/por-que-piden-tumbar-eleccion-del-rector-de-la-uptc/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia											
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
275	Universidad Francisco de Paula Santander	Pública	o	Cúcuta	El Observatorio de la Universidad Colombiana	20/02/2023	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Posibles vicios de forma en la manera como se realizó la convocatoria y consulta estamentaria que eligió a Sandra Ortega Sierra como rectora de la UFPS, llevaron a que un tribunal de Norte de Santander admitiera una demanda contra su elección.</p> <p>Johnnatan Alexander Carrillo Prieto, estudiante de posgrado que, según él, no fue incluido en los listados de sufragantes, instauró demanda de nulidad electoral contra la elección de Sandra Ortega Sierra como rectora de la Universidad Francisco de Paula Santander para el periodo 2022-2026 ante el Tribunal Administrativo del Norte de Santander.</p>	<p><i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (20 de febrero del 2023). Los "detalles" por los que están demandando acto de elección de rectora de la UFPS. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/los-detalles-por-los-que-estan-demandando-acto-de-eleccion-de-rectora-de-la-ufps/</p>	
276	Universidad Nacional Abierta y a Distancia	Pública	o	Bogotá	Cambio Colombia	20/02/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>La Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD) está involucrada en un episodio de aparentes irregularidades en contratación que comprometen más de 118.000 millones de pesos provenientes de recursos públicos. La denuncia fue presentada por el secretario de transparencia, Andrés Idárraga Franco, en el Congreso de la República.</p>	<p><i>Cambio Colombia</i> (20 de febrero del 2023). Denuncian 13 elefantes blancos con recursos públicos de la UNAD. Cambio Colombia. https://cambiocolombia.com/reservados/denuncian-13-elefantes-blancos-con-recursos-publicos-de-la-unad</p>	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
277	Universidades			Colombia	El Observatorio de la Universidad Colombiana	23/02/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>En la actuación de la Contraloría General de la República en los años 2020, 2021 y 2022 en las IES públicas se dieron 565 hallazgos administrativos con una incidencia fiscal de más de 32 mil millones de pesos.</p> <p>Los datos fueron revelados por Andrei Geovanny Rodríguez León, delegado para el sector de Educación de la Contraloría General de la República, durante la audiencia pública que organizaron los representantes a la Cámara Gabriel Becerra y Pedro José Suárez Vaca.</p> <p>La Contraloría define un hallazgo como "un hecho irregular relevante que se obtiene de la evaluación fiscal, al comparar la condición [situación detectada] con el criterio [deber ser]". En términos simples, se asume que un hallazgo en una IES podría interpretarse como el posible manejo irregular (a veces constituido en pérdida) de dineros públicos.</p>	<p><i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (23 de febrero de 2023). Contraloría presenta las IES con más hallazgos fiscales entre 2020 y 2022. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/contraloria-presenta-las-ies-con-mas-hallazgos-fiscales-entre-2020-y-2022/</p>
278	Universidad Distrital Francisco José de Caldas	Pública	1	Bogotá	Semana	26/02/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Universidad Distrital: un profesor pasó de ganarse 4 a 36 millones mensuales, y redondea con bonos 800 millones al año. ¿Corrupción?</p> <p>Lo habría hecho, principalmente, a través de la publicación de artículos científicos en la revista 'Tecnura', que él mismo dirigió durante diez años y por medio del registro de 15 'software' o aplicaciones que pasaron a ser propiedad intelectual de la Universidad Distrital, pero que hoy en día se descargan sin ningún tipo de impedimentos en Play Store, entre otras posibles irregularidades.</p>	<p><i>Semana</i> (26 de febrero del 2023). Universidad Distrital: un profesor pasó de ganarse 4 a 36 millones mensuales y redondea con bonos 800 millones al año. <i>Semana</i>. https://www.semana.com/nacion/articulo/universidad-distrital-un-profesor-paso-de-ganarse-4-a-36-millones-mensuales-y-redondea-con-bonos-de-800-millones-al-ano-corrupcion/202357/</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
279	Universidad Autónoma del Caribe	Pública	0	Barranquilla	El Observatorio de la Universidad Colombiana	7/03/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	<p>Un informe del Ministerio de Educación ha mostrado irregularidades en la contratación, violación de las normas internas y conflicto de intereses en los recursos usados por la U. Autónoma del Caribe desde el año 2021.</p> <p>Una auditoría sobre la Universidad concluyó que "se observa que la Institución de Educación Superior, presuntamente no está cumpliendo a cabalidad con lo dispuesto en el manual Guía de Contratación para Adquisición de Bienes y Servicios y el Código de Buen Gobierno en lo dispuesto para adelantar contratación de bienes y servicios".</p>	<p><i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (9 de marzo del 2023). U. Autónoma del Caribe duplica contratos y paga a externos por hacer lo que sus empleados pueden. Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/u-autonoma-del-caribe-duplica-contratos-y-paga-a-externos-por-hacerlo-que-sus-empleados-pueden/</p>
280	Universidad ICESI	Privada	1	Cali	Caracol Radio	8/03/2023	Conflictos con colaboradores	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Rector de ICESI responde a despido de docentes:</p> <p>Según denuncias de estudiantes estaría en riesgo el normal desarrollo del semestre. El rector de la universidad ICESI, Esteban Piedrahita, habló en los micrófonos de Caracol Radio sobre el despido de docentes y argumentó que algunas de las medidas contempladas en la reforma tributaria llevaron a tomar esta decisión.</p>	<p><i>Caracol Radio</i> (8 de marzo del 2023). Rector de ICESI responde a despido de docentes. Caracol Radio. https://caracol.com.co/2023/03/08/rector-de-icesi-responde-a-despido-de-docentes/</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
281	Pontificia Universidad Javeriana	Privada	1	Bogotá	Pulzo	14/03/2023	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Luego de las denuncias publicadas por El Colombiano, la Universidad Pontificia Bolivariana (UPB) de Medellín decidió retirar de la institución al docente Nicolás Chalavazis Acosta, señalado por varias estudiantes de presunto acoso. "La Universidad Pontificia Bolivariana, después de adelantar el debido proceso, ha decidido retirar de la institución al señor Nicolás Chalavazis Acosta. Esta medida le fue notificada hoy, martes 14 de marzo, en horas de la mañana", se lee en un comunicado de la institución.	<i>Pulzo</i> (14 de marzo del 2023). Echan a profesor de Universidad Pontificia Bolivariana por denuncia de acoso a estudiantes. Pulzo. https://www.pulzo.com/nacion/echan-profesor-acusado-acoso-universidad-pontifica-bolivariana-PP2694395A
282	Universidad Autónoma de Colombia	Privada	0	Bogotá	El Observatorio de la Universidad Colombiana	16/03/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	El Observatorio de la Universidad Colombiana conoció los estados financieros, a diciembre 31 pasado, firmados por el rector Luis Guillermo Muñoz y la vicerrectora administrativa y financiera, Alexa Cristina Corena Gutiérrez, presentados a consideración del Consejo Superior y la Asamblea de fundadores, que muestran cómo los activos bajaron de 135 mil a 132 mil millones; los pasivos subieron de 57 a 6 mil millones y el patrimonio cayó de 77 a 63 mil millones entre 2021 y 2022. Preocupa, además, que la revisoría fiscal (Kreston RM S.A.) se abstuvo de valorar los estados financieros por hallar inconsistencias e información incompleta en los mismos, por lo que no se pudieron verificar las cifras.	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (16 de marzo del 2023). Finanzas de la U. Autónoma de Colombia confirman su gradual y crítico marchitamiento. Observatorio de la universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/finanzas-de-la-u-autonoma-de-colombia-confirman-su-gradual-y-critico-marchitamiento/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia											
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
283	Universidad del Quindío	Pública	1	Armenia	El Tiempo	18/03/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Durante la visita a Armenia de altos funcionarios de la Procuraduría General de la Nación, la entidad dio a conocer que el rector de la Universidad del Quindío, José Fernando Echeverry, irá a juicio disciplinario.</p> <p>Este pliego de cargos en su contra se debe a que al parecer no excluyó del personal de la institución educativa a trabajadores que perdieron los derechos de carrera administrativa, quienes se habrían quedado en el cargo hasta nueve años.</p>	<p><i>El Tiempo</i> (18 de marzo del 2023). Procuraduría llamó a juicio al rector de la Universidad del Quindío. <i>El Tiempo</i>. https://www.eltiempo.com/justicia/investigacion/procuraduria-llamo-a-juicio-al-rector-de-la-universidad-del-quindio-751560</p>	
284	Universidad Nacional de Medellín	Pública	1	Medellín	El Colombiano	26/03/2023	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>El profesor Oswaldo Ordóñez es el nombre más mencionado por estos días en la Universidad Nacional sede Medellín. A Ordóñez, que es docente de Geología, lo señalan de utilizar imágenes sexistas en su clase, cosa que él aceptó. Estudiantes de esa universidad publicaron una de las diapositivas del profesor, donde aparece una caricatura de mujeres arrodilladas haciendo fila ante el profesor. En el tablero aparece la frase: "Examen oral".</p> <p>Pero lo más grave es que en la universidad se habla también de acoso sexual por parte del profesor. No serían solo sus chistes destemplados y de mal gusto, sino también el sobrepasarse con comentarios y actitudes. La profesora Mónica Godoy, por ejemplo, cuestionó las actitudes machistas del profesor: "¿Por qué razón sus estudiantes tienen que soportar este tipo de interacciones sexuales explícitas por parte de un docente? ¿les parece humor el acoso sexual? Vamos a ver qué opinan las autoridades".</p>	<p><i>El Colombiano</i> (28 de marzo del 2023). La imagen sexual y las denuncias de acoso que enredan a profesor de la Universidad Nacional en Medellín. <i>El Colombiano</i>. https://www.elcolombiano.com/medellin/denuncias-por-acoso-y-violencia-de-genero-contra-profesor-de-la-universidad-nacional-en-medellin-AP20942460</p>	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
285	Corporación Unificada Nacional de Educación Superior (CUN)	Privada	o	Bogotá	Caracol	5/04/2023	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Se trata de un grupo de estudiantes, más de 50 alumnos de todas las carreras quienes están denunciando que desde hace un año, están presentando dificultades para recibir sus títulos profesionales en una institución de educación superior en la región.</p> <p>Los trámites empezaron a cambiar y los nuevos lineamientos de la universidad no les ha permitido aún graduarse. Uno de los afectados aseguró a Caracol Radio que incluso han debido dar excedentes para obtener los títulos profesionales.</p>	<p><i>Caracol Radio</i> (4 de abril del 2023). Estudiantes denuncian trabas en el proceso de graduación en una universidad. Caracol Radio. https://caracol.com.co/2023/04/05/estudiantes-denuncian-trabas-en-el-proceso-de-graduacion-en-una-universidad/</p>
286	Universidad Autónoma del Caribe	Pública	o	Barranquilla	El Observatorio de la Universidad Colombiana	19/04/2023	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Trabajadores y profesores catedráticos de la U. Autónoma del Caribe no hallan camino para que el rector Mauricio Molinares dé respuesta, y cumpla, con los pagos pendientes de las acreencias laborales.</p> <p>La situación financiera de la privada Universidad Autónoma del Caribe (sobre la que el Ministerio de Educación aparentemente tiene los ojos puestos, pero no ha intervenido activamente) parece agravarse con el paso de los semestres y los plazos para los pagos se cumplen a medias.</p>	<p><i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (19 de abril del 2023). ¿Cuándo se va a solucionar o explotar la situación laboral de la Univ. Autónoma del Caribe? Observatorio de la Universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/cuando-se-va-a-solucionar-o-explotar-la-situacion-laboral-en-uni-autonoma-del-caribe/</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
287	Universidad Tecnológica de Bolívar	Privada	1	Cartagena	Nueva Mujer	28/04/2023	Acoso y abuso sexual	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Los escándalos no paran: Universidad Tecnológica de Bolívar es acusada de encubrir abusos a mujeres. Y es que las universidades no han dejado de ser señaladas y ser el objeto de titulares en las últimas semanas. Primero fue la Universidad Javeriana, con la manera en que fue encontrado el cuerpo de una estudiante que se habría suicidado.</p> <p>Ahora, en medio de la polémica que se ha desatado contra el plantel educativo, la Universidad Tecnológica de Bolívar se ve envuelta en ataques y denuncias por parte de sus estudiantes gracias a los presuntos abusos que han sucedido.</p> <p>Todo apunta a Marlon Farick Rincón Aljuri, quien recientemente fue condenado a 30 meses de prisión por acosar sexualmente a dos de sus subalternas, durante el 2012 y 2013, mientras tenía un empleo en la Electrificadora de Santander.</p>	<p><i>Nueva Mujer</i> (28 de abril del 2023). Los escándalos no paran: Universidad Tecnológica de Bolívar es acusada de encubrir abusos a mujeres. Nueva Mujer. https://www.nuevawmujer.com/colombia/2023/04/28/los-escandalos-no-paran-universidad-tecnologica-de-bolivar-es-acusada-de-encubrir-abusos-a-mujeres/</p>
288	Universidad Nacional de Medellín	Pública	1	Medellín	Asuntos Legales	5/05/2023	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Procuraduría investiga a profesor de la Universidad Nacional por presunto acoso sexual.</p> <p>La Procuraduría General de la Nación abrió una investigación en contra de Oswaldo Ordóñez Carmona, profesor de la Universidad Nacional sede Medellín, por presunto acoso sexual. Según las denuncias, el docente habría utilizado imágenes sexuales explícitas en la presentación de la explicación de los porcentajes de evaluación de la materia.</p>	<p><i>Asuntos Legales</i> (5 de mayo del 2023). Procuraduría investiga a profesor de la Universidad Nacional por presunto acoso sexual. Asuntos legales. https://www.asuntoslegales.com.co/actualidad/procuraduria-investiga-a-profesor-de-la-universidad-nacional-por-presunto-acoso-sexual-3609663</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
289	Universidad Militar Nueva Granada	Pública	1	Bogotá	Cambio Colombia	8/05/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	En su cuenta oficial, Ariel Ávila, senador del Partido Alianza Verde Centro Esperanza denunció el pasado lunes 8 de mayo un posible detrimento económico en el mecanismo de puntos para la bonificación que reciben en sus salarios los profesores de las universidades públicas en el país, en especial en la Universidad Militar Nueva Granada.	<i>Cambio Colombia</i> (8 de mayo del 2023). Ariel Ávila vs. profesores de la Universidad Militar: senador denuncia de carrusel de salarios. Cambio Colombia. https:// cambio colombia.com/pais/ariel-avila-vs-profesores-de-la-universidad-militar-senador-denuncia-de-carrusel-de-salarios
290	Universidad Autónoma del Caribe	Pública	0	Barranquilla	Caracol Radio	9/05/2023	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	SintraUAC, el sindicato más grande de la Universidad Autónoma del Caribe, iniciará este miércoles, 10 de mayo, a las 4: 00 de la tarde, una Asamblea Permanente indefinida ante los diferentes hechos que denuncian se han estado registrado en la institución universitaria. "Lo que esperamos es que el Ministerio de Educación actúe de manera pronta y efectiva ante todas estas denuncias que se ha hecho por parte del sindicato y sobre todo, en lo que tiene que ver, con las denuncias penales que ya se han efectuado como lo que es descontar de su salario y no pagar ni el fondo de pensiones y la salud y descontar las libranzas y no pagarlas a las entidades", dijo Nataly Álvarez, presidente de SintraUAC.	<i>Caracol Radio</i> (9 de mayo del 2023). En Asamblea Permanente uno de los sindicatos de Universidad Autónoma del Caribe. Caracol Radio. https://caracol.com.co/2023/05/10/en-asamblea-permanente-uno-de-los-sindicatos-de-la-universidad-autonoma-del-caribe/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
291	Universidad de Pamplona	Pública	0	Pamplona	Semana	15/05/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Universidad de Pamplona denuncia amenazas de muerte contra su rector en medio del paro estudiantil en Norte de Santander.</p> <p>Desde el pasado lunes 8 de mayo, los estudiantes de la Universidad de Pamplona se encuentran en cese de actividades académicas, con el objetivo de alzar su voz de protesta contra los directivos de este plantel educativo ubicado en el departamento de Norte de Santander, ante las falencias que se presentan al interior de sus instalaciones.</p>	<p><i>Semana</i> (15 de mayo del 2023). Universidad de Pamplona denuncia amenazas de muerte contra su rector en medio del paro estudiantil en Norte de Santander. <i>Semana</i>. https://www.semana.com/nacion/cucuta/articulo/universidad-de-pamplona-denuncia-amenazas-de-muerte-contra-su-rector-en-medio-del-paro-estudiantil-en-norte-de-santander/202327/</p>
292	Universidad de Córdoba	Pública	1	Montería	Córdoba	18/05/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	<p>El docente Luis Olmedo de la Facultad de Odontología de la UNC fue condenado por casos que se remontan desde hace 30 años. El Tribunal Oral Federal N° 1 de Córdoba impuso ocho años de prisión al docente Luis Olmedo de la Facultad de Odontología de la UNC, quien obligaba a sus alumnos a asistir a su academia privada para luego poder aprobarlos en la materia que dictaba en esa facultad.</p>	<p><i>Córdoba</i> (18 de mayo del 2023). Escándalo en la universidad de Córdoba: 8 años de prisión al profesor que extorsionaba a sus alumnos. <i>Córdoba</i>. https://cordoba.mitelefe.com/actualidad/escandalo-en-la-universidad-de-cordoba-8-anos-de-prision-al-profesor-que-extorsionaba-a-sus-alumnos</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia											
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
293	Universidad Surcolombiana	Pública	1	Neiva	La Nación	21/05/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>A pesar de las denuncias sobre la escandalosa publicación de artículos de dudoso rigor científico en una revista pirata, la Universidad Surcolombiana, siguió pagándole a por lo menos 11 docentes y personal administrativo, los incentivos no merecidos por supuesta productividad académica.</p> <p>Hasta el 30 de septiembre de 2022, los pagos irregulares por estos incentivos innmerecidos ascienden a 183,22 millones de pesos. Por este detrimento patrimonial la Contraloría General de la República ordenó la apertura de un proceso de responsabilidad fiscal que compromete tanto a los docentes, ex rectores, antiguos vicerrectores y ex decanos, insólitamente 'premiados' por los artículos publicados en una revista depredadora, sin cumplir con los estándares de su calidad científica, editorial y documental.</p>	<p><i>La Nación</i> (23 de mayo del 2023). Académicos a responder por publicaciones en revista pirata. La Nación. https://www.lanacion.com.co/academicos-a-responder-por-publicaciones-en-revista-pirata/</p>	
294	Universidad Francisco de Paula Santander	Pública	0	Cúcuta	El Observatorio de la Universidad Colombiana	29/05/2023	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Casi 2 mil millones de multa tendrá que pagar la UFPS por desconocer pliego de peticiones del sindicato. Así lo estableció el Ministerio del Trabajo por no atender el pliego de peticiones presentado por el Sindicato de Trabajadores y Empleados Universitarios de Colombia – Subdirectiva UFPS (Sintraunicol).</p> <p>La decisión, oficializada mediante la resolución N°0063 del pasado 27 febrero de 2023, emitida por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social adscrita al grupo de Resolución de Conflictos-Conciliación de la dirección territorial de Norte de Santander, se dio tras la denuncia que se hizo de la Convención Colectiva de Trabajo que estaba vigente hasta el 30 de junio pasado.</p>	<p><i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (29 de mayo del 2023). Casi 2 mil millones de multa tendrá que pagar la UFPS por desconocer pliego de peticiones del sindicato. Observatorio de la universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/casi-2-mil-millones-de-multa-tendra-que-pagar-la-ufps-por-desconocer-pliego-de-peticiones-del-sindicato/</p>	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Cludad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
295	Universidad Sergio Arboleda	Privada	1	Bogotá	El Observatorio de la Universidad Colombiana	6/06/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>La herencia del exrector Rodrigo Noguera Calderón sigue impactando la imagen de la U. Sergio Arboleda. Al parecer la Fundación de la Universidad se niega a cobrarle 2.400 millones, lo que llevó a que la Alcaldía de Bogotá la sancionara.</p> <p>Si bien la Fundación para el Desarrollo de la Universidad Sergio Arboleda, Fundeusa, tiene una personería jurídica distinta a la Universidad, claramente llevan la misma sangre (por nombre y directivos), que se traduce en una deuda no pagada aún y que le sigue cobrando golpes de opinión negativa a esta IES que, no obstante el escándalo mediático de agosto pasado, conservó su acreditación institucional de alta calidad, pese a que "desmontó" casi toda la publicidad al respecto.</p>	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (6 de junio del 2023). Coletazos del escándalo de su exrector sacuden a la Universidad Sergio Arboleda. Observatorio de la universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/coletazos-del-escandalo-de-su-exrector-sacuden-a-la-universidad-sergio-arboleda/
296	Institución Universitaria de Envigado	Pública	0	Envigado	El Colombiano	8/06/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Investigan millonaria suma perdida en la Institución Universitaria de Envigado, al parecer, tras delito informático. Las autoridades judiciales y los órganos de control tratan de establecer quiénes están detrás de este suceso. Las directivas de la institución dicen que la tesorera cayó en los engaños de los delinquentes. De acuerdo con su relato, este problema se remonta al 22 de marzo, cuando la tesorera de la institución recibió un correo electrónico, supuestamente enviado desde el correo institucional de la rectora.</p>	<i>El Colombiano</i> (8 de junio del 2023). Investigan millonaria suma perdida en la Institución Universitaria de Envigado al parecer tras delito informático. El Colombiano. https://www.elcolombiano.com/antioquia/investigan-perdida-millonaria-de-dinero-en-la-universidad-de-envigado-EN21683124

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Naturaleza	Acreditación	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
297	Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario	Privada	1	Bogotá	El Observatorio de la Universidad Colombiana	14/06/2023	Conflictos con colaboradores	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Que la comunidad académica proteste por la actuación de un decano o el retiro de docentes difícilmente pone en la picota pública a un rector.. excepto sea el de la privada y muy tradicional Universidad del Rosario, Alejandro Cheyne.</p> <p>El despido unilateral, sin explicación alguna, de dos profesores extranjeros de la Facultad de Economía (Santiago Sautúa y Stanislao Maldonado), fue el motivo que ha servido para que algunos profesores y estudiantes estén ventilando públicamente sus críticas por las que consideran desafortunadas acciones de la Rectoría de José Alejandro Cheyne García (foto derecha) y de la Decanatura de la Facultad de Economía, en cabeza de Miguel Gómez Martínez (foto izquierda), que estarían afectando el buen nombre y la calidad de la Universidad.</p>	<i>Observatorio de la Universidad Colombiana</i> (14 de junio del 2023). Crisis en facultad de Economía pone en aprietos al rector de la U. del Rosario. Observatorio de la universidad Colombiana. https://www.universidad.edu.co/crisis-interna-en-facultad-de-economia-pone-en-aprietos-al-rector-de-la-u-del-rosario/
298	Universidad Militar Nueva Granada	Pública	1	Bogotá	Infobae	27/06/2023	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Rector de la Universidad Militar, señalado de acoso sexual: con 'velatón' mujeres de la Nueva Granada protestarán contra la elección del general Javier Ayala</p> <p>El oficial en retiro fue denunciado por un subalterno por acosar a su esposa, pero Ayala asegura que se trata de una calumnia y un intento de "terrorismo reputacional" en su contra, por lo que ha iniciado acciones legales.</p>	<i>Infobae</i> (27 de junio del 2023). Rector de la Universidad Militar señalado de acoso sexual. Infobae. https://www.infobae.com/colombia/2023/06/27/rector-de-la-universidad-militar-senalado-de-acoso-sexual-con-velaton-mujeres-de-la-nueva-granada-protestaran-contrala-eleccion-del-general-javier-ayala/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación en Colombia										
N°	Universidad	Natura- leza	Acredita- ción	Ciudad	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
299	Universidad Militar Nueva Granada	Pública	1	Bogotá	Semana	27/06/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Un documento se convirtió en una denuncia formal por presuntos hechos de corrupción en la Universidad Militar Nueva Granada de Bogotá. Se trata de una información que fue presentada ante la Procuraduría y la Fiscalía General de la Nación para que se indague en la supuesta comisión de hechos delictivos en esta institución académica, que en las últimas semanas apareció en titulares de prensa.	<i>Semana</i> (27 de junio del 2023). Fiscalía abre investigación por presuntos hechos de corrupción en la Universidad Militar. <i>Semana</i> . https://www.semana.com/nacion/articulo/atencion-fiscalia-abre-investigacion-por-presuntos-hechos-de-corrupcion-en-la-universidad-militar/202350/
300	Universidad de Envigado	Pública	0	Envigado	El Tiempo	7/06/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La Institución Universitaria de Envigado está en el ojo del huracán por cuenta de un particular caso de delito informático que ocurrió a finales de marzo pasado y que hoy tiene perdidos 4.300 millones de pesos de su presupuesto.	<i>El Tiempo</i> (7 de junio del 2023). El extraño caso que tiene perdidos \$ 4.300 millones de la Universidad de Envigado. <i>El Tiempo</i> . https://www.eltiempo.com/colombia/medellin/universidad-de-envigado-tiene-perdidos-4-300-millones-por-un-delito-informatico-775835

Fuente: elaboración propia

ANEXO 2.

Noticias sobre conflictos de interés en IES internacionales

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
1	Universidad Nacional de Tucumán	Pública	0	Argentina	La Voz	11/05/2010	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	El rector de la Universidad Nacional de Tucumán, Juan Alberto Cerisola, separó del cargo a un secretario de la institución, involucrado en un supuesto caso de corrupción durante el proceso eleccionario para elegir autoridades de esa casa de estudios. El secretario de Bienestar Universitario, Ramiro Moreno, fue separado del cargo anoche luego de que se conoció una denuncia presentada en la Justicia Federal.	La Voz (11 de mayo de 2010). Escándalo en la Universidad Nacional de Tucumán. La Voz. https://www.lavoz.com.ar/ciudadanos/educacion/escandalo-en-la-universidad-nacional-de-tucuman
2	Universidad de Harvard	Privada	1	Estados Unidos	Boston Globe	2/02/2012	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Más de la mitad de los 125 estudiantes acusados de hacer trampa en un examen final y que estaban siendo investigados por la junta disciplinaria fueron forzados a abandonar temporalmente la Universidad.	Boston Globe (2 de febrero de 2013). Harvard details suspensions in massive cheating scandal. Boston globe. https://www.bostonglobe.com/metro/2013/02/02/harvard-details-suspensions-massive-cheating-scandal/6gzGzU2WvbFG17T4kAq50L/story.html?p1=Article_Inline_Text_Link

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturaleza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
3	Laureate		0	Chile	BBC Mundo	22/08/2016	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Aunque tiene lugar en Estados Unidos, la salida a bolsa de la empresa de educación privada Laureate ha causado escándalo al extremo sur del continente, en Chile.</p> <p>Laureate opera en 25 países, desde Perú a Turquía. Y uno de ellos es Chile, donde reportó más de US\$500 millones de beneficios. El problema es que en Chile el lucro en las universidades privadas está prohibido por ley.</p>	BBC Mundo (22 de agosto de 2016). Laureate, el grupo de educación estadounidense que causa escándalo en Chile. BBC Mundo. https://www.bbc.com/mundo/noticias-america-latina-37158900
4	Universidad de Morón	Privada	0	Argentina	Agencia Nova	16/11/2016	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Un docente de la Facultad de Derecho de la Universidad de Morón denunció al vicedecano y secretario de Subsedes y Anexos, Carlos Pedrini, por la venta de materias y títulos, en las diferentes sedes utilizando alumnos "punteros" para organizar la operatoria.</p>	Agencia Nova (16 de noviembre de 2016). Escándalo en la Universidad de Morón por venta de materias. Agencia Nova. http://www.agencianova.com.ar/nota.asp?n=2016_11_16&id=53302&id_tiponota=10
5	Universidad Autónoma de Morelos	Pública	1	México	El Universal	19/07/2017	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>La secretaria de Hacienda presentó una denuncia ante la Fiscalía General de la Estado contra el rector Alejandro Vera Jiménez por presunto uso irregular de recursos públicos</p>	El Universal (19 de julio de 2017). Denuncian a rector de la UAEM por corrupción. El Universal https://www.eluniversal.com.mx/estados/denuncian-rector-de-la-uaem-por-corrupcion

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
6	Varias Universidades			Italia	ABC Sociedad	26/09/2017	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Corrupción y burocracia son dos de las grandes plagas de Italia de las que ciclicamente se vuelve a hablar. Ahora suscita escándalo el arresto de siete catedráticos de importantes universidades italianas y la investigación abierta sobre otros 59. Según parece, se repartían las cátedras universitarias y trucaban las oposiciones a cambio de todo tipo de favores, además de establecer acuerdos ilegales para repartirse las contribuciones económicas dedicadas a investigación.	ABC Sociedad (26 de septiembre de 2017). Detenidos siete catedráticos universitarios y casi 60 investigados por corrupción en Italia. ABC Sociedad. https://www.abc.es/sociedad/abci-detenido-siete-catedraticos-universitarios-y-casi-60-investigados-corrupcion-italia-201709261833_noticia.html
7	Universidad Nacional Autónoma de México	Pública	1	México	El País	13/03/2018	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	La UNAM despide a un profesor tras denuncias de acoso sexual y otro docente enfrenta un juicio de pederastia	Camhaji, Elias (17 de marzo de 2018). Los escándalos sexuales sacuden la principal universidad de México. El País. https://elpais.com/internacional/2018/03/16/mexico/1521219133_564539.html
8	Universidad de Harvard	Privada	1	Estados Unidos	El confidencial	8/07/2018	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	Desde hace décadas, Harvard mantiene un sistema por el cual ingresan decenas de alumnos con peores notas. Para ellos, es una segunda oportunidad. Para otros, oscuro nepotismo.	El confidencial (2018). Un escándalo sacude la mejor universidad del mundo: la lista Z y el enchufismo. El confidencial. https://www.elconfidencial.com/alma-corazon-vida/2018-08-01/enchufe-harvard-escandalo-universidad_1600205/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
9	Universidad Médica de Tokio	Privada	1	Japón	Europapress	7/08/2018	Otros conflictos de interés	Problema III: Grupos de interés internos y externos	La Universidad Médica de Tokio falsificó a la baja durante años las notas de los exámenes de acceso realizados por mujeres para reducir el número de alumnas en las aulas, según ha confirmado este martes un grupo de abogados contratado por el propio centro después de que saliese a la luz el escándalo.	Europapress (7 de agosto de 2018). Una universidad japonesa falseó notas para reducir la presencia de mujeres en las aulas. Europapress. https://www.europapress.es/internacional/noticia-universidad-japonesa-falseo-notas-reducir-presencia-mujeres-aulas-20180807102832.html
10	Universidad del Rey Juan Carlos	Pública	1	España	RTVE	23/09/2018	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	El juzgado de instrucción número 40 de Madrid investiga si medio millar de títulos de Derecho fueron otorgados por la URJC de forma irregular a ciudadanos italianos. Con ese título evitaban cursar un máster en Ciencias Jurídicas exigido en Italia para ejercer la abogacía, que cuesta en torno a 18.000 euros, cuando en España solo debían pagar menos de la mitad.	RTVE (23 de Septiembre de 2018). El destape de la 'corrupción universitaria'. RTVE. http://www.rtve.es/noticias/20180923/destape-corrupcion-universitaria/1803925.shtml
11	Pontificia Universidad Católica del Perú	Privada	1	Perú	RPP Noticias	12/12/2018	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Este martes el rector de la universidad Marcial Rubio declinó a su cargo, al igual que gran parte de su equipo rectoral. Ahora a la universidad le queda un camino largo: devolver más de 30 millones de soles a sus alumnos y exalumnos por cobros indebidos.	RPP Noticias (12 de diciembre de 2018). PUCP: El escándalo de cobros indebidos que derivó en la renuncia del rector Marcial Rubio. RPP Noticias. https://rpp.pe/peru/actualidad/pucp-el-escandalo-de-cobros-indebidos-que-derivo-en-la-renuncia-del-rector-marcial-rubio-noticia-1169033

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturaliza- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
12	Universidad Nacional de Córdoba	Pública	1	Argentina	El Tribuno	12/02/2019	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Un grupo de estudiantes de la Facultad de Medicina difundió en Twitter una serie de capturas de pantalla de un grupo de WhatsApp integrado por docentes y ayudantes de la cátedra de Anatomía Normal, donde se compartían fotos de las alumnas y se opinaba sobre ellas con comentarios misóginos y de índole sexual. Incluso, allí se habla con naturalidad de circunstancias de abuso de poder.	El Tribuno (2019). Escándalo en la Universidad Nacional de Córdoba por mensajes misóginos de docentes sobre sus alumnas. El Tribuno. https://www.eltibuno.com/salta/nota/2019-2-12-20-40-0-escandalo-en-la-universidad-nacional-de-cordoba-por-mensajes-misoginos-de-docentes-sobre-sus-alumnas
13	Universidad de Standford, Universidad de Yale, Universidad Estatal de Texas, Universidad de Georgetown	Privada	1	Estados Unidos	El Espectador	12/03/2019	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	La fiscalía federal de Massachusetts, Estados Unidos, acusa a una red de entrenadores de equipos universitarios de participar en un esquema de sobornos y fraudes para favorecer el ingreso de hijos de personas adineradas a colegios y universidades de élite del país. El escándalo ha sacudido a las academias estadounidenses y, lo que es peor, podría tratarse de una mafia a nivel internacional	El Espectador (13 de marzo de 2019). Así se destapó la mafia de admisiones en universidades de EE. UU. El Espectador. https://www.elespectador.com/noticias/el-mundo/asi-se-destapo-la-mafia-de-admisiones-en-universidades-de-ee-uu-articulo-844833
14	Universidad de Ohio State	.	1	Estados Unidos	ABC	18/05/2019	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Un médico de los equipos deportivos de la Universidad Ohio State, en EE.UU., abusó sexualmente de al menos 177 estudiantes entre 1979 y 1996 mientras la institución educativa ignoró las quejas, según un informe revelado ayer viernes. El médico en cuestión, identificado como Richard Strauss, se suicidó en 2005.	ABC (18 de mayo de 2019). Otro escándalo sexual en EE.UU.: un médico de la Universidad de Ohio State abusó de 177 estudiantes. ABC. https://www.abc.es/sociedad/abci-otro-escandalo-sexual-eeu-medico-universidad-ohio-state-abuso-177-estudiantes-201905181344_noticia.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
15	Universidad de Costa Rica (UCR)	Pública	1	Costa Rica	RCN Radio	27/05/2019	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Declaran "emergencia" por acoso sexual en universidades costarricenses. Varias mujeres que relataron casos de hostigamiento sexual de parte de un profesor de Derecho de la Universidad de Costa Rica (UCR) a lo largo de varios años.	RCN Radio (27 mayo de 2019). Declaran "emergencia" por acoso sexual en universidades costarricenses. RCN Radio. https://www.rcnradio.com/internacional/declaran-emergencia-por-acoso-sexual-en-universidades-costarricenses
16	Universidad de Warwick	Pública	1	Inglaterra	BBC	28/05/2019	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Escándalo sexual de la Universidad de Warwick: "Violen a todas las chicas del apartamento para darles una lección"	BBC (2019). Escándalo sexual de la Universidad de Warwick: "Violen a todas las chicas del apartamento para darles una lección". BBC. https://www.bbc.com/mundo/noticias-48432862
17	Universidad Nacional del Altiplano (UNA) de Puno	Pública	0	Perú	RPP Noticias	4/08/2019	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	La Universidad Nacional del Altiplano (UNA) de Puno anuló el examen de admisión que se tomó este domingo y que correspondía al segundo semestre del año académico 2019. La medida fue dada a conocer, luego de que la Fiscalía Especializada en Delitos de Corrupción de Funcionarios y la Policía Nacional del Perú interviniera diversos inmuebles, además de instalaciones de dicha casa de estudios, con el fin de desbaratar una presunta red criminal que se habría dedicado a pedir entre 10,000 y 15,000 soles a postulantes a cambio de asegurarles su ingreso.	RPP Noticias (4 de Agosto de 2019). Desarticulan red acusada de cobrar hasta S/ 15000 por hacer ingresar a estudiantes a la Universidad del Altiplano. RPP Noticias. https://rpp.pe/peru/puno/desarticulan-red-acusada-de-cobrar-hasta-s-15000-por-hacer-ingresar-a-estudiantes-a-la-universidad-del-altiplano-noticia-1212698?ref=rpp

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
18	Universidad de Lomas de Zamora	Pública	0	Argentina	Infobae	3/10/2019	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	En la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Lomas de Zamora, profesores y alumnos afirman que el decano tercerizó parte de la oferta académica en una empresa. Un grupo de docentes renunció ante un supuesto apriete.	Infobae (2019). Los estudiantes denunciaron "arancelamiento encubierto" en una universidad pública y se desató un escándalo. Infobae. https://www.infobae.com/educacion/2019/10/03/los-estudiantes-denunciaron-arancelamiento-encubierto-en-una-universidad-publica-y-se-desato-un-escandalo/
19	Universidad de Miami	Privada	1	Estados Unidos	The New York Times	18/11/2019	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	El profesor de Bruce Bagley, a menudo citado por periodistas como experto en temas sobre corrupción en América Latina, ahora está acusado de un plan para el lavado de dinero de recursos relacionados con soborno y corrupción en Venezuela.	The New York Times (18 de noviembre de 2019). Profesor experto en corrupción acusado de lavar 2,5 millones de dólares. The New York Times. https://www.nytimes.com/2019/11/18/nyregion/bruce-bagley-money-laundering-venezuela.html
20	Universidad del Rey Juan Carlos	Pública	1	España	El País	18/05/2020	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	La universidad pública Rey Juan Carlos de Madrid ha abierto un expediente contra un profesor del grado de Periodismo y Comunicación Audiovisual por acosar, supuestamente, a varias alumnas en los últimos años. Este periódico ha recogido hasta cuatro testimonios de estudiantes de distintos cursos y sin relación entre sí.	El País (18 de mayo de 2020). La Rey Juan Carlos abre una investigación por un presunto acoso de un profesor a varias alumnas: "Me gustas de todas las formas posibles". El País. https://elpais.com/espana/madrid/2020-05-17/un-profesor-de-la-rey-juan-carlos-acoso-a-varias-alumnas-me-gustas-de-todas-las-formas-posibles.html
21	Universidad Paris Descartes	Pública	0	París	BBC	10/07/2020	Otros conflictos de interés	Problema III: Grupos de interés internos y externos	Las autoridades en Francia investigarán las denuncias de que cuerpos humanos donados a la ciencia fueron abandonados a merced de la putrefacción y las ratas en un centro de estudio universitario, según anunció el jueves la fiscalía de París.	BBC (10 de julio de 2020). El escándalo de los cuerpos donados a la ciencia dejados a merced de las ratas. BBC. https://www.bbc.com/mundo/noticias-53363404

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturalidad	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
22	Universidad de Saint Andrews	Pública	0	Reino Unido	Actualidad	14/07/2020	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	La Universidad de St. Andrews, uno de los centros docentes más antiguos y prestigiosos del Reino Unido, está en el punto de mira después de que en Instagram se publicaran varias denuncias anónimas sobre violencia sexual en su campus.	Actualidad (14 de julio de 2020). Denuncian abusos sexuales acoso y violaciones en la 'alma mater' del príncipe Guillermo y Kate Middleton. Actualidad. https://actualidad.rt.com/actualidad/359885-denuncian-abusos-sexuales-acoso-violaciones-universidad-st-andrews
23	Universidad de ciencias y artes	Pública	0	México	Expreso Chiapas	25/07/2020	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Maestros y estudiantes de la Universidad de Ciencias y Artes (Unicach) denunciaron directamente a Pascual Ramos García, secretario general de esta casa de estudios por actos de corrupción y nepotismo. Los denunciados que en esta ocasión piden omitir su identidad para evitar represalias de este personaje y del Rector Rodolfo Calvo Fonseca, aseguran que dentro de las irregularidades está el tema de enriquecimiento ilícito.	Expreso Chiapas (25 de julio del 2020). Denuncian docentes actos de corrupción en la Unicach por parte del secretario general. Expreso Chiapas. https://expresochiapas.com/noticias/2020/07/denuncian-docentes-actos-de-corrupcion-en-la-unicach-por-parte-del-secretario-general/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
24	Universidad Nacional de Córdoba	Pública	1	Argentina	Página/12	24/09/2020	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Luis Augusto Olmedo, profesor de la Universidad Nacional de Córdoba (UNC), fue detenido este miércoles acusado por "extorsión reiterada" a sus estudiantes de Microbiología e Inmunología de la carrera de Odontología. Según las denuncias de los estudiantes, para aprobar la materia Olmedo los obligaba a pagar un curso en la academia de la que era dueño.	Página/12 (24 de septiembre de 2020). Córdoba: detienen a un profesor denunciado por cobrar para aprobar a los estudiantes. Página/12. https://www.pagina12.com.ar/294236-cordoba-detienen-a-un-profesor-denunciado-por-cobrar-para-ap#:~:text=tambi%C3%A9n%20investigada-,C%C3%B3rdoba%3A%20detienen%20a%20un%20profesor%20denunciado%20por,para%20aprobar%20a%20los%20estudiantes&text=Luis%20Augusto%20Olmedo%2C%20profesor%20de,de%20la%20carrera%20de%20Odontolog%C3%ADa.
25	Universidad Autónoma Benito Juárez	Pública	0	México	La Jornada	17/10/2020	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Integrantes de la Comisión de Transparencia y Anticorrupción de la Cámara de Diputados recibieron un expediente por el cual se documentan probables actos de corrupción en la Universidad Autónoma Benito Juárez de Oaxaca (UABJO) por más de 500 millones de pesos a la fecha. Esos recursos se enviaron como aportaciones extras de los gobiernos federal y estatal a la casa de estudios.	La Jornada (17 de octubre del 2020). Reciben en San Lázaro expediente sobre presunta corrupción en la UABJO. La Jornada. https://www.jornada.com.mx/ultimas/politica/2020/10/17/reciben-diputados-documentos-sobre-presunta-corrupcion-en-la-uabjo-3193.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturaleza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
26	Universidad Veracruzana	Pública	1	México	El Financiero	25/11/2020	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Alumnas y alumnos de la Universidad Veracruzana convocaron y participaron en un paro estudiantil virtual a modo de protesta por un caso de agresión sexual ocurrido en la Facultad de Ciencias de la Comunicación (Facico). Algunos no asistieron a clases virtuales durante este miércoles, y otros seguirán sin presentarse ni rendir exámenes o trabajos como protesta por la sanción impuesta al agresor, la cual consideraron insuficiente.	El Financiero (25 de noviembre del 2020). Alumnos de Universidad Veracruzana en paro virtual por caso de violencia digital: exigen expulsión del agresor. El Financiero. https://www.elfinanciero.com.mx/estados/universidad-veracruzana-en-paro-virtual-por-caso-de-violencia-digital-exigen-expulsion-del-agresor/
27	Universidad Santa María la Antigua	Privada	0	Panamá	Metro Libre	27/11/2020	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	El dirigente estudiantil y activista de Movin, José Luis Paniza, es señalado de ser supuesto partícipe en el fraude de las elecciones estudiantiles en la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas de la Universidad Santa María la Antigua (USMA), que se desarrollaron el pasado 24 de noviembre	Metro Libre (27 de noviembre de 2020). Apuntan a dirigente estudiantil de la USMA por escándalo de fraude. Metro Libre. https://www.metrolibre.com/nacionales/187931-apuntan-dirigente-estudiantil-de-la-usma-por-esc%C3%A1ndalo-de-fraude.html
28	Universidad de Michigan	Pública	1	Estados Unidos	El Observatorio de la Universidad	21/01/2021	Conflictos con colaboradores	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Por las consecuencias para la Institución de que un jefe tenga una relación "inapropiada" con una empleada y no informarlo, entre otros, la U. de Michigan destituyó a su rector. La Universidad de Michigan es una de las más importantes universidades públicas de Estados Unidos, con alrededor de 40 mil estudiantes, y retiró del cargo a su presidente, Mark Schlissel, por una presunta "relación inapropiada con una empleada de la universidad", anunció la institución.	El Observatorio de la Universidad (21 de enero del 2022). En Estados Unidos echan al presidente de una Univ. pública por un affaire. El Observatorio de la Universidad. https://www.universidad.edu.co/en-estados-unidos-echan-al-presidente-de-una-univ-publica-por-un-affaire/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
29	Universidad del Bienestar Benito Juárez	Pública	0	México	Clarín	12/02/2021	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	El coordinador académico de la Universidad para el Bienestar "Benito Juárez García", ubicada en la localidad La Esperanza, en Las Margaritas, Moisés Alberto Vázquez Castillo, presentó una queja ante la Comisión Estatal de los Derechos Humanos (CEDH) en la que da a conocer una serie de irregularidades con el Organismo Coordinador de las Universidades para el Bienestar. En el oficio que se filtró en redes sociales, señala que este organismo es dirigido por Raquel Sosa Elizaga, quien lo contrató para trabajar en esta sede de reciente creación, sin embargo, derivado de diversas situaciones ha incurrido en actos de hostigamiento, acoso laboral y llamadas telefónicas para que renuncie.	Cuarto poder (12 de febrero de 2021). Denuncian corrupción en Universidad para el Bienestar. Cuarto poder. https://www.cuartopoder.mx/chiapas/denuncian-corrupcion-en-universidad-para-el-bienestar/354878/
30	Universidad Peruana Cayetano Heredia	Privada	1	Perú	Télam	18/02/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La renuncia del rector y los vicerrectores de la Universidad Peruana Cayetano Heredia llegó luego de que aparecieran en una lista de 487 personas, que recibieron la vacuna china de Sinopharm en enero. Las autoridades de la universidad encargada del ensayo clínico de una vacuna contra el coronavirus en Perú renunciaron a sus cargos en medio de un escándalo por haber realizado inmunizaciones irregulares, antes del inicio de la campaña oficial.	Télam (18 de febrero del 2021). Renunció la cúpula de universidad peruana por escándalo de vacunaciones irregulares. Télam. https://www.telam.com.ar/notas/202102/544934-coronavirus-per-vacunaciones-irregulares-universidad.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
31	Universidad de Mendoza	Privada	0	Argentina	Actualidad	8/03/2021	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	Un video, difundido en redes sociales la semana pasada, que muestra a profesores de la Universidad de Mendoza burlándose de una alumna recién evaluada, ha provocado un escándalo en Argentina y el inicio de una investigación oficial.	Actualidad (8 de marzo del 2021). "Tiene un tono muy seguro de si misma, que te jode": El video de profesores que se burlan de una alumna provoca un escándalo en Argentina. Actualidad. https://actualidad.rt.com/actualidad/385671-video-profesores-burlarse-alumna-escandalo-argentina
32	Universidad Nacional Autónoma de México	Pública	1	México	Infobae	10/03/2021	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	Un profesor de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) fue denunciado en redes sociales luego de justificar la violencia feminicida, además dijo que él mismo torturaría mujeres para que le dijeran quién les paga por marchar condenando los feminicidios. A través de un video publicado en plataformas como TikTok y Twitter se escucha al profesor, identificado como Genaro Castro Flores de la Facultad de Contaduría y Administración, de la Universidad Nacional Autónoma de México, opinando sobre las marchas ocurridas el pasado 8 de marzo en torno al Día Internacional de la Mujer.	Infobae (10 de marzo del 2021). "Si mueren es por algo": un profesor de la UNAM dijo durante clase virtual que torturaría a las mujeres que protestan". Infobae. https://www.infobae.com/america/mexico/2021/03/10/si-mueren-es-por-algo-un-profesor-de-la-unam-dijo-durante-clase-virtual-que-torturaria-a-las-mujeres-que-protestan/
33	Universidad de San Carlos de Guatemala	Pública	1	Guatemala	Prensa Libre	11/03/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	El Ministerio Público (MP) informó este jueves 11 de marzo que 6 personas fueron citadas a primera declaración por un caso de corrupción en la construcción de un edificio para clínicas, laboratorios y aulas en el Centro Universitario de Occidente (Cunoc) de la Universidad de San Carlos por un monto de Q64 millones 120 mil 730.37.	Prensa Libre (11 de marzo de 2021). Corrupción Usac: Vinculan a exrector Gálvez funcionarios y exfuncionarios de esa universidad por fraude. Prensa Libre. http://prensalibre.com/guatemala/justicia/corrupcion-usac-vinculan-a-exrector-galvez-funcionarios-y-exfuncionarios-de-esa-universidad-por-fraude-breaking/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturalidad	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
34	Universidad Panamericana	Privada	1	México	El Financiero	11/03/2021	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	Un profesor de la Universidad Panamericana renunció el miércoles luego de que se difundiera un video en el que realiza comentarios considerados misóginos en una clase en línea el pasado 9 de marzo, día en el cual las mujeres convocaron a un paro estudiantil y de labores a nivel nacional.	El Financiero (11 de marzo del 2021). Profesor de la Universidad Panamericana renuncia tras video en el que hace comentarios misóginos. El Financiero. https://www.elfinanciero.com.mx/nacional/profesor-de-la-universidad-panamericana-renuncia-tras-video-en-el-que-hace-comentarios-misoginos/
35	Universidad de Georgetown	Privada	1	Estados Unidos	Infobae	15/03/2021	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	Dos profesores de derecho de la Universidad de Georgetown, Estados Unidos, fueron despedidos luego de que se viralizara un video donde hacían comentarios racistas sobre el desempeño de los estudiantes afroamericanos. En medio de una llamada por Zoom, Sara Sellers y David Baston, académicos de la institución, comentaron que el rendimiento de algunos estudiantes de raza negra era inferior al de otros alumnos.	Infobae (15 de marzo de 2021). Escándalo en una de las escuelas de leyes más prestigiosas de EEUU: echaron a dos profesores por comentarios racistas en Zoom. Infobae. https://www.infobae.com/america/eeuu/2021/03/15/escandalo-en-una-de-las-escuelas-de-leyes-mas-prestigiosas-de-eeuu-echaron-a-dos-profesores-por-comentarios-racistas-en-zoom/
36	Universidad Nacional de Formosa	Pública	0	Argentina	TN	21/03/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	La Universidad Nacional de Formosa (UNaF) quedó en las últimas horas envuelta en un escándalo sin precedentes luego de que trascendiera que un alumno de la carrera de licenciatura en Nutrición que no cursaba desde hace tres años logró aprobar ocho finales en un lapso de dos semanas... tanto el estudiante como los profesores que le tomaron los exámenes son investigados por la Justicia federal, que sospecha de un arreglo con docentes y personal de la Facultad de Ciencias de la Salud.	TN (31 de marzo de 2021). Escándalo en la universidad de Formosa: un estudiante que no cursaba hace tres años aprobó ocho finales en dos semanas. TN. https://tn.com.ar/sociedad/2021/03/31/escandalo-en-la-universidad-de-formosa-un-estudiante-que-no-cursaba-hace-tres-anos-aprobo-ocho-finales-en-dos-semanas/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
37	Universidad Autónoma de Yucatán	Pública	1	México	UnoTV	31/03/2021	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	La UADY suspende dos años después proyecto por caso de abuso sexual ignorado a alumna. La Universidad Autónoma De Yucatán (UADY) suspendió, dos años después, un proyecto de prácticas profesionales con una institución de rehabilitación a personas con problemas de sobredosis, por el caso de abuso sexual a una alumna de Nutrición, quien denunció su caso y fue ignorada por la institución en 2019 cuando se acercó a los docentes para buscar ayuda.	UnoTV (31 de marzo del 2021). Desgarrador relato de abuso sexual de alumna de la UADY. Unotv. https://www.unotv.com/estados/yucatan/desgarrador-relato-de-abuso-sexual-de-alumna-de-la-uady/
38	Universidad de Granada	Pública	1	España	Granada Hoy	18/04/2021	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	Una profesora de la Universidad de Granada (UGR) denuncia acoso laboral que le impide promocionar profesionalmente. Milena Rodríguez, profesora titular de Literatura Hispanoamericana, ha denunciado ante la Universidad de Granada (UGR) supuesto acoso laboral en su departamento de Literatura Española, lo que le estaría limitando -a su juicio- la promoción profesional y académica, algo que niega la institución.	Granada Hoy (18 de abril del 2021). Una profesora de la Universidad de Granada (UGR) denuncia acoso laboral que le impide promocionar profesionalmente. Granada Hoy. https://www.gradahoy.com/granada/profesora-Universidad-Granada-denuncia-acoso-laboral-impide-promocionar_o_1566143997.html
39	Universidad de Minnesota	Pública	1	Estados Unidos	Genbeta	23/04/2021	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	Toda la Universidad de Minnesota ha sido baneada del desarrollo de Linux por el trabajo de solo dos de sus investigadores. El estudiante de doctorado Qiushi Wu y el profesor asistente Kangjie Lu, estuvieron enviando parches maliciosos al kernel como parte de su propia investigación.	Genbeta (23 de abril de 2021). Expulsan a la Universidad de Minnesota del desarrollo de Linux porque sus investigadores enviaban parches maliciosos al kernel para experimentar. Genbeta. https://www.genbeta.com/linux/expulsan-a-universidad-minnesota-desarrollo-linux-porque-sus-investigadores-enviaban-parches-maliciosos-al-kernel-para-experimentar

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturaleza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
40	Universidad del Sur de California	Privada	1	Estados Unidos	Semana	23/04/2021	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Una universidad de California acordó pagar más de 1.000 millones de dólares en compensaciones a cientos de mujeres que acusaron de abuso sexual a un ginecólogo del campus, informaron el jueves los abogados demandantes. La Universidad del Sur de California (USC) alcanzó un acuerdo por 842,4 millones de dólares aprobado en el Tribunal Superior de Los Ángeles, dijo en un comunicado la abogada Gloria Allred. Además, pagará otros 215 millones por una demanda colectiva federal en 2018.	Semana (23 de abril de 2021). Universidad de EE. UU. pagará 1.000 millones de dólares por abusos sexuales de ginecólogo. Semana. https://www.semana.com/mundo/articulo/universidad-de-ee-uu-pagara-1000-millones-de-dolares-por-abusos-sexuales-de-ginecologo/202146/
41	Universidad Nacional de San Juan	Pública	0	Argentina	Tiempo de San Juan	7/05/2021	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	Las redes sociales reprodujeron incansablemente un linchamiento virtual contra un profesor de la Universidad Nacional de San Juan a manos de un grupo de estudiantes. El tweet de una participante de la clase muestra la catarata de insultos con que denigraron al titular de una cátedra de la carrera de Abogacía de la Facultad de Ciencias Sociales. Naturalmente, hubo revuelo en la casa de estudiantes. "Zurdo hijo de mil p..", le dijeron, entre otras cosas.	Tiempo de San Juan (7 de mayo del 2021). Escándalo en la UNSJ por una catarata de insultos a un profesor: "Zurdo hijo de mil". Tiempo de San Juan. https://www.tiempodesanjuan.com/sanjuan/2021/5/7/escandalo-en-la-unsj-por-una-catarata-de-insultos-un-profesor-zurdo-hijo-de-mil-312669.html
42	Universidad de Carolina del Sur	Pública	1	Estados Unidos	El Tiempo	13/05/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Un presidente de una universidad en Estados Unidos protagonizó esta semana un escándalo por haber plagiado parte del discurso de un exmilitar de Estados Unidos. Se trata de Bob Caslen, quien renunció a la presidencia de la Universidad de Carolina del Sur este miércoles luego de que la comunidad académica y los medios de comunicación en ese país notaran la similitud con un discurso del almirante William McRaven.	El Tiempo (13 e mayo de 2021). EE. UU.: directivo de una universidad plagió un famoso discurso. El Tiempo. https://www.eltiempo.com/mundo/eeuu-y-canada/rector-bob-caslen-plagio-discurso-del-comando-de-operacione-de-ee-uu-588298

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
43	Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo	Pública	1	México	UnoTV	18/05/2021	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Las alumnas del Instituto de Ciencias de la Salud (ICSA) de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (UAEH) denunciaron sufrir acoso por parte de maestros y otros integrantes de la casa de estudios hidalguense. Con los ya conocidos "tendederos de denuncia", las alumnas hicieron públicos los acosos de los que presuntamente son víctimas de parte de maestros, alumnos y personal administrativo. Las jóvenes tomaron imágenes y difundieron las denuncias tendidas en estos lazos en el ICSa y otros institutos de la casa de estudios superiores del estado de Hidalgo.	UnoTV (18 de mayo del 2021). Alumnas denuncian acoso de maestros en la UAEH; esto dijo la Universidad. Unotv. https://www.unotv.com/estados/hidalgo/hidalgo-alumnas-denuncian-acoso-de-maestros-en-la-uaeh/
44	Universidad Católica Argentina	Privada	1	Argentina	MDZOL	21/05/2021	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	Un profesor de la Universidad Católica Argentina (UCA) de Buenos Aires fue denunciado luego de viralizarse un video en el cual aparece maltratando y humillando a uno de sus alumnos durante una clase por Zoom, en la que entre otras cosas lo amenazó con que "vas a pasarlo mal, estás bajo tierra".	MDZOL (21 de marzo del 2021). Escándalo: un profesor maltrató y humilló a un alumno por Zoom. MDZOL. https://www.mdzol.com/sociedad/2021/5/21/escandalo-un-profesor-maltrato-humillo-un-alumno-por-zoom-160625.html
45	Universidad Da Vinci	Privada	0	Guatemala	Soy502	31/05/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	La Universidad Da Vinci (UDV) emitió un pronunciamiento tras descubrirse que un funcionario de esa casa de estudios habría generado las certificaciones que avalaron grados académicos para dos magistrados del Tribunal Supremo Electoral (TSE). La UDV se pronunció durante la noche del 31 de mayo. Se confirmó que Juan Carlos Rodil Quintana, exdecano de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales y vocal I del Consejo Directivo de la universidad quedó destituido del cargo.	Soy502 (31 de mayo del 2021). Universidad Da Vinci despide a directivo señalado de certificados falsificados. Soy502. https://www.soy502.com/articulo/esto-dice-udv-certificaciones-inexistentes-5313

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturaleza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
46	Universidad Católica Boliviana	Privada	1	Bolivia	El País	7/06/2021	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	A poco más de dos meses de que se revele la primera denuncia en contra del "Padre Coco" por presuntos hechos de acoso sexual en la Universidad Católica Boliviana (UCB) Regional Tarija, concluyó el proceso disciplinario, que determinó su despido. Lo que significa en primera instancia que ya no dará las materias de Cristianismo ni estará a cargo de la Pastoral Universitaria, aunque el sindicato ha presentado un recurso.	El País (7 de junio del 2021). Universidad Católica aparta a un sacerdote denunciado por acoso en Tarija. El País. https://elpais.bo/seguridad/20210607_universidad-catolica-aparta-a-un-sacerdote-denunciado-por-acoso-en-tarija.html
47	Universidad de Nankín	Pública	0	China	Actualidad	9/06/2021	Otros conflictos de interés	Problema III: Grupos de interés internos y externos	La Universidad de Nankín, una de las más prestigiosas de China, decidió aprovechar el inicio de los exámenes nacionales de admisión para lanzar este lunes una campaña publicitaria, compartiendo en su cuenta de Weibo seis fotos de sus alumnas guapas que posan con pancartas de contenido insinuante para convencer a quienes terminaron el colegio de que elijan ese establecimiento educativo para estudiar una carrera.	Actualidad (9 de junio del 2021). Una prestigiosa universidad china retira la publicidad con alumnas guapas y mensajes insinuantes tras críticas por sexualizar los estudios. Actualidad. https://actualidad.rt.com/actualidad/394619-universidad-china-retira-publicidad-mensajes-insinuantes
48	Universidad Nacional de Buenos Aires	Pública	1	Argentina	LetraP	9/06/2021	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	El decano de la Facultad de Arquitectura, Diseño y Urbanismo (FADU) de la Universidad Nacional de Buenos Aires, Guillermo Cabrera, pidió licencia tras haber sido acusado de abuso sexual en la justicia. La denuncia fue radicada ante la fiscalía nacional en lo Criminal y Correccional N°1, bajo la intervención del Juzgado Nacional en lo Criminal y Correccional N°61, a fines del año pasado y ratificada en el último mes de marzo.	LetraP (9 de junio del 2021). Arquitectura: el decano pidió licencia tras ser acusado de abuso. Letrap. https://www.letrap.com.ar/nota/2021-6-9-19-46-0-facultad-de-arquitectura-el-decano-pidio-licencia-tras-ser-acusado-de-abuso

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
49	Universidad del Rey Juan Carlos	Pública	1	España	El País	22/06/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Conflicto entre profesores de la Rey Juan Carlos por la "generosidad" con las notas. Un docente considera injusto un aprobado a una alumna que está a punto de graduarse. Dice estar "harto de chanchullos". El docente que se opone a aprobar a la alumna es Alfonso de la Quintana, profesor de Empresa Periodística, una materia que versa sobre el negocio de los medios de comunicación. Él cree que muchos estudiantes aprueban sin merecerlo porque a las universidades les conviene atraer alumnos dándoles facilidades.	El País (22 de junio del 2021). Conflicto entre profesores de la Rey Juan Carlos por la "generosidad" con las notas. El País. https://elpais.com/espana/madrid/2021-06-22/la-universitaria-de-la-rey-juan-carlos-que-se-atasco-con-la-ultima-asignatura-de-la-carrera.html
50	Universidad Autónoma Chapingo	Pública	1	México	La Jornada	28/06/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La Universidad Autónoma Chapingo (UACH) amaneció este sábado en un conflicto institucional entre los integrantes del Consejo Universitario y la rectoría. Esta última denunció la destitución ilegal del rector José Solís Ramírez. "El rector de la UACH, doctor José Solís Ramírez, en su calidad de representante legal de la institución y a fin de proteger la institucionalidad y legalidad de la UACH, promovió un amparo federal, de cara a una serie de acuerdos promovidos por un grupo de consejeros universitarios en sendas reuniones de trabajo denominadas "especiales"	La Jornada (28 de junio del 2021). Chocan consejeros y rectoría de la Universidad Autónoma Chapingo. La Jornada. https://www.jornada.com.mx/notas/2021/06/26/estados/chocan-consejeros-y-rectoria-de-la-universidad-autonoma-chapingo/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
51	Universidad de Panamá	Pública	1	Panamá	Prensa	29/06/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Una denuncia penal por los presuntos delitos contra la administración pública en la modalidad de peculado de uso fue presentada contra el rector de la Universidad de Panamá Eduardo Flores. Los hechos denunciados son por supuesto uso de vehículos del Estado para fines políticos durante su recorrido de campaña electoral el fin de semana pasado en la provincia de Veraguas, en la que Flores busca la reelección como máxima autoridad en la casa de estudios superior. El abogado Abdiel González quien es el denunciante dijo que la desesperación por reelegirse presuntamente lo lleva a cometer esos posibles actos delictivos.	Prensa (29 de junio del 2021). Denuncia penal contra el rector de la Universidad de Panamá. Prensa. https://www.prensa.com/judiciales/denuncia-penal-contra-el-rector-de-la-universidad-de-panama/
52	Universidad Privada María Serrana	Privada	0	Paraguay	Última Hora	3/07/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Las denuncias. De acuerdo con los reclamos de los estudiantes, los títulos que expedía presuntamente la universidad privada María Serrana, en sus sedes de Asunción y de Ciudad del Este, no estaban registrados ni en la cartera educativa ni en el MSP. Es más, los estudiantes vienen denunciando públicamente estos supuestos hechos desde principios de este año, frente a la sede de Medicina en la capital.	Última Hora (3 de julio del 2021). Intervienen universidad tras denuncias por títulos falsos. Última Hora. https://www.ultimahora.com/intervienen-universidad-denuncias-titulos-falsos-n2949079.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
53	Universidad Autónoma de Tamaulipas	Pública	0	México	Animal Político	7/07/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La UIF denunció un esquema con el que la Universidad de Tamaulipas presuntamente desvió casi 450 mdp destinados para la operación de la institución y diversos proyectos de investigación. Las presuntas operaciones irregulares habrían sido autorizadas por el secretario de Administración de dicha casa de estudios, Víctor Hugo Guerra García, primo del actual gobernador de la entidad, Francisco Cabeza de Vaca, quien a su vez también se encuentra bajo investigación por diversos delitos, entre ellos lavado de dinero y delincuencia organizada.	Animal Político (7 de julio del 2021). Universidad de Tamaulipas desvió casi 450 mdp; primo de Cabeza de Vaca autorizó operaciones. Animal política. https://www.animalpolitico.com/2021/07/universidad-tamaulipas-desvio-red-empresas-primo-gobernador/
54	Universidad Autónoma de Chiriquí	Pública	0	Panamá	Metro Libre	7/07/2021	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	Creación de un sindicato desata conflicto en estatal Universidad de Chiriquí (Unachi). Decanos y profesores al conocer el proyecto consideraron que "atenta contra la autonomía universitaria". Además, informaron que se solicitará la remoción de la directora de recursos humanos por conflicto de interés con el sindicato SITUNACHI	Metro Libre (7 de julio del 2021). Creación de un sindicato desata conflicto en estatal Universidad de Chiriquí (Unachi). Metro libre. https://www.metrolibre.com/provincias/206803-creaci%C3%B3n-de-un-sindicato-desata-conflicto-en-estatal-universidad-de-chiriqui%C3%AD-unachi.html
55	Universidad de Ámsterdam	Pública	0	Países bajos	Ecsaharai	8/07/2021	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Un portavoz de la universidad de Ámsterdam (UvA) ha anunciado que la universidad ha decidido, después de una investigación externa, expulsar un profesor de origen marroquí presuntamente por agresión sexual. La universidad no hizo más declaraciones respetando la privacidad de los involucrados en el escándalo, según informa la prensa holandesa.	Ecsaharai (8 de julio del 2021). La Universidad de Ámsterdam expulsa a un profesor marroquí acusado de agresión sexual. ecsaharai. https://www.ecsaharai.com/2021/07/la-universidad-de-amsterdam-expulsa-un.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
56	Universidad de las Américas Puebla	Privada	1	México	Sin Embargo	23/07/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Luis Ernesto Derbez, exrector de la UDLAP y exfuncionario durante el Gobierno de Vicente Fox, enfrenta acusaciones por desvíos de recursos durante su gestión al frente de esta institución educativa, según ha denunciado el nuevo patronato de esta casa de estudios.	Sin Embargo (23 de julio del 2021). Empresas fantasma factureras: así habrían sacado cientos de millones de la UDLAP. Sin embargo. https://www.sinembargo.mx/23-07-2021/4004633
57	Universidad Juárez Autónoma de Tabasco		0	México	El Financiero	5/08/2021	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	La Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (UJAT) rescindió el contrato laboral a un profesor acusado de hostigamiento sexual por dos alumnas de la licenciatura en Idiomas. Es el primer caso que termina con el despido de un maestro, aunque antes un estudiante ya había sido dado de baja porque sus compañeras se quejaron de su conducta y presentaron pruebas para solicitar su salida.	El Financiero (5 de agosto del 2021). Universidad Juárez Autónoma de Tabasco expulsa a profesor por hostigamiento sexual. El Financiero. https://www.elfinanciero.com.mx/estados/2021/08/05/universidad-juarez-autonoma-de-tabasco-expulsa-a-profesor-por-hostigamiento-sexual/
58	Universidad del Bienestar Benito Juárez	Pública	0	México	El Sol de Hermosillo	5/08/2021	Conflictos con colaboradores	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Denuncian malos tratos a docentes de la Universidad del Bienestar. La denuncia hecha a El Sol de Hermosillo señala que hay 70 personas que se encuentran en "veremos" respecto a su estatus laboral. Además de lo anterior, añadió que hubo atrasos en nóminas, además de recortes al salario de los trabajadores "Si algo le tenemos que agradecer a la doctora fue que revolucionó el neo-liberalismo, tiene a todos sin seguro médico, Infonavit, afore, los presiona para ir a servir a las campañas del Covid 'voluntariamente', retrasa los pagos y bajo a medio semestre el sueldo a varios compañeros y aun nos tenía rogando para que no nos despidiera".	El Sol del Hermosillo (5 de agosto del 2021). Denuncian malos tratos a docentes de la Universidad del Bienestar. El sol del Hermosillo. https://www.elsoldehermosillo.com.mx/local/denuncian-malos-tratos-a-docentes-de-la-universidad-del-bienestar-benito-juarez-etchojoa-sonora-amlo-7051224.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
59	Universidad de Mendoza	Privada	0	Argentina	MDZOL	11/08/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>El titular de la cátedra de Neurología de la prestigiosa Facultad de Medicina de la Universidad de Mendoza presentó su renuncia a fines del mes pasado y lo hizo acompañada de una fuerte denuncia. En concreto, denunció presiones del vicedecano de la casa de estudios para que aprobaran a su hijo en un examen. Pero no es el único motivo que llevó a Zuin a presentar su renuncia como docente. A eso, agrega que existieron "anormalidades" el año pasado en lo que refiere al manejo de la regularidad de los alumnos en la materia que el dicta.</p> <p>Por último, también da a entender que a raíz de ambas denuncias fue sancionado económicamente sin que exista justificación alguna.</p>	MDZOL (11 de agosto del 2021). El bochornoso examen del hijo del decano generó un escándalo en una prestigiosa universidad. MDZOL. https://www.mdzol.com/politica/2021/8/11/el-bochornoso-examen-del-hijo-del-decano-genero-un-escandalo-en-una-prestigiosa-universidad-178936.html
60	Universidad Tecnológica del Oriente	Pública	0	México	Cambio de Michoacán	19/08/2021	Conflictos con colaboradores	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Trabajadores de la Universidad Tecnológica del Oriente, denunciaron una serie de presuntos hechos de corrupción al interior de la institución, entre ellas salarios desproporcionados que perciben directivos como en el caso de la rectora Minerva Bautista.</p> <p>Carlos Alberto Garcia Garcia, profesor de la UTOM, señaló que desde hace cinco años no se le ha pagado prestaciones.</p>	Cambio de Michoacán (19 de agosto del 2021). Presuntos malos manejos en la Universidad Tecnológica de Oriente según sindicalizados. Cambio de Michoacán. https://cambiodemichoacan.com.mx/2021/08/19/presuntos-malos-manejos-en-la-universidad-tecnologica-de-oriente-segun-sindicalizados/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
61	Universidad Autónoma del Carmen	Pública	0	México	PORESTO	20/08/2021	Actores y órganos de gobierno de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	A pesar de los pésimos resultados y presuntos actos de corrupción que rodean a la Universidad, José Antonio Ruz continúa como rector en su tercer periodo consecutivo. Ruz Hernández buscó la manera de amoldar la Ley Orgánica de la Universidad para perpetuarse en el poder y el 3 de julio del 2021 en sesión extraordinaria el Consejo Universitario lo eligió por unanimidad de votos como rector por cuatro años más.	PORESTO (20 de agosto del 2021). Rector de la Unacar iniciar tercer periodo; alumnos lo rechazan por corrupto y acosador. PORESTO. https://www.poresto.net/campeche/2021/8/20/rector-de-la-unacar-inicia-tercer-periodo-alumnos-lo-rechazan-por-corrupto-acosador-273371.html
62	Universidad Nacional de Mar del Plata	Pública	1	Argentina	223	27/08/2021	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	El profesor denunciado por abuso y acoso sexual en la Escuela Superior de Medicina de Mar del Plata, fue separado temporalmente de su cargo, hasta que se resuelva el caso, que primeramente fue advertido por las redes sociales con graves denuncias pero que la justicia investiga si fueron realizadas fuera del establecimiento. "Por el caso de acoso, realizamos una separación preventiva del docente hace una semana, porque faltaba poco para el inicio del cuatrimestre. Con esa situación no se podía pensar que estuviera en las aulas. Lo hicimos en un encuadre de prevención mientras se desarrolle el proceso. Hasta la fecha no hubo una formalización de la denuncia con hechos ocurridos dentro de la escuela. No quiere decir que los hechos no hayan existido, pero no hay denuncia materializada", explicó Adrián Alasino, director de la ESM	223 (27 de agosto del 2021). El profesor denunciado por acoso sexual fue separado de la Escuela de Medicina. 223. https://www.0223.com.ar/nota/2021-8-27-8-59-0-el-profesor-denunciado-por-acoso-sexual-fue-separado-de-la-escuela-de-medicina

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturalidad	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
63	Universidad Autónoma de Chihuahua	Pública	0	México	Notigram	2/09/2021	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Tras la marcha por parte de docentes y alumnos la UACH afirma que han separado de su cargo a 7 trabajadores y un alumno por acoso sexual.</p> <p>Fueron 30 mujeres, quienes marcharon del campus a la Rectoría en demanda a la implementación de más políticas universitarias para prevenir el hostigamiento y el acoso sexual; la Universidad Autónoma de Chihuahua refrenda su compromiso para evitar, prevenir y sancionar la violencia de género en los espacios académicos.</p>	Notigram (2 de septiembre del 2021). Fueron separados del cargo 7 trabajadores y un alumno por acoso sexual según la UACH. Notigram. https://notigram.com/internacional/sin-categoria/fueron-separados-del-cargo-7-trabajadores-y-un-alumno-por-acoso-sexual-segun-la-uach-20210902-594661
64	Universidad Tecnológica	Privada	0	Uruguay	La Diaria	6/09/2021	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Gremio de la UTEC denuncia el despido de un docente y advierte por incumplimiento de recomendaciones de la INDDHH (La Institución Nacional de Derechos Humanos y Defensoría del Pueblo). La forma en que se evalúa a los docentes y los despidos que se han concretado tras ese proceso es algo que ha denunciado sistemáticamente uno de los dos gremios que tiene la Universidad Tecnológica (UTEC). En un comunicado, el Sindicato de Trabajadores de la UTEC (Situtec) denuncia que el Consejo Directivo Central provisorio (CDCp) de la institución concretó "el despido de otro trabajador sindicalizado a Situtec, quien fue sometido al Sistema de Evaluación de Desempeño" desconociendo el proceso de negociación entre las partes por este tema.</p>	La Diaria (6 de septiembre del 2021). Gremio de la UTEC denuncia el despido de un docente y advierte por incumplimiento de recomendaciones de la INDDHH. La diaria. https://ladiaria.com.uy/educacion/articulo/2021/9/gremio-de-la-utec-denuncia-el-despido-de-un-docente-y-advierte-por-incumplimiento-de-recomendaciones-de-la-inddhh/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
65	Universidad Complutense de Madrid	Pública	1	España	Yahoo Noticias	8/09/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Este martes, el periodista Antonio Villarreal, publicaba en El Confidencial, un caso de 'dedocracia' en la Universidad Complutense de Madrid con la denuncia de irregularidades en el proceso de adjudicación de una plaza en beneficio de un cargo del PSOE. Un día más tarde, el principal perjudicado por este proceso, el profesor de Periodismo Miguel Álvarez Peralta, ha publicado un extenso hilo en Twitter, además de una crónica en primera persona en Infolibre, en la que cuenta, con todo lujo de detalles, las irregularidades y trabas con las que ha tropezado en el camino para un puesto en la Universidad Complutense (Madrid).	Yahoo Noticias (8 de septiembre del 2021). Un profesor denuncia con detalles un entramado de corrupción para no darle un trabajo y favorecer a un cargo del PSOE. Yahoo Noticias. https://es.noticias.yahoo.com/profesor-universidad-complutense-denuncia-irregularidades-plaza-psoe-105524926.html?guccounter=1&guce_referrer=aHR0cHM6LyguZXdzLmdvb2dsZS5jb20v&guce_referrer_sig=AQAAALOZvD6mLTRA4lX9lOMsyySqdj8LgbrZyGU7himnRXTyhqHAHOOUy4XRCmWb-2uVYQKovri7a0hzziz5angaq13uasFnMwlx4le71v6rHlwJXCzU1-XwMeVdZyeJltPNo61pU05Cso-mJdwicbXiM3uJcDsE6ShtzKd3_bm1_7G76c
66	Universidad de El Salvador	Pública	0	El Salvador	Diario el Mundo	10/09/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	El bloque estudiantil Colectivo Humanidades denunció ayer a la Asamblea General Universitaria (AGU) por denegar la inscripciones de planillas para participar en el proceso electoral de Concejo Superior Universitario (CSU) y Junta Directiva de la Facultad de Ciencias y Humanidades de la Universidad de El Salvador (UES). El comité electoral de la AGU tenía hasta el 17 de septiembre para avisar si las planillas tenían irregularidades, nos mandaron un escrito que estábamos inscritos legalmente pero el domingo 19 de modo extemporáneo nos dijeron que nos anularon la inscripción. Y ya el 6 de octubre son las elecciones"	Diario el Mundo (30 de septiembre del 2021). Denuncia anomalías en el proceso electoral estudiantil de la UES. Diario el Mundo. https://diario.elmundo.sv/denuncia-anomalias-en-el-proceso-electoral-estudiantil-de-la-ues/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales											
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
67	University of Southern California	Pública	1	Estados Unidos	The New York Times	15/09/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	Gamal Abdelaziz, quien fuese un ejecutivo de la industria hotelera y de casinos, está acusado de pagar \$300,000 dólares americanos para obtener la admisión de su hija en la University of Southern California como una jugadora de basketbol a partir de documentación falsa. Así mismo, John Wilson, un ejecutivo de la industria de private equity, está acusado de pagar \$220,000 dólares americanos para obtener la admisión de su hijo en U.S.C. como jugador de polo acuático, y luego de conspirar y de pagar \$1.5 millones de dólares americanos para asegurar la admisión de sus hijas a Harvard y Stanford. Las declaraciones iniciales comenzarán el próximo lunes para los primeros padres que deben enfrentar juicio en el increíble caso de admisiones a las universidades que expuso el papel que el dinero, los deportistas y las familias privilegiadas juegan en la puja por obtener cupos en las universidades más prestigiosas.	The New York Times (15 de septiembre del 2021). Two Parents Are the First to Face Trial in College Admissions Scandal. The New York Times. https://www.nytimes.com/2021/09/12/education/admissions-scandal-usc-parents.html	
68	Universidad de Barcelona	Pública	0	España	El Salto Diario	24/09/2021	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	Un profesor asociado denuncia que no ha sido renovado en su universidad por tener cáncer. Paco Navamuel ha perdido su puesto en la Universidad de Barcelona después de que la institución sacara su plaza a concurso mientras él se sometía a diversas operaciones para combatir un agresivo carcinoma. Casi la mitad del profesorado universitario en España se encuentra en situación de temporalidad.	El Salto Diario (24 de septiembre del 2021). Un profesor asociado denuncia que no ha sido renovado en su universidad por tener cáncer. El Salto Diario. https://www.elsaltodiario.com/salud-laboral/profesor-asociado-denuncia-no-ha-sido-renovado-universidad-barcelona-cancer	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales											
N°	Universidad	Naturaleza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia	
69	Universidad Sámann de Jalisco	Privada	0	México	Univisión	1/10/2021	Acoso y abuso sexual	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Rectora de universidad de La Luz del Mundo es señalada de reclutar menores para que las abusara Naasón Joaquín. Ahora la Universidad Sámann de Jalisco campus Tijuana es el enfoque de una parte de la investigación que desde 2019 realiza la Fiscalía General de la República (FGR) de México, de acuerdo con una copia del expediente judicial en poder de Univisión Noticias.	Univisión (1 de octubre del 2021). Rectora de universidad de La Luz del Mundo es señalada de reclutar menores para que las abusara Naasón Joaquín. Univisión. https://www.univision.com/noticias/america-latina/samann-universidad-luz-del-mundo-rectora-reclutar-menores-naason-joaquin	
70	Universidad de California	Pública	1	Estados Unidos	Actualidad	2/10/2021	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	En EE.UU., el profesor de análisis financiero, derecho y políticas públicas Gordon Klein ha demandado a la Universidad de California en Los Ángeles (UCLA), donde trabaja, por suspenderlo injustamente tras un escándalo desatado cuando se negó a tratar a los alumnos afroamericanos con mayor condescendencia que a los demás.	Actualidad (2 de octubre del 2021). Un profesor demanda a una universidad de EE.UU. por suspenderlo tras negarse a dar preferencias a los alumnos afroamericanos. Actualidad. https://actualidad.rt.com/actualidad/405803-eeuu-profesor-demanda-ucla	
71	Universidad estatal de San José	Pública	0	Estados Unidos	Milenio	8/10/2021	Acoso y abuso sexual	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La rectora de la Universidad Estatal de San José renunció el jueves después de que la universidad acordó el mes pasado pagar 1.6 millones de dólares a 13 estudiantes atletas cuyas quejas sobre ser agredidas sexualmente por un entrenador atlético fueron mal manejadas. Mary Papazian, quien se desempeñó como presidenta de la universidad desde el 1 de julio de 2016, dejará el cargo al final del semestre de otoño el 21 de diciembre, anunciaron las autoridades el jueves.	Milenio (8 de octubre del 2021). Presidenta de universidad de California renuncia tras el escándalo de abuso sexual. Milenio. https://www.milenio.com/internacional/estados-unidos/presidenta-de-universidad-de-california-renuncia-por-escandalo	

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
72	Universidad Nacional del Alto Uruguay	Pública	0	Argentina	Misiones Online	13/10/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	San Vicente: grave denuncia por nepotismo, uso político de los fondos y designaciones de parientes en la Universidad Nacional del Alto Uruguay. La denuncia pública que reitera presentaciones judiciales la hicieron integrantes del equipo que gestó la Universidad Nacional del Alto Uruguay. Aseguran que se destinaron fondos a la campaña de Cambios y reiteran la acusación de nepotismo al diputado Pepe Pianesi que designó a varios parientes directos como responsable de la Universidad.	Misiones Online (13 de octubre del 2021). San Vicente: grave denuncia por nepotismo, uso político de los fondos y designaciones de parientes en la Universidad Nacional del Alto Uruguay. Misión Online. https://misionesonline.net/2021/10/13/universidad-nacional-del-alto-uruguay-3/
73	Universidad de Guanajuato	Pública	1	México	Periódico Correo	13/10/2021	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	Empleados de la Universidad de Guanajuato denunciaron presunto hostigamiento laboral de parte del jefe del Departamento de Seguridad, Elías Lira Mares, a quien además acusaron de despedir injustificadamente a 19 personas. A través de una carta enviada a Correo, los trabajadores, que pidieron mantenerse en el anonimato, manifestaron que además de los presuntos malos tratos y humillaciones hacia el personal, existen quejas por presunto acoso sexual interpuestas ante la UGénero y el departamento de Recursos Humanos, sin embargo, no se les ha dado el seguimiento adecuado.	Periódico Correo (13 de octubre del 2021). Personal de la UG denuncia hostigamiento y acoso de jefe de Seguridad. Periódico Correo. https://periodicocorreo.com.mx/personal-de-la-ug-denuncian-presunto-hostigamiento-y-acoso-de-jefe-de-seguridad/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
74	Universidad Autónoma Chapingo	Pública	1	México	Politico MX	14/10/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La Fiscalía General de la República (FGR) investiga a José Solís Ramírez, rector de la Universidad Autónoma Chapingo (UACH), por presuntos actos de corrupción, derivado de la denuncia de un exfuncionario universitario. Luis Miguel Perea Ángeles, exsubdirector de Finanzas de la UACH, el Consejo Universitario, y subdirector de Recursos Naturales, Francisco Cauch, notaron los presuntos fraudes en la compra de materiales contra COVID-19 y la realización de obras internas; según información de La Silla Rota.	Politico MX (14 de octubre del 2021). FGR investiga a rector de Universidad de Chapingo por presunta corrupción. Politico MX. https://politico.mx/fgr-investiga-a-rector-de-universidad-de-chapingo-por-presunta-corrupcion
75	La Universidad de Deusto	Privada	0	España	Steilas	15/10/2021	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	La Universidad de Deusto acaba de despedir al profesor Adrián Almazán, compañero del sindicato Steilas, sin ninguna razón relacionada con el ejercicio de su labor docente e investigadora. Adrián fue contratado como Profesor Ayudante Doctor por la Universidad de Deusto al inicio del curso 2020/21 y ha ejercido su actividad con total normalidad durante todo el año académico en el Centro de Ética Aplicada de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas. A pesar de que en este tiempo su labor investigadora ha sido reconocida por la propia Universidad de Deusto con una evaluación excelente, la Universidad le ha despedido sin aportar ninguna causa por escrito y alegando, sólo de forma oral, vagas justificaciones relacionadas con la falta de encaje en la institución o su no adecuación a las expectativas de sus responsables.	Steilas (5 de octubre del 2021). STEILAS denuncia el despido del compañero Adrián Almazán por parte de la Universidad de Deusto. Steilas. https://steilas.eus/es/2021/10/15/steilas-denuncia-el-despido-del-companero-adrian-almazan-por-parte-de-la-universidad-de-deusto/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
76	La Universidad Nacional del Chaco Austral	Pública	0	Argentina	Real Politik	17/10/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Denuncias por corrupción y falsificación de firmas en una universidad controlada por Capitanich. Se trata de la casa de estudios del Chaco Austral (UNCAus) impulsada por el propio gobernador Jorge Capitanich. Al último rector lo echaron luego de acumular más de ochenta delitos y ser procesado por la Justicia. El actual, Germán Oestmann, habría falsificado firmas y aumentado su sueldo en un 253 por ciento.	Real Politik (17 de octubre del 2021). Denuncias por corrupción y falsificación de firmas en una universidad controlada por Capitanich. Real Politik. https://realpolitik.com.ar/nota/45659/denuncias-por-corrupcion-y-falsificacion-de-firmas-en-una-universidad-controlada-por-capitanich/
77	Universidad de Talca	Pública	1	Chile	BioBio Chile	25/10/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Académicos de la Universidad de Talca interpusieron ante la Superintendencia de Educación Superior, una denuncia contra el rector Álvaro Rojas y la junta directiva, por incumplimiento de la Ley de Universidades del Estado. Desde los académicos, funcionarios y estudiantes señalaron que el consejo académico modificó drásticamente la propuesta de estatutos que hizo el consejo asesor triestamental, lo que fue advertido en su momento a los directivos de la Universidad de Talca, agotando todas las instancias internas antes de presentar la denuncia ante la Superintendencia de Educación Superior.	BioBio Chile (25 de octubre del 2021). Académicos de la U. de Talca interponen denuncia por incumplimiento de la Ley de Ues. del Estado. BioBio Chile. https://www.biobiochile.cl/noticias/nacional/region-del-maule/2021/10/25/academicos-de-la-u-de-talca-interponen-denuncia-por-incumplimiento-de-la-ley-de-ues-del-estado.shtml

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
78	Universidad Nacional de la Rioja	Pública	0	Argentina	Fenix 951	25/10/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	José Gaspanello manifestó que presentó una denuncia en la justicia federal y acusó al rector Calderón por el manejo indebido de aproximadamente 5.500.000 de pesos. "El presupuesto se ejecutó en el 2020 y en el 2021, no está aprobado". José Gaspanello, vicerrector de la UNLaR, dialogó este lunes con Multiplataforma Fénix, donde expuso graves irregularidades económicas en la universidad, ya que acusó al rector Fabián Calderón de ejecutar en los últimos dos años, un presupuesto que nunca fue aprobado.	Fenix 951 (25 de octubre del 2021). El vicerrector de la UNLaR denunció que la universidad lleva dos años sin aprobar su presupuesto. Fenix. http://fenix951.com.ar/nuevo_2013/noticia.php?id=208535
79	Universidad de las Américas Puebla	Privada	1	México	El País	25/10/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Uno de los centros privados más importantes de México vive inmerso en una guerra judicial lanzada por el Gobierno de Puebla, que denuncia malos manejos de sus dueños, la acaudalada familia Jenkins. Referente de la educación superior en México, la Universidad de las Américas Puebla (UDLAP) vive cautiva de una guerra judicial de solución incierta. Acostumbrada a los puestos de honor de las listas de mejores centros educativos, su nombre ha aparecido vinculado últimamente a juicios, politiquesos y amenazas varias. El Gobierno de Puebla, dirigido por Miguel Barbosa, de Morena, tomó el campus en junio en una maniobra criticada, destituyendo al rector y a los patronos de la fundación que la dirige, la familia Jenkins, su dueña.	El País (24 de octubre del 2021). La batalla política arrecia en la Universidad de las Américas. El País. https://elpais.com/mexico/2021-10-24/la-batalla-politica-arrecia-en-la-universidad-de-las-americas.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
80	Universidad de Burgos	Pública	0	España	Burgos Noticias	2/11/2021	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Noviembre y sin delegados, la situación que estudiantes de la UBU denuncian. Hablan de la "nula voluntad" de favorecer la participación estudiantil por parte del rector, manifestada en este retraso de un mes. Explican que esta situación es especialmente grave por dos cuestiones. La primera de ellas es que los estudiantes que están en su primer curso no cuentan con un delegado o delegada, a diferencia de otros cursos que ya han estado con anterioridad en la Universidad de Burgos. La segunda cuestión que preocupa a los universitarios son los estudiantes que participan en órganos colegiados que entre otras funciones decide las fechas de los exámenes y que ya no están en la universidad porque han terminado sus estudios.</p>	<p>Burgos Noticias (2 de noviembre del 2021). El colectivo de estudiantes de la UBU denuncia el retraso "injustificado de las elecciones a delegados" por parte del rectorado. Burgos Noticias. https://www.burgosnoticias.com/universidad/039108/el-colectivo-de-estudiantes-de-la-ubu-denuncia-el-retraso-injustificado-de-las-elecciones-a-delegados-por-parte-del-rectorado</p>
81	La Universidad Mayor de San Andrés	Pública	1	Bolivia	Página 7	10/11/2021	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>La Universidad Mayor de San Andrés (UMSA) informó que la justicia dictó detención preventiva de cuatro meses para un docente que presuntamente abusó sexualmente de una estudiante. El hecho se remonta a 2019 y el acusado deberá cumplir la medida en el penal de San Pedro. "Se dispuso la detención preventiva de un docente que abusó sexualmente de un estudiante de la UMSA. Este es un caso que data de 2019, que a través del problema de la pandemia y algunas maniobras en el tema de justicia se ha postergado", explicó el rector Óscar Heredia.</p>	<p>Página 7 (10 de noviembre del 2021). Dictan detención preventiva para docente de la UMSA acusado de abuso sexual. Página 7. https://www.paginasiete.bo/sociedad/2021/11/10/dictan-detencion-preventiva-para-docente-de-la-umsa-acusado-de-abuso-sexual-314698.html</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturaleza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
82	Universidad de Guadalajara	Pública	1	México	Infobae	18/11/2021	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	El magistrado de la Quinta Sala del Supremo Tribunal de Justicia del estado de Jalisco, José de Jesús "N" que abusó sexualmente de una menor de edad ya fue separado de sus clases tras lo sucedido, la Universidad de Guadalajara (UdeG) dio a conocer la decisión a través de un comunicado.	Infobae (18 de noviembre del 2021). Universidad de Guadalajara separa de cargo a magistrado Jesús "N" por abusar sexualmente de una menor. Infobae. https://www.infobae.com/america/mexico/2021/11/18/universidad-de-guadalajara-separa-de-cargo-a-magistrado-jesus-n-por-abusar-sexualmente-de-una-menor/
83	Universidad Autónoma de Coahuila	Pública	0	México	El Heraldo de Saltillo	20/11/2021	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Por quejas de acoso y abuso sexual, cuatro maestros de la Universidad Autónoma de Coahuila están suspendidos, informó el rector Salvador Hernández Vélez. Reconoció que siguen presentándose situaciones de este tipo, contra mujeres principalmente, sin descartar también hombres, en los que hay involucrados alumnos, maestros y trabajadores	El Heraldo de Saltillo (10 de noviembre del 2021). Atiende UAdeC denuncias por acoso y abuso sexual. El Heraldo de Saltillo. https://www.elheraldodesaltillo.mx/2021/11/10/atiende-uadec-denuncias-por-acoso-y-abuso-sexual/
84	Universidad de Baleares	Pública	0	España	La Vanguardia	23/11/2021	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	La Universitat de les Illes Balears (UIB) ha decidido apartar de la docencia de forma cautelar a un profesor asociado tras varias denuncias formuladas por diversas alumnas que relatan abusos sexuales, acoso y actos contra la libertad sexual. La decisión se ha tomado ante la gravedad de los hechos denunciados.	La Vanguardia (23 de noviembre del 2021). La Universidad de Baleares aparta a un profesor tras varias denuncias por acoso y abuso sexual. La Vanguardia. https://www.lavanguardia.com/local/baleares/20211123/7882895/universidad-baleares-aparta-profesor-denuncias-libertad-sexual.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
85	La Universidad Mayor de San Andrés	Pública	1	Bolivia	Página 7	25/11/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	El Honorable Consejo Universitario (HCU) de la Universidad Mayor de San Andrés (UMSA) determinó realizar una auditoría a las elecciones de la Federación Universitaria Local (FUL). La decisión fue asumida luego de que uno de los frentes denunció fraude en el proceso electoral y tomó el Monoblock. El pasado viernes 18 de noviembre, el frente RUGE tomó las instalaciones del Monoblock central de la UMSA, en protesta por los resultados de las elecciones de la dirigencia de la FUL, que se desarrolló el 8 de noviembre	Página 7 (25 de noviembre del 2021). Tras denuncias de fraude, UMSA anuncia auditoría a las elecciones de la FUL. Página 7. https://www.paginasiete.bo/sociedad/2021/11/25/tras-denuncias-de-fraude-umsa-anuncia-auditoria-las-elecciones-de-la-ful-316275.html
86	Universidad del Istmo	Pública	0	México	Proceso	2/12/2021	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	La Defensoría de los Derechos Humanos del Pueblo de Oaxaca (DDHPO) emitió una recomendación a la Universidad del Istmo (Unistmo) al acreditar violaciones a los derechos humanos contra la comunidad estudiantil, que denunció casos de hostigamiento, abuso sexual, despidos injustificados y protección a los catedráticos. Desde 2019, alumnas de la Licenciatura en Derecho y de la Maestría en Derecho de la Energía de la Unistmo denunciaron hostigamiento y abuso sexual contra ellas por parte de tres profesores, así como amenazas de feminicidio por parte de un alumno de la misma carrera.	Proceso (2 de diciembre del 2021). Universidad del Istmo violó derechos humanos de alumnas y profesoras en denuncias de acoso: DDHPO. Proceso. https://www.proceso.com.mx/nacional/2021/12/2/universidad-del-istmo-violo-derechos-humanos-de-alumnas-profesoras-en-denuncias-de-acoso-ddhpo-276834.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
87	Universidad de Columbia	Privada	1	Estados Unidos	NY1Noticias	8/12/2021	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	Varios estudiantes de la Universidad de Columbia protestaron frente a la entrada principal del campus, en respaldo de los tres mil asistentes de enseñanza e investigación en huelga desde principios de noviembre. Los manifestantes demandan salarios justos, seguro médico integral y una entidad que ayude a resolver disputas. Hace un par de días los estudiantes pusieron un mensaje en redes sociales en donde anunciaban el paro de labores.	NY1Noticias (8 de diciembre del 2021). Protesta en Universidad Columbia en demanda de mejores condiciones laborales. NY1Noticias. https://www.ny1noticias.com/nyc/noticias/noticias/2021/12/08/protesta-en-universidad-columbia-en-demanda-de-mejores-condiciones-laborales
88	Universidad Nacional de Formosa	Pública	0	Argentina	Letra P	8/12/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Acusaciones por malversación de fondos y violencia acorralan a Parmetler, titular de la Universidad de Formosa. La Universidad de Formosa (UNaF) vive una crisis institucional que incluye denuncias por malversación de fondos y violencia física en las elecciones de representantes de claustros, mientras el actual rector, Augusto Parmetler, convocó a una asamblea universitaria y fue reelegido cuando su mandato finalizaba en agosto de 2022. El Consejo Interuniversitario Nacional (CIN) y la Secretaría de Políticas Universitarias (SPU) convocaron a las partes, pero al cierre de esta nota la situación sigue sin resolverse.	Letra P (8 de diciembre del 2021). Las denuncias contra un rector abren una crisis en la tierra de Insfrán. Letra P. https://www.lettrap.com.ar/nota/2021-12-8-11-9-0-las-denuncias-contra-un-rector-abren-una-crisis-en-la-tierra-de-insfran

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturaleza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
89	Universidad Nacional de San Luis	Pública	1	Argentina	Grupo la Provincia	9/12/2021	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	Un docente de la Universidad Nacional de San Luis (UNSL) fue apartado de su cargo temporalmente por denuncias de maltrato, violencia institucional y de género realizado por sus estudiantes, se informó hoy. El Consejo Directivo de la Facultad de Química, Bioquímica y Farmacia de la UNSL, tomó la decisión al tratar un pedido del centro de estudiantes de esa facultad, donde se reunían más de 40 denuncias contra del profesor Enrique Vega, que se desempeña como titular de la cátedra de Química Inorgánica.	Grupo la Provincia (9 de diciembre del 2021). Consejo Directivo decidió apartar a un docente de la Universidad Nacional de San Luis por maltrato. Grupo la Provincia. https://www.grupolaprovincia.com/sociedad/consejo-directivo-decidió-apartar-a-un-docente-de-la-universidad-nacional-de-san-luis-por-maltrato-848276
90	Universidad de Settat	Pública	0	Marruecos	El Español	14/12/2021	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	El chantaje de cinco profesores de Universidad marroquí a sus alumnas. Se trata de docentes de la Facultad de Ciencias Jurídicas de Settat a los que se juzga en dos procesos diferentes pero por hechos parecidos. Cinco profesores universitarios están siendo juzgados en la localidad marroquí de Settat acusados de chantajear sexualmente a sus estudiantes dentro del llamado caso "sexo por buenas notas", una causa muy mediática en Marruecos, donde en los últimos años se han producido varios escándalos de este tipo en universidades.	El Español (14 de diciembre del 2021). "Sexo por buenas notas": el chantaje de cinco profesores de Universidad marroquíes a sus alumnas. El Español. https://www.elspanol.com/mundo/africa/20211214/sexo-buenas-chantaje-profesores-universidad-marroquies-alumnas/634686873_0.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturalidad	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
91	Universidad Autónoma Gabriel René Moreno	Pública	0	Bolivia	El Deber	17/12/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Denuncia sobre supuestos trabajadores 'fantasmas' en la Uagrm activa auditoría a contratos de los últimos 10 años. Las denuncias apuntan a administrativos y dirigentes estudiantiles, quienes supuestamente cobraban sin trabajar. El rector de la Universidad Autónoma Gabriel René Moreno (Uagrm), Vicente Cuéllar, instruyó una auditoría interna, a raíz de las denuncias de supuestos trabajadores 'fantasmas'. Los presuntos hechos irregulares se conocieron en las redes sociales y al interior de la comunidad universitaria.	El Deber (17 de diciembre del 2021). Denuncia sobre supuestos trabajadores 'fantasmas' en la Uagrm activa auditoría a contratos de los últimos 10 años. El Deber. https://eldeber.com.bo/santa-cruz/denuncia-sobre-supuestos-trabajadores-fantasmas-en-la-uagrm-activa-auditoria-a-contratos-de-los-ulti_260228
92	Universidad de Castilla	Pública	1	España	El Español	17/12/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La exasesora de Pablo Iglesias en el Parlamento Europeo Dina Boussetham ha sido contratada como profesora universitaria en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de Toledo, según OK Diario, que lo ha publicado este jueves en clave de escándalo al decir que ha sido por "enchufe". En ese sentido, el periódico de Eduardo Inda sostiene que el decano de la facultad, José Alberto Sanz Díaz-Palacios, "ha intentado, sin mucho éxito, que la joven marroquí pasara desapercibida entre los alumnos y para ello ha ocultado el nombre de la profesora en la clase que ésta imparte".	El Español (17 de diciembre del 2021). Una conocida y polémica amiga de Pablo Iglesias entra en la Universidad de Castilla-La Mancha. El Español. https://www.lespanol.com/eldigitalcastillalamancha/opinion/confidencial/20211217/conocida-polemica-amiga-pablo-iglesias-universidad-regional/635316473_13.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
93	Universidad de Panamá	Pública	1	Panamá	El Siglo	29/12/2021	Corrupción, interferencia politica y crimenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	<p>"Exigimos una profunda investigación sobre los diplomas falsos que involucra a la Universidad de Panamá", así inicia un comunicado del Movimiento Universitario Rescatemos a la Universidad, en donde denuncian el silencio de las autoridades de la primera casa de estudios superiores sobre este escándalo reciente, y exigen también que los responsables de este ilícito sean procesados de manera ejemplar.</p> <p>Esto en referencia a la denuncia ya interpuesta por el Ministerio de Educación, que señala que al menos 40 docentes presentaron supuestos diplomas falsos en la regional de Educación de San Miguelito, con el objetivo de sumar más puntos en el concurso oficial de vacantes.</p>	El Siglo (29 de diciembre del 2021). Exigen investigación en la Universidad de Panamá por escándalo de diplomas falsos. El Siglo. http://elsiglo.com.pa/panama/exigen-investigacion-universidad-panama-escandalo-diplomas-falsos/24190850

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturaleza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
94	Universidad Autónoma Gabriel René Moreno	Pública	0	Bolivia	Los Tiempos	29/12/2021	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	<p>La facultad de Ciencias Jurídicas de la Universidad Autónoma Gabriel René Moreno fue allanada ayer por la Fiscalía en el marco de una denuncia de un caso de "becas fantasma". Hay tres personas aprehendidas. La fiscal Rose Marie Barrientos, junto a un grupo de policías anticorrupción de la Fuerza Especial de Lucha Contra el Crimen, allanó ayer las oficinas de la facultad en una investigación por una denuncia de presuntos cobros irregulares en esa casa de estudios superiores.</p> <p>Tres personas fueron aprehendidas: el jefe financiero de la facultad de Ciencias Jurídicas, Dennis Gil y Limbert (del que no se conoce su apellido) son sindicados de haber cobrado 3,500 bolivianos por unas supuestas becas de trabajo, según reportó El Deber.</p>	Los Tiempos (29 de diciembre del 2021). Allanan la universidad estatal de Santa Cruz por denuncias de corrupción. Los Tiempos. https://www.lostiempos.com/actualidad/pais/20211229/allanan-universidad-estatal-santa-cruz-denuncias-corrupcion
95	Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas	Privada	1	Perú	Infobae	8/01/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>La Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas separó preventivamente al profesor Luis Cáceres Álvarez por la denuncia de 13 mujeres. La Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC) separó preventivamente al profesor Luis Cáceres Álvarez, jefe de prácticas del Taller de Fotografía Periodística del centro de estudios, tras ser acusado de violación por parte de varias jóvenes.</p>	Infobae (8 de enero del 2022). La UPC separó a profesor acusado de violación por varias jóvenes. Infobae. https://www.infobae.com/america/peru/2022/01/08/upc-separo-a-profesor-acusado-de-violacion-por-varias-jovenes/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturaleza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
96	Universidad de Michigan	Pública	1	Estados Unidos	La Vanguardia	19/01/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	La Universidad de Michigan ha aceptado el acuerdo de pagar 490 millones de dólares para cerrar las reclamaciones formuladas por 1.050 personas. Los denunciantes alegaron haber sufrido el acoso sexual del doctor Robert E. Anderson, que atendía a los estudiantes que participaban en los equipos deportivos. Robert E. Anderson, que perteneció al equipo médico entre 1966 y 2003, falleció en el 2008. El escándalo sobre su conducta se hizo público en 2020, una vez que se dio amplia difusión al caso de Larry Nassar, el médico de las gimnastas estadounidense, condenado a décadas de cárcel.	La Vanguardia (19 de enero del 2022). La Universidad de Michigan pagará 490 millones por los abusos de uno de sus médicos deportivos. La Vanguardia. https://www.lavanguardia.com/internacional/20220119/7998517/universidad-michigan-pagara-millones-abusos-medicos.html
97	Universidad Nacional de Piura	Pública	1	Perú	Diario Correo	20/01/2022	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Altos funcionarios de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (Sunedu) se presentaron ante la Comisión de Educación del Congreso de la República para informar sobre el último y cuestionado proceso electoral de la Universidad Nacional de Piura (UNP) para elegir al rector. El director de Supervisión de dicho organismo, Fernando Lazarte, explicó que, en el caso de la casa de estudios de Piura, la Sunedu actuó conforme a ley y de acuerdo a las graves denuncias presentadas.	Diario Correo (20 de enero del 2022). La Sunedu reitera denuncias en elecciones en la Universidad Nacional de Piura. Diario Correo. https://diariocorreo.pe/edicion/piura/la-sunedu-reitera-denuncias-en-elecciones-en-la-universidad-nacional-de-piura-noticia/?ref=dcr

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
98	Universidad Da Vinci	Privada	0	Guatemala	República	3/02/2022	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	David Gaitán renunció como decano de la Universidad Da Vinci tras denuncias en su contra. Gaitán dejó su cargo tras una investigación hecha en República en la que se evidencia su falta de méritos para cumplir con el rol y en la que también se habla de las redes criminales dentro de la Universidad Da Vinci. La decisión, según dio a conocer esa casa de estudios, se debe a que Gaitán busca "salvaguardar el proceso que debe llevar adelante la Comisión de Postulación para la elección de candidatos a Fiscal General".	República (3 de febrero del 2022). David Gaitán renunció como decano de la Universidad Da Vinci tras denuncias en su contra. República. https://republica.gt/seguridad-y-justicia/david-gaitan-renuncia-como-decano-de-la-universidad-da-vinci-2022316510
99	Universidad de Harvard	Privada	1	Estados Unidos	Telesur	8/02/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Demandan a Universidad Harvard por complicidad de abuso sexual. Denuncian al profesor John Comaroff por abusar sexualmente de estudiantes a lo largo de varios años, conducta que esa universidad toleró.</p> <p>Una estudiante de doctorado de Harvard, Margarita Czerwienski presentó junto a otras dos compañeras una demanda contra esa universidad estadounidense "por su indiferencia ante el patrón de hostigamiento y represalias del profesor de Antropología, John Comaroff contra las estudiantes" que manifestaron que este cometía abuso sexual.</p>	Telesur (8 de febrero del 2022). Demandan a Universidad Harvard por complicidad de abuso sexual. Telesur. https://www.telesur.net/news/demandan-harvard-complicidad-abuso-sexual-20220208-0038.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturaleza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
100	Universidad de La Laguna	Pública	0	España	El Pais Canario	13/02/2022	Conflictos con colaboradores	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	CGT en la ULL denunció recientemente a la Universidad ante la Inspección de Trabajo debido a la falta de sustitución de las bajas, vacantes, jubilaciones etc., con el perjuicio que ello produce al personal y a los servicios de esta universidad y con ello a sus usuarios y usuarias. Si bien esta situación no es nueva, lo cierto es que en los últimos años se ha agravado de una manera alarmante. Las promesas hechas por la rectora hacen casi ya tres años, cuando ganó las elecciones al rectorado de la ULL, acerca de la defensa de la educación pública y su compromiso con la universidad pública, han caído en saco roto.	El Pais Canario (13 de febrero del 2022). CGT denuncia a la Universidad de La Laguna ante la Inspección de Trabajo. El Pais Canario. https://www.elpaiscanario.com/cgt-denuncia-a-la-universidad-de-la-laguna-ante-la-inspeccion-de-trabajo/
101	Universidad Autónoma de Morelos	Pública	1	México	Infobae	15/02/2022	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	Estalla huelga de trabajadores en la Universidad Autónoma del Estado de Morelos. Administrativos de la Universidad Autónoma del Estado de Morelos acordaron que este 15 de febrero iniciaría la huelga debido a falta de acuerdos salariales. Según los reportes de medios locales, César Hidalgo, representante de aproximadamente mil trabajadores de la UAEM, detalló que el Dr. Gustavo Urquiza Beltrán, actual rector de la institución, ofrecía solamente el 3.5% del aumento al salario más un 4% en vales, sin embargo, los trabajadores exigen un aumento del 10%, por lo que no llegaron a una conciliación.	Infobae (15 de febrero del 2022). Estalla huelga de trabajadores en la Universidad Autónoma del Estado de Morelos. Infobae. https://www.infobae.com/america/mexico/2022/02/15/estalla-huelga-de-trabajadores-en-la-universidad-autonoma-del-estado-de-morelos/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
102	Pontificia Universidad Católica del Perú	Privada	1	Perú	Infobae	23/02/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Seis representantes estudiantiles podrían perder un ciclo académico por difundir en redes sociales las denuncias de hostigamiento sexual en contra de dos docentes de la Pontificia Universidad Católica del Perú, casa de estudios que inició un proceso disciplinario luego que los maestros impusieran denuncias de difamación. Las denuncias contra los profesores fueron compartidas por las redes sociales de la Federación de Estudiantes de la PUCP – FEPUC y el Centro Federado de Letras. El 14 de febrero, los universitarios fueron notificados del proceso con el que podrían retrasar sus estudios superiores..	Infobae (23 de febrero del 2022). PUCP inicia proceso disciplinario a seis estudiantes que denunciaron casos de hostigamiento sexual y agresión de docentes. Infobae. https://www.infobae.com/america/peru/2022/02/23/pucp-inicia-proceso-disciplinario-a-seis-estudiantes-que-denunciaron-casos-de-hostigamiento-sexual-y-agresion-de-docentes/
103	Universidad Nacional Autónoma de México	Pública	1	México	El Espectador	25/02/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Este viernes fue destituido el presidente del Tribunal Universitario de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), quien fue acosado de hostigamiento sexual contra una alumna de la facultad de Derecho. También fue suspendido de sus actividades como docente. Como medida cautelar y sin desconocer el principio de presunción de inocencia, pero para salvaguardar la seguridad física y psicológica de la alumna, "se suspende de manera provisional de sus actividades como docente dentro de la facultad", indicó el comunicado.	El Espectador (25 de febrero del 2022). La UNAM destituyó al presidente de tribunal universitario, acusado de acoso sexual. El Espectador. https://www.elespectador.com/educacion/la-unam-destituyo-al-presidente-de-tribunal-universitario-acusado-de-acoso-sexual/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
104	Universidad Mayor de San Marcos	Pública	1	Perú	Wayka	2/03/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Durante el 2019, Luis Montoya Canchis, catedrático de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos (UNMSM), hostigó sexualmente a una de sus alumnas. Así lo determinó la Comisión de Procesos Administrativos Disciplinarios para Docentes Universitarios (CPADDU), según el Acuerdo virtual del 15 de diciembre de 2021. Sin embargo, el consejo de la facultad decidió separarlo solo por 12 meses, pese a que la Ley Universitaria y el reglamento de la universidad menciona que cuando se produzcan estos actos la sanción debe ser la destitución	Wayka (2 de marzo del 2022). Alumnas UNMSM exigen destitución de profesor que cometió hostigamiento sexual. Wayka. https://wayka.pe/alumnas-unmsm-exigen-destitucion-de-profesor-que-cometio-hostigamiento-sexual/
105	EAE Business School	Privada	0	Madrid	El País	3/03/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	La "estafa de la EAE": títulos no homologados y cartas con habitaciones falsas de 400 euros para acelerar el visado de los alumnos Aumenta el número de afectados en la escuela de negocios y ya son más de 200 estudiantes los que no tendrán el título de la Universidad Rey Juan Carlos, por el que habían pagado precios que superan los 11.000 euros	El País (3 de marzo del 2022). La "estafa de la EAE": títulos no homologados y cartas con habitaciones falsas de 400 euros para acelerar el visado de los alumnos. El País. https://elpais.com/espana/madrid/2022-03-04/la-escuela-de-la-futura-unie-la-duodecima-universidad-privada-de-madrid-ofrece-habitaciones-falsas-por-400-euros.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
106	Universidad de las Américas Puebla	Privada	1	México	Punto México	8/03/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>La Universidad de las Américas realiza transferencias para enviar millones a folios bancarios a nombre del funcionario y de sus familiares en México y el extranjero, señala. Cuentas de la Universidad de las Américas (UDLA) fueron utilizadas para enviar cantidades millonarias hacia cuentas bancarias a nombre del titular de la Fiscalía General de la República (FGR), Alejandro Gertz Manero, y de sus familiares en México y el extranjero, e incluso a paraísos fiscales.</p> <p>De acuerdo con un informe de la Unidad de Inteligencia Financiera (UIF), al que El Universal tuvo acceso, pese a que el fiscal Gertz Manero únicamente era rector de la UDLA, las cuentas bancarias de esa institución registraron movimientos que lo beneficiaron a él y a su familia por cerca de 150 millones de pesos.</p>	Punto México (8 de marzo del 2022). Nacional ¡Nuevo escándalo! Desde la UDLA triangulan millones para Gertz Manero. Punto México. https://punto.mx/2022/03/08/nuevo-escandalo-desde-la-udla-triangulan-millones-para-gertz-manero/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
107	Universidad Autónoma de Nuevo León	Pública	1	México	El País	18/03/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Las denuncias por acoso y violencia sexual acorralan a la universidad pública más grande del norte de México. Las estudiantes de la Universidad Autónoma de Nuevo León reclaman que el protocolo contra la violencia machista no funciona y las deja en total desamparo frente a los agresores. Las alumnas de la universidad pública más grande del norte de México estudian con miedo. Ni siquiera en donde van a clases se sienten a salvo de la violencia de género que azota al país. La Universidad Autónoma de Nuevo León (UANL) está en el centro de la polémica por el acoso y las agresiones sexuales que las estudiantes llevan años denunciando. Por lo menos un centenar de casos han salido a la luz en redes sociales y foros creados por las estudiantes. Una nueva ola de acusaciones, encabezadas por las más jóvenes que estudian preparatoria, ha hecho saltar las alarmas y ha puesto contra las cuerdas a la institución	El País (18 de marzo del 2022). Las denuncias por acoso y violencia sexual acorralan a la universidad pública más grande del norte de México. El País. https://elpais.com/mexico/2022-03-19/las-denuncias-por-acoso-y-violencia-sexual-acorralan-a-la-universidad-publica-mas-grande-del-norte-de-mexico.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
108	Universidad Austral de Chile	Privada	0	Chile	Río en línea	5/04/2022	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Una serie de causas legales enfrentan al ex rector Óscar Galindo y el plantel universitario, quien fue desvinculado de la institución, acusado de presuntas irregularidades durante su gestión.</p> <p>Galindo, fue despedido de la Universidad Austral de Chile, por las causales de "falta de probidad del trabajador en el desempeño de sus funciones" e "incumplimiento grave de las obligaciones que impone el contrato", lo que se fundamentaría en la contratación de Mario Irrazábal Covarrubias desde el 1 de septiembre de 2019 bajo el cargo de "experto en arte" en la Dirección de Museología de la UACH, con un monto total de \$2.297.071, con quien además se había suscrito un contrato de comodato mediante la Fundación Piedra Viva, en el marco del futuro proyecto "Museo Humano", en el cual se pretendía mantener durante 30 años una exposición permanente de obras de propiedad del propio escultor y de la mencionada fundación.</p>	Río en Línea (5 de abril del 2022). Fiscalía investiga a ex rector Óscar Galindo ante denuncia criminal presentada por la UACH. Río en Línea. https://www.rioenlinea.cl/fiscalia-investiga-a-ex-rector-oscar-galindo-ante-denuncia-criminal-presentada-por-la-uach/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
109	Universidad de Barcelona	Pública	0	España	Crónica Global	21/04/2022	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Denunciar la exclusión del castellano en la Universidad de Barcelona (UB) puede salir muy caro. Así lo atestigua Bruno Bimbi, periodista, escritor, doctor en Estudios del Lenguaje y, también, estudiante del grado de Lenguas y Literaturas Modernas en la Facultad de Filología de la UB.</p> <p>Bimbi criticó públicamente a finales de 2020 que los 11 grupos de una asignatura obligatoria se impartían exclusivamente en catalán - pese a que dos de ellos se anunciaban en español-. Lo hizo a través de un artículo en Ctxt titulado ¿Cómo se dice xenofobia en catalán? Desde entonces, ha sufrido innumerables contratiempos. El último de ellos, ver cómo le eliminaban de su expediente académico dos asignaturas aprobadas con matrícula de honor. Bimbi está convencido de que son represalias por sus críticas.</p>	Crónica Global (21 de abril del 2022). Represalias a un estudiante por denunciar la exclusión del castellano en la Universidad de Barcelona. Crónica global. https://cronicaglobal.lespanol.com/politica/represalias-estudiante-bimbi-denunciar-exclusion-castellano-ub_648077_102.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
110	Universidad de San Carlos de Guatemala	Pública	1	Guatemala	Prensa Libre	27/04/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>El candidato a rector de la Universidad de San Carlos de Guatemala, Jordán Rodas, se pronunció este miércoles en las afueras del Museo de la Universidad (Musac), por acciones en el proceso de elección que consideró fraudulentas.</p> <p>La sesión en la que se elegiría al próximo rector de la USAC no se llevó a cabo este miércoles, entre manifestaciones afuera del Musac que señalaban fraude y acciones de encapuchados que estaban a favor del proceso.</p> <p>Rodas indicó que varios cuerpos electorales fueron denegados por el Consejo Superior Universitario, acción que, según él, favorecerían al otro candidato que disputa la elección, Walter Mazariegos.</p>	Prensa Libre (27 de abril del 2022). Jordán Rodas denuncia fraude en elección de rector de la USAC y acciona por cuerpos electorales que fueron denegados. Prensa libre. https://www.prensalibre.com/ahora/guatemala/politica/jordan-rodas-denuncia-fraude-en-eleccion-de-rector-de-la-usac-y-acciona-por-cuerpos-electorales-que-fueron-denegados/
111	Universidad Nacional Enrique Guzmán y Valle / y a la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez (UANCV)	Pública / Privada	0	Perú	El Peruano	28/04/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>La Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (Sunedu) sancionó a la Universidad Nacional Enrique Guzmán y Valle (UNEGV) y a la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez (UANCV) con multas de 29 900 soles y 197 800 soles, respectivamente, por no haber determinado la responsabilidad de docentes que fueron denunciados por actos de hostigamiento sexual.</p>	El Peruano (28 de abril del 2022). Sunedu multa a dos universidades por no atender denuncias de hostigamiento sexual. El Peruano. https://elperuano.pe/noticia/149324-sunedu-multa-a-dos-universidades-por-no-atender-denuncias-de-hostigamiento-sexual

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
112	Universidad Nacional de Tucumán	Pública	0	Argentina	Opinión Central	28/04/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Escándalo, amenazas y denuncias de corrupción en la Universidad Nacional de Tucumán. La Decana saliente de la Facultad de Derecho de la UTN difundió un duro escrito, donde mencionó una escandalosa maniobra vinculada a la explotación minera. La decana y apoderada de la lista Reencuentro Universitario de la Universidad Nacional de Tucumán (UNT), Adela Segui, denunció que, en medio de una reunión para tratar la composición de la Junta Electoral de dicha casa de altos estudios, cambiaron gran parte de las autoridades con la supuesta finalidad de "entregar los derechos de la Universidad" a los intereses de las corporaciones mineras, lo que generó un gran escándalo con sospechas de todo tipo y la indignación de la comunidad académica.	Opinión Central (28 de abril del 2022). Escándalo amenazas y denuncias de corrupción en la Universidad Nacional de Tucumán. Opinión Central. https://opinionfrontal.com/politica/escandalo-amenazas-y-denuncias-de-corrupcion-en-la-universidad-de-tucuman/
113	Pontificia Universidad Católica de Chile	Privada	1	Chile	El Mostrador	3/05/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Dos mujeres aseguran haber sido víctimas de acoso sexual en la PUC, una de ellas por un compañero de clases, y otra por un profesor. Ambas acudieron a la casa de estudios a pedir ayuda, dando inicio a un proceso de investigación "sesgado", acusan. Según la abogada que lidera el caso, Josefina Letelier, las denunciadas de iniciales, K.H. y M.M., sufrieron la vulneración de diversas garantías constitucionales, por lo que ahora, si la denuncia ante la Superintendencia de Educación Superior prospera, la universidad arriesga multas que podrían llegar a los 55 millones de pesos.	El Mostrador (3 de mayo del 2022). Alumnas denuncian a la Universidad Católica por violencia de género y discriminación durante investigación de acoso. El Mostrador. https://www.elmostrador.cl/braga/2022/05/03/alumnas-denuncian-a-la-pontificia-universidad-catolica-por-violencia-de-genero-y-discriminacion-durante-investigacion-de-acoso/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
114	Universidad Tecnológica del Uruguay	Pública	0	Uruguay	La Diaria	11/05/2022	Conflictos con colaboradores	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	El Sindicato de Trabajadores de la Universidad Tecnológica (Situtec) emitió un comunicado en el que denuncia "acciones institucionales graves" amparadas por el Consejo Directivo provisorio de la institución. Situtec señala que el presidente del sindicato, Marcelo Ubal, es objeto de una investigación solicitada por la Comisión de Prevención y Actuación en casos de Acoso y Discriminación de la universidad, tras brindar apoyo a estudiantes que "presentaron una denuncia de presuntos hechos graves". Según recuerda el sindicato, dicha comisión fue "observada" por la Institución Nacional de Derechos Humanos (INDDHH).	La Diaria (11 de mayo del 2022). Sindicato denuncia "falta de garantías" ante "situaciones de acoso hostigamiento y persecución sindical" en la UTEC. La diaria. https://ladiaria.com.uy/educacion/articulo/2022/5/sindicato-denuncia-falta-de-garantias-ante-situaciones-de-acoso-hostigamiento-y-persecucion-sindical-en-la-utec/
115	Universidad de San Carlos de Guatemala	Pública	1	Guatemala	Prensa Libre	14/05/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Los señalamientos por un supuesto fraude acompañaron las votaciones de este sábado 14 de mayo en la Universidad de San Carlos, que terminaron dejando como ganador y nuevo rector al decano de humanidades, Walter Mazariegos. La elección se desarrolló sin competencia, ya que los cuerpos electorales que promovían a Jordán Rodas, el candidato opositor, quedaron anulados por una serie de inconsistencias, según el criterio del Consejo Superior Universitario.	Prensa Libre (14 de mayo del 2022). USAC elige a rector a puerta cerrada con denuncias de fraude y con un solo candidato: Walter Mazariegos. Prensa Libre. https://www.prensalibre.com/guatemala/politica/usac-elige-a-rector-a-puerta-cerrada-y-con-un-solo-candidato-walter-mazariegos/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
116	Universidad César Vallejo	Privada	0	Perú	La República	16/05/2022	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	Un maestro de la Universidad César Vallejo (UCV) decidió romper su silencio y denunciar una serie de irregularidades en la enseñanza que imparte el centro de estudios superiores, para sus miles de alumnos que sueñan con lograr el ansiado título profesional. De acuerdo con el maestro, que tiene 20 años como catedrático y más de 4 años ejerciendo en la UCV, la institución privada obliga a los profesores a enseñar cursos que no tienen nada que ver con sus especialidades. Además, considera que las tesis que se realizan carecen de calidad.	La República (16 de mayo del 2022). Docente de la UCV denuncia que fue obligado a enseñar cursos que no eran de su especialidad. La República. https://larepublica.pe/sociedad/2022/05/15/profesor-de-la-ucv-denuncia-que-fue-obligado-a-ensenar-cursos-que-no-eran-de-su-especialidad/
117	Universidad de Puerto Rico	Pública	1	Puerto Rico	El Nuevo Día	19/05/2022	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Una serie de denuncias contra dos de los cuatro candidatos para ocupar la presidencia en propiedad de la Universidad de Puerto Rico (UPR) ha dominado la discusión entre los integrantes de la Junta de Gobierno encargados de seleccionar a quién llevará las riendas de la institución académica. El análisis de las denuncias y el peso que se le debe dar previo a la reunión del 26 de mayo, en la que se prevé se seleccionará el presidente o presidenta en propiedad, mantienen divididos a los miembros del Comité Especial de Búsqueda y Consulta, que hoy, jueves, se reunió sin llegar a consenso sobre una recomendación al pleno, informaron tres fuentes de este diario.	Un Nuevo Día (19 de mayo del 2022). Llueven denuncias contra aspirantes a presidir la Universidad de Puerto Rico. Un nuevo día. https://www.elnuevodia.com/noticias/locales/notas/llueven-denuncias-contras-aspirantes-a-presidir-la-universidad-de-puerto-rico/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturaleza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
118	Universidad de Guadalajara	Pública	1	México	Infobae	20/05/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Las autoridades del estado de Jalisco lograron la vinculación a proceso de Jesús "R", profesor de la Universidad de Guadalajara (UdeG) detenido por presuntamente haber abusado sexualmente de una de sus estudiantes en Jalisco. Dichos hechos ocurrieron el pasado 26 de abril cuando una estudiante de la Preparatoria 11 fue raptada por un grupo de hombres, quienes la agredieron sexualmente en las calles de la colonia Rancho Nuevo, en Guadalajara.	Infobae (20 de mayo del 2022). Vincularon a proceso a profesor de Universidad de Guadalajara por presunto abuso sexual a estudiante. Infobae. https://www.infobae.com/america/mexico/2022/05/20/vincularon-a-proceso-a-profesor-de-universidad-de-guadalajara-por-presunto-abuso-sexual-a-estudiante/
119	Universidad Autónoma de Morelos	Pública	1	México	Aristegui Noticias	26/05/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Estudiantes de la Universidad Autónoma del Estado de Morelos (UAEM) protestaron y colocaron tendedores para denunciar acoso, hostigamiento sexual por parte académicos y alumnos bajo la protección de facultades y hasta la rectoría. Desde hace varios meses se han asomado denuncias en contra de personal de la máxima casa de estudios a nivel preparatoria, posgrado, maestría y doctorado pero hasta el momento no se ha mostrado una postura contundente por parte de Gustavo Urquiza, rector de la UAEM	Aristegui Noticias (26 de mayo del 2022). Alumnas de la Universidad Autónoma de Morelos exhiben acoso sexual por parte de académicos y alumnos. Aristegui Noticias. https://aristeguinoticias.com/2605/mexico/alumnas-de-la-universidad-autonoma-de-morelos-exhiben-acoso-hostigamiento-sexual-por-parte-academicos-y-alumnos/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturaleza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
120	Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco	Pública	0	Argentina	Mil Patagonias	29/05/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Acosos en la Universidad de Esquel: una mujer realizó una denuncia y hay dos citados. En la Fiscalía de Esquel siguen esperando la presentación de jóvenes que hayan sido víctimas de supuestos acosos por parte de profesores de la Facultad de Ciencias Jurídicas de la Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco.</p> <p>Durante las últimas horas se presentó una joven a denunciar su situación personal y a decir que conoce hechos graves dentro de la Facultad. En su caso lo que contó no alcanza a ser delito, pero se le tomó la denuncia por lo que dijo saber, afirmó la fiscal general María Bottini en diálogo con Diario Jornada.</p>	Mil Patagonias (29 de mayo del 2022). Acosos en la Universidad de Esquel: una mujer realizó una denuncia y hay dos citados. Mil Patagonias. https://www.milpatagonias.com/acosos-en-la-universidad-de-esquel-una-mujer-realizo-una-denuncia-y-hay-dos-citados/
121	Universidad Autónoma Metropolitana	Pública	1	México	La Jornada	2/06/2022	Otros conflictos de interés	Problema III: Grupos de interés internos y externos	<p>Violeta Núñez Rodríguez, investigadora de la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM) unidad Xochimilco, denunció que nuevamente fue víctima de amenazas contra su integridad personal, en esta ocasión cuando participaba como ponente principal en un seminario sobre litio que impartió la Facultad de Economía de la Universidad Nacional Autónoma de México, el 27 de mayo pasado. En entrevista, la académica señaló que la transmisión de la sesión virtual, "desde una cuenta institucional de la UNAM", pudo haber sido hackeada por personas externas que difundieron imágenes "con connotación sexual muy fuerte", expresaron amenazas de muerte y exigieron a los asistentes que abandonaran la sesión. "Sálganse o van a terminar muertos", amagaron.</p>	La Jornada (2 de junio del 2022). Investigadora de la UAM denuncia amenazas por reportaje sobre el litio. La Jornada. https://www.jornada.com.mx/notas/2022/06/02/politica/investigadora-de-la-uam-denuncia-amenazas-por-reportaje-sobre-el-litio/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturaleza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
122	Universidad Pública de El Alto	Pública	0	Bolivia	Página Siete	3/06/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Diputado Arce denuncia que dos docentes de la UPEA aprobaron a alumnos a cambio de quedarse. El asambleista dijo que tiene pruebas y videos sobre esta denuncia. Solicitó una petición de informe escrito e indicó que los dos implicados deben ser sancionados. Dos docentes y exdirectores de una carrera de la Universidad Pública de El Alto (UPEA) negociaron la aprobación de estudiantes a cambio de la permanencia del plantel de catedráticos, denunció ayer el diputado Héctor Arce, del Movimiento Al Socialismo (MAS).	Página Siete (23 de junio del 2022). Diputado Arce denuncia que dos docentes de la UPEA aprobaron a alumnos a cambio de quedarse. Página siete. https://www.paginasiete.bo/sociedad/diputado-arce-denuncia-que-dos-docentes-de-la-upea-aprobaron-a-alumnos-a-cambio-de-quedarse-FD2731766
123	Universidad de Xalapa	Pública	0	México	El Dictamen	15/06/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	La Universidad de Xalapa (UX) informó que suspendió al jefe de la Escuela de Negocios y Mercadotecnia, Melvin Ambrosio Vargas, tras las quejas de estudiantes que denunciaron ser víctimas de agresiones. A través de un comunicado, la universidad privada cuyo rector es Carlos García Méndez, informó que tras las denuncias de las estudiantes se activó el protocolo de prevención y atención de la violencia de género. "El 6 de junio la Oficina de Género activó el protocolo para la prevención y atención de la violencia de género en atención a las quejas presentadas por las integrantes de la comunidad universitario, por lo que se ha tomado la decisión de suspender al jefe de la Escuela de negocios y Mercadotecnia en tanto se realizan las investigaciones correspondientes y en consecuencia se aplican las sanciones establecidas en la normatividad", informó.	El Dictamen (15 de junio del 2022). Universidad de Xalapa separa a docente por denuncias de agresión. El Dictamen. https://www.eldictamen.mx/noticias-de-veracruz/estatal/universidad-de-xalapa-separa-a-docente-por-denuncias-de-agresion/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
124	Universidad Católica de la Santísima Concepción	Privada	1	Chile	Resumen	17/06/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Estudiantes de periodismo UCSC acusan demora en investigación contra alumno denunciado por acoso sexual. En menos de una semana, un nuevo caso de violencia sexual pone en tela de juicio a la Universidad Católica de la Santísima Concepción. A la violación contra un estudiante secundario de San Pedro de la Paz por parte de un colaborador de la casa de estudios penquista, se le suma una denuncia interna en la carrera de periodismo contra un estudiante por acoso sexual.	Resumen (17 de junio del 2022). Estudiantes de periodismo UCSC acusan demora en investigación contra alumno denunciado por acoso sexual. Resumen. https://resumen.cl/articulos/estudiantes-de-periodismo-ucsc-acusan-demora-en-investigacion-contra-alumno-denunciado-por-abuso-sexual
125	Universidad de Córdoba	Pública	0	España	Cordopolis	17/06/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La Sección Sindical de CCOO en la Universidad de Córdoba ha interpuesto una demanda ante el Juzgado de lo Social en relación a tres contrataciones procedentes de una convocatoria de contratos de investigación 2022 de la UCO. En concreto, los contratos se enmarcan en la convocatoria del pasado 1 de febrero de contratos de investigación con cargo a proyectos, grupos, contratos y convenios de investigación a tenor del art. 83 de la Ley Orgánica 6/2001 de 21 de diciembre, de Universidades y Convenios de Investigación financiados por el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, según ha informado el sindicato este viernes en un comunicado.	Cordopolis (17 de junio del 2022). CCOO demanda a la Universidad de Córdoba por tres contrataciones en presunto fraude de ley. Cordopolis. https://cordopolis.eldiario.es/cordoba-hoy/sociedad/ccoo-demanda-universidad-cordoba-tres-contrataciones-presunto-fraude-ley_1_9092918.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
126	Universidad Autónoma Gabriel René Moreno	Pública	0	Bolivia	Listin Diario	18/06/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>La Policía Boliviana arrestó este viernes al decano de una facultad académica rural dependiente de la estatal Universidad Gabriel René Moreno del departamento de Santa Cruz, acusado por la violación de dos universitarias.</p> <p>La orden de aprehensión fue ejecutada contra Marco V.C., de 45 años, que era el decano de la Facultad Integral de la Chiquitania situada en la población rural de Yapacani, informó el fiscal departamental, Roger Mariaca</p>	Listin Diario (18 de junio de 2022). Detienen a un decano de universidad boliviana acusado de violar a estudiantes. Listin Diario. https://listindiario.com/las-mundiales/2022/06/18/726276/detienen-a-un-decano-de-universidad-boliviana-acusado-de-violar-a-estudiantes
127	Universidad Peruana Cayetano Heredia	Privada	1	Perú	La República	20/06/2022	Otros conflictos de interés	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>La licenciada Laura Vera Guzmán recibirá una suma de S/ 100.000 más intereses legales, costas y costos del proceso judicial por parte de la Universidad Peruana Cayetano Heredia (UPCH) tras ganar la demanda de indemnización por daños y perjuicios de su casa de estudio. Así lo determinó el juez Ulises Marino Oscátegui Torres del 31.º Juzgado Civil de Lima. De acuerdo a la demanda presentada por Laura Vera, la UPCH ofreció la carrera de Tecnología en Urgencias Médicas y Desastres como una rama de Tecnología Médica, y le aseguró como ámbito laboral, "la atención en salud en el campo clínico (hospitales, clínicas y otros), así como en otros campos de la atención en salud".</p>	La República (20 de junio del 2022). Universidad Cayetano Heredia deberá indemnizar con S/ 100.000 a exalumna que no pudo colegiarse. La República. https://larepublica.pe/sociedad/2022/06/15/universidad-cayetano-heredia-debera-indemnizar-con-s-100000-a-egresada-que-no-puede-colegiarse/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
128	Universidad del País Vasco	Pública	0	España	El País	28/06/2022	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	<p>El caso del profesor que debe ir escoltado en la Universidad del País Vasco por el acoso de compañeros: "Tengo miedo de que me tiren por las escaleras"</p> <p>Iñaki Loroño presentó documentos y grabaciones de las amenazas que recibe desde hace meses de otros docentes por denunciar irregularidades. El Rectorado le ofrece un traslado.</p>	El País (28 de junio del 2022). El caso del profesor que debe ir escoltado en la Universidad del País Vasco por el acoso de compañeros. El País. https://elpais.com/espana/2022-06-29/el-caso-del-profesor-que-debe-ir-escoltado-en-la-universidad-del-pais-vasco-por-el-acoso-de-companeros-tengo-miedo-de-que-me-tiren-por-las-escaleras.html
129	Universidad Autónoma Gabriel René Moreno	Pública	0	Bolivia	El Deber	6/07/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	<p>La mañana de este miércoles, la docente y delegada ICU de la Facultad Integral Chiquitana (Faichi) de la Universidad Autónoma Gabriel René Moreno (Uagrm), Sandra Gamón, en conferencia de prensa denunció un daño económico a la estatal cruceña de más de Bs 5 millones, de los cuales, la Contraloría ordenó que se descuente Bs 2 millones a tres funcionarios; sin embargo, por ley sólo puede descontarse el 20% de sus haberes.</p> <p>Los implicados en este proceso son el exdirector financiero, Erwin Vaca; el exjefe de Contabilidad, Gustavo Siles Severiche y el excajero Raúl Rivero, este último habría cobrado un total de 29 cheques de forma irregular.</p>	El Deber (6 de julio del 2022). Docente de la Faichi denuncia desfalco de más de Bs 5 millones en la Uagrm y señala a tres responsables. El Deber. https://eldeber.com.bo/santa-cruz/docente-de-la-faichi-denuncia-desfalco-de-mas-de-bs-5-millones-en-la-uagrm-y-senala-a-tres-responsab_285156

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturaleza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
130	Universidad Nacional Mayor de San Marcos	Pública	1	Perú	La Republica	7/07/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	La Universidad Nacional Mayor de San Marcos (UNMSM) ratificó la destitución del profesor Luis Rodríguez Gutiérrez por haber cometido hostigamiento sexual contra una estudiante de la casa de estudios. La decisión fue tomada por el Consejo Universitario de San Marcos, el último 10 de junio, luego de revisar los medios probatorios de su culpabilidad. El fallo se hizo formal en la Resolución Rectoral N.° 008266-2022-R/UNMSM	La República (7 de julio del 2022). UNMSM: destituyen a docente José Luis Rodríguez por hostigamiento sexual. La República. https://larepublica.pe/sociedad/2022/07/06/unmsm-destituyen-a-jose-luis-rodriguez-catedratico-de-universidad-san-marcos-por-hostigamiento-sexual-violencia-contra-la-mujer-violencia-sexual-acoso/
131	Universidad Nacional de la Plata	Pública	1	Argentina	Blanco sobre Negro	7/07/2022	Acoso y abuso sexual	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	En los pasillos de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad Nacional de La Plata (FCJyS), este jueves estalló una noticia que se venía comentando en forma de rumor. Las versiones indicaban que el decano de esa unidad académica, Miguel Berri estaría involucrado en sendas denuncias por acoso sexual y maltrato laboral. Incluso algunos portales de La Plata hicieron hincapié en esa versión que pone el acento en supuestas actitudes lascivas de parte de Berri hacia algunas de sus alumnas. Dicho en criollo: acoso sexual.	Blanco sobre Negro (7 de julio del 2022). El decano de Derecho de la UNLP fue denunciado por hostigamiento violencia y maltrato laboral. Blanco sobre Negro. https://www.infoblancosobrenegro.com/nota/90533/el-decano-de-derecho-de-la-unlp-fue-denunciado-por-hostigamiento-violencia-y-maltrato-laboral/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturaleza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
132	Univerisidad de San Carlos de Guatemala	Pública	1	Guatemala	Prensa Libre	10/07/2022	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	<p>A más de ocho días desde que asumió Walter Mazariegos como rector de la Universidad de San Carlos (Usac), se reportan al menos 14 despidos injustificados y decenas de reportes por supuesto acoso laboral.</p> <p>Eso según datos preliminares del Sindicato de Trabajadores de la Universidad de San Carlos (STUSC), que todavía no ha terminado de hacer un censo en cada una de las unidades profesionales que tiene a su cargo la casa de estudios.</p>	Prensa Libre (10 de julio del 2022). Sindicato presentará denuncia contra la Usac por despidos y supuesto acoso laboral. Prensa libre. https://www.prensalibre.com/guatemala/politica/sindicato-presentara-denuncia-contra-la-usac-por-despidos-y-supuesto-acoso-laboral/
133	Universidad Andina	Privada	0	Perú	La República	21/07/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Puno. Melitón Néstor Apaza Pacori, docente de la Facultad de Derecho de la Universidad Andina, fue detenido por la Policía Nacional, cuando cobraba una coima de S/ 400 a un alumno para aprobarlo. Frente al escándalo, dicha casa de estudio emitió un comunicado anunciando que el catedrático fue suspendido en funciones en forma cautelar por acuerdo del Consejo Universitario. Su carga académica será asumida por otro docente.</p> <p>Se acordó además someterlo a proceso administrativo disciplinario, que podría terminar en su destitución de dicha casa de estudios. El dinero era para no desaprobado a alumnos.</p>	La República (21 de julio del 2022). Puno: separan a docente de Universidad Andina acusado de pedir coima. La República. https://larepublica.pe/sociedad/2022/07/21/puno-separan-a-docente-de-universidad-andina-acusado-de-pedir-coima-lrsd/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturalidad	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
134	Universidad Nacional de Trujillo	Pública	0	Perú	La República	21/07/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	El rector de la Universidad Nacional de Trujillo (UNT), Carlos Vásquez Boyer, reveló que las imputaciones de supuesto acoso sexual contra el catedrático Pablo Morachimo Borrego, las investiga el tribunal de honor de la citada casa de estudios superiores, y de comprobarse las graves acusaciones se actuará con el máximo rigor, pero respetando el debido proceso.	La República (21 de julio del 2022). Trujillo: tribunal de honor verá caso de catedrático UNT imputado de acoso sexual. La República. https://larepublica.pe/sociedad/2022/07/21/trujillo-tribunal-de-honor-vera-caso-de-catedratico-unt-imputado-de-acoso-sexual-denuncia-lrmd/
135	Universidad Pública de Navarra	Pública	1	España	Navarra	21/07/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	Denuncian el despilfarro: el edificio de Medicina de la UPNA podría costar cinco veces más. De los 6,6 millones presupuestados inicialmente se ha pasado a los 33. "La gestión que está realizando el Gobierno de Navarra y, en particular, el Departamento de Universidad, Innovación y Transformación Digital en este tema es nefasta, no solo por los continuos incrementos de costes y la falta de información sobre los mismos, sino porque ha pasado más de un año y medio de la fecha marcada y ni siquiera se ha licitado la construcción".	Navarra (21 de julio del 2022). Denuncian el despilfarro: el edificio de Medicina de la UPNA podría costar cinco veces más. Navarra. https://navarra.elespanol.com/articulo/politica/denuncia-despilfarro-edificio-medicina-upna-podria-costar-veces-mas/20220721114512426238.html
136	Universidad de Zaragoza	Pública	1	España	AraInfo	22/07/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	CCOO denuncia que la Universidad de Zaragoza no está administrando con eficacia su financiación. En este momento dulce de financiación de la Universidad de Zaragoza, tanto las plantillas de Personal Docente e Investigador (PDI) como de Personal de Administración y Servicios (PAS) están sufriendo mermas en sus derechos económicos.	AraInfo (22 de julio del 2022). CCOO denuncia que la Universidad de Zaragoza no está administrando con eficacia su financiación. AraInfo. https://arainfo.org/ccoo-denuncia-que-la-universidad-de-zaragoza-no-esta-administrando-con-eficacia-su-financiacion/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
137	Universidad de Lima	Pública	1	Perú	La República	25/07/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Universidad de Lima: estudiante denuncia que trabajador lo acosó en el baño</p> <p>El afectado mencionó que, hasta el momento, la casa de estudios no le ha dado respuesta sobre el nombre del sujeto, por lo que no puede emitir una denuncia formal. En conversación con La República, el agraviado sostuvo que tras reportar el hecho con un personal administrativo, este le insinuó que el estudiante estaba dando "falsos testimonios". Además, comentó que la institución recién se contactó con él cuando el joven hizo público su caso mediante un post de Instagram.</p>	La República (25 de julio de 2022). Universidad de Lima: estudiante denuncia que trabajador lo acosó en el baño. La República. https://larepublica.pe/sociedad/2022/07/24/universidad-de-lima-estudiante-denuncia-que-trabajador-lo-acoso-sexualmente-dentro-de-bano/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
138	Universidad Técnica Federico Santa María	Privada	1	Chile	La Izquierda Diario	27/07/2022	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	Denuncia: Estudiantes de la USM campus San Joaquín denuncian graves problemas de salud mental debido a la represión académica. Denuncian principalmente falta de dotación docente, y muchas clases que no se realizan debido a inasistencias de profesores debido a licencias médicas, donde la universidad no se encarga de dar solución y contratar a docentes que puedan hacer estos reemplazos para cubrir esas clases. Luego de dos años de pandemia, este año volvimos a la presencialidad a estudiar, con nulas medidas sanitarias, con infraestructura defectuosa, con los aranceles muchísimos más caros, con falta de profesores y funcionarios, y con problemas de salud mental debido a la pandemia y a la vuelta a clases. Sumando un contexto de crisis económica, con la inflación por los cielos, con los precios en alza y los sueldos que no nos alcanzan para nada.	La Izquierda Diario (27 de julio del 2022). Denuncia: Estudiantes de la USM campus San Joaquín denuncian graves problemas de salud mental debido a la represión académica. La Izquierda Diario. https://www.laizquierdadiario.cl/DENUNCIA-Estudiantes-de-la-USM-campus-San-Joaquin-denuncian-graves-problemas-de-salud-mental-debido

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
139	Universidad de Puerto Rico	Pública	1	Puerto Rico	El Vocero	4/08/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	<p>El presidente de la Universidad de Puerto Rico, Luis Ferrao, informó anoche que ordenó una investigación sobre unas denuncias en contra de la rectora interina del Recinto de Ciencias Médicas, Ilka Ríos, que provocaron la renuncia de dos profesores...</p> <p>Supuestamente, Ríos intervino en la evaluación de un estudiante por intervención de sus padres. Como consecuencia, el catedrático asociado de Medicina, Joalex Antongiorgi Torres, y el decano de Asuntos Académicos, Hilton Franqui Rivera, renunciaron a sus puestos.</p>	El Vocero (4 de agosto del 2022). Presidente de la UPR ordena investigación tras denuncias en contra de rectora interina de Ciencias Médicas. El Vocero. https://www.elvocero.com/educacion/universidades/presidente-de-la-upr-ordena-investigacion-n-tras-denuncias-en-contra-de-rectora-interina-de-article_d2eb03e8-13e4-11ed-a01b-fbe6f7833a99.html
140	Universidad Tecnológica del Uruguay	Pública	0	Uruguay	La Diaria	5/08/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Estudiantes y trabajadores de UTEC denuncian "irregularidades" en las investigaciones de presuntas situaciones de acoso sexual en la institución. La Asociación de Estudiantes de la Universidad Tecnológica (Aeutech) y el sindicato de trabajadores de la casa de estudios denuncian "falta de garantías" e "irregularidades" en procesos de investigación de la Comisión de Prevención y Actuación en casos de Acoso y Discriminación (CPAAD) frente a denuncias de estudiantes por situaciones de acoso sexual por parte de profesores. El presidente del Sindicato Nacional de Trabajadores de UTEC (Situtech), Marcelo Ubal, subrayó a la diaria que "no es la primera vez" que la comisión, tras un proceso "dudoso", desestima este tipo de planteos.</p>	La Diaria (5 de agosto del 2022). Estudiantes y trabajadores de UTEC denuncian "irregularidades" en las investigaciones de presuntas situaciones de acoso sexual en la institución. La Diaria. https://ladiaria.com.uy/educacion/articulo/2022/8/estudiantes-y-trabajadores-de-utec-denuncian-irregularidades-en-las-investigaciones-de-presuntas-situaciones-de-acoso-sexual-en-la-institucion/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturaleza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
141	Universidad de Carabobo	Pública	1	Venezuela	Analítica	5/08/2022	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Denuncian que bono vacacional de trabajadores universitarios será fraccionado en al menos diez partes. Inaudito, así considera el vicerrector administrativo de la Universidad de Carabobo, José Ángel Ferreira, el hecho que la administración de Nicolás Maduro quiera cancelar el bono vacacional a los trabajadores universitarios de forma fraccionada, en al menos diez partes.</p> <p>El docente asegura que este fraccionamiento constituye un nuevo atentado contra los trabajadores, razón por la cual han levantado sus voces en los últimos meses con protestas casi que a diario.</p>	Analítica (5 de agosto del 2022). Denuncian que bono vacacional de trabajadores universitarios será fraccionado en al menos 10 partes. Analítica. https://www.analitica.com/actualidad/actualidad-nacional/educacion/denuncias-que-bono-vacacional-de-trabajadores-universitarios-sera-fraccionado-en-al-menos-10-partes/
142	Universidad Maria Serrana	Pública	0	Paraguay	ABC	5/08/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Una comitiva fiscal allanó la filial de la Universidad Maria Serrana ante la denuncia de un supuesto hecho de producción de documentos no auténticos, presentada por tres alumnos brasileños de la carrera de Medicina. El procedimiento se ejecutó en la tarde de este viernes. El fiscal Osvaldo Zaracho encabezó el operativo realizado en la sede de la en Ciudad del Este, en busca de documentaciones que conciernen a tres alumnos, en el marco de una denuncia de producción de documentos no auténticos, presentada por los afectados. La investigación está en etapa inicial.</p>	ABC (5 de agosto del 2022). Allanar universidad privada por denuncia de estudiantes de Medicina. ABC. https://www.abc.com.py/este/2022/08/05/allanan-universidad-privada-por-denuncia-de-estudiantes-de-medicina/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
143	Universidad de San Carlos de Guatemala	Pública	1	Guatemala	Prensa Comunitaria	16/08/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Un grupo de estudiantes de la Universidad de San Carlos de Guatemala (USAC) fue expulsado del foro virtual del III Congreso de Extensión Universitaria -CNU- y II Congreso de Extensión Universitaria UNAN-Managua, después de denunciar a la ingeniera Wendy López Dubón, de formar parte de la estructura de Walter Mazariegos Biolis que operan el fraude electoral en la elección a rector de la USAC. En el en vivo del Congreso, durante la participación de López Dubón ingresaron decenas de mensajes condenando el fraude y rechazando la presencia de la directora de la DIGEU, en representación de la Universidad.</p> <p>La actividad se realiza de manera virtual y presencial, del 15 al 17 de agosto, bajo la organización del Consejo Nacional de Universidades (CNU) y la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua (UNAN)</p>	Prensa Comunitaria (16 de agosto del 2022). Universidad de Nicaragua expulsa a estudiantes en un Congreso virtual tras denunciar el fraude electoral en la USAC. Prensa Comunitaria. https://www.prensacomunitaria.org/2022/08/universidad-de-nicaragua-expulsa-a-estudiantes-en-un-congreso-virtual-tras-denunciar-el-fraude-electoral-en-la-usac/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
144	Universidad de Autónoma de Chihuahua	Pública	0	México	Diario	18/08/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Investigan corrupción en rectoría de Fierro. Su renuncia ocurrió en medio del escándalo por el proyecto de adquisición de luminarias y la renta de vehículos para funcionarios. El exrector Luis Alberto Fierro Ramírez enfrenta acusaciones de manejo irregular durante el tiempo que estuvo al frente de la administración que está por concluir, que son atendidas por autoridades fiscalizadoras y persecutoras de delitos.</p> <p>La renuncia al cargo por parte de Luis Fierro ocurrió el pasado 26 de noviembre, en medio del escándalo por el proyecto de adquisición de luminarias y la renta de vehículos para funcionarios.</p>	Diario (18 de agosto del 2022). Investigan corrupción en rectoría de Fierro. Diario. https://diario.mx/estado/investigan-corrupcion-en-rectoria-de-fierro-20220817-1962701.html
145	Universidad Autónoma de Guerrero	Pública	0	México	Jornada	20/08/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>La profesora Lorely Castillo Santos denunció que fue despedida de la Universidad Autónoma de Guerrero por negarse a un acoso sexual por parte de ex funcionario de la institución. En conferencia de prensa en esta capital, dijo que su despido injustificado, las amenazas de muerte, y tentativa de feminicidio se debe a negligencia institucional por parte de la Universidad.</p> <p>La catedrática recordó que ingresó a la Prepa 7, con sede en Acapulco en septiembre del 2013, y que a partir del año 2020, la directora Carla Beatriz Piña Magaña, le notificó de manera verbal, que por instrucciones de su suegro Agustín Fernando Saavedra Centen estaba despedida</p>	Jornada (20 de agosto del 2022). Profesora de la UAGro denuncia despido tras acoso. Jornada. https://www.jornada.com.mx/notas/2022/08/20/estados/profesora-de-la-uagro-denuncia-despido-tras-acoso/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
146	Universidad de la República	Pública	1	Uruguay	Montevideo	30/08/2022	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	<p>La Asociación de Docentes de la Universidad de la República de la Facultad de Enfermería (ADUR-FENF), emitió un comunicado en rechazo a la medida sancionatoria de sumario administrativo impuesta por el Consejo de Facultad al docente Milton Sbarbaro, presidente de ADUR Enfermería.</p> <p>Según el escrito, en mayo de 2019, el gremio alertó que en la institución mencionada "se venía experimentando un clima institucional que afectaba la libre expresión", y por ello resolvió denunciar estas prácticas "discriminatorias", que, según se señala, vulneran los derechos de los docentes universitarios, "tratando de acallar voces discordantes e imponer un pensamiento único, en contra de la pluralidad de ideas para el fortalecimiento" del centro de estudio.</p>	Montevideo (30 de agosto del 2022). Gremio de Udelar pide anular sanción a docente de Enfermería y denuncia discriminación. Montevideo. https://www.montevideo.com.uy/Noticias/Gremio-de-Udelar-pide-anular-sancion-a-docente-de-Enfermeria-y-denuncia-discriminacion-uc831378
147	Universidad Nacional Autónoma de México	Pública	1	México	Ad Noticias	1/09/2022	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Amenazas, favoritismo y falta de democracia se han manifestado durante el proceso de elección de director en la Facultad de Derecho de la UAEMex, expresó el catedrático Erick Velázquez. Además, llamó a la democratización del proceso, que deberá realizarse en las próximas semanas.</p> <p>"Ante las malas prácticas, creo que se deben sanear las políticas institucionales, democratizar los procesos, dejar que participe quien cumpla los requisitos. Si vuelve a suceder que quiere imponer el director al actual subdirector va a ser un círculo vicioso del que nunca vamos a salir", señaló en entrevista el docente.</p>	Ad Noticias (1.º de septiembre del 2022). Favoritismo y amenazas en la Facultad de Derecho denuncia catedrático ante relevo de la dirección. Ad Noticias. https://adnoticias.mx/favoritismo-y-amenazas-en-la-facultad-de-derecho-denuncia-catedratico-ante-relevo-de-la-direccion/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
148	Universidad DePaul	Privada	0	Estados Unidos	La Raza	2/09/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>La Universidad DePaul ha emitido una alerta después de dos agresiones sexuales en su campus de Lincoln Park a principios de esta semana y a sólo unos días antes del comienzo de las clases de otoño.</p> <p>La Policía de Chicago dijo el viernes que hasta el momento no han sido contactados por los funcionarios de DePaul.</p>	La Raza (2 de septiembre del 2022). Una universidad de Chicago alerta sobre dos agresiones sexuales ocurridas esta semana. La Raza. https://laraza.com/2022/09/02/una-universidad-de-chicago-alerta-sobre-dos-agresiones-sexuales-ocurridas-esta-semana/
149	Universidad Nacional de Formosa	Pública	0	Argentina	Infobae	13/09/2022	Conflictos con colaboradores	Problema III: Grupos de interés internos y externos	<p>Desde hace ya tres meses, La Universidad Nacional de Formosa (UNaF) reclama una fuerte reducción en el envío de fondos para pagar salarios y para sostener el funcionamiento de la institución de parte del Ministerio de Educación nacional. Detrás de ese incumplimiento consideran que hay un intento del gobernador Gildo Insfrán de desestabilizar para entrometerse en la universidad.</p>	Infobae (13 de septiembre del 2022). La Universidad de Formosa denuncia una fuerte baja en el envío de fondos y la intromisión de Gildo Insfrán. Infobae. https://www.infobae.com/educacion/2022/09/13/la-universidad-de-formosa-denuncia-una-fuerte-baja-en-el-envio-de-fondos-y-la-intromision-de-gildo-insfran/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturaleza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
150	Universidad Juárez del Estado de Durango	Pública	0	México	El Siglo de Torreon	13/09/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Por la probable responsabilidad y materialización de delitos de corrupción, la Junta directiva de la Universidad Juárez del Estado de Durango (UJED) presentó este martes una denuncia ante la Fiscalía Especializada en Combate a la Corrupción del Estado de Durango en contra del titular del Poder Ejecutivo del Estado, el secretario de Finanzas y de Administración así como del subsecretario de Egresos de dicha dependencia.</p>	<p>Sandoval, Angélica (13 de septiembre del 2022). Por presuntos actos de corrupción UJED presenta denuncia contra gobernador y funcionarios. El Siglo de Torreon. https://www.elsiglodetorreon.com.mx/noticia/2022/por-presuntos-actos-de-corrupcion-ujed-presenta-denuncia-contra-gobernador-y-funcionarios.html</p>
151	Universidad César Vallejo	Privada	0	Perú	Panamericana	14/09/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Las graves acusaciones que pesan sobre la universidad César Vallejo por presuntos plagios en las tesis de sus alumnos empieza pasarles factura. Esta vez, la casa de estudios fue expulsada del ranking web de universidades "Webometrics" tras no cumplir con los requisitos mínimos de calidad en sus investigaciones.</p> <p>Cabe recordar que hace solo 2 días la universidad César Vallejo mostraba con orgullo su inclusión dentro de los doce primeros puestos de esta lista de clasificación académica mundial de instituciones de educación superior de la que hoy han quedado fuera.</p>	<p>Panamericana (14 de septiembre del 2022). Universidad César Vallejo fue expulsada de ranking Webometrics tras denuncias de plagio. Panamericana. https://panamericana.pe/24horas/locales/359562-universidad-cesar-vallejo-expulsada-ranking-webometrics-denuncias-plagios</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
152	Universidad Nacional de Misiones	Pública	0	Argentina	Primera Edición	15/09/2022	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	Estudiantes de la UNaM acusaron a una docente de maltrato y abuso de autoridad. Sucedió en la Facultad de Ciencias Forestales, sede San Vicente, e involucra a una profesora auxiliar. Autoridades piden a los alumnos que presenten una denuncia formal del caso. Al inicio de la semana, alumnos de la facultad de Ciencias Forestales de la UNaM que estudian en San Vicente enviaron una nota al Rectorado acusando a una profesora por maltrato y abuso de autoridad. Tras esto, se tomó la decisión de que la docente auxiliar no pueda tomar exámenes, mientras avanza la investigación sobre el caso.	Primera Edición (15 de septiembre del 2022). Estudiantes de la UNaM acusaron a una docente de maltrato y abuso de autoridad. Primera edición. https://www.primeraedicion.com.ar/nota/100634038/estudiantes-de-la-unam-acusaron-a-una-docente-de-maltrato-y-abuso-de-autoridad/
153	Universidad de Panamá	Pública	1	Panamá	El Siglo	15/09/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Una semana después de que estallara el escándalo de supuesto caso de "hostigamiento, acoso laboral y violencia de género", en la Universidad de Panamá, la Defensoría de los Universitarios emite un comunicado. En el escrito firmado por el profesor Gilberto Marulanda, defensor de los derechos de los universitarios, hace un llamado general a la búsqueda de la concordia, respetando los derechos de los estamentos universitarios en apego a la legalidad y la justicia como también dice que mantienen las puertas abiertas al diálogo.	El Siglo (15 de septiembre del 2022). Defensoría de los Universitarios reacciona ante supuesto acoso laboral en la Universidad de Panamá. El Siglo. http://elsiglo.com.pa/panama/defensoria-universitarios-reacciona-ante-supuesto-acoso-laboral-universidad-panama/24209450

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturaleza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
154	Universidad de Zaragoza	Pública	1	España	Aralinfo	30/09/2022	Conflictos con colaboradores	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>La plantilla de la Universidad de Zaragoza denuncia el proceso de negociación de quinquenios y sexenios del profesorado contratado</p> <p>El sindicato Somos afirma que el equipo rectoral de la Universidad de Zaragoza "no tiene intención" de abonar los quinquenios y sexenios en su totalidad hasta 2026, a pesar de que el contrato-programa mencionado cubre el periodo 2022-2026. El equipo rectoral deniega las peticiones a gran parte del profesorado que solicita el reconocimiento y abono de dichos complementos con efecto retroactivo desde enero de 2022.</p>	<p>Aralinfo (30 de septiembre del 2022). La plantilla de la Universidad de Zaragoza denuncia el proceso de negociación de quinquenios y sexenios del profesorado contratado. Aralinfo. https://aralinfo.org/la-plantilla-de-la-universidad-de-zaragoza-denuncia-el-proceso-de-negociacion-de-quinquenios-y-sexenios-del-profesorado-contratado/</p>
155	Universidad de Nueva York	Privada	1	Estados Unidos	ABC	7/10/2022	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	<p>El despido de un profesor de la Universidad de Nueva York (NYU), tras las quejas de los estudiantes que dijeron que su clase era demasiado difícil, continúa generando controversia. Algunos padres y profesores dicen que el incidente apunta a una disminución de los estándares académicos.</p> <p>Maitland Jones Jr., profesor de Química Orgánica, fue despedido por la Universidad de Nueva York después de que más de 80 estudiantes de su curso de 350 estudiantes firmaran una petición quejándose de las calificaciones, la enseñanza y la ayuda recibida durante la pandemia de covid, informó el periódico británico 'The Guardian'.</p>	<p>ABC (17 de octubre del 2022). Despiden a un profesor de Química de la universidad por dar clases demasiado difíciles. ABC. https://www.abc.es/sociedad/despiden-profesor-quimica-universidad-clases-dificiles-20221007103926-nt.html</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturalidad	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
156	Universidad Católica de Santiago de Guayaquil	Privada	1	Ecuador	El Universo	7/10/2022	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Carrera de Medicina de la Universidad Católica se pronuncia ante quejas y demandas de los estudiantes.</p> <p>De acuerdo con el comunicado oficial, ningún estudiante de la carrera de Medicina perderá clases y podrán inscribirse en las materias que les corresponden. Los problemas que tuvieron algunos estudiantes de la Facultad de Ciencias Médicas con la inscripción de sus materias del semestre B generó una avalancha de quejas y exigencias en redes sociales y en las instalaciones de la Universidad Católica de Guayaquil (UCSG) esta semana.</p>	El Universo (7 de octubre del 2022). Carrera de Medicina de la Universidad Católica se pronuncia ante quejas y demandas de los estudiantes. El Universo. https://www.eluniverso.com/guayaquil/comunidad/carrera-de-medicina-de-la-universidad-catolica-se-pronuncia-ante-quejas-y-demandas-de-los-estudiantes-nota/
157	Universidad Nacional de Ingeniería	Pública	0	Perú	Infobae	12/10/2022	Acoso y abuso sexual	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>UNI: vuelven a contratar a profesor investigado por hostigamiento sexual hacia alumna. Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (Sunedu) lo investiga porque habría tocado a estudiante. Rector de la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI) se comprometió a prevenir estos casos, pero aceptó contratación de profesor denunciado.</p>	Infobae (13 de octubre del 2022). UNI: vuelven a contratar a profesor investigado por hostigamiento sexual hacia alumna. Infobae. https://www.infobae.com/america/peru/2022/10/13/uni-vuelven-a-contratar-a-profesor-investigado-por-hostigamiento-sexual-hacia-alumna/
158	Universidad Autónoma Chapingo	Pública	1	México	La Razón	13/10/2022	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Rector de Universidad de Chapingo denuncia su destitución ilegal; hay disputa del manejo del presupuesto. José Solís Rodríguez, denunció que su destitución como rector de la Universidad Autónoma de Chapingo fue orquestada por grupos políticos que se disputan el manejo de 3 mil 160 millones de pesos.</p>	La Razón (13 de octubre del 2022). Rector de Universidad de Chapingo denuncia su destitución ilegal. La Razón. https://www.razon.com.mx/mexico/rector-universidad-chapingo-denuncia-destitucion-ilegal-hay-disputan-manejo-presupuesto-502023

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturaleza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
159	Universidad Politécnica de Puebla	Pública	0	México	La Jornada de Oriente	11/11/2022	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Un extrabajador de la Universidad Politécnica de Puebla (UPP) envió una carta al gobernador de Puebla, Luis Miguel Barbosa Huerta denunciando que es víctima "de acoso, discriminación y violencia laboral", pero describió también que en la institución priva "la represión política y despedidos o eliminación de contratos" tan solo por señalar actos de corrupción del rector Carlos Rivera Aguirre, sus secretarios académico y administrativa Alfredo García Güemez y Margarita Lozano Cuachayo, así como algunos de sus directores de carrera.	La Jornada del Oriente (11 de noviembre del 2022). Denuncian represión en la Universidad Politécnica por denunciar actos de corrupción. La Jornada del Oriente. https://www.lajornadadeoriente.com.mx/puebla/denuncian-represion-en-la-universidad-politecnica-por-denunciar-actos-de-corrupcion/
160	Universidad Católica de Trujillo	Privada	0	Perú	La República	15/11/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Una menor de 17 años de edad usó su cuenta personal de Facebook para denunciar al docente universitario Ronald Enrique Noel Guevara por el delito de acoso sexual, el cual se habría iniciado en la ciudad de Trujillo (hace un año) y persistido de manera virtual desde que se mudó a Alemania. "Quiero denunciar públicamente a Ronald Enrique Noel Guevara, profesor de la Universidad Católica de Trujillo. Desde el 9 de septiembre (de 2022), comenzó a escribirme desde su Facebook con mensajes en los que él quería más que una amistad conmigo", posteó en su red social.	La República (15 de noviembre del 2022). Adolescente de 17 años denuncia a docente universitario de 65 años por presunto acoso sexual. La República. https://larepublica.pe/sociedad/2022/11/15/adolescente-de-17-anos-denuncia-a-docente-universitario-de-65-anos-por-acoso-sexual-lrnd/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
161	Universidad de Costa Rica (UCR)	Pública	1	Costa Rica	Delfino	17/11/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>"Ana" retiró una denuncia contra la UCR en el Contencioso Administrativo tras un compromiso del rector que señalaba que resolverían sus denuncias de acoso y que, a la fecha, no se ha cumplido.</p> <p>El caso de "Ana", una estudiante de Dermatología del programa de posgrados de medicina de la Universidad de Costa Rica (UCR) que denunció a varios profesores por acoso académico y laboral, tomó un nuevo giro esta semana, luego de que la doctora acusara nuevamente a la entidad académica, esta vez por estar incumpliendo un acuerdo en el que la universidad se comprometió a resolver sus denuncias.</p>	Delfino (18 de noviembre del 2022). Estudiante denuncia que UCR ha incumplido acuerdo para resolver sus denuncias por acoso. Delfino. https://delfino.cr/2022/11/estudiante-denuncia-que-ucr-ha-incumplido-acuerdo-para-resolver-sus-denuncias-por-acoso
162	Universidad New School	Privada	1	Estados Unidos	Democracy Now	18/11/2022	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	<p>En la ciudad de Nueva York, el profesorado de medio tiempo de la universidad New School inició una huelga indefinida para exigir un acuerdo sindical justo. Los profesores adjuntos afirman que no han recibido un aumento de sueldo desde 2018 y que la oferta de un aumento salarial del 3,5% está muy lejos de ajustarse al ritmo inflacionario récord que vive Estados Unidos.</p>	Democracy Now (18 de noviembre del 2022). Profesores adjuntos de la universidad New School de Nueva York inician una huelga indefinida. Democracy now. https://www.democracynow.org/es/2022/11/18/titulares/adjunct_professors_at_nycs_new_school_launch_indefinite_strike

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
163	Universidad Central del Ecuador	Pública	1	Ecuador	El Comercio	29/11/2022	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Una estudiante de la facultad de Jurisprudencia de la Universidad Central del Ecuador denunció haber sufrido violencia física, psicológica y sexual por parte de un docente. La institución de educación superior no se ha pronunciado públicamente al respecto.</p> <p>Mientras, este lunes 28 de noviembre del 2022, la Secretaría de Educación Superior (Senescyt), el Consejo de Educación Superior (CES) y el Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación (Caces) lideraron la firma de un acuerdo por la prevención y erradicación de la violencia en el sistema de educación superior.</p>	El Comercio (29 de noviembre del 2022). Estudiante denuncia violencia física, psicológica y sexual de docente en la Universidad Central. El Comercio. https://www.elcomercio.com/actualidad/ecuador/estudiante-violencia-fisica-docente-universidad-central.html
164	Universidad de Granada	Pública	1	España	La Voz del Sur	29/11/2022	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	<p>La Unión Sindical Estudiantil señala el menosprecio sistemático al que somete a los estudiantes que han cambiado de sexo y piden que se estudie la situación, algo que la universidad asegura que ya está haciendo. La Unión Sindical Estudiantil de la Universidad de Granada ha alzado la voz en nombre de varios alumnos que han denunciado actitudes discriminatorias por parte de una docente hacia los jóvenes trans a los que imparte o ha impartido clases.</p>	La Voz del Sur (29 de noviembre del 2022). Transfobia en la Universidad de Granada: denuncian "discriminación" y "acoso" por parte de una docente. La Voz del Sur. https://www.lavozdelsur.es/actualidad/sociedad/transfobia-en-universidad-granada-denuncian-discriminacion-acoso-por-parte-docente_286680_102.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
165	Universidad de Extremadura	Pública	0	España	Digital Extremadura	30/11/2022	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	<p>UGT y CCOO han denunciado hoy durante una rueda de prensa la "subjetividad" en los criterios de valoración del PDI (Personal Docente e Investigador) de la Universidad de Extremadura. Esta valoración se efectúa a través del programa Docentia de la institución extremeña y tiene en cuenta criterios que, a juicio de los sindicatos, infringen la legislación vigente en esta materia y discriminan a este colectivo.</p> <p>Según ha explicado Joaquín Garrido, coordinador de UGT para el PDI en la Universidad de Extremadura, desde los 2 sindicatos se viene instando a la Universidad a reformar la convocatoria de complementos retributivos adicionales, puesto que es una norma que ha incrementado el peso de los criterios que no dependen del mérito individual del profesor. Además, la convocatoria otorga una importante puntuación a la encuesta de opinión elaborada por los alumnos.</p>	Digital Extremadura (30 de noviembre del 2022). UGT denuncia subjetividad en los criterios de valoración del profesorado de la Universidad extremeña. Digital Extremadura. https://digitalextremadura.com/ugt-denuncia-subjetividad-en-los-criterios-de-valoracion-del-profesorado-de-la-universidad-extremena/
166	Universidad Pontificia de México	Privada	0	México	Aciprensa	16/01/2023	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	<p>La Universidad Pontificia de México respondió a una denuncia hecha en redes sociales por Alain Miranda, estudiante "trans" de esa casa de estudios quien señaló que sufre de acoso.</p> <p>Miranda, que nació mujer y ahora se identifica como hombre, publicó el 14 de enero una denuncia señalando que, desde hace un año, sufre de "discriminación, acoso escolar y bullying".</p>	Aciprensa (16 de enero del 2023). Universidad Pontificia de México responde a denuncia de estudiante "trans". Aciprensa. https://www.aciprensa.com/noticias/universidad-pontificia-de-mexico-responde-a-denuncia-de-estudiante-trans-49438

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
167	Universidad de Oxford	Pública	1	Reino Unido	El Observatorio de la Universidad	26/01/2023	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	<p>La mundialmente reconocida U. de Oxford enfrenta una demanda por sus prácticas de contratación de docentes, similares a las que pasan en muchas IES colombianas.</p> <p>El no debido reconocimiento de seguridad social, vacaciones, bajos salarios y no renovación de contratos son, entre otros, los aspectos que se cuestionan de la pública universidad inglesa de Oxford, y que hacen parte de un debate mundial que, en Colombia, ha preferido mantenerse callado.</p>	El Observatorio de la Universidad (26 de enero del 2023). Por "Uberización" laboral, demanda contra U. de Oxford abriría camino a mejora en contratos docentes. El Observatorio de la Universidad. https://www.universidad.edu.co/por-uberizacion-laboral-demanda-contra-u-de-oxford-abriria-camino-a-mejora-en-contratos-docentes/
168	Universidad de la Habana	Pública	1	Cuba	Diario Las Américas	1/02/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Estudiantes de la Facultad de Derecho de la Universidad de La Habana, en Cuba, emitieron una fuerte denuncia que deplora el sistema de enseñanza y la falta de formación académica, en las que se obvian las ilegalidades que se cometen en la isla y la complicidad de la institución académica con la dictadura cubana.</p>	Diario las Américas (1.º de febrero del 2023). Fuerte declaración de estudiantes de Derecho de La Habana sobre falta de justicia. Diario las Américas. https://www.diariolasamericas.com/america-latina/fuerte-declaracion-estudiantes-derecho-la-habana-falta-justicia-n5329457

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
169	Universidad de Málaga	Pública	0	España	El Diario	21/02/2023	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	Un grupo de personal investigador en formación denuncia "trato discriminatorio" por parte de la UMA, que no hace automáticamente las actualizaciones salariales y no paga los trienios por antigüedad. En un comunicado remitido a través del Sindicato de Apoyo Mutuo (SiAM), acusan a la universidad de "trato discriminatorio" frente a otras categorías de personal docente e investigador. Mientras que el personal permanente ve reconocida la actualización con efecto inmediato, los contratados predoctorales FPI (asignados a un proyecto con ayuda del Ministerio de Ciencia), FPU (ayuda directa al candidato) o del plan propio de la UMA deben esperar durante meses para cobrar la subida, que debe asumir la universidad. La situación afecta a unos 200 investigadores entre las tres modalidades.	El Diario (21 de febrero del 2023). La Universidad de Málaga demora la actualización salarial a los investigadores más precarios. El Diario. https://www.eldiario.es/andalucia/malaga/universidad-malaga-demora-actualizacion-salarial-investigadores-precarios_1_9963104.html
170	Universidad Internacional de las Américas	Privada	0	Costa Rica	Semanario Universidad	22/02/2023	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	Extrabajadoras de la Universidad Internacional de las Américas (UIA) que denunciaron prácticas laborales ilegales —como la aplicación de pruebas de embarazo— por parte de la institución, reclama la inacción del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, pues hace meses han dado alerta de estas situaciones. Días atrás, a través de las redes sociales, se dio a conocer que la —empresa como parte del proceso de reclutamiento de empleadas de sexo femenino— las forzaba a someterse a pruebas de sangre, específicamente, para saber si estaban embarazadas.	Semanario Universidad (22 de febrero del 2023). Extrabajadoras denuncias universidad. Semanario Universidad. https://semanariouniversidad.com/pais/extrabajadoras-de-la-uia-reclaman-inaccion-del-ministerio-de-trabajo/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
171	Universidad Autónoma de Nuevo León	Pública	1	México	El Tiempo	2/03/2023	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>"Fui abusado sexualmente por administrativos y alumnos", dice Juan Manuel Rodríguez, un joven estudiante que acudió a redes sociales para denunciar los vejámenes de los que fue víctima durante una 'novatada'. Una vez llegó a la que parecía ser una celebración, le taparon por un momento los ojos, lo llevaron a un cubículo y lo obligaron a quitarse las prendas. "Alcancé a apreciar alrededor mío a mis compañeros de la Facultad de Derecho y Criminología y algunos de la Facultad de Ingeniería Mecánica y Eléctrica".</p> <p>El joven se negó a acceder a las pretensiones de quienes estaban allí, por lo que fue golpeado fuertemente mientras otros lo violentaron sexualmente.</p>	El Tiempo (2 de marzo del 2023). Joven denuncia abuso sexual en novatada de universidad: 'Mi vida no es la misma'. El Tiempo. https://www.eltiempo.com/mundo/latinoamerica/joven-denuncia-abuso-sexual-en-novatada-de-universidad-de-mexico-746672
172	Universidad de Guadalajara	Pública	1	México	El Financiero	5/03/2023	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Un profesor fue separado definitivamente de su cargo en la Universidad de Guadalajara (UdeG), luego de que hubiera una denuncia de una estudiante que lo acusó de violencia sexual y hostigamiento.</p> <p>La comisión también envió su solicitud al Consejo General Universitario para analizar la inhabilitación del agresor, y que no pueda desempeñar otro tipo de empleo en la casa de estudios, ya que las investigaciones concluyeron en que el profesor sí cometió irregularidades.</p>	El Financiero (5 de marzo del 2023). Profesor de la Universidad de Guadalajara es destituido por denuncias de violencia sexual. El Financiero. https://www.elfinanciero.com.mx/estados/2023/03/05/profesor-de-la-universidad-de-guadalajara-es-destituido-por-denuncias-de-violencia-sexual/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
173	Universidad Complutense de Madrid	Pública	1	España	Caracol	6/03/2023	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	<p>El exdirector de un departamento de Anatomía acusado de tener hacinados más de quinientos cadáveres en una universidad en Madrid se enfrenta a una petición de ocho años de cárcel, por presuntamente haber obligado a los empleados a trabajar en un sótano en condiciones como un hedor que atentaba contra su dignidad.</p> <p>La Fiscalía pide esa pena, por tener a sus trabajadores en condiciones "degradantes" y "nocivas", para José Ramón Mérida, exdirector del Departamento de Anatomía y Embriología Humana II de la Facultad de Medicina de la Universidad Complutense de Madrid.</p>	Caracol (6 de marzo del 2023). Exdirectivo de Universidad Complutense podría ir a prisión por hacinar 500 cadáveres. Caracol. https://caracol.com.co/2023/03/06/exdirectivo-de-universidad-complutense-podria-ir-a-prision-por-hacinar-500-cadaveres/
174	Universidad Pompeu Fabra	Pública	1	España	El Diario	8/03/2023	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	<p>"Rafa te está buscando". La frase generaba pavor entre los empleados de Neurophar, el laboratorio de Neurofarmacología de la Universitat Pompeu Fabra (UPF) y considerado uno de los más prestigiosos de Europa. Desde 1999, está liderado por Rafael Maldonado, un aclamado catedrático al que casi una veintena de investigadoras e investigadores acusan de "abuso de poder" y "de acoso laboral" durante los últimos 20 años.</p>	El Diario (8 de marzo del 2023). 20 años de "terror" en el laboratorio: el "abuso de poder" de un catedrático de la Pompeu Fabra a sus investigadoras. El Diario. https://www.eldiario.es/catalunya/20-anos-terror-laboratorio-abuso-catedratico-pompeu-fabra-investigadoras_1_10012417.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
175	Universidad Autónoma Metropolitana	Pública	1	México	El País	13/03/2023	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Las estudiantes de la Universidad Autónoma Metropolitana toman los cinco campus tras una denuncia de violación</p> <p>Los planteles suman tres días de paro, mientras las alumnas exigen a las autoridades que revisen las acusaciones de abusos sexuales en sus instalaciones.</p>	El País (13 de marzo del 2023). Las estudiantes de la Universidad Autónoma Metropolitana toman los cinco campus tras una denuncia de violación. El País. https://elpais.com/mexico/2023-03-13/las-estudiantes-de-la-universidad-autonoma-metropolitana-toman-los-cinco-campus-tras-una-denuncia-de-violacion.html
176	Universidad de Granada	Pública	1	España	Granada Hoy	14/03/2023	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	<p>El Juzgado Contencioso Administrativo 2 de Granada ha ordenado a la Universidad de Granada (UGR) que abra y tramite un expediente disciplinario a raíz de la denuncia por supuesto acoso laboral presentada por la profesora titular de Literatura Hispanoamericana Milena Rodríguez Gutiérrez, en la que denunciaba un acoso de más de diez años dentro de su propio departamento y pidió que se adoptaran con urgencia las medidas de investigación y de protección necesarias para que este cesara.</p>	Granada Hoy (14 de marzo del 2023). Un juzgado ordena a la Universidad de Granada abrir expediente disciplinario tras la denuncia de acoso laboral de una profesora. Granada hoy. https://www.gradahoy.com/granada/Universidad-Granada-expediente-denuncia-acoso-laboral_0_1774623553.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
177	Universidad Autónoma de Barcelona	Pública	1	España	La Razón	17/03/2023	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Apartado un profesor de la Universidad Autónoma de Barcelona por ocho denuncias de acoso sexual. Las denunciadas, estudiantes de doctorado de la Facultad de Letras, tienen constancia de al menos otras siete víctimas más. El profesor de Filología Hispánica de la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad Autónoma de Barcelona ha sido suspendido de empleo y sueldo durante 14 meses por "prevalecer su condición de empleado público para obtener un beneficio indebido y por abuso de autoridad en ejercicio de un cargo". Aunque la UAB no ha confirmado la información, TV3 y el diario 'Ara' afirman que el profesor ha sido denunciado por acoso sexual por una alumna de doctorado, y otros siete lo han denunciado por acoso laboral.</p>	<p>La Razón (17 de marzo del 2023). Apartado un profesor de la Universidad Autónoma de Barcelona por ocho denuncias de acoso sexual. La Razón. https://www.larazon.es/cataluna/barcelona/apartado-profesor-universidad-autonoma-barcelona-ocho-denuncias-acoso-sexual_202303176414436b96c07c000187813c.html</p>
178	Universidad Autónoma de Barcelona	Pública	1	España	Crónica Global	22/03/2023	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	<p>El catedrático de Filología española de la Universidad Autónoma de Barcelona (UAB) Angel Gallego, inhabilitado por mala praxis docente y abuso de poder, ha emitido un comunicado a través de su cuenta de Instagram en el que, lejos de disculparse, carga contra ellos, afirmando que "los estudiantes descontentos tienen derecho a responsabilizarme por su fracaso académico".</p> <p>Según ha relatado Gallego en la publicación, "en un estado de derecho" los estudiantes "hasta tienen el derecho de canalizar su frustración a través de otros medios, al igual que yo lo tengo a permanecer en silencio, siendo inocente hasta que no se demuestre lo contrario".</p>	<p>Crónica Global (22 de marzo del 2023). El profesor de la UAB culpa a los estudiantes de denunciarle por sus malas notas. Crónica global. https://cronicaglobal.lespanol.com/vida/profesor-uab-culpa-estudiantes-denunciarle-por-sus-malas-notas_785930_102.html</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
179	Universidad Veracruzana	Pública	1	México	La Silla Rota	22/03/2023	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	"No es un caso aislado" denuncia y convoca a protesta Luz Hernández, alumna de la facultad de Arquitectura de la Universidad Veracruzana campus Xalapa por presunto acoso de Francisco Javier F. M., catedrático de dicha institución, hacia ella y otras alumnas. Por medio de redes sociales, la alumna de Arquitectura de la Universidad Veracruzana ha convocado a una protesta este próximo viernes 24 de marzo en las instalaciones de la facultad en Xalapa debido a que tras una denuncia formal que hizo contra el docente antes mencionado, surgieron más casos de jóvenes presuntamente acosadas por el maestro.	La Silla Rota (22 de marzo del 2023). Por acoso, denuncian a docente de Arquitectura UV y convocan a protesta. La Silla Rota. https://lasillarota.com/veracruz/reportajes/2023/3/22/por-acoso-denuncian-docente-de-arquitectura-uv-convocan-protesta-420531.html
180	Universidad Nacional de Río Cuarto	Pública	1	Argentina	La Voz	27/03/2023	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	El fiscal de Instrucción del Cuarto turno, de Río Cuarto, Daniel Miralles, confirmó que se sumó una nueva denuncia al caso del docente y DT de Hockey de la Universidad Nacional de Río Cuarto (UNRC) imputado por abuso sexual simple agravado por su condición de educador. Se trata de otra persona que habría sido víctima del profesor y que se suma a las otras tres denunciantes anteriores. A raíz del nuevo hecho, González sería nuevamente citado a indagatoria esta semana.	La Voz (27 de marzo del 2023). Se suman más denuncias de abuso contra un profesor de hockey de la Universidad de Río Cuarto. La Voz. https://www.lavoz.com.ar/ciudadanos/se-suman-mas-denuncias-contra-un-profesor-de-hockey-de-la-universidad-de-rio-cuarto/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
181	Universidad Autónoma de Sinaloa	Pública	0	México	El Universal	31/03/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>La Fiscalía Especializada en Combate a la Corrupción del estado dio entrada a una denuncia penal contra el rector de la Universidad Autónoma de Sinaloa, Jesús Madueña Molina, y del titular jurídico, Robespier Lizárraga Otero, por el delito de abuso de autoridad.</p> <p>Octavio Ramón Acedo Quezada, director de Asuntos Jurídicos de la Auditoría Superior del Estado, fue el encargado de presentar la querrela judicial, contra los representantes de la máxima casa de estudios del estado, por negarse a abrir los registros financieros de la institución del ejercicio fiscal 2022 para ser fiscalizados.</p>	El Universal (31 de marzo del 2023). Admiten denuncia contra rector de la Universidad Autónoma de Sinaloa por negarse a fiscalización. El Universal https://www.eluniversal.com.mx/estados/admiten-denuncia-contra-rector-de-la-universidad-autonoma-de-sinaloa-por-negarse-a-fiscalizacion/
182	Universidad de Coimbra	Pública	1	Portugal	Swissinfo	12/04/2023	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>La denuncia de acoso sexual de tres antiguas investigadoras de la Universidad de Coimbra (Portugal) contra dos profesores ha provocado polémica en el mundo académico luso y ha llevado a la institución a crear una comisión para investigar el caso.</p> <p>Las tres denunciadas, una belga, otra portuguesa y otra estadounidense, contaron su experiencia en el libro "Conducta sexual inapropiada en la academia", publicado en inglés hace dos semanas por la editorial británica Routledge.</p>	Swissinfo (12 de abril del 2023). Universidad lusa de Coimbra abre investigación tras denuncias de acoso sexual. Swissinfo. https://www.swissinfo.ch/spa/portugal-acoso_universidad-lusa-de-coimbra-abre-investigaci%C3%B3n-tras-denuncias-de-acoso-sexual/48430728

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
183	Universidad ALAS Peruanas	Privada	0	Perú	Perú21	12/04/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	La mañana del martes, 11 de abril, la Fiscalía Especializada de Lavado de Activos realizó la incautación de los bienes del exsecretario de Fuerza Popular, Joaquín Ramírez, como parte de la investigación que se le sigue por los delitos de lavado de activos y fraude en contra de la UAP y el Estado. Sin embargo, esto no habría seguido el debido proceso según informa la propietaria de las acciones de la Universidad.	Perú21 (12 de abril del 2023). Propietaria de las acciones de la Universidad Alas Peruanas denunció incautación irregular de bienes. Perú21. https://peru21.pe/peru/joaquin-ramirez-propietaria-de-las-acciones-de-la-universidad-alas-peruanas-denuncia-una-incautacion-irregular-de-bienes-uap-cooperativa-de-servicios-multiples-alas-peruanas-coopaldaspe-fuerza-popular-fiscalia-especializada-de-lavado-de-activos-fraude-noticia/
184	Universidad Autónoma de Entre Ríos	Pública	0	Argentina	El Entre Ríos	12/04/2023	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	La Unión del Personal Civil de la Nación (UPCN) hizo público un supuesto malestar reinante en la Universidad Autónoma de Entre Ríos (UADER), a partir de una serie de denuncias por "situaciones de desigualdad y discrecionalidad" en el manejo del personal. "En los últimos días, hemos conocido casos de trabajadoras y trabajadores que quedaron en la calle o que le bajaron los ingresos después de 10 años de cumplir tareas en el mismo lugar, sin intentar la más mínima posibilidad de buscar alternativas al sistema que remunera con horas cátedra las funciones administrativas, profesionales y de servicios", declaró la secretaria adjunta del gremio, Carina Dominguez.	El Entre Ríos (12 de abril del 2023). UPCN denuncia que trabajadores de la UADER "quedaron en la calle" y que a otros "les bajaron los ingresos". El Entre Ríos. https://www.elentrerios.com/actualidad/upcn-denuncia-que-trabajadores-de-la-uader-ldquoquedaron-en-la-callerdquo-y-que-a-otros-ldquoles-bajaron-los-ingresosrdquo.htm

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
185	Universidad Politécnica de Cartagena	Pública	0	España	Murcia Plaza	26/04/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	El catedrático de Matemáticas, Juan Luis García Guirao, de la Universidad Politécnica de Cartagena (UPCT), ha sido denunciado en el Juzgado de Instrucción de Cartagena por presunta malversación y cohecho continuado, al cobrar, presuntamente, una contraprestación económica a través de su empresa tras mediar entre investigadores españoles y la universidad saudí Rey Addulaziz. La universidad ofrecía dinero, tal y como denunciaba el diario EL País recientemente, a investigadores, para declarar falsamente que su trabajo principal era en campus árabes y de esta manera ascenderlas en los 'rankings'.	Murcia Plaza (25 de abril del 2023). Denuncian por presunta malversación al profesor de la UPCT que intermediaba con universidades árabes para subirlas en los escalafones. Murcia Plaza. https://murciaplaza.com/denuncian-por-presunta-malversacion-al-profesor-de-la-upct-que-intermediaba-en-la-trama-de-universidades-arabes-para-subirlas-en-los-rankings
186	Universidad Iberoamericana	Privada	1	México	Infobae	27/04/2023	Actores y órganos de gobierno Corporativo	Problema II: Grupos de interés internos	Qué esta pasando en la Universidad Iberoamericana y por qué protestaron sus estudiantes. La institución aseguró que sus directivos están abiertos al diálogo, no obstante y aunque la molestia de la comunidad estudiantil lleva varios días, autoridades fijaron como fecha del encuentro el próximo 2 de mayo. Fue el pasado martes 25 de abril cuando estudiantes organizados convocaron a una asamblea para visibilizar las múltiples problemáticas que aquejan a la comunidad, situación que generó gran revuelo en redes sociales puesto que no es muy común que este tipo de movimientos surjan en instituciones privadas o de alto renombre como lo es la también llamada Ibero.	Infobae (27 de abril del 2023). Qué esta pasando en la Universidad Iberoamericana y por qué protestaron sus estudiantes. Infobae. https://www.infobae.com/mexico/2023/04/27/que-esta-pasando-en-la-universidad-iberoamericana-y-por-que-sus-protestaron-sus-estudiantes/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
187	Universidad Internacional de las Américas	Privada	0	Costa Rica	Teletica	5/05/2023	Otros conflictos de interés	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Una mujer denuncia que fue despedida por la Universidad Internacional de las Américas (UIA) en periodo de lactancia y sin aviso previo al Ministerio de Trabajo (MTSS). Después de dos meses trabajando, la vecina de Hatillo fue sesada de su puesto. En este momento ella tiene un bebé de ocho meses.</p> <p>El Código de Trabajo establece los tres meses siguientes a la fecha del parto como el período mínimo de lactancia. Cabe señalar que la legislación no define un tope máximo y sí un mínimo. Pese a que hay una denuncia interpuesta ante el Ministerio de Trabajo por parte de la mujer, la institución asegura que ellos desconocían de su condición.</p>	Teletica (5 de mayo del 2023). Mujer denuncia que fue despedida de universidad en periodo de lactancia. Teletica. https://www.teletica.com/nacional/mujer-denuncia-que-fue-despedida-de-universidad-en-periodo-de-lactancia_334178
188	Universidad Ramon Llull	Privada	1	España	EFE	18/05/2023	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>La facultad de Comunicación y Relaciones Internacionales Blanquerna de la Universidad Ramon Llull (URL) ha despedido a un profesor que acumula cuatro denuncias por acoso sexual y que ya había sido suspendido de empleo y sueldo durante tres meses a principios de curso por la primera de ellas.</p> <p>Fuentes de esta facultad han confirmado el despido de este profesor, que ha sido anunciado en un comunicado enviado a la comunidad universitaria, después de que una comisión que ha analizado los hechos los haya considerado "muy graves" y motivo suficiente para que el profesor sea despedido.</p>	EFE (18 de mayo del 2023). La Universidad Ramon Llull despide a un profesor que acumula cuatro denuncias por acoso sexual. EFE. https://efe.com/espana/2023-05-18/universidad-acoso-sexual-profesor-denuncias/

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
189	Universidad Católica "Nuestra Señora de la Asunción"	Privada	0	Paraguay	La Nación	19/05/2023	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Ante la presencia de una comitiva de delegados provenientes del Vaticano integrados por el arzobispo de Río de Janeiro, cardenal Orani João Tempesta, y el oficial del Dicasterio para la Doctrina de la Fe monseñor Jordi Beromeu Farnós, los funcionarios de la Universidad Católica "Nuestra Señora de la Asunción", a través de sus representantes sindicales hicieron llegar a estas autoridades eclesiales un dossier de denuncias.</p> <p>Una de las denuncias principales desarrollada en el dossier es la aparente persecución laboral y despidos injustificados que han sufrido algunos de los dirigentes sindicales con la finalidad, según manifiestan, de desarticular los sindicatos. "Los mencionados dirigentes tienen entre 18 a 25 años de antigüedad en la institución y gozan de intachable reputación y respeto debido a su limpiada trayectoria laboral y sindical por lo que son reconocidos", reza parte del documento.</p>	<p>La Nación (19 de mayo del 2023). Funcionarios de la Universidad Católica presentan dossier de denuncias a autoridades eclesiales. La Nación. https://www.lanacion.com.py/politica/2023/05/19/funcionarios-de-la-universidad-catolica-presentan-dossier-de-denuncias-a-autoridades-eclesiales/</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
190	Universidad Católica San Antonio de Murcia	Privada	0	España	El Diario	28/05/2023	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	CCOO denuncia dificultades para celebrar una asamblea en la Universidad Católica de Murcia. El sindicato también señala la falta de transparencia en materia de información financiera que permita una negociación "realista y prudente". CCOO celebra el próximo miércoles 29 de marzo una asamblea informativa para poner al día a los empleados de la Universidad Católica de San Antonio (UCAM) de las relaciones con la institución educativa. Denuncian que, ante la negativa de la UCAM para ceder un espacio para la celebración de dicha reunión, se celebrará en el salón de actos de la Junta Municipal de Guadalupe. Miembros de la Federación de Enseñanza del sindicato se han mostrado optimistas y creen que "la nueva dirección será más dialogante".	El Diario (28 de marzo del 2023). CCOO denuncia dificultades para celebrar una asamblea en la Universidad Católica de Murcia. El Diario. https://www.eldiario.es/murcia/ccoo-denuncia-dificultades-celebrar-asamblea-universidad-catolica-murcia_1_10071168.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
191	Universidad de Puerto Rico	Pública	1	Puerto Rico	El Vocero	2/06/2023	Otros conflictos de interés	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>La doctora Ilka Ríos Reyes denunció que, en medio de la presentación del plan de trabajo que implementaría, de ser nombrada rectora en propiedad del Recinto de Ciencias Médicas (RCM) de la Universidad de Puerto Rico, fue interrumpida en numerosas ocasiones el pasado miércoles por problemas con la transmisión a través de la plataforma Zoom.</p> <p>Ríos Reyes es la segunda de tres aspirantes a la rectoría que experimenta inconvenientes al momento de exponer a la comunidad universitaria sus propuestas durante una vista pública. El pasado 10 de mayo, mientras el doctor Natalio Izquierdo Encarnación realizaba su presentación, aparecieron en pantalla un video pornográfico, dibujos de imágenes fálicas, una esvástica y la palabra "negro".</p>	El Vocero (2 de junio del 2023). Aspirante a rectora denuncia interrupción en su presentación. El Vocero. https://www.elvocero.com/educacion/universidades/aspirante-a-rectora-denuncia-interrupcion-en-su-presentacion/article_7f1cfc92-00cb-11ee-b11c-9b338adb006a.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
192	Universidad Ramon Llull	Privada	1	España	La Vanguardia	19/06/2023	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	<p>El profesor de la Facultad de Comunicación y Relaciones Internacionales de la Universidad Ramon Llull (URL) apartado de la docencia después de que varias alumnas le denunciaran por acoso ha iniciado un procedimiento judicial contra la Fundación Blanquerna "por despido nulo y vulneración de sus derechos fundamentales".</p> <p>El profesor, que se incorporó a Blanquerna a mediados de los noventa, ha hecho público un comunicado en el que asegura que impugnará una decisión que considera "ilegal" y denuncia que se han vulnerado sus derechos fundamentales.</p>	<p>La Vanguardia (19 de junio del 2023). El profesor de Blanquerna acusado de acoso sexual denuncia a la universidad por despido nulo. La Vanguardia. https://www.lavanguardia.com/vida/20230619/9052790/profesor-blanquerna-acusado-acoso-sexual-denuncia-universidad.html</p>
193	Universidad de Sevilla	Pública	1	España	Sevilla El Diario	26/06/2023	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	<p>Un grupo de investigadores de Sevilla denuncia "desigualdad injustificada" para la estabilización en la Universidad</p> <p>Algunos dejaron trabajos posdoctorales en el extranjero para venir a la Hispalense con contratos seniors de concurrencia competitiva esperando una estabilidad que ahora se les niega.</p>	<p>Sevilla el Diario (26 de junio del 2023). Un grupo de investigadores de Sevilla denuncia "desigualdad injustificada" para la estabilización en la Universidad. Sevilla el Diario. https://www.eldiario.es/sevilla/grupo-investigadores-sevilla-denuncia-desigualdad-injustificada-estabilizacion-universidad_1_10306800.html</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
194	Universidad St. Mary's	Privada	0	Estados Unidos	Heraldo de México	28/06/2023	Conflictos con colaboradores	Problema II: Grupos de interés internos	<p>La Universidad St. Mary's, de San Antonio, Texas, enfrenta una nueva demanda: el Doctor en Derecho Roberto Rosas, profesor e investigador de origen mexicano, emprendió una denuncia en contra de la institución, por presuntamente "haber sufrido discriminación racial y violentar sus derechos laborales".</p> <p>Al respecto, más de 200 personas e instituciones de Estados Unidos, España y México firmaron una carta de apoyo al Doctor en Derecho Roberto Rosas, profesor e investigador de origen mexicano, que se destaca por su reconocida trayectoria, cuyos trabajos de investigación se han publicado en países de los 5 continentes y son referentes de consulta en más de 130 naciones.</p>	Heraldo de México (28 de junio del 2023). Profesor de origen mexicano denuncia a universidad de Texas por discriminación racial. Heraldo de México. https://heraldodemexico.com.mx/mundo/2023/6/28/profesor-de-origen-mexicano-denuncia-universidad-de-texas-por-discriminacion-racial-517807.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Naturaleza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
195	Universidad de Harvard	Privada	1	Estados Unidos	El Financiero	4/07/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	<p>La Universidad de Harvard fue acusada por grupos minoritarios de violar la ley federal al dar un trato preferencial en el proceso de admisión a los hijos de ex alumnos y donantes ricos, días después de que la Corte Suprema de los Estados Unidos anulara el uso de políticas de acción afirmativa basadas en la raza.</p> <p>La práctica de larga data de las admisiones heredadas incumple una disposición de la Ley de Derechos Civiles de 1964 que prohíbe la discriminación racial en los programas que reciben fondos federales, porque alrededor del 70 por ciento de las admisiones heredadas son para personas blancas, dijeron los grupos en una queja presentada el lunes ante el Departamento de Educación de Estados Unidos.</p>	<p>El Financiero (4 de julio del 2023). Escándalo en Harvard: Acusan a la universidad de racismo y de nepotismo. El Financiero. https://www.elfinanciero.com.mx/mundo/2023/07/04/escandalo-en-harvard-acusan-a-la-universidad-de-racismo-y-de-nepotismo/</p>
196	Universidad de Granada	Pública	1	España	Granada Hoy	18/07/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	<p>La Inspección de Servicios de la Universidad de Granada "está investigando" una denuncia de supuesto caso de nepotismo y trato de favor develado por el diario El Mundo y que afecta a un investigador que comenzó a publicar artículos científicos en diciembre de 2014, un año antes de entrar en la Facultad de Odontología de la UGR. Según la respuesta remitida desde la Oficina de Gestión de la Información de la Universidad de Granada a preguntas sobre la información sobre Manuel Toledado Osorio en el diario, la Inspección "está investigando" este asunto y "recopilando información, aplicando la normativa y el código ético".</p>	<p>Granada Hoy (18 de julio del 2023). UGR La Universidad de Granada investiga una denuncia de nepotismo en la Facultad de Odontología. Granada Hoy. https://www.granadahoy.com/granada/Universidad-Granada-investiga-Facultad-Odontologia_o_1812419272.html</p>

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
197	Universidad de Standford	Privada	1	Estados Unidos	El Espectador	19/07/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema I: Consejo Directivo o Superior y Alta Dirección	<p>Renunció el presidente de Stanford por dudas sobre sus investigaciones.</p> <p>Marc Tessier-Lavigne ocupaba el cargo de presidente de esa universidad estadounidense desde 2016, pero los cuestionamientos sobre su trabajo científico venían desde antes, incluso desde comienzos de la década.</p>	El Espectador (19 de julio del 2023). Renunció el presidente de Stanford por dudas sobre sus investigaciones. El Espectador. https://www.elespectador.com/educacion/por-que-renuncio-el-presidente-de-la-universidad-standford/
198	Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo	Pública	1	México	La Silla Rota	20/07/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema III: Grupos de interés internos y externos	<p>Este año, la Unidad de Inteligencia Financiera (UIF) presentó dos denuncias en contra de funcionarios de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (UAEH), por presuntos movimientos con recursos de procedencia ilícita y creación de empresas fantasma, por un monto de 132 millones de pesos, reveló el encargado de Despacho, Santiago Nieto Castillo.</p> <p>El funcionario estatal recordó que cuando él estuvo a cargo de la UIF, también presentó dos denuncias en el mismo sentido, mismas que "se perdieron". Detalló que en este año recibió, por parte del órgano financiero, la vista para investigar movimientos entre empresas locales y la universidad, en los que se presumen movimientos con recursos de procedencia ilícita, así como el uso de empresas de tipo fachada.</p>	La Silla Rota (20 de julio del 2023). Abren nueva investigación por lavado de dinero contra la UAEH, confirma Santiago Nieto. La Silla Rota. https://lasillarota.com/hidalgo/estado/2023/7/20/abren-nueva-investigacion-por-lavado-de-dinero-contra-la-uaeh-confirma-santiago-nieto-439019.html

Noticias sobre conflictos de interés en IES: Medios de comunicación internacionales										
N°	Universidad	Natura- leza	Ranking QS	País	Fuente	Fecha Noticia	Categoría	Tipificación	Descripción	Referencia
199	Universidad de Córdoba	Pública	0	España	Rosario	19/04/2023	Corrupción, interferencia política y crímenes financieros	Problema II: Grupos de interés internos	Profesor titular de la cátedra de Microbiología en la facultad de Odontología enfrenta pedido de 8 años de prisión por extorsionar al alumnado. Junto con dos colaboradores, está acusado de montar una pseudoacademia privada donde dictaba un curso y entregaba "el apunte" con el contenido exclusivo para aprobar los exámenes. De no hacerlo, estudiantes enfrentaban aplazo sistemático. Decanos, salpicados.	Rosario (29 de abril del 2023). Escándalo en la Universidad de Córdoba: docente obligaba a alumnos a realizar curso pago para aprobar materia. Rosario. https://www.rosario3.com/informaciongeneral/Escandalo-en-la-Universidad-de-Cordoba-docente-obligaba-a-alumnos-a-realizar-curso-pago-para-aprobar-materia-20230429-0011.html
200	Universidad Ramon Llull	Privada	1	España	Crónica Global	10/05/2023	Acoso y abuso sexual	Problema II: Grupos de interés internos	Escándalo en Blanquerna: rechazan investigar un caso de acoso sexual porque solo hay una denuncia. La universidad asegura que no pueden actuar contra el profesor si no salen a la luz más casos y se escuda en que ha sido apartado durante tres meses, pero "puede volver a dar clases".	Crónica Global (10 de mayo del 2023). Escándalo en Blanquerna: rechazan investigar un caso de acoso sexual porque solo hay una denuncia. Crónica Global. https://cronicaglobal.elespanol.com/vida/20230510/escandalo-blanquerna-rechazan-investigar-sexual-porque-denuncia/762673808_o.html

Fuente: elaboración propia

Sobre los autores

José Manuel Restrepo, DBA

Destacado economista, académico y humanista. Cuatro veces rector universitario y dos veces ministro de Estado, siempre comprometido en promover liderazgos, economías y empresas con corazón, sentido y rostro humano. Fue rector de la Fundación Empresarial de la Cámara de Comercio de Bogotá, del Colegio de Estudios Superiores de Administración (CESA), y de la Universidad del Rosario, y desde octubre de 2022 se desempeña como rector de la Universidad EIA.

En agosto de 2018 asumió como ministro de Comercio, Industria y Turismo, y en 2021 como ministro de Hacienda. Creó y lideró exitosamente acciones y estrategias para enfrentar el impacto del COVID-19 en la economía y la ciudadanía, y, gracias a su gestión, el país tuvo la mayor tasa de crecimiento en la historia (2021), la tasa de crecimiento más alta de los países OCDE (I-2022) y la segunda mejor reactivación económica del mundo post COVID-19 (The Economist). Según Latin Finance, en 2021 fue elegido el mejor ministro de Hacienda de América Latina. Durante su paso frente al Ministerio de Comercio, logró el mayor valor del turismo (2019) y de las exportaciones no mineras (2022) en la historia del país.

Es reconocido por ser creador e impulsor de novedosos instrumentos de política de desarrollo empresarial productivo, emprendimiento, financiamiento verde y sostenibilidad, como las Fábricas de Productividad, C-Emprende, Fábricas de Internacionalización, Estado simple Colombia Ágil, Centro de Cuarta Revolución Industrial en Colombia con WEF, Ventanilla Única Empresarial, Plan Vallejo Express, Zonas Francas 4.0, Programa Compra lo Nuestro, Campaña Turismo YOVOY, Proyectos Turísticos Especiales, Estrategia de Inversión Nearshoring, Misión de Internacionalización de Colombia, Empresas BIC, Bonos Soberanos Verdes y Bonos Soberanos Sociales, entre otros.

Fue gerente de Planeación Financiera y Presupuesto de FONADE, una entidad del Estado que estructura y financia proyectos de desarrollo para el país. También se ha desempeñado como consultor empresarial, así como asesor en temas de calidad y acreditación de instituciones de educación superior.

Es economista y especialista en Finanzas de la Universidad del Rosario, con maestría en Economía del London School of Economics, maestría en alta gerencia del Inalde Business School de la Universidad de La Sabana y doctor en Administración de la Universidad de Bath.

María Andrea Trujillo Dávila, Ph. D.

Fundadora y codirectora del Centro de Estudios de Gobierno Corporativo (CEGC) del Colegio de Estudios Superiores de Administración (CESA), miembro fundador del Instituto Colombiano de Gobierno Corporativo (ICGC), y fundadora de las iniciativas de Liderazgo de Mujeres en Juntas Directivas, Proyecto H y Mujeres en Trayectoria Empresarial. Es asesora en la implementación de buenas prácticas de gobierno y miembro de la Mesa Redonda de Gobierno Corporativo en América Latina de la OCDE.

Cuenta con experiencia docente como profesora en cursos de pregrado y posgrado en las universidades del Rosario, los Andes, EAFIT y el CESA. Sus actividades de docencia están enfocadas en las finanzas y el gobierno corporativo, y la agenda de investigación que desarrolla se centra en la temática de gobierno corporativo. Sus proyectos de investigación han contado con el apoyo del Grupo Banco Mundial a través de la IFC, del gobierno de los Estados Unidos (Center for International Private Enterprise [CIPE]), de la Embajada

Suiza en Colombia (State Secretariat for Economic Affairs [SECO]), GRI, la Presidencia de la República, el Ministerio de Educación Nacional, la Bolsa de Valores de Colombia, la Superintendencia de Sociedades, la Superintendencia de Salud, la Superintendencia del Subsidio Familiar, la Dirección General de Participaciones Estatales del Ministerio de Hacienda, el Consejo Privado de Competitividad, Confecámaras, la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia, y la Cámara de Comercio de Bogotá, entre otros.

Es profesora titular del CESA, reconocida como investigadora senior por Minciencias, magíster y doctora en Administración de la Universidad de los Andes e Ingeniera Sanitaria de la Universidad de Antioquia. Ha publicado más de 15 libros de investigación y de texto, y más de 40 artículos en revistas científicas indexadas.

Alexander Guzmán Vásquez, Ph. D.

Fundador y codirector del Centro de Estudios de Gobierno Corporativo (CEGC) del Colegio de Estudios Superiores de Administración (CESA), miembro fundador del Instituto Colombiano de Gobierno Corporativo (ICGC), y cofundador de las iniciativas de Liderazgo de Mujeres en Juntas Directivas, Proyecto H y Mujeres en Trayectoria Empresarial. Es asesor en la implementación de buenas prácticas de gobierno y miembro de la Mesa Redonda de Gobierno Corporativo en América Latina de la OCDE.

Ha sido profesor de gobierno corporativo, finanzas corporativas y mercado de capitales en programas de pregrado y posgrado en las universidades Externado de Colombia, la Sabana, el Rosario, los Andes, EAFIT y CESA. Adicionalmente, sigue una agenda de investigación en gobierno corporativo, y sus proyectos han contado con

el apoyo del Grupo Banco Mundial a través de la IFC, del gobierno de los Estados Unidos (Center for International Private Enterprise [CIPE]), de la Embajada Suiza en Colombia (State Secretariat for Economic Affairs [SECO]), del GRI, la Presidencia de la República, el Ministerio de Educación Nacional, la Bolsa de Valores de Colombia, la Superintendencia de Sociedades, la Superintendencia de Salud, la Superintendencia del Subsidio Familiar, la Dirección General de Participaciones Estatales del Ministerio de Hacienda, el Consejo Privado de Competitividad, Confecámaras, la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia y la Cámara de Comercio de Bogotá, entre otros.

Es profesor titular del CESA, reconocido como investigador senior por Minciencias; Administrador de Empresas de la Universidad Externado de Colombia; magíster en Administración y doctor en Administración de la Universidad de los Andes; especialista en Gerencia de Mercadeo de la Universidad del Rosario y en Finanzas de la Universidad Externado de Colombia. Ha publicado más de 15 libros de investigación y de texto y más de 40 artículos en revistas científicas indexadas.

CESA - Colegio de Estudios Superiores de Administración.

Este libro se terminó de imprimir en
Abril de 2024 en Bogotá D.C.

Se compuso en caracteres Raleway de 11 pts.

Y se imprimió sobre papel bond de 75 gr.

Cuando el CESA publicó en 2012 el libro de Restrepo, Trujillo y Guzmán, *Gobierno Corporativo en Instituciones de Educación Superior en Colombia*, los autores recibieron el siguiente cuestionamiento: ¿se justifica hablar de gobierno corporativo, gobierno institucional, o buen gobierno en el sector de educación superior en Colombia? Los críticos aseguran que estas prácticas son propias del sector corporativo y no de entidades sin ánimo de lucro, como las Instituciones de Educación Superior (IES), y en desarrollo de esa línea de investigación los autores argumentan que la importancia de las buenas prácticas se deriva de la necesidad de gestionar, de manera adecuada, los conflictos de interés en las IES para que cumplan su propósito de ofrecer a la sociedad educación superior de alta calidad. Y entonces surge otro cuestionamiento: ¿existen los conflictos de interés en las IES? A través de metodologías cualitativas soportadas en encuestas y análisis de información en medios de comunicación se llegó a la conclusión de que en las IES prevalecen tres tipos de problemas de agencia que las afectan, y con el fin de gestionar los conflictos existentes y prevalentes, en el capítulo final se ofrecen cien recomendaciones en materia de gobierno corporativo a través de lineamientos desarrollados que son de utilidad para este tipo de instituciones.



Editorial

ISBN: 978-958-8988-89-4



9 789588 988894